



## GRENDOERSCHRIJDE WERKSITUATIE

Deze info is bedoeld voor grensarbeiders, mobiele werknemers, gedetacheerden en seizoensarbeiders die (tijdelijk) werkloos worden en/of op zoek zijn naar een job in andere lidstaat.

### [Nog geen ACV-lid? Sluit je online aan!](#)

Het coronavirus treft iedereen. Het roept voor bij werknemer heel wat vragen op, zeker als je in een **grensoverschrijdende werksituatie** zit.

**Klik hier verder naar de situatie die voor jou van toepassing is:**

- [Mobiele werknemer](#)
- [Gedetacheerde werknemer](#)
- [Grensarbeiders](#)
- [Seizoensarbeider](#)
- [Werkloos en op zoek naar een job in een andere lidstaat](#)

These questions and answers are also available in **English**. Consult our [FAQ Crossborder employment](#) (pdf).

## Inhoud

1.	MOBIELE WERKNEMER.....	2
2.	GEDETACHEERDE WERKNEMER.....	2
2.1.	Je bent je activiteit begonnen voor de coronacrisis.....	3
2.2.	Je bent je activiteit begonnen voor de coronacrisis, maar je hebt je verplaatst naar een andere lidstaat.....	3
2.3.	Je activiteit zou beginnen na de uitbraak van de coronacrisis.....	3
3.	GRENARSBEIDERS.....	3
3.1.	Kan ik als grensarbeider inloggen op Mijn ACV?.....	3
3.1.1.	Geen eID?.....	4
3.2.	Als je als grensarbeider niet in de andere lidstaat kan gaan werken en vanuit je eigen lidstaat moet telewerken, word je dan een gedetacheerde werknemer?.....	4
3.3.	Ik werk als grensarbeider verplicht van thuis uit. Heeft dit gevolgen voor mijn sociale zekerheid?.....	4
3.3.1.	Activiteit in woonplaats is niet-substantieel.....	4
3.3.2.	Activiteit in woonplaats is substantieel.....	5
3.3.3.	Wat als mijn situatie tot een verandering van sociale zekerheid leidt?.....	5
3.3.4.	Ik werk als grensarbeider en ben momenteel verplicht telewerk te verrichten van thuis uit. Heeft dit gevolgen voor mijn belastingen?.....	5
3.3.5.	Welk arbeidsrecht is van toepassing op je contract?.....	5



3.3.6.	Ik werk in een buurland. Kan ik terugvallen op tijdelijke werkloosheid in België?.....	5
3.3.7.	Wat als ik als grensarbeider in deze periode volledig werkloos wordt? .....	5
3.3.8.	In welk land vraag ik een uitkering werkloosheid aan? .....	6
3.3.8.1	<i>Ik werk in België</i> .....	6
3.3.8.2	<i>Ik werk in Nederland</i> .....	6
3.3.8.3	<i>Ik werk in Frankrijk</i> .....	6
3.3.8.4	<i>Ik werk in Duitsland</i> .....	7
3.3.8.5	<i>Ik werk in Groothertogdom Luxemburg</i> .....	7
3.4.	Wat als ik ziek word terwijl ik in het ene land werk en het andere woon?.....	7
4.	Ik ben een grensarbeider met uitzendcontract. Heb ik ook recht op (tijdelijke)werkloosheid? .....	8
5.	Seizoensarbeider .....	8
6.	Werkloos en op zoek naar een job in een andere lidstaat .....	8

## 1. MOBIELE WERKNEMER

Ik ben EU-burger woon en werk in België. Welke regels zijn van toepassing op mijn situatie?

Voor alle EU-burgers die wonen en werken in een lidstaat waarvan zij geen onderdaan zijn, geldt dat ze in alle opzichten **recht op dezelfde behandeling** als de eigen onderdanen.

Werk je als EU-burger een in andere lidstaat, dan kan je de toegang tot dat land niet ontzegd worden. Je kan anderzijds wel weer onderworpen worden aan alle **beperkingen** die de eigen onderdanen opgelegd krijgen. Zo kan je het recht ontzegd worden om je binnen de lidstaat te verplaatsen of ze te verlaten.

Elke lidstaat kan ook **passende of soortgelijke maatregelen** nemen. Zo kan ze EU-burgers verplichten om in quarantaine te gaan. Voorwaarde voor de onderdanen dezelfde maatregelen gelden.

