



Aanvullende vergoedingen - arbeidsongeschiktheid

De arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité 111 Metaal vallen, hebben recht op aanvullende vergoedingen toegekend door het Fonds Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

Heb je recht op een aanvullende vergoeding?

Je bent **arbeidsongeschikt door ziekte, door een ongeval of bij zwangerschapsverlof** én je hebt recht op een ziekte-uitkering van de mutualiteit. Dan zal je als arbeider recht hebben op deze aanvullende vergoeding. Je hebt maximum 14 maanden recht op de aanvullende vergoeding. Je moet minstens 1 maand anciënniteit hebben in de onderneming.

Je bent **minimum 57 jaar en arbeidsongeschikt door ziekte of ongeval** én je hebt recht op een ziekte-uitkering van de mutualiteit. Dan zal je als arbeider recht hebben op een aanvullende vergoeding tot aan je pensioen. Je moet 50 jaar of ouder zijn en in dienst zijn in de onderneming aan het begin van de arbeidsongeschiktheid.

De aanvullende vergoeding is niet van toepassing bij een arbeidsongeval of beroepsziekte ([meer info hier](#)).

Moet je deze aanvullende vergoeding aanvragen?

Na de periode van het gewaarborgd loon (=30 kalenderdagen) ontvang je een kaart van rechthebbende bij ziekte (FM04 voltijds of FM44 deeltijds) van het Fonds Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

Hoeveel bedraagt de aanvullende uitkering?

De aanvullende vergoeding voor ziekte bedraagt 93,27 euro per maand bij een voltijdse tewerkstelling. Werk je niet voltijds, dan kan je aanvullende vergoeding berekend worden op een halve ziekte-uitkeringsdag. Je aanvullende vergoeding bedraagt dan 46,64 euro per maand. De aanvullende vergoeding is een aanvulling op de ziekte-uitkering van de mutualiteit na de periode van gewaarborgd loon van de werkgever.