



Aanvullende vergoedingen - arbeidsongeschiktheid

De arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité 149.02 Koetswerk vallen, hebben recht op aanvullende vergoedingen toegekend door het Sociaal Fonds voor Koetswerkondernemingen.

Heb je recht op een aanvullende vergoeding?

Je bent ten minste dertig dagen ononderbroken arbeidsongeschikt door ziekte of ongeval én je hebt recht op een ziekte-uitkering van de mutualiteit. Dan zal je als arbeider recht hebben op deze aanvullende vergoeding na de periode van het gewaarborgd loon. Je hebt maximum 36 maanden recht op de aanvullende vergoeding.

Je bent **minimum 55 jaar en arbeidsongeschikt door ziekte of ongeval** én je hebt recht op een ziekte-uitkering van de mutualiteit. Dan zal je als arbeider recht hebben op een aanvullende vergoeding tot aan je pensioen. Hiervoor moet je minimum 20 jaar anciënniteit hebt waarvan 5 jaar in de sector.

De aanvullende vergoeding is niet van toepassing bij een arbeidsongeval of beroepsziekte ([meer info hier](#)).

Moet je deze aanvullende vergoeding aanvragen?

Na de periode van gewaarborgd loon bezorgt de werkgever het formulier F2. Je laat het formulier aanvullen door de mutualiteit (VAK 2) en vult jouw deel (VAK 1) aan. Tenslotte stuur je het volledig ingevulde document terug naar het Sociaal Fonds voor Koetswerkondernemingen samen met een attest van de mutualiteit.

Het is belangrijk om bij elke verlenging van je ziekteperiode een nieuw formulier F2 aan het Sociaal Fonds voor Koetswerkondernemingen te bezorgen samen met een attest van de mutualiteit. Je vult VAK 1 van het Formulier N5 steeds aan en VAK 2 laat je aanvullen door de mutualiteit. Je werkgever moet bij een verlenging het formulier niet meer invullen.

Hoeveel bedraagt de aanvullende uitkering?

De aanvullende vergoeding voor ziekte bedraagt 2,44 euro per dag bij een voltijdse tewerkstelling. De aanvullende vergoeding is een aanvulling op de ziekte-uitkering van de mutualiteit na de periode van gewaarborgd loon van de werkgever.

De aanvullende vergoeding voor arbeiders vanaf 55 jaar bedraagt 8,33 euro per dag bij een voltijdse tewerkstelling. Werk je niet voltijds, dan kan je aanvullende vergoeding berekend worden op een halve ziekte-uitkeringsdag. Je aanvullende vergoeding bedraagt dan 4,16 euro per dag. De aanvullende vergoeding is een aanvulling op de ziekte-uitkering van de mutualiteit na de periode van gewaarborgd loon van de werkgever.