



UITKERINGSAANVRAAG KINDEROPVANGTOESLAG (met formulier C131.71)

informatiedocument • Versie 3.1 • 01.04.2021

C131.71

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als aanvrager van de kinderopvangtoeslag moet weten.

Op 1 juli 2014 werd in het kader van de zesde staats hervorming de bevoegdheid voor de kinderopvangtoeslag overgedragen aan het Vlaamse, Waalse en Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (zie www.vdab.be, www.actiris.be, www.brussel-economie-werk.be, www.forem.be, www.emploi.wallonie.be, www.ifapme.be, www.adg.be). Er werd evenwel een overgangsfase voorzien tijdens dewelke RVA deze bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen. De RVA blijft dus op grond van het continuïteitsbeginsel, belast met de uitvoering van deze materie tot op het tijdstip waarop het Gewest operationeel in staat is om deze bevoegdheid uit te oefenen.

Woont u in de Duitstalige Gemeenschap en heeft u het werk hervat na 30.6.2016 dan kan u geen aanspraak meer maken op de kinderopvangtoeslag.

Het Vlaamse Gewest voorziet dat geen nieuwe kinderopvangtoeslagen meer kunnen worden toegekend 01.01.2018.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest schrapt de kinderopvangtoeslag vanaf 1 juli 2019. Opgeliet: met uitzondering van de aanvragen vóór 1 juli 2019.

WAT MOET U DOEN?

Dien een uitkeringsaanvraag kinderopvangtoeslag in.

Dien bij het begin van uw tewerkstelling bij het ACV een formulier C131.71 in, samen met een kopie van de arbeidsovereenkomst of een bewijs van aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen in.

Deel volgende gebeurtenissen onmiddellijk mee via uw uitbetalingsinstelling het ACV

- een wijziging in uw gezinssituatie waardoor u niet langer uitsluitend samenwoont met kinderen ten laste;
- een adreswijziging;
- gevangenzetting;
- het feit dat u loopbaanonderbreking of tijdskrediet neemt;
- het feit dat u aanspraak kan maken op een pensioen;
- de verandering van werkgever;
- de stopzetting van uw zelfstandige activiteit in hoofdberoep;
- de beëindiging van de tewerkstelling als loontrekkende, als leerkracht of als ambtenaar.

Dit laatste moet u evenwel niet melden indien volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:

- u herneemt het werk bij dezelfde werkgever
- na minder dan 4 weken onderbreking
- u hebt geen werkloosheidsuitkeringen gevraagd.

HET RECHT OP DE KINDEROPVANGTOESLAG

Periode van 12 maand

Het recht wordt u toegekend voor een periode van 12 maanden vanaf de aanvraagdatum.

Bij aanvang

- u bent een alleenstaande ouder met kinderen ten laste;
- u bent vergoed volledig werkloos of bruggepensioneerd, al minstens 3 maand (onderbrekingen van minder dan 4 weken worden gelijkgesteld met vergoede werkloosheid);
- u begint te werken als loontrekkende, statutair ambtenaar of leerkracht (min. 18u of halftijds) of als zelfstandige in hoofdberoep;
- u was de voorbije 6 m niet bij dezelfde werkgever of groep in dienst;
- u vraagt geen werkhervattingstoeslag aan..

Elke maand

- u bent nog steeds alleenstaande ouder met kinderen ten laste;
- u bent nog steeds bij dezelfde werkgever tewerkgesteld of nog steeds zelfstandige in hoofdberoep;
- u geniet geen: werkloosheidsuitkeringen of brugpensioen, een ziekte-uitkering als volledig werkloze, een uitkering ingevolge loopbaanonderbreking of tijdskrediet; u hebt de pensioenleeftijd niet bereikt of hebt geen recht op een volledig pensioen;
- u mag wel genieten: inkomensgarantie-uitkering, uitkeringen als tijdelijk werkloze, jeugd- of seniorvakantie-uitkering, activeringsuitkering.

- In geval van onderbreking van deze periode van toekenning, bekomt u verlenging voor de resterende maanden indien de tewerkstelling doorloopt (de onderbreking betreft bv loopbaanonderbreking of tijdskrediet).
- In geval van onderbreking van deze periode gevolgd door een nieuwe tewerkstelling, bekomt u verlenging voor de resterende maanden indien die onderbreking geen 24 kalendermaanden bedraagt. Dien hiertoe een aanvraag in.
- Indien de onderbreking van deze periode gevolgd door de nieuwe tewerkstelling 24 maand of langer bedraagt, bekomt u het voordeel van 12 maanden opnieuw indien u opnieuw aan de aanvangsvoorwaarden voldoet. Dien hiertoe een aanvraag in.

HET BEDRAG VAN DE KINDEROPVANGTOESLAG

Zij bedraagt **87,88** euro per maand (geïndexeerd bedrag geldig vanaf 1.3.2020). Het recht wordt u toegekend en opnieuw toegekend gedurende 12 maand vanaf de aanvangsdatum, zoals hierboven beschreven.

DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKSE TOESLAG

Het werkloosheidsbureau van de R.V.A. beslist over uw aanvraag. Van zodra het ACV op de hoogte is van deze beslissing, zal het ACV u het bedrag en de periode van de toeslag meedelen. Op uw rekeninguittreksel zal het ACV bij elke betaling bovendien als volgt melding maken van het bedrag en van eventuele inhoudingen:

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /A/;
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de maand
- het totaal brutobedrag;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen (INH) : beslag, lidgeld, terugvorderingen.

Bijvoorbeeld : /A/.63070631523 12/12
BRUTO=81,19 FIS: 8,19

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot het ACV.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met het ACV. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C167.3, beschikbaar bij het ACV.

WENST U MEER INFO ?

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij het ACV terecht (zie adres bovenaan eerste bladzijde). U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen.

U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.fgov.be>) of de website van het ACV (<http://www.acv-on-line.be>).

Als uitbetalingsinstelling zal het ACV jou als werkzoekende zo goed mogelijk administratief helpen, je belangen verdedigen als er problemen rijzen, je informeren over rechten en plichten. Als grootste vakbond van het land ijveren we natuurlijk, samen met de vele werkende leden, voor een echt tewerkstellingsbeleid.

Dat is nog steeds de beste garantie om als werknemer mee te tellen. Als je hieraan wil meewerken ben je welkom in de plaatselijke besturen van het ACV of in de ACV-Werkzoekendenwerking. Vraag informatie in je dienstencentrum. Hier kan je natuurlijk ook terecht met vragen over je (toekomstige) werksituatie.