

Werkgeverstussenkomst in woon-werkverkeer (openbaar vervoer)

1. Trein

De werknemer heeft recht op de volgende werkgeverstussenkomst indien hij gebruik maakt van de trein voor zijn woon-werkverkeer:

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standard abonnement 1 maand	Standard abonnement 3 maanden	Standard abonnement 1 jaar	Halftijds abonnement	Flex abonnement 6 reisdagen	Flex abonnement 10 reisdagen	Flex abonnement 80 reisdagen	Flex abonnement 120 reisdagen
Km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
1-3	33	92	330	11	16	23	204	270
4	36	100	359	12	17	26	222	294
5	39	108	388	13	19	28	241	318
6	41	115	412	14	20	30	256	339
7	44	122	438	15	21	32	271	359
8	46	130	462	15	22	33	287	378
9	48	137	487	16	23	35	302	399
10	51	144	512	17	24	37	317	419
11	53	150	537	18	27	38	333	441
12	56	157	561	19	28	40	348	460
13	58	164	586	20	29	42	363	480
14	61	170	611	20	30	43	378	501
15	63	178	636	21	32	46	394	521
16	66	185	661	22	33	47	409	542
17	68	192	685	23	34	48	424	562
18	71	199	710	24	35	51	441	583
19	73	206	735	24	36	52	456	603

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standard abonnement 1 maand	Standard abonnement 3 maanden	Standard abonnement 1 jaar	Halftijds abonnement	Flex abonnement 6 reisdagen	Flex abonnement 10 reisdagen	Flex abonnement 80 reisdagen	Flex abonnement 120 reisdagen
Km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
20	77	212	760	26	38	54	471	622
21	79	219	784	27	38	56	487	643
22	81	226	809	28	40	57	502	664
23	84	234	833	29	41	59	517	684
24	86	241	858	30	42	61	533	704
25	89	248	883	30	43	63	548	724
26	91	254	908	32	45	64	563	745
27	93	261	933	32	46	66	578	765
28	96	268	958	33	47	68	594	786
29	98	275	982	34	48	69	609	806
30	101	282	1007	35	49	71	624	826
31-33	105	294	1048	36	51	74	650	859
34-36	110	310	1109	38	54	79	687	909
37-39	117	327	1170	40	57	83	725	959
40-42	123	344	1230	42	60	87	762	1009
43-45	129	362	1292	44	63	92	801	1059
46-48	136	378	1352	46	66	96	838	1109
49-51	142	396	1413	48	69	100	876	1159
52-54	146	408	1456	50	71	103	903	1194
55-57	150	419	1500	51	73	106	929	1230
58-60	154	433	1542	53	75	110	957	1265
61-65	160	448	1601	55	79	113	993	1313
66-70	167	468	1673	57	82	118	1037	1372
71-75	174	489	1744	59	86	123	1081	1431
76-80	182	509	1817	62	90	129	1126	1489
81-85	189	528	1889	64	92	134	1171	1550
86-90	196	550	1962	66	96	139	1216	1609
91-95	204	569	2034	69	100	144	1261	1668
96-100	211	590	2106	71	103	149	1306	1727
101-105	217	610	2178	74	107	154	1351	1786

Afstand	Werkgeversbijdrage voor wat het door de NMBS georganiseerd vervoer betreft (in €)							
	Standard abonnement 1 maand	Standard abonnement 3 maanden	Standard abonnement 1 jaar	Halftijds abonnement	Flex abonnement 6 reisdagen	Flex abonnement 10 reisdagen	Flex abonnement 80 reisdagen	Flex abonnement 120 reisdagen
Km	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
106-110	224	629	2250	77	110	160	1396	1845
111-115	233	651	2323	80	113	165	1440	1905
116-120	240	670	2395	82	117	170	1484	1964
121-125	247	691	2467	85	120	175	1529	2023
126-130	254	711	2539	87	124	181	1574	2082
131-135	261	731	2612	90	129	186	1619	2141
136-140	268	752	2684	92	132	191	1664	2200
141-145	275	771	2755	94	135	196	1709	2260
146-200	286	800	2856	97	140	203	1771	2342

2. Openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer

Voor de andere openbare vervoersmiddelen (bv. De Lijn) wordt er een onderscheid gemaakt tussen tickets waarvan de prijs varieert in functie van de afstand en tickets met een eenheidsprijs:

- **wanneer de prijs varieert in functie van de afstand geldt de tabel van het treinverkeer zonder evenwel 75% van de werkelijke vervoersprijs te overschrijden;**
- concreet voorbeeld: wanneer de werknemer een maandabonnement neemt op De Lijn dat 25 euro kost voor 5 kilometer, zal de tussenkomst van de werkgever 18,75 euro ($25 \times 0,75$) bedragen. De tussenkomst van de werkgever op basis van de tabel voor de trein bedraagt 38 euro, maar dat bedrag overschrijdt 75% van de werkelijke vervoersprijs. Omgekeerd zal een maandabonnement dat 60 euro kost leiden tot een terugbetaling van het bedrag conform de tabel van het treinverkeer ($60 \times 0,75 = 45 > 39$ euro). Het bedrag van de tabel ligt hier onder 75% van de werkelijke vervoersprijs;
- **wanneer de prijs een eenheidsprijs is, bedraagt de bijdrage van de werkgever 71,8% van de effectief door de werknemer betaalde prijs.** De terugbetaling van de werkgever is begrensd tot de bedragen die je terugvindt in de tabel voor een afstand tot 7 kilometer;
- concreet zal de terugbetaling van de werkgever nooit meer kunnen bedragen dan 44 euro voor een maandabonnement met een eenheidsprijs, 122 euro voor een trimester-abonnement met een eenheidsprijs, enzovoorts.

3. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Wanneer de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere openbare vervoermiddelen, en er wordt **slechts één vervoerbewijs** afgeleverd voor het geheel van de afstand – zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel – **wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel voor de trein.**

Wanneer de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt en **er per afzonderlijk vervoermiddel een vervoerbewijs wordt afgeleverd**, wordt de **bijdrage** van de werkgever **per vervoersmiddel afzonderlijk berekend**. Nadien worden alle bijdragen samen opgeteld en dit totaal moet de werkgever terugbetalen. **Belangrijk:** de regel dat wanneer de **prijs** van het vervoersbewijs een **eenheidsprijs is, de terugbetaling van de werkgever begrensd is tot de bedragen van kilometer 7 in de tabel, blijft gelden!**

Voorbeeld: de werknemer neemt eerst de bus en daarna de trein. Voor beide vervoersmiddelen heeft hij afzonderlijk een maandabonnement. Het busabonnement heeft een *eenheidsprijs* van 40 euro. De bijdrage van de werkgever zal 40 euro x 0,718 bedragen of 28,72 euro per maand. We moeten dit bedrag niet beperken gezien een terugbetaling tot 44 euro mogelijk is (of de corresponderende afstand van 7 kilometer in de tabel). Daarna neemt de werknemer de trein voor een afstand van 5 kilometer. De bijdrage van de werkgever in het abonnement kunnen we eenvoudig aflezen uit de tabel: 39 euro. We weten nu beide bedragen waarop de werknemer recht heeft en die moeten we optellen: $39 + 28,72 = 67,72$ euro. Dit is de tussenkomst waarop de werknemer maandelijks recht heeft.