Nederlands

Ziekte tijden vakantie – gewaarborgd loon en uitstel vakantie

Vraag om uitstel vakantiedagen

Word je ziek tijdens een vakantieperiode, dan kan je jouw vakantiedagen tijdens de ziekteperiode uitstellen naar een later moment. Je valt dan onder de gewone regels ziekte en ontvangt in principe gewaarborgd loon.

Opgelet, je moet in dit geval steeds:

- Je werkgever onmiddellijk verwittigen dat je ziek bent
- een medisch attest arbeidsongeschiktheid indienen (doktersattest)
  De mogelijkheid om 2 keer/jaar geen attest in te dienen voor de eerste dag telt hier niet.
  In bedrijven < 50 werknemers kan de werkgever die mogelijkheid zelfs volledig uitsluiten.
- Je werkgever melden dat je uitstel van vakantiedagen vraagt. Gebruik daarvoor onderstaande verklaring.
- *Als je de uitgestelde vakantiedagen onmiddellijk aansluitend aan je lopende vakantieperiode wil opnemen moet je die vraag indienen samen met het medisch attest arbeids-ongeschiktheid EN heb je ook nog steeds het akkoord van de werkgever nodig*

Word je ziek tijdens een buitenlandse vakantie, dan vind je op de ACV-website modelattesten medische ongeschiktheid in verschillende talen. Vraag de arts in het vakantieland om die te gebruiken. Ze vermelden de nodige info die verplicht is voor de Belgische wetgeving van gewaarborgd loon en uitstel vakantiedagen.

Verklaring van de werknemer betreffende uitstel van de vakantiedagen
Vraag aan werkgever om uitstel van de vakantiedagen tijdens de periode arbeidsongeschiktheid

Ik vraag overeenkomstig het vakantiebesluit van 30 maart 1967 het recht op uitstel van mijn jaarlijkse vakantiedagen tijdens de periode arbeidsongeschiktheid.
Ik neem mijn uitgestelde vakantiedagen graag:

- ☐ aansluitend op deze lopende vakantieperiode (graag uw akkoord aub)
- ☐ op een later ogenblik in dit jaar (of bij overmacht overdracht naar volgend jaar)

Ik verblijf momenteel in (land + volledig adres):.....
.....

Naam en voornaam van de werknemer: .....

Handtekening werknemer: .....