

GEDRAGSCODE

Gendergerelateerd geweld en seksisme



Dit charter werd ontwikkeld voor vakbondafgevaardigden en ondernemingen die zich willen inzetten tegen seksisme en seksueel geweld op de werkvloer. De bedoeling is dat dit charter aangepast wordt naargelang de specificiteit van de onderneming.

Er kan gebruik gemaakt worden van de brochure "Mijn collega is slachtoffer van seksistisch of seksueel geweld: wat is mijn rol?" om het charter aan te passen en te werken rond het thema binnen je onderneming.

Wij staan voor...

(Op deze plaats van het document kan een samenvatting staan van de waarden de vakbondsafvaardiging en/of van de onderneming, waarnaar dan ook meteen gewezen kan worden verder in de tekst.)

- ▶ Waardigheid voor elke persoon.
- ▶ Kwaliteit en welzijn op het werk.
- ▶ Recht op inspraak en participatie.
- ▶ Gelijkheid en antidiscriminatie.
- ▶ Verdraagzaamheid.

= WAARDEN ACV

Definitie

Seksisme is discriminatie of intimidatie omwille van geslacht en voelt voort uit een stereotype houding ten opzichte van vrouwen of mannen.

Gendergerelateerd geweld verwijst naar geweld dat zich richt tegen iemand omwille van diens geslacht of genderidentiteit. Daaronder valt onder andere seksueel geweld (verkrachting, seksuele intimidatie (zie verder*), aanranding), partnergeweld, transfoob geweld.

Seksuele intimidatie kan zich uiten in verschillende vormen, zoals ongewenste seksuele toenaderingen, verzoeken om seksuele gunsten, non-verbaal of fysiek gedrag waarbij de ander geïntimideerd of gedenigreed wordt.

Discriminatie het ongelijk of oneerlijk behandelen van een andere persoon omwille van persoonlijke kenmerken (geslacht, uiterlijk, geloof, ...).

Doel gedragscode

Het doel van deze gedragscode is het garanderen van de fysieke en mentale integriteit en waardigheid van de personeelsleden van de onderneming, alsook van de personen waarmee (werknemers van) de onderneming in contact komen.

De onderneming wenst elke vorm van gendergerelateerd geweld, seksisme, seksuele intimidatie en discriminatie op basis van geslacht te veroordelen.

Reikwijdte gedragscode

De gedragscode geldt voor alle werknemers, leidinggevenden, klanten, onderaannemers, ... van de onderneming.

Basisprincipes: wat kan (niet) ?

- ▶ Werknemers voelen zich veilig binnen de onderneming en zorgen er ook voor dat anderen zich veilig kunnen voelen.
- ▶ Respect is de basis van de omgang tussen werknemers binnen de onderneming.
- ▶ Werknemers dringen zich niet op in het privéleven van anderen, zowel intern als extern.
- ▶ Werknemers onthouden zich van elke vorm van gendergerelateerd geweld en seksisme zoals:
 - Seksuele toespelingen
 - Grensoverschrijdend gedrag en agressie
 - Minachtende opmerkingen / seksistische "humor"
 - Discriminerend gedrag
 - Machtsmisbruik
- ▶ Als één van deze vormen van seksisme of seksueel grensoverschrijdend gedrag zich voordoet, is het de taak van iedereen die getuige hiervan is om onmiddellijk op te treden.
 - Voorbeelden op gedrag waarop gereageerd moet worden:
 - Ongepast en ongewenst dichtbij iemand staan/zitten
 - Ongewenste berichten sturen
 - Seksistische toespelingen maken
 - ...

De onderneming/vakbondsafvaardiging engageert zich om het personeel te sensibiliseren rond gendergerelateerd geweld en seksisme en vertrouwelijk om te gaan met signalen/klachten hieromtrent.

Klachten

Werknemers kunnen de vakbondsafvaardiging, de vertrouwenspersoon en/of de werkgever signaleren in geval van overtreding van de gedragscode. De werkgever is vervolgens aan zet om het signaal en/of de klacht te behandelen. De procedure loopt uiteraard altijd in samenspraak met het slachtoffer.

In het geval van partnergeweld met gevolgen op het werk, doet de onderneming/vakbondsafvaardiging er alles aan om in de grootste discretie en met respect voor het slachtoffer het slachtoffer aan het werk te kunnen houden onder de beste voorwaarden. In samenspraak met het slachtoffer en in de mate van het mogelijke, worden organisatorische aanpassingen ingericht om het slachtoffer van partnergeweld veilig te stellen op het werk. (vb. geen directe telefoons, blokkeren van bepaalde e-mailadressen, etc)

Evaluatie

Minimum één maal per jaar wordt verslag uitgebracht op het Comité PB inzake (afhandeling) klachten met betrekking tot gendergerelateerd geweld en seksisme. Op basis van dit verslag kunnen eventuele actieplannen opgesteld worden.