## 2. GEDETACHEERDE WERKNEMER

Een gedetacheerde werknemer wordt door de werkgever van de eigen lidstaat tijdelijk uitgezonden naar een **ontvangende staat** (België) om er te gaan werken voor rekening van de werkgever. In dat geval word je door de **sociale zekerheid** als gedetacheerd beschouwd. In België moet je altijd beschikken over het draagbare **document A1**.

Lees hierna verder over de regels over je werk en sociale zekerheid.



## Moet je je met betrekking tot het werk houden aan de regels van de ontvangende lidstaat (België)?

Als je je in België bevindt en je daar blijft werken, blijf de **Belgische wetgeving** van toepassing. België is immers de ontvangende lidstaat. Je hebt recht op **dezelfde basisarbeidsvoorwaarden** en dezelfde regels rond minimumloon, maximale werk- en minimale rusttijd, gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk, ... zijn van toepassing.

Als het niet toegestaan is om naar je werkplek te gaan door COVID-19 beperkingen, dan moet je de regels van de ontvangende lidstaat volgen. Ook bij telewerk blijft de Belgische wetgeving van toepassing.

Je blijft wel recht hebben op de **sociale zekerheidsuitkeringen** van de lidstaat waar je sociale zekerheidsbijdragen betaalt. Dat is de lidstaat waar je woont en niet België.

### 2.1. Je bent je activiteit begonnen voor de coronacrisis

Als je als gedetacheerde werknemer je activiteit in België begonnen bent vóór de uitbraak van de COVID-19-pandemie en je bevindt je in België, mag je **niet worden getroffen** door nationale beperkingen voor grensoverschrijding. Je moet de detachingsperiode zoals vermeld op het PD A1 voortzetten.

### 2.2. Je bent je activiteit begonnen voor de coronacrisis, maar je hebt je verplaatst naar een andere lidstaat

Informeer je goed voor je naar je thuisland of andere lidstaat vertrekt. Het kan zijn dat het land waar je als gedetacheerde werkt (in dit geval België) toegangsbepalingen oplegt. Ga eerst na of je kan terugkeren.

**Wordt de toegang je ontzegd**, en ben je dus niet in staat je detachingsperiode voort te zetten, neem dan contact op met je **werkgever**. Hij moet op zijn beurt contact opnemen met het bevoegde orgaan in de lidstaat dat de A1 heeft opgesteld voor verdere instructies.

### 2.3. Je activiteit zou beginnen na de uitbraak van de coronacrisis

Neem contact op met het bevoegde orgaan van de lidstaat dat de A1 heeft afgegeven voor verdere instructies.

Het zou kunnen dat het begin van je detachingsperiode uitgesteld wordt. In dat geval moet je werkgever contact opnemen met het bevoegde orgaan van de lidstaat die PD A1 heeft opgesteld voor verdere instructies.

## 3. GRENSARBEIDERS

Een grensarbeider is een **werknemer** of **zelfstandige** die zijn werk doet in een andere lidstaat dan waar hij woont. Bovendien pendelt hij dagelijks of ten minste een maal per week. Let op: deze definitie geldt enkel voor de sociale zekerheid van de werknemers in de Europese Unie. Lees meer in de [rubriek Grensarbeid](#).

### 3.1. Kan ik als grensarbeider inloggen op Mijn ACV?

Als ACV-lid kun je via [Mijn ACV](#) je persoonlijk profiel raadplegen en je werkloosheidsdossier opvolgen. Hiervoor (bv. bij tijdelijke werkloosheid) **log je in met je eID**.



Met een eID of elektronische vreemdelingenkaart krijg je toegang tot de online diensten van de overheid, maar ook tot diensten van het ACV of je ziekenfonds.

### 3.1.1. Geen eID?

Dan kan je **via de Belgische overheid een token aanvragen**. Ga daarvoor langs bij een **registratiekantoor** van de overheid. In erg veel Belgische gemeenten kan je daarvoor terecht. Check het overzicht van [registratiekantoren](#) (pdf) of [raadpleeg de site](#).

### 3.2. Als je als grensarbeider niet in de andere lidstaat kan gaan werken en vanuit je eigen lidstaat moet telewerken, word je dan een gedetacheerde werknemer?

Nee, je wordt hierdoor niet als een gedetacheerde werknemer beschouwd.

