



UITKERINGSAANVRAAG ALS SCHOOLVERLATER (met een controlekaart C3A)

informatiedocument • Versie 1 • 01.04.2021

C3A36

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als werkloze moet weten.

WAT MOET U DOEN?

Dien bij het begin van uw werkloosheid een uitkeringsaanvraag in

Neem hiervoor **onmiddellijk** contact op met het ACV, zelfs al bent u nog niet in het bezit van alle nodige formulieren. Het ACV zal u dan de nodige informatie geven en u, indien u niet opteert voor het gebruik van een elektronische controlekaart, in het bezit stellen van een papieren controlekaart.

De uitkeringsaanvraag is pas mogelijk indien u tijdens de beroepsinschakelingsstijd, die in principe 310 dagen omvat, 2 positieve evaluaties hebt bekomen met betrekking tot uw inspanningen om werk te vinden.

Lees de uitleg op de controlekaart aandachtig!

Schrijf u in als werkzoekende

U moet binnen de 8 dagen na uw eerste werkloosheidsdag contact opnemen met de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling: VDAB (te Brussel: ACTIRIS). Het bewijs van inschrijving wordt vermeld op uw controlekaart of op een apart attest. Dien dit attest, in voorkomend geval samen met uw papieren controlekaart, in bij het ACV. De VDAB (ACTIRIS) helpt u bij uw zoektocht naar een job.

Zoek actief naar werk

Om recht te hebben op uitkeringen, moet u onvrijwillig werkloos zijn. Dat betekent onder meer dat u niet mag weigeren in te gaan op een aanbod van passend werk of van een opleiding. Weigert u dit zonder geldige reden, dan kunnen uw uitkeringen geschorst worden.

U moet ook beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dat betekent dat u:

- actief moet meewerken met de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die de VDAB (ACTIRIS) u kan voorstellen;
- zelf actief naar werk moet zoeken, bijvoorbeeld door regelmatig de werkaanbiedingen te raadplegen en te antwoorden op aanbiedingen die zich voordoen, door spontaan te solliciteren bij mogelijke werkgevers, door u in te schrijven bij aanwervings- of selectiebureaus of bij interimkantoren, ...

Sinds 1 januari 2016 zijn het de VDAB voor het Vlaams Gewest, de FOREM voor het Waals Gewest, de ADG voor de Duitstalige Gemeenschap en sinds 1 januari 2017 is het ACTIRIS voor het Brusselse Gewest, die de beschikbaarheid van de werklozen van hun ambtsgebied zullen controleren. Voor meer gedetailleerde informatie over de controleprocedure die wordt toegepast in de gewesten, kunt u de website raadplegen van het bevoegde gewest (www.forem.be, www.adg.be, www.actiris.be en www.vdab.be).

Gebruik van de elektronische of papieren controlekaart

Houd de papieren controlekaart altijd bij u, zodat u ze bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

Werkt u, maak dan het vakje van die dag zwart vooraleer u het werk aanvat. Bij ziekte vult u de letter Z in, bij vakantie de letter V. Gebruik voor het invullen van de papieren controlekaart onuitwisbare inkt.

Op de dagen waarop u werkloos bent (ook zaterdagen, zondagen en feestdagen) vult u niets in. Vergist u zich bij het invullen breng dan geen correcties aan maar neem zo snel mogelijk contact op met het ACV.

Ten vroegste op het einde van de maand bevestigt u de gegevens van uw ingevulde elektronische controlekaart of brengt u de papieren kaart - **ingevuld en ondertekend** - bij het ACV binnen.

Om na te gaan of u effectief in België verblijft, kan de RVA u een brief sturen. In dat geval meldt u zich met die brief persoonlijk aan bij uw gemeentebestuur of bij het plaatselijk RVA-kantoor (werkloosheidsbureau). Deze dienst vervolledigt de brief. Dien deze in op het einde van de maand, in voorkomend geval samen met uw papieren controlekaart.

