



PC 149.04 METAALHANDEL

Aanvullende vergoedingen - arbeidsongeschiktheid

De arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité 149.04 Metaalhandel vallen, hebben recht op aanvullende vergoedingen toegekend door het Sociaal Fonds voor metaalhandel.

Heb je recht op een aanvullende vergoeding?

Je bent arbeidsongeschikt door ziekte of ongeval én je hebt recht op een ziekte-uitkering van de mutualiteit. Dan zal je als arbeider recht hebben op deze aanvullende vergoeding na de periode van het gewaarborgd loon. Je hebt maximum 36 maanden recht op de aanvullende vergoeding.

Bij een arbeidsongeschiktheid gestart vóór 1 juli 2019 moet je minimum zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschikt zijn. Bij een arbeidsongeschiktheid gestart na 1 juli 2019 moet je minimum dertig dagen ononderbroken arbeidsongeschikt zijn.

Je bent **minimum 55 jaar en dertig dagen arbeidsongeschikt door ziekte of ongeval** én je hebt recht op een ziekte-uitkering van de mutualiteit. Dan zal je als arbeider recht hebben op een aanvullende vergoeding tot aan je pensioen. Hiervoor moet je minimum 20 jaar anciënniteit hebt waarvan 5 jaar in de sector.

De aanvullende vergoeding is niet van toepassing bij een arbeidsongeval of beroepsziekte ([meer info hier](#)).

Moet je deze aanvullende vergoeding aanvragen?

Na 60 dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid vult de werkgever formulier F2 in en bezorgt het aan de werknemer. Die vult zijn deel in en laat een deel invullen door de mutualiteit. Tenslotte stuurt de werknemer het volledig ingevulde document terug naar het Sociaal Fonds.

Je bent minimum 55 jaar dan vul de werknemer en de mutualiteit formulier F5 in. De werknemer bezorgt het volledig ingevulde document per post aan het Sociaal Fonds samen met het bewijs van 20 jaar beroepsverleden. De werknemer zendt de door de mutualiteit ingevulde documenten op het einde van elke maand terug naar het Sociaal Fonds om zijn vergoedingen te ontvangen.

Hoeveel bedraagt de aanvullende uitkering?

De aanvullende vergoeding voor ziekte bedraagt 2,44 euro per dag bij een voltijdse tewerkstelling. Werk je niet voltijds, dan kan je aanvullende vergoeding berekend worden op een halve ziekte-uitkeringsdag. Je aanvullende vergoeding bedraagt dan 1,22 euro per dag. De aanvullende vergoeding is een aanvulling op de ziekte-uitkering van de mutualiteit na de periode van gewaarborgd loon van de werkgever.

De aanvullende vergoeding voor arbeiders vanaf 55 jaar bedraagt 8,33 euro per dag bij een voltijdse tewerkstelling. Werk je niet voltijds, dan kan je aanvullende vergoeding berekend worden op een halve ziekte-

uitkeringsdag. Je aanvullende vergoeding bedraagt dan 4,16 euro per dag. De aanvullende vergoeding is een aanvulling op de ziekte-uitkering van de mutualiteit na de periode van gewaarborgd loon van de werkgever.

Je bent arbeidsongeschikt door ziekte vóór 1 juli 2019.

- Na **60** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **95,72** euro.
- Na **120** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **95,72** euro.
- Na **180** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **240** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **300** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **365** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **455** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **545** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **635** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **725** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **815** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **905** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.
- Na **995** dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid: **124,63** euro.