

Tabel 1 : onderneming met een syndicale afvaardiging

Motief van uitzendarbeid	Toegelaten maximumduur	Te volgen procedure
Vervanging van een vaste werknemer: <ul style="list-style-type: none"> Van wie het contract geschorst is 	Duur van de schorsing	Geen procedure
<ul style="list-style-type: none"> Van wie het contract beëindigd is mits het presteren van een opzegperiode of een zware fout 	6 maanden + Verlenging met 6 maanden	Voorafgaand akkoord Voorafgaand akkoord
<ul style="list-style-type: none"> Van wie het contract beëindigd is wegens een andere reden 	6 maanden + Verlenging met 6 maanden	Geen procedure Voorafgaand akkoord
Tijdelijke vermeerdering van werk	Overeen te komen bij de toelatingsaanvraag, verlenging mogelijk	Voorafgaand akkoord
Uitzonderlijke werkzaamheden	3 maanden	Geen procedure
Instroom	3 pogingen per werkpost Max. 6 maanden tewerