

Eindejaarstoelage in 2021

Als alles goed verlopen is, ontvang je op maandag 20 december 2021 de eindejaarstoelage op je rekening. Dankzij een cao die we in 2013 afsloten, verhoogde het vaste gedeelte van de toelage met 236,72 euro.

Einde raamakkoord

Tot en met de eindejaarstoelage van 2020 ontvingen de personeelsleden die uitsluitend betaald werden als vastbenoemd personeelslid een extra bedrag bij de eindejaarstoelage. Dat was een compensatie voor wat zij minder ontvingen bij het vakantiegeld door het raamakkoord van 2013. Vanaf 2021 heeft dat raamakkoord geen invloed meer op het vakantiegeld en zal de desbetreffende groep personeelsleden ook geen aanvulling meer ontvangen bij de eindejaarstoelage.

Vast en veranderlijk gedeelte

De eindejaarstoelage is samengesteld uit twee delen: een vast deel en een veranderlijk deel. Voor het forfaitaire gedeelte indexeert men het forfaitaire gedeelte van 2020 volgens de gebruikelijke indexmechanismen. Het bedraagt dit jaar 671,75 euro. Het veranderlijke gedeelte is nog altijd gelijk aan 2,5% van de geïndexeerde jaarlijkse brutobezoldiging die aan de basis lag van de berekening van het salaris van de maand oktober 2021.

Inhoudingen

Op de bruto-eindejaarstoelage wordt voor de tijdelijke personeelsleden een RSZ-bijdrage (13,07%) ingehouden. Voor de vastbenoemde personeelsleden wordt de bruto-eindejaarstoelage verminderd met een inhouding voor de VGZ¹. Daarnaast wordt bij alle personeelsleden een vrij hoge bedrijfsvoorheffing voor exceptionele vergoedingen ingehouden.

Referentieperiode

Alleen de personeelsleden die gedurende de volledige referentieperiode een volledige opdracht uitoefenden, ontvangen een volledige eindejaarstoelage. De andere personeelsleden ontvangen een eindejaarstoelage waarvan het bedrag in verhouding staat met de periode waarin zij werkten en/of met de prestaties die zij uitoefenden. Personeelsleden die gedurende de referentieperiode een bijbetrekking uitoefenden, ontvangen daarvoor geen eindejaarstoelage.

De referentieperiode is anders voor tijdelijke dan voor vastbenoemde personeelsleden. Voor tijdelijke personeelsleden met recht op uitgestelde bezoldiging loopt de referentieperiode van 1 september 2020 tot en met 30 juni 2021. Voor vastbenoemde personeelsleden (of personeelsleden toegelaten tot de proeftijd) en de tijdelijke personeelsleden zonder recht op uitgestelde bezoldiging loopt de referentieperiode van 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021.

De referentieperiode loopt van 1 januari tot en met 30 september van het jaar waarin je de eindejaarstoelage ontvangt, tenzij je ook in een ander onderwijsniveau werkt en daar aanspraak

¹ Verzekering Geneeskundige Zorgen

maakt op uitgestelde bezoldiging. In dat geval is de referentieperiode het schooljaar van 1 september van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het jaar waarin je de eindejaarstoelage ontvangt.

Personeelsleden die gedurende een deel van de referentieperiode met bevallingsverlof of ziekteverlof (zelfs onbezoldigd) waren, ontvangen een eindejaarstoelage die gelijk is aan de toelage die ze zouden ontvangen zonder bevallingsverlof of ziekteverlof.

Gepensioneerde personeelsleden en personeelsleden in de uitstapregeling

Gepensioneerde collega's hebben geen recht op een eindejaarstoelage, tenzij zij in de referentieperiode nog prestaties leverden. Personeelsleden met een terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen hebben daar wel recht op.

Basiseducatie

Personeelsleden die in de basiseducatie werken, vallen onder een andere regeling. Voor hen gelden specifieke parameters. Met betrekking tot de eindejaarstoelage 2021 bedraagt het forfaitaire gedeelte 1.138,66 euro en het veranderlijke gedeelte 3,52% van de jaarlijkse brutobezoldiging die aan de basis lag van de berekening van het salaris van de maand oktober 2021.

Koen Van Kerkhoven