Neem onmiddellijk contact op met het ACV

- in geval van wijziging in uw gezinssituatie, adres, rekeningnummer;
- wanneer u opnieuw uitkeringen wil vragen na een onderbreking van uw werkloosheid gedurende minstens vier weken (ziekte, werkhervatting, uitsluiting,...);
- vooraleer u deeltijds begint te werken, een bijberoep aanvat of vrijwilligerswerk verricht;
- vooraleer u een studie of opleiding aanvat;

Bij aanvang van een periode zonder recht op werkloosheidsuitkeringen, volstaat het dat u dit op uw controlekaart vermeldt zoals

deze dit voorschrijft. Bijvoorbeeld: voltijdse werkhervatting, vestiging als zelfstandige, ziekte, onbeschikbaarheid voor werk, verblijf in het buitenland, ... U hebt geen andere verplichtingen tegenover de R.V.A. U kunt bij het ACV uitleg krijgen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

DE TOELATING TOT HET RECHT OP UITKERINGEN

Het recht op wachtuitkeringen na studies

Raadpleeg het infoblad T35 met betrekking tot de voorwaarden:- studies en opleidingen- diploma- beroepsinschakelingstijd- leeftijdsgrenzen- zoekgedrag naar werk.

HET BEDRAG VAN DE UITKERING

De invloed van de gezinssituatie

De **inschakelingsuitkeringen** worden forfaitair vastgesteld in functie van uw gezins-situatie en uw leeftijd:

- *Samenwonende met gezinslast* : u woont samen met een partner die geen inkomen heeft of u woont samen met andere familieleden die geen inkomen hebben of als u alleen woont en onderhoudsgeld moet betalen
- *Alleenwonende* : u woont alleen en betaalt geen onderhoudsgeld.
- *Samenwonende zonder gezinslast* : in alle andere gevallen.

Bedragen per maand (voor een maand van 26 dagen, zonder zondagen):

	samen-wonende met gezinslast	alleen-wonende	samen-wonende	bevoorrecht¹ samen-wonende
minder dan 18 jaar	1.322,36	369,2	306,8	337,22
tussen 18 en 20 jaar	1.322,36	580,06	489,32	541,84
minstens 21 jaar	1.322,36	969,54	489,32	541,84

¹ Als werkloze + partner uitsluitend vervangingsinkomen ontvangen

DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKE UITKERING

U kan een daguitkering ontvangen voor alle dagen van de week, behalve de zondagen. U ontvangt echter geen uitkering voor de dagen waarop u gewerkt hebt of ziek was, voor vakantiedagen die gedekt zijn door vakantiegeld en voor dagen die op uw controlekaart met de letter A worden aangeduid. Soms wordt de zaterdag geheel of gedeeltelijk gelijkgesteld met een gewerkte dag. Het aantal uitkeringen kan verminderd worden ingevolge arbeid op zondag, laattijdige inschrijving als werkzoekende, ...

Uw recht op inschakelingsuitkeringen wordt vastgesteld door het Werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra het ACV op de hoogte is van deze beslissing, zal het ACV u hieromtrent informeren.

In een aantal gevallen wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden. Dit wordt vermeld op uw rekeninguittreksel ter gelegenheid van de betaling, naast het dagbedrag, het aantal vergoede dagen en de evt. andere inhoudingen. De informatie die zal vermeld worden is de volgende :

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/;
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie achterkant van uw identiteitskaart);
- de werkloosheidsmaand (bijvoorbeeld 06/16);
- het aantal betaalde dagen gevolgd door de letter D (bijvoorbeeld 26D);
- het bedrag per dag waarop u recht hebt;
- daarna het totaal brutobedrag;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen, de code FIS staat voor de bedrijfsvoorheffing, de code INH staat voor alle andere inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen).

Als er meerdere dagbedragen in dezelfde maand van toepassing zijn wordt het totaal brutobedrag voor die maand meegedeeld na de vermelding BRUTO. Het aantal dagen en de dagbedragen worden niet vermeld. Voor details omtrent die betaling kan u bijkomende informatie verkrijgen bij het ACV.

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met het ACV. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C167.3, beschikbaar bij het ACV.

DE BEPERKING VAN UW RECHT IN DE TIJD

Gedurende hoeveel tijd hebt u recht op de inschakelingsuitkeringen?

Het recht op de inschakelingsuitkeringen is beperkt in de tijd. U hebt recht op de inschakelingsuitkeringen gedurende een periode van maximum 36 maanden (krediet). Deze periode van 36 maanden kan onder bepaalde voorwaarden verlengd worden. Na afloop van de (eventueel verlengde) periode van 36 maanden, kunt u opnieuw inschakelingsuitkeringen genieten gedurende 6 bijkomende maanden (bijkomend recht) indien u ondertussen het werk heeft hervat als loontrekkende en aan bepaalde voorwaarden voldoet.

Voor verdere informatie over de duur van het recht op inschakelingsuitkeringen: raadpleeg het infoblad T156.

Hoe wordt het krediet van 36 maanden berekend?

Het krediet van 36 maanden wordt berekend van datum tot datum, vanaf de dag waarop het recht op de inschakelingsuitkeringen voor de eerste keer werd toegekend. Voor de berekening van het krediet wordt evenwel geen rekening gehouden met de periode vóór 1 januari 2012, tijdens dewelke u eventueel wachttuitkeringen hebt genoten. Dat betekent dat het krediet van 36 maanden ten vroegste begint te lopen vanaf 1 januari 2012.

Indien u wordt beschouwd als werknemer met gezinslast, als alleenwonende of als bevoorrecht samenwonende (omdat uw echtgenoot of partner slechts over vervangingsinkomens beschikt), wordt voor de berekening van het krediet van 36 maanden ook geen rekening gehouden met de periode die voorafgaat aan de maand die volgt op uw 30ste verjaardag. Dat betekent dat het krediet van 36 maanden in dit geval begint vanaf de maand die volgt op uw 30ste verjaardag en dat u dus recht hebt op de inschakelingsuitkeringen tot de laatste dag van de maand van uw 33ste verjaardag.

Kan het krediet van 36 maanden verlengd worden?

Sommige gebeurtenissen van na 31 december 2011, die gelegen zijn of die begonnen zijn tijdens de initiële periode van 36 maanden, verlengen het krediet van 36 maanden.

Het gaat om de volgende gebeurtenissen:

- een voltijdse tewerkstelling als loontrekkende;
- het verrichten van een beroep dat niet onderworpen is aan de sociale zekerheid van de loontrekkenden (bijv. een zelfstandige activiteit of een tewerkstelling als ambtenaar);
- een betrekking als deeltijdse werknemer met behoud van rechten zonder inkomensgarantieuitkering;
- een periode waarin u onderbrekingsuitkeringen geniet ingevolge

een loopbaanonderbreking of een loopbaanvermindering;

- de samenwoning in het buitenland met een Belgische militair die tewerkgesteld is in het kader van de stationering van de Belgische strijdkrachten;
- het hervatten van studies met volledig leerplan zonder uitkeringen.

De voormelde gebeurtenissen verlengen het krediet van 36 maanden, ongeacht hun duur.

Voorbeeld:

U geniet inschakelingsuitkeringen sinds 1 september 2012. U kunt dus in principe inschakelingsuitkeringen genieten tot 31 augustus 2015. Indien u tewerkgesteld bent in een voltijdse dienstbetrekking als loontrekkende van 1 februari 2013 tot 30 oktober 2013 (9 maanden), zal uw recht op inschakelingsuitkeringen verlengd worden tot 31 mei 2016.

Indien u op het ogenblik dat het (eventueel verlengde) krediet van 36 maanden afloopt, een vrijstelling geniet hetzij omdat u een beroepsopleiding, studies of een opleiding volgt, hetzij omdat u tewerkgesteld bent in het buitenland als coöperant in het kader van een erkend project van ontwikkelingssamenwerking, kunt u verder inschakelingsuitkeringen genieten tot op het einde van deze vrijstelling.

Indien u op het ogenblik dat het (eventueel verlengde) krediet van 36 maanden afloopt, als deeltijdse werknemer met behoud van rechten een inkomensgarantieuitkering geniet, dan kunt u verder deze uitkering genieten zolang die ononderbroken tewerkstelling duurt.

Indien u op het ogenblik dat het (eventueel verlengde) krediet van 36 maanden afloopt, door de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling beschouwd wordt als werkzoekende met acute of chronische ernstige medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen, kunt u het recht op uitkeringen

verder behouden omhoog 30.09.2020.

Voorwaarde hiertoe is dat u positief meewerkt aan een aangepast traject, georganiseerd of erkend door de bemiddelingsdienst.

Indien u op het ogenblik dat het (eventueel verlengde) krediet van 36 maanden afloopt, een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 % vertoont, vastgesteld door de voor het werkloosheidsbureau aangewezen geneesheer, kunt u het recht op uitkeringen verder behouden omhoog 30.09.2020. Voorwaarde hiertoe is dat u positief meewerkt aan een aangepast traject, georganiseerd of erkend door de bemiddelingsdienst.

Zolang het (eventueel verlengde) krediet van 36 maanden niet is uitgeput, kunt u, na een onderbreking van uw volledige werkloosheid, opnieuw inschakelingsuitkeringen genieten en het saldo van het krediet van 36 maanden uitputten, op voorwaarde dat u op de datum van uw uitkeringsaanvraag nog steeds toelaatbaar bent tot het recht op inschakelingsuitkeringen, ofwel omdat u de leeftijd van 25 jaar nog niet hebt bereikt, ofwel omdat u een vrijstelling van wachttijd geniet (zie infoblad T39 "Hebt u recht op uitkeringen na een volledige onderbreking van de werkloosheid?").

Aan welke voorwaarden moet u voldoen om opnieuw recht te hebben op de inschakelingsuitkeringen na afloop van het krediet van 36 maanden?

Wanneer het krediet van 36 maanden is uitgeput, kunt u opnieuw inschakelingsuitkeringen genieten gedurende een bijkomende periode van 6 maanden (bijkomend recht), berekend van datum tot datum, indien u op de datum van uw nieuwe uitkeringsaanvraag tegelijkertijd voldoet aan de volgende voorwaarden:

- u voldoet nog steeds aan de toelatingsvoorwaarden tot het recht op de inschakelingsuitkeringen, ofwel omdat u de leeftijd van 25 jaar nog niet hebt bereikt, ofwel omdat u een vrijstelling van wachttijd geniet (zie infoblad T39 "Hebt u recht op uitkeringen na een volledige onderbreking van de werkloosheid?");
- u bewijst 156 arbeids- of gelijkgestelde dagen tijdens de periode van 24 maanden die voorafgaat aan uw uitkeringsaanvraag (de vergoede ziekte- of invaliditeitsdagen als volledig werkloze of als werknemer verlengen de referteperiode van 24 maanden).

Enkel de arbeidsdagen als loontrekkende (voltijds of deeltijds) worden in aanmerking genomen. Op voorwaarde dat zij gelegen zijn binnen de voormelde referteperiode van 24 maanden, kunnen de arbeidsdagen als loontrekkende verschillende keren in aanmerking genomen worden om een bijkomend recht van 6 maanden te openen. Zij kunnen eveneens in aanmerking genomen worden indien zij reeds aanleiding gegeven hebben tot een verlenging van het krediet van 36 maanden.

Worden niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen, de vergoede dagen volledige werkloosheid alsook de vergoede ziekte- en invaliditeitsdagen als volledig werkloze of als werknemer. De dagen bevallingsrust als volledig werkloze of als werknemer worden daarentegen wel in aanmerking genomen.

U mag uw nieuwe uitkeringsaanvraag om een bijkomend recht te bekomen ofwel onmiddellijk na afloop van het (eventueel verlengde) krediet van 36 maanden indienen, ofwel later.

Indien u op het ogenblik dat het bijkomende recht van 6 maanden afloopt, een vrijstelling geniet omdat u een beroepsopleiding, studies of een opleiding volgt of omdat u tewerkgesteld bent in het buitenland als coöperant in het kader van een erkend project van ontwikkelingssamenwerking, kunt u verder inschakelingsuitkeringen genieten tot op het einde van deze vrijstelling.

Wat gebeurt er in geval van deeltijdse arbeid met behoud van rechten?

Indien werkt als deeltijdse werknemer met behoud van rechten **met**

inkomensgarantieuitkering:

- u put het krediet van 36 maanden uit, maar u kan, indien u bij het verstrijken van de periode van 36 maanden de inkomensgarantieuitkering geniet, deze uitkering verder genieten zolang die onderbroken tewerkstelling duurt;
- in voorkomend geval kunt u nadien gedurende een bijkomende periode van 6 maanden de inschakelingsuitkering genieten. Hiertoe moet u 156 arbeids- of gelijkgestelde dagen bewijzen tijdens een periode van 24 maanden voorafgaand aan uw aanvraag. Dit is bvb. het geval indien u aan 1/3 van een voltijds uurrooster hebt gewerkt gedurende 1,5 jaar.
- Het krediet van 36 maanden wordt verlengd vanaf de ononderbroken periode van werkhervatting als deeltijdse werknemer met behoud van rechten met inkomensgarantieuitkering, gedurende ten minste zes maanden, die vooraf gaat aan een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze na het einde van de tewerkstelling, op voorwaarde dat de deeltijdse arbeidsregeling gemiddeld per week:
 - a) ofwel ten minste één derde bedraagt van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatman;
 - b) ofwel ten minste één vierde bedraagt van het normaal gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatman, voor zover deze afwijking op de één derde grens werd verleend voor de bedrijfstakken, de bedrijfspcategorie of de ondernemingstak waarin de tewerkstelling plaats vond bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Indien u tewerkgesteld bent als deeltijdse werknemer met behoud van rechten **zonder**

inkomensgarantie-uitkering:

- het krediet van 36 maanden zal verlengd worden met de duur van deze tewerkstelling;

- in voorkomend geval kunt u nadien gedurende een bijkomende periode van 6 maanden de inschakelingsuitkering genieten. Hiertoe moet u 156 arbeids- of gelijkgestelde dagen bewijzen tijdens een periode van 24 maanden. Dit is bvb. het geval indien u aan 1/3 van een voltijds uurrooster hebt gewerkt gedurende 1,5 jaar.

WENST U MEER INFO ?

De voormelde bedragen zijn geldig op de bovenvermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij het ACV terecht (zie adres bovenaan de

eerste bladzijde). U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen.

U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.fgov.be>) of de website van het ACV (<http://www.acv-on-line.be>).

Op uw rekeninguittreksel zal de volgende informatie vermeld worden :

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/. (vanaf 12/2012);
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie achterkant van uw identiteitskaart);
- de werkloosheidsmaand (bijvoorbeeld 06/2016);
- het aantal betaalde dagen gevolgd door de letter D (bijvoorbeeld 26D);
- het bedrag per dag waarop u recht hebt;
- daarna het totaal brutobedrag;
- heeft u recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding, dan volgen de letters FBZ, en het brutobedrag van deze vergoeding;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen, de code FIS staat voor de bedrijfsvoorheffing, de code INH staat voor alle andere inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen).

Bijvoorbeeld : /B/93070631523 09/15 25DX16,69:417,25 FIS:42,10 RET 50

Als er meerdere dagbedragen in dezelfde maand van toepassing zijn wordt het totaal brutobedrag voor die maand meegedeeld na de vermelding BRUTO. Het aantal dagen en de dagbedragen worden niet vermeld. Voor details ontrent die betaling kan u bijkomende informatie verkrijgen bij het ACV

Bijvoorbeeld : /B/93070631523 09/15 = BRUTO = 782,35 FIS = 79,01 INH = 50

Als uitbetalingsinstelling zal het ACV jou als werkzoekende zo goed mogelijk administratief helpen, je belangen verdedigen als er problemen rijzen, je informeren over rechten en plichten. Als grootste vakbond van het land ijveren we natuurlijk, samen met de vele werkende leden, voor een echt tewerkstellingsbeleid.

Dat is nog steeds de beste garantie om als werknemer mee te tellen. Als je hieraan wil meewerken ben je welkom in de plaatselijke besturen van het ACV of in de ACV-Werkzoekendenwerking. Vraag informatie in je dienstencentrum. Hier kan je natuurlijk ook terecht met vragen over je (toekomstige) werksituatie.