

Tabel 2 : onderneming zonder syndicale afvaardiging

Motief van uitzendarbeid	Toegelaten maximumduur	Te volgen procedure
Vervanging van een vaste werknemer: <ul style="list-style-type: none"> Van wie het contract geschorst is 	Duur van de schorsing	Geen procedure
<ul style="list-style-type: none"> Van wie het contract beëindigd is mits het presteren van een opzegperiode of een zware fout 	6 maanden + Verlenging met 6 maanden	Eerste melding aan het sociaal fonds Tweede melding aan het sociaal fonds
<ul style="list-style-type: none"> Van wie het contract beëindigd is wegens een andere reden 	6 maanden + Verlenging met 6 maanden	Geen procedure Melding aan het sociaal fonds
Tijdelijke vermeerdering van werk	6 maanden + Verlenging met 6 maanden + Tweede verlening 6 maanden	Eerste melding aan het sociaal fonds Tweede melding aan het sociaal fonds Akkoord van de Commissie van Goede Diensten
Uitzonderlijke werkzaamheden	3 maanden	Geen procedure
Instroom	3 pogingen per werkpost Max. 6 maanden tewerkstelling per uitzendkracht Alle pogingen: max. 9 maanden	Geen procedure

Vragen over interimarbeid? Mail naar interim@acv-csc.be

Publicatiedatum: 31 mei 2017