Het sociale zekerheidssysteem dat van toepassing was op je arbeidsovereenkomst blijft van toepassing. Tenzij dit anders overeengekomen is met je werkgever, is dit het recht van het **land van tewerkstelling**. Bv. je werkt in een Frans bedrijf, in Frankrijk. Je valt onder de Franse sociale zekerheid. Bij tijdelijke werkloosheid in dat bedrijf, zul je dus een inkomensvervangende uitkering van Frankrijk krijgen. Het feit dat je door de lockdown tijdelijk hebt moeten telewerken vanuit België verandert daar niets aan.

### 3.3. Ik werk als grensarbeider verplicht van thuis uit. Heeft dit gevolgen voor mijn sociale zekerheid?

Door de coronacrisis werk ik als thuiswerker meer vanuit mijn woonstaat. Ook al werk je meer dan 25% van thuis uit, **dit heeft geen gevolgen voor jouw sociale zekerheid**.

Tijdens deze periode blijft **dezelfde lidstaat bevoegd** voor jouw sociale zekerheid als in de periode vóór corona.

De **Belgische overheid** neutraliseert de dagen telewerk van thuis uit (gepresteerd in woonstaat) voor de bepaling van het substantieel gedeelte van de arbeid (25%). Dit vanaf 13 maart en tot zolang de dringende maatregelen van de Federale Staat om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken van kracht zijn.

Ook onze **buurlanden** volgen dit principe. Deze maatregel werd ondertussen verlengd tot en met 31 december 2021.

#### **Wat als ik als werknemer een activiteit uitoefen in twee of meer lidstaten?**

##### 3.3.1. Activiteit in woonplaats is niet-substantieel

Als je in twee lidstaten werkt, dan ben je in de **lidstaat van tewerkstelling** verzekerd als je activiteit in je woonplaats niet-substantieel is (minder dan 25% van je arbeidstijd).

Stijgt de activiteit in de **lidstaat waar je woont**, bijvoorbeeld meer dan 25% van uw arbeidstijd over een periode van 12 maanden, dan kan de wetgeving van je woonplaats van toepassing worden. Voorwaarde is dat de gemiddelde arbeidstijd over een periode van 12 maanden meer dan 25% van je totale arbeidstijd in alle lidstaten bedraagt.

Je moet altijd in bezit zijn van een Draagbaar Document (PD) A1. Dat wordt je verstrekt door de bevoegde instantie in de lidstaat waar je werkt.



De grensbeperingen en het telewerken mogen **geen invloed** hebben op je sociale zekerheid.

### 3.3.2. Activiteit in woonplaats is substantieel

Werk je zowel in je lidstaat van tewerkstelling als in je woonplaats en is je activiteit in je woonplaats sowieso aanzienlijk (meer dan 25% van je arbeidstijd), dan ben je **verzekerd in de lidstaat waar je woont**.

Je moet altijd in het bezit zijn van een Draagbaar Document (PD) A1. Dat wordt je verstrekt door de bevoegde instantie in de lidstaat waar je werkt.

De grensbeperingen en het telewerken mogen **geen invloed** hebben op je sociale zekerheid.

### 3.3.3. Wat als mijn situatie tot een verandering van sociale zekerheid leidt?

Als je situatie niet onder de bovengenoemde scenario's valt en dit kan leiden tot een verandering in uw lidstaat van sociale zekerheid, **neem contact op met je werkgever**.

Hij kan een verzoek indienen bij de bevoegde autoriteit van de lidstaat waarvan je de wetgeving wilt blijven toepassen. De werkgever moet kunnen aantonen dat het in je belang is om verzekerd te blijven in de lidstaat waar je momenteel gedekt bent.

### 3.3.4. Ik werk als grensarbeider en ben momenteel verplicht telewerk te verrichten van thuis uit. Heeft dit gevolgen voor mijn belastingen?

Neen, de **fiscus heeft akkoorden kunnen sluiten met onze buurlanden (Frankrijk, Duitsland, Nederland en Luxemburg)**. Er is beslist om de periode van telewerk te neutraliseren, zodat dat dit **geen gevolgen** heeft voor de belastingen. Deze regeling geldt alvast tot 31 december 2021.

### 3.3.5. Welk arbeidsrecht is van toepassing op je contract?

Volgens het EU-recht is dat gewoonlijk het **recht van de lidstaat** waar gewerkt wordt.

Met andere woorden, als je als grensarbeider je contractuele verplichtingen niet kan nakomen door de nationale beperkingen die momenteel opgelegd, dan is de wetgeving van de lidstaat waar je werkt bepalend.

