

Schematische vergelijking tussen het thematisch verlof - medische bijstand en het Vlaams zorgkrediet

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
Wat?	<p>Het betreft een thematisch verlof, dat wil zeggen een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking die jou de mogelijkheid biedt jouw arbeidsprestaties tijdelijk te schorsen om bijstand te verlenen aan een gezinslid of een familielid, dat lijdt aan een zware ziekte.</p> <p>Tijdens die onderbreking kan je maandelijks uitkeringen verkrijgen die door de RVA worden betaald.</p> <p>Als zware ziekte wordt beschouwd, elke ziekte of medische ingreep die de behandelend arts van jouw familie- of gezinslid als zodanig beoordeelt.</p> <p>Het is noch aan de werkgever, noch aan de RVA om te oordelen of het gezondheidsprobleem waarmee de patiënt te kampen heeft, wordt beschouwd als een ernstige ziekte.</p> <p>Die verantwoordelijkheid wordt overgelaten aan de behandelend arts van de patiënt voor wie de schorsing of de vermindering van jouw prestaties nodig is.</p> <p>Concreet bestaat de bijstand aan de patiënt uit iedere vorm van medische, sociale, familiale of mentale/morele hulp/bijstand waarvan de dokter meent dat die hulp/bijstand helpt bij het herstel.</p>	<p>Een zware ziekte is elke ziekte of medische ingreep die de behandelende arts als zware ziekte beschouwt. De arts oordeelt dat sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is.</p> <p><i>Je komt alleen in aanmerking voor Vlaams zorgkrediet als je:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>in de Vlaamse openbare sector werkt</i> - <i>de vrijgekomen tijd gebruikt voor een welbepaald doel</i> <p><i>De Vlaamse openbare sector bestaat uit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>de Vlaamse overheid</i> - <i>het Vlaamse onderwijs</i> - <i>Lokale of provinciale besturen (gemeenten, OCMW's, provincies)</i> <p><i>Om Vlaams zorgkrediet op te nemen, moet je kunnen aantonen dat je dat doet met een specifieke bedoeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>je zorgt voor jouw kind(eren) tot en met 12 jaar</i> - <i>je zorgt voor jouw kind met een handicap</i> - <i>je zorgt voor een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad</i> - <i>je verleent palliatieve zorg</i> - <i>je volgt een erkende opleiding</i>
De voorwaarden om het recht te bekommen	<p>Je hebt recht op een volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking indien je een attest voorlegt van de behandelend arts van de zwaar zieke persoon voor wie je medische bijstand vraagt.</p> <p>Opgelet! In het geval van medische bijstand aan een minderjarig kind dat gehospitaliseerd is omwille van een zware ziekte moet je eveneens een attest verstrekken van het ziekenhuis, waaruit blijkt dat het kind voor wie je het verlof hebt gevraagd gehospitaliseerd is.</p>	<p>Het maakt voor jou recht op Vlaams zorgkrediet geen verschil of je contractueel of statutair tewerkgesteld bent. Ook hoelang je al in dienst bent, maakt niets uit.</p>

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
<p>Voor wie aanvragen?</p>	<p>Voor wie kan de medische bijstand worden gevraagd?</p> <p>1. Familieleden Zowel jouw bloed- als jouw aanverwanten worden beschouwd als familieleden.</p> <p>Graden van bloedverwantschap</p> <p><i>Bloedverwanten 1^{ste} graad</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - jouw ouders (vader en moeder) - jouw kinderen <p><i>Bloedverwanten tot de 2^{de} graad</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - jouw grootouders - jouw kleinkinderen - Jouw broers/zussen <p>Graden van aanverwantschap</p> <p><i>Aanverwanten 1^{ste} graad</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - jouw schoonouders - jouw stiefouders - jouw stiefkinderen - de echtgenoten van jouw kinderen <p>2. Gezinsleden Gezinsleden zijn de personen met wie je samenwoont, met name alle personen die onder hetzelfde dak wonen als jou (ongeacht de band die je met hen hebt).</p>	<p>Gezinslid of familielid tot de tweede graad</p> <p>De persoon voor wie je zorg wilt dragen, is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een gezinslid: een gezinslid is iemand met wie je samenwoont. Dat hoeft niet noodzakelijk een bloedverwante te zijn. - een familielid in de eerste graad: partner (wettelijk gehuwd of samenwonend), (schoon)ouder, (schoon)zoon, (schoon)dochter - een familielid in de tweede graad: kleinkind, grootouder, (schoon)broer of (schoon)zus

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
<p>Extra info - Medische bijstand voor een minderjarig gehospitaliseerd kind // Vlaams zorgkrediet voor een kind met een handicap</p>	<p>Het verlof voor medische bijstand aan een gehospitaliseerd minderjarig kind biedt de mogelijkheid om uw prestaties volledig te schorsen gedurende een week (aansluitend verlengbaar met een bijkomende week) om een minderjarig kind tijdens of net na zijn hospitalisatie wegens een zware ziekte bij te staan of te verzorgen.</p> <p>NB: Voor de toepassing van deze maatregel dient te worden verstaan onder minderjarig kind, een kind jonger dan 18 jaar.</p> <p>Bijzonder geval van bijstand aan een gehospitaliseerd minderjarig kind Het verlof voor medische bijstand aan een gehospitaliseerd minderjarig kind bestaat enkel in de vorm van een volledige onderbreking van de prestaties. De loopbaanvermindering tot een halftijdse betrekking of met 1/5 is niet voorzien voor de medische bijstand aan een gehospitaliseerd minderjarig kind.</p> <p>Voor meer info omtrent “medische bijstand voor een minderjarig gehospitaliseerd kind”, kan je de volgende raadplegen, nl. https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t18 ⇒ <i>“Is het mogelijk om verlof voor medische bijstand te verkrijgen voor een minderjarig gehospitaliseerd kind?”</i></p>	<p>Het is mogelijk om bij het Vlaams zorgkrediet te opteren voor het motief “je zorgt voor jouw kind met een handicap”</p> <p>Voor meer info omtrent het motief “je zorgt voor jouw kind met een handicap”, kan je de volgende raadplegen, nl. https://www.vlaanderen.be/vlaams-zorgkrediet/vlaams-zorgkrediet-voor-een-kind-met-een-handicap</p>

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
Vormen van onderbreking	<p>Er zijn drie vormen van onderbreking voorzien in het kader van verlof voor medische bijstand,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De volledige onderbreking Ongeacht jouw uurrooster (voltijds of deeltijds) kan je jouw arbeidsprestaties volledig onderbreken. 2. De halftijdse gedeeltelijke onderbreking Indien je in een uurrooster werkt dat minstens gelijk is aan $\frac{3}{4}$ van een voltijdse betrekking, kan je jouw prestaties verminderen tot een halftijdse betrekking 3. De 1/5^{de} gedeeltelijke onderbreking Indien je voltijds werkt, kan je jouw prestaties verminderen met 1/5^{de} 	<p>Er zijn drie vormen van onderbreking voorzien in kader van het Vlaams zorgkrediet,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Je stopt helemaal met werken 2. Je gaat $\frac{1}{2}$ werken 3. Je gaat $\frac{4}{5}$ werken <i>(alleen mogelijk als je volgens jouw arbeidsovereenkomst voltijds werkt)</i>

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet									
Duur van de onderbreking	<p>1. <u>Wat is de duur van de volledige onderbreking</u> Per zwaar zieke patiënt: Je kan jouw prestaties volledig onderbreken per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden.</p> <p><u>Opmerking:</u> Indien je jouw loopbaan wenst te onderbreken met volledige maanden, dan moet je een periode aanvragen die loopt van datum tot de dag voor datum,</p> <p><u>Bijv.</u> 3 maanden van 1 maart tot en met 31 mei (en niet tot 1 juni) of 10 maanden van 15 mei tot en met 14 maart van het jaar dat volgt (en niet tot 15 maart).</p> <p>De periode van volledige onderbreking, bekomen in het kader van medische bijstand, kunnen al dan niet opeenvolgend verlengd worden tot maximum 12 maanden.</p> <p>2. <u>Wat is de duur van de gedeeltelijke onderbreking</u> Per zwaar zieke patiënt: Je kan jouw prestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking per periode van minimum 1 maand tot maximum 3 maanden.</p> <p><u>Opmerking:</u> Indien je jouw loopbaan wenst te onderbreken met volledige maanden, dan moet je een periode aanvragen die loopt van datum tot de dag voor datum,</p> <p><u>Bijv.</u> 3 maanden van 1 maart tot en met 31 mei (en niet tot 1 juni) of 10 maanden van 15 mei tot en met 14 maart van het jaar dat volgt (en niet tot 15 maart).</p> <p>De periode van gedeeltelijke onderbreking, bekomen in het kader van medische bijstand, kunnen al dan niet opeenvolgend verlengd worden tot maximum 24 maanden.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1227 146 1715 225">Jouw arbeidsregime tijdens jouw onderbreking</th> <th data-bbox="1715 146 2199 225">Duur van jouw onderbreking</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1227 225 1715 272"><i>Je stopt helemaal met werken</i></td> <td data-bbox="1715 225 2199 272">18 maanden</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1227 272 1715 320"><i>Je gaat ½ werken</i></td> <td data-bbox="1715 272 2199 320">36 maanden</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1227 320 1715 432"><i>Je gaat 4/5 werken (alleen mogelijk als je volgens jouw arbeidsovereenkomst voltijds werkt)</i></td> <td data-bbox="1715 320 2199 432">90 maanden</td> </tr> </tbody> </table>	Jouw arbeidsregime tijdens jouw onderbreking	Duur van jouw onderbreking	<i>Je stopt helemaal met werken</i>	18 maanden	<i>Je gaat ½ werken</i>	36 maanden	<i>Je gaat 4/5 werken (alleen mogelijk als je volgens jouw arbeidsovereenkomst voltijds werkt)</i>	90 maanden	
		Jouw arbeidsregime tijdens jouw onderbreking	Duur van jouw onderbreking								
		<i>Je stopt helemaal met werken</i>	18 maanden								
		<i>Je gaat ½ werken</i>	36 maanden								
<i>Je gaat 4/5 werken (alleen mogelijk als je volgens jouw arbeidsovereenkomst voltijds werkt)</i>	90 maanden										
<p><u>Aandachtspunten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Om de maximumduur van jouw Vlaams zorgkrediet te bepalen, wordt geen rekening gehouden met de periodes van loopbaanonderbreking die je mogelijk eerder in het 'oude' RVA-systeem hebt opgenomen. Dus zelfs al heb je in het verleden al loopbaanonderbreking opgenomen in het oude stelsel, voor het Vlaams zorgkrediet wordt jouw teller weer op nul gezet. - Je hoeft het Vlaams zorgkrediet niet in één keer op te nemen. Je kan jouw tegoed spreiden over verschillende periodes. Je moet wel voor elke nieuwe termijn die je wilt opnemen, telkens een nieuwe aanvraag indienen. - Je moet het zorgkrediet altijd aanvragen in termijnen van minstens 3 maanden tot maximaal 12 maanden. Het kan dus in periodes van 3 maanden, of 5 maanden, of 8 maanden, ... 											

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
Kan het lokaal bestuur de aanvraag uitstellen/weigeren?	<p>Het is een recht.</p> <p>Deze vorm van loopbaanonderbreking kan jou niet worden geweigerd, voor zover je aan de werkgever een attest voorlegt van de behandelend arts van de patiënt dat bewijst dat je bereid bent de medische bijstand te verlenen die nodig is voor zijn herstel, bovenop de professionele bijstand die hij daarnaast kan genieten.</p>	<p>Vlaams zorgkrediet is een recht voor wie in de Vlaamse openbare sector werkt. De werkgever mag een aanvraag in principe niet weigeren, tenzij in zeer specifieke gevallen.</p> <p>Voor een beperkt aantal categorieën van werknemers, bijvoorbeeld voor bepaalde leidinggevende functies, kan de werkgever de aanvraag wél weigeren of uitstellen. Dan moet die mogelijkheid officieel in het arbeidsreglement opgenomen zijn. Als je wilt weten of jouw werkgever jouw aanvraag kan uitstellen of weigeren, zal je dus het arbeidsreglement moeten raadplegen.</p>
Beschermd tegen ontslag?	<p>Zowel bij volledige als bij gedeeltelijke loopbaanonderbreking ben je beschermd tegen ontslag.</p> <p>Die bescherming gaat in op de dag van het akkoord of, indien je gebruik maakt van een recht, op de dag van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever.</p> <p>Ze eindigt 3 maanden na de loopbaanonderbreking.</p> <p>Tijdens die beschermde periode mag jouw werkgever jouw arbeidsovereenkomst niet eenzijdig beëindigen, tenzij om dringende of voldoende redenen.</p> <p>Als voldoende reden wordt beschouwd een door de rechter als zodanig erkende reden waarvan de aard en de oorzaak vreemd zijn aan de loopbaanonderbreking.</p> <p>Bij ontslag moet je onmiddellijk en schriftelijk het bevoegde RVA-kantoor verwittigen.</p>	
Het bedrag van de onderbreking	<p>Via de volgende link kan je bedragen van de onderbrekingsuitkeringen terugvinden, nl. https://www.rva.be/nl/documentatie/baremas/loopbaanonderbreking-tijdscrediet#24782</p> <p><i>ter info:</i> om het bedrag van de onderbrekingsuitkering te kennen dat je zal ontvangen bij opname van het thematisch verlof, dien je de volgende tabbladen in deze link te openen, nl. 2 Thematische verloven → 2.2 Thematische verloven - Openbare sector (besturen en diensten die ervan afhangen)</p>	<p>Via de volgende link kan je bedragen van de uitkeringen terugvinden, nl. https://www.vlaanderen.be/vlaams-zorgkrediet/uitkering-vlaams-zorgkrediet-en-combinatie-met-andere-inkomsten</p>

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
Heb je recht op een aanmoedigingspremie?	De Vlaamse aanmoedigingspremie in de openbare sector werd geïntegreerd in het Vlaams zorgkrediet. Dit betekent dat er geen aanmoedigingspremies openbare sector meer worden toegekend (ook niet bovenop een thematisch verlof) voor nieuwe aanvragen of verlengingen die gestart zijn op 2 september 2016 of later.	Niet van toepassing.
De aanvraagprocedure	Via de volgende link kan je de volledige info m.b.t. de aanvraagprocedure voor het thematisch verlof - medische bijstand, nl. https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t14 <i>Opmerking,</i> <i>Voor het aanvragen van het thematisch verlof - medische bijstand - dien je gebruik te maken van het formulier C61 - Medische bijstand die je via de volgende link kan terugvinden, nl.</i> https://www.rva.be/nl/formulieren/c61-medische-bijstand	Via de volgende link kan je de volledige info m.b.t. de aanvraagprocedure voor het Vlaams zorgkrediet, nl. https://www.vlaanderen.be/vlaams-zorgkrediet/aanvraag-vlaams-zorgkrediet-en-behandeling-dossier
Extra/bijkomende info	Via de volgende link kan je de volledige info m.b.t. het thematisch verlof - medische bijstand terugvinden, nl. https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t18	Via de volgende link kan je de volledige info m.b.t. het Vlaams zorgkrediet terugvinden, nl. https://www.vlaanderen.be/vlaams-zorgkrediet
Opmerking	Het Vlaams zorgkrediet en de thematische verloven zijn 2 verschillende verlofstelsels, die losstaan van elkaar en elk een eigen maximumduur hebben. De keuze tussen de 2 verlofstelsels bepaalt hoelang je jouw verlof mag opnemen en hoeveel je maandelijks uitgekeerd zult krijgen in de periode dat je dat verlof opneemt. Als je voor de Vlaamse openbare sector werkt, kan je dus: <ul style="list-style-type: none"> • gebruikmaken van beide systemen, maar niet op hetzelfde moment • kiezen in welke volgorde je (afwisselend) gebruikmaakt van beide verlofstelsels. 	Het Vlaams zorgkrediet en de thematische verloven zijn 2 verschillende verlofstelsels, die losstaan van elkaar en elk een eigen maximumduur hebben. De keuze tussen de 2 verlofstelsels bepaalt hoelang je jouw verlof mag opnemen en hoeveel je maandelijks uitgekeerd zult krijgen in de periode dat je dat verlof opneemt. Als je voor de Vlaamse openbare sector werkt, kan je dus: <ul style="list-style-type: none"> • gebruikmaken van beide systemen, maar niet op hetzelfde moment • kiezen in welke volgorde je (afwisselend) gebruikmaakt van beide verlofstelsels.

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
<p>Werknemerspensioen</p>	<p><u>Wat is de maximumduur die kan meetellen voor mijn pensioen?</u> Het verlof voor medische bijstand telt volledig mee voor jouw werknemerspensioen als je een onderbrekingsvergoeding ontvangt van de RVA.</p> <p><u>Wat is de invloed op jouw werknemerspensioen?</u> Deze periode telt mee om te kijken of je vervroegd met pensioen mag gaan.</p> <p>De Federale Pensioendienst berekent het pensioenbedrag voor deze periode op basis van het <u>normaal fictief loon</u>.</p> <p>Het fictief loon voor een gelijkgestelde periode berekent de Federale Pensioendienst op basis van het totale loon van het loopbaanjaar dat aan de gelijkgestelde periode onmiddellijk voorafgaat.</p>	<p><u>Wat is de maximumduur die kan meetellen voor mijn pensioen?</u> De maximumduur die meetelt voor jouw pensioen is 18 maanden.</p> <p>Opgelet! Heb je in het verleden al perioden loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking - eindloopbaanstelsel genomen? Dan zal de Federale Pensioendienst die maanden aftrekken van dit maximum van 18 maanden voor jouw werknemerspensioen.</p> <p>De maanden die je opnam in het kader van een <u>thematische verlof</u> worden niet afgetrokken van het maximum. Je kan geen bijkomende jaren afkopen.</p> <p><u>Opmerking:</u> <i>Deze 18 maanden dienen als volgt geïnterpreteerd te worden, nl. 18 maanden voltijds = 468 voltijdse dagequivalenten, dit wil zeggen bij opname van 1/5^{de} Vlaams zorgkrediet is er een termijn van 7,5 jaar van toepassing</i></p> <p><u>Wat is de invloed op jouw werknemerspensioen?</u> Als je een uitkering ontvangt én je de maximumduur nog niet hebt overschreden, telt jouw periode Vlaams zorgkrediet mee:</p> <ul style="list-style-type: none"> - om te kijken of je vroeger met pensioen mag gaan; - voor jouw pensioenbedrag. <p>De Federale Pensioendienst berekent het pensioenbedrag voor jouw periode Vlaams zorgkrediet op basis van het <u>normaal fictief loon</u>.</p> <p>Het fictief loon voor een gelijkgestelde periode berekent de Federale Pensioendienst op basis van het totale loon van het loopbaanjaar dat aan de gelijkgestelde periode onmiddellijk voorafgaat.</p>

	Medische bijstand - RVA	Vlaams zorgkrediet
Ambtenarenpensioen	<p>Hier dienen we een onderscheid te maken tussen de opname van het thematisch verlof - medische bijstand - ,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ vóór 2012 ongeacht het soort thematisch verlof (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof) en ongeacht de opnamevorm (volledige onderbreking, halftijdse onderbreking of 1/5^{de} vermindering), er wordt maximum één jaar gelijkgesteld voor het ambtenarenpensioen ▪ na 2012 ongeacht het soort thematisch verlof (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof) en ongeacht de opnamevorm (volledige onderbreking, halftijdse onderbreking of 1/5^{de} vermindering), de periode van opname van het thematisch verlof wordt volledig gelijkgesteld voor het ambtenarenpensioen 	<p>Hier dienen we het volgende toe te passen, nl.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1/5^{de} vermindering van de tewerkstelling - dus nog een 4/5^{de} tewerkstelling <ul style="list-style-type: none"> - jonger dan 50 jaar: 1/5^{de} vermindering wordt voor 5 jaar gelijkgesteld voor het ambtenarenpensioen - vanaf 50 jaar: 1/5^{de} vermindering wordt volledig gelijkgesteld voor het ambtenarenpensioen ▪ volledige onderbreking of halftijdse onderbreking van de tewerkstelling <ul style="list-style-type: none"> - jonger dan 50 jaar: 1 jaar gelijkgesteld voor het ambtenarenpensioen en dit ongeacht het soort van loopbaanonderbreking en de opnamevorm (volledige onderbreking, halftijdse onderbreking) - vanaf 50 jaar: 1 jaar gelijkgesteld voor het ambtenarenpensioen en dit ongeacht het soort van loopbaanonderbreking en de opnamevorm (volledige onderbreking, halftijdse onderbreking) MAAR in totaliteit wordt er maximum 2 jaar loopbaanonderbreking/opname Vlaams zorgkrediet gelijkgesteld. <p>TEVENS dienen we ook rekening te houden met het gegeven dat de perioden van loopbaanonderbreking en afwezigheid tellen enkel mee voor het ambtenarenpensioen als ze een bepaald percentage van de gewerkte perioden niet overschrijden (20 à 25 % in functie van de geboortedatum van betrokkene).</p>