

PERSBERICHT:

De uitvoering van het regeerakkoord van de Arizona-regering belooft weinig goeds voor de werknemers in de metaalindustrie.

Vervroegd pensioen wordt onhaalbaar

Het profiel van de gemiddelde metaalbewerker is iemand die vroeg is gestart met werken en veelal een lichamelijk zwaar beroep heeft. Metaalbewerkers worden relatief meer geconfronteerd met tijdelijke werkloosheid en inkomensverlies. Nochtans kiezen de metaalbewerkers niet voor hun tijdelijke werkloosheid. Hun zwaar beroep leidt regelmatig tot arbeidsongeschiktheid. Maar deze regering heeft geen greintje inlevingsvermogen in de situatie van de werknemers in de metaalindustrie.

De nieuwe maatregel om na 42 jaar toegewijde arbeid vanaf 60 jaar in vervroegd pensioen te kunnen, lijkt aantrekkelijk. Maar dit is misleidend want hiervoor moet men wel elk jaar 234 dagen effectief gewerkt hebben (ongeveer 75%). Gelijkgestelde periodes zoals ziekte, werkloosheid, ... tellen niet mee. Als een werknemer de pech heeft om in een bepaald jaar langdurig ziek te zijn, dan zal men hiervoor langer moeten werken. Hetzelfde met de tijdelijke werkloosheid die zelfs verplicht is ingezet tijdens de coronaperiode.

De malus is er voor bijna iedereen

En dan riskeert diezelfde werknemer om daarbovenop minder pensioen te krijgen als hij in vervroegd pensioen kan, dankzij de introductie van de pensioenmalus voor iedereen die geen 35 jaar van minstens 156 dagen (50%) kan bewijzen én 7020 effectief gewerkte dagen. Ook hier zijn ziekte en tijdelijke werkloosheid niet gelijkgesteld. En alsof dit nog niet voldoende is, krijgen werknemers in een landingsbaan een extra financiële opdoffer omdat de gelijkstelling beperkt wordt.

Alle werknemers flexibel

In de metaalsector is nu reeds de mogelijkheid om 7/24 te werken. In verschillende ondernemingen bestaan hiervoor de nodige cao's en wordt er dag en nacht gewerkt. En toch is dit niet genoeg want voor de regering moeten werknemers 'vrijwillig' meer uren kunnen presteren zodat ze in een 6-dagen week werken en dit zonder toeslag. Het is weliswaar 'vrijwillig' maar wel onder gezag van de werkgever. Leg dat maar eens uit.

En de koopkracht is zero, zero, zero, ...

De Arizona-regering heeft beslist dat de loonnormwet van kracht blijft. Dat betekent dat het brutoloon niet mag stijgen met alle negatieve gevolgen voor de financiering van de sociale zekerheid. Op die manier creëert de overheid zelf een negatieve vicieuze cirkel. De automatische index is voorlopig gered tot einde 2026. Tegelijk krijgen de bedrijven 1.5 miljard extra bijdragevermindering.

De sectorvakbonden ABVV-Metaal, ACV-CSC METEA en MWB willen dat in hun sectoren vrije loononderhandelingen gevoerd worden.

Op 29 april voeren ABVV-Metaal, ACV en MWB regionaal actie tegen het regeerakkoord van Arizona omdat werknemers rechtvaardigheid verdienen.