### 3.3.6. Ik werk in een buurland. Kan ik terugvallen op tijdelijke werkloosheid in België?

Neen, helaas niet. Enkel werknemers die in België werken voor een werkgever die in België gevestigd is, kunnen terugvallen op het systeem van werkloosheid. Werk je in een buurland, moet je daar informeren of en onder welke voorwaarde je recht hebt op een werkloosheidsuitkering.

### 3.3.7. Wat als ik als grensarbeider in deze periode volledig werkloos wordt?

Neem contact op met de werkloosheidsverzekeringsinstelling in de lidstaat waar je woont. Is dat in België? Lees de [FAQ Werkloosheid](#).

Net als alle andere werklozen in de lidstaat waar je woont, heb je onder dezelfde voorwaarden **recht op een werkloosheidsuitkering** en moet je je **ter beschikking houden** van de diensten voor arbeidsvoorziening.



Je kan werk zoeken in de lidstaat waar je woont of laatst gewerkt hebt, tenzij je als grensarbeider niet ten minste eenmaal per week naar je woonplaats terugkeert. Neem contact op met de werkloosheidsverzekeringsinstelling van de lidstaat waar je besluit werk te zoeken.

### 3.3.8. In welk land vraag ik een uitkering werkloosheid aan?

Werk je in het buitenland als grensarbeider dan geldt de hoofdregel:

- bij **volledige werkloosheid**: vraag je werkloosheidsuitkering aan in je woonland
- bij **gedeeltelijke werkloosheid** in je werkland

#### 3.3.8.1 Ik werk in België

Bij volledige werkloosheid vraag je een uitkering aan in het woonland, bij gedeeltelijke werkloosheid in het werkland.

Wie als grensarbeider **werkt in België** vraagt een uitkering voor tijdelijke werkloosheid aan bij de RVA. Contacteer je ACV-dienstencentrum voor de opmaak van een tijdelijk werkloosheidsdossier. Lees meer in de rubriek [Werkloosheid](#) en [Tijdelijke werkloosheid aanvragen](#).

#### 3.3.8.2 Ik werk in Nederland

**Woon je in België** en werk je in Nederland? Dan is er een **tijdelijke noodmaatregel** (NOW) die los staat van de werkloosheid.

Dat is voor grensarbeiders een goede zaak:

- het is niet nodig om te voldoen aan de Nederlandse intredevoorwaarden
- als werknemer hoeft geen stappen te ondernemen, het loon wordt doorbetaald.

In deze regeling krijgt de werknemer het loon doorbetaald. De werkgever krijgt daarvoor subsidie. Dit geldt ook als je een flexibel contract hebt of voor een uitzendbureau werkt.

#### Meer info?

- [fnv.nl/corona](https://fnv.nl/corona)
- Website Rijksoverheid: [Aanvragen werktijdverkorting en uitkering personeel](#)

#### 3.3.8.3 Ik werk in Frankrijk

Bij volledige werkloosheid vraag je een uitkering aan in het woonland, bij gedeeltelijke werkloosheid in het werkland.

Als de onderneming sluit en je werkgever voert “chômage partiel” (**tijdelijke werkloosheid**) in, heb je recht op een uitkering die 70% van het bruto-uurloon bedraagt. Deze regeling geldt tot 30 juni 2021. Daarna wordt de chômage partiel teruggebracht tot 60%. Je werkgever (die dit volledig recupereert bij de overheid) betaalt dit op het moment wanneer het normale loon wordt betaald en dit staat vermeld op de loonfiche. In bepaalde sectoren blijft de bijzondere regeling (70%) gelden tot 31 oktober 2021.



Deze regeling geldt voor een periode van maximaal 6 maanden en is hernieuwbaar. In deze periode wordt je contract geschorst, maar er is een **volledige gelijkstelling voor betaald verlof**, de sociale zekerheid en het puntenpensioen. Werken van thuis uit of telewerk heeft mogelijk gevolgen voor de fiscale regels.

Meer info? [Neem contact op met het ACV.](#)

#### *3.3.8.4 Ik werk in Duitsland*

Bij volledige werkloosheid vraag je een uitkering aan in het woonland, bij gedeeltelijke werkloosheid in het werkland.

#### *3.3.8.5 Ik werk in Groothertogdom Luxemburg*

Bij volledige werkloosheid vraag je een uitkering aan in het woonland, bij gedeeltelijke werkloosheid in het werkland.

Als je in Luxemburg werkt, heb je **recht op tijdelijke werkloosheid** volgens de regels die gelden in het GH Luxemburg.

In het regime van tijdelijke werkloosheid krijg je als werknemer een vergoeding van 80% van je loon, begrensd tot 250 % van het Luxemburgse minimumloon.

Het is de werkgever die de administratieve stappen moet zetten. Deze regeling is **alleen van toepassing op contracten van onbepaalde duur of bepaalde duur** maar niet van toepassing op uitzendarbeid, op het leerlingenwezen (leercontracten), evenmin op werknemers die in vooropzeg zijn.

Meer informatie bij 'Guichet Public de Luxembourg': [Chomage partiel technique - force majeure](#)

Nog vragen? [Neem contact op met het ACV.](#)

### **3.4. Wat als ik ziek word terwijl ik in het ene land werk en het andere woon?**

Als je in het ene EU-land werkt en in een ander land woont, heb je **recht op medische behandeling in beide landen.**

Normaalgezien ben je bij een mutualiteit **geregistreerd** in het land waar je werkt en heb je een **S1-formulier** ontvangen. Als dat niet het geval is, moet je je registreren en zo'n formulier aanvragen.

Dit formulier geeft je het recht om gezondheidszorg te krijgen in het land waar je woont, en dit onder dezelfde voorwaarde als onderdanen die in dat land verzekerd zijn.



#### 4. Ik ben een grensarbeider met uitzendcontract. Heb ik ook recht op (tijdelijke)werkloosheid?

De principes voor de uitzendarbeid zoals die in België gelden, **gelden alleen voor Belgische uitzendcontracten**.

Ben je bijvoorbeeld een Nederlandse inkomende grensarbeider die **in België tewerkgesteld** is via een **Belgisch uitzendbureau**, dan zal je aanspraak kunnen maken op tijdelijke werkloosheid.

Andersom is dat niet het geval bijvoorbeeld als je als Belgische grensarbeider in Nederland aan de slag was met een Nederlandse uitzendovereenkomst. Die vallen volledig onder de Nederlandse wetgeving.

Heb je als uitzendkracht andere vraag? Ga naar [FAQ Uitzendkracht](#). Meer info ook bij [Tijdelijke werkloosheid](#).

#### 5. Seizoensarbeider

Ik ben volledig werkloos geworden. Wat nu?

Neem contact op met de werkloosheidsverzekering in de lidstaat waar je verzekerd bent.

Werk je ook in je thuisland, dan doe je dat meestal in je woonplaats. In dat geval heb je recht op een werkloosheidsuitkering in het land waar je woont. Dit onder dezelfde voorwaarden als andere werklozen. Je moet je ook ter beschikking stellen van de dienst voor arbeidsvoorziening.

Er was seizoensarbeid gepland om te beginnen tijdens of na het uitbreken van de coronacrisis. Wat nu?

Door de nationale toegangsbeperkingen zijn veel seizoenswerkzaamheden vertraagd. Neem voor verdere instructies contact op met de **werkgever** in de lidstaat waar de seizoensarbeid wordt verricht.

#### 6. Werkloos en op zoek naar een job in een andere lidstaat

*Kan je de Belgische werkloosheidsuitkeringen meenemen naar de lidstaat waar je wil werken?*

Door de **regeling van het exporteren van uitkeringen** kan je met tijdelijk behoud van je werkloosheidsuitkeringen naar werk zoeken in een andere Europese lidstaat.

Deze regeling verliest momenteel alle relevantie. Ook werklozen worden verondersteld om België niet te verlaten. Anderzijds is de kans op het vinden van werk in een andere lidstaat zo goed als onbestaande.

Voor de duur van de maatregelen worden daarom **geen nieuwe aanvragen** tot export van Belgische werkloosheidsuitkeringen meer aanvaard. Lopende, nog niet goedgekeurde aanvragen worden geweigerd.

Ook afwijkingen op de verplichte termijn van inschrijving binnen de zeven dagen na aankomst in het ontvangstland worden niet toegestaan.





*Je bent naar een andere lidstaat verhuisd en je had je Belgische werkloosheidsuitkeringen laten exporteren. Kan je nu een verlenging krijgen?*

Neen, werknemers die reeds naar een andere lidstaat zijn vertrokken en waarvan de exporttermijn bijna afloopt, worden gevraagd om **terug te keren naar België**. De periode van export wordt niet automatisch verlengd.

In principe is er immers steeds de mogelijkheid om naar het thuisland terug te keren (auto, trein ...) en zal een Belgische inwoner nooit aan de grens worden tegengehouden indien deze naar België terugkeert.

Een verlening kan enkel in geval van **overmacht** toegestaan worden.