

Datum : 29/03/2024

## **Persbericht: ACV-CSC METEA en CNE willen overleg over de toekomst van Audi Brussels**

**ACV-CSC METEA EN CNE zijn diep teleurgesteld over de beslissing om de contracten van 371 uitzendkrachten bij Audi niet meer te verlengen. Deze abrupte ingreep heeft een enorme impact op de uitzendkrachten en hun gezinnen. Het ACV vraagt met klem aan de Audi directie om haar verantwoordelijkheid op te nemen en zo snel als mogelijk met de sociale partners aan tafel te zitten om een realistisch toekomstplan voor Audi in Brussel te ontwikkelen.**

De door de directie aangekondigde vermindering van 371 personeelsleden was geen verrassing op zich. Het tijdstip van deze beslissing kwam wel als een donderslag bij heldere hemel. Tijdens de verzoeningsprocedure in oktober 2023 werd er de afspraak gemaakt om tot juli 2024 een productieniveau van 20 jobs per uur te hanteren en alle werknemers hun job zouden behouden. Echter begin dit jaar was het al meer dan duidelijk dat de verkoop van het in Vorst gemaakte model Q8 E-Tron zo sterk gedaald was dat deze afspraak in de feiten onhaalbaar werd. Deze daling in productie heeft ervoor gezorgd dat er volgens de directie 2 mogelijkheden waren. Ofwel de productiesnelheid behouden met als gevolg dat +/- 3.371 werknemers tot aan de zomer van 2024 met grote periodes op tijdelijke werkloosheid worden gezet. Ofwel de keuze om de productie snelheid te verlagen waardoor er afscheid moet worden genomen van 371 uitzendkrachten. Een keuze tussen pest en cholera.

Op 28/03/2024 heeft de directie haar beslissing bekend gemaakt. Deze beslissing is zeer hard aangekomen bij afgevaardigden en hun collega's van Audi.

Het ACV-CSC is verontwaardigd en boos dat de directie van Audi, weliswaar wettelijk correct, haar uitzendkrachten laat weten dat ze niet langer meer beroep op hen wenst te doen. Dit zonder overleg met de sociale partners. Ironisch genoeg stelt Audi dat het een moeilijke beslissing is geweest en dat ze deze werknemers wenst te bedanken voor hun inzet.

**Wij achten de directie verantwoordelijk voor het feit dat ze door deze actie, zonder sociaal overleg, letterlijk aan de buitenwereld laat weten dat uitzendkrachten voor hen 2<sup>de</sup> rangwerknemers zijn waar je zonder boe of ba afscheid kan van nemen.**

**Het ACV – CSC vraagt hierbij met klem aan de Audi directie** om haar verantwoordelijkheid op te nemen en zo snel als mogelijk met de sociale partners aan tafel te zitten om hun visie voor de toekomst van Audi Brussel uit de doeken te doen. We geloven dat overleg ons kansen zal geven om de visie van de directie bij te schaven en te komen tot een realistisch toekomstplan voor Audi Vorst en al haar werknemers.

Tot slot stellen we vast dat premier De Croo in februari van dit jaar de oprichting van een taskforce aankondigde om de toekomst van Audi Brussels te bekijken. Tot op vandaag en ondanks dat we aan het kabinet hebben laten weten dat ook wij mee aan die tafel wensen te zitten, is er dienaangaande nog niets rond gebeurd. Het recente voorval waarbij de contracten van 371 uitzendkrachten niet verlengd worden, benadrukt de noodzaak van gerichte actie op dit gebied. We geloven dat deze taskforce bovenop het veilig stellen van de toekomst van de Audi fabriek in Vorst zich ook kan buigen over de rechten en bescherming van uitzendkrachten. We zijn ervan overtuigd dat via deze weg er aanbevelingen kunnen geformuleerd worden voor beleidsmaatregelen om de positie van uitzendkrachten te verbeteren.

Ludovic Pineur (secrétaire permanent CNE / vakbondssecretaris CNE),  
Jan BAETENS (secrétaire permanent ACV-CSC METEA / vakbondssecretaris ACV-CSC METEA)