
Automatische verhogingen voor minimumlonen in sector Metaalbouw tot 2026

26.06.2019

edw

Op 24 juni werd het Nationaal Akkoord 2019-2020 voor 117.000 arbeiders in de sector Metaalbouw door alle sociale partners ondertekend in het Paritair Comité. Het akkoord verhoogt niet alleen de minimumlonen, maar programmeert ook tot 2026 automatische verhogingen voor de minimumlonen. Dat is een primeur in het sociaal overleg.

Eerste verhoging op 1 juli met meer dan 3%

De lonen en de minimumlonen in de sector zullen op 1 juli met 1,1% + de indexaanpassing voor 2019 (1,95%, voorlopige raming door het planbureau op 4 juni) stijgen. Samen komt dat dus op 3,05%.

Het Interprofessioneel akkoord (IPA) dat door het ACV goedgekeurd werd, voorzag onder andere een verhoging van de interprofessionele minimumlonen met 1,1%. Het ABVV weigerde echter om onbegrijpelijke redenen deze nationale cao te tekenen. Het sectorakkoord voor de sector Metaalbouw voorziet nu gelukkig wel deze verhoging.

Sterker nog, er werd voor de komende 6 jaar een groeipad afgesproken. Minstens de loonmarge van het IPA en de indexaanpassing zal tot 2026 automatisch toegepast worden voor de minimumlonen. Automatisch, zonder dat daar nog moet over onderhandeld worden. De minimumlonen zullen dus niet enkel gevoelig stijgen op 1 juli 2019 en 2020 (indexaanpassing), maar ook in de 6 daaropvolgende jaren.

ACV-CSC METEA is zeer tevreden dat er op deze manier, samen met alle sociale partners, vooruitgang geboekt kan worden voor de laagste lonen. Dit ondanks het onbegrijpelijk afspringen van een interprofessionele regeling voor alle minimumlonen.

Voor meer info:

- William Van Erdeghem, voorzitter ACV-CSC METEA.

ACV-CSC METEA – Cluster Informatie & Communicatie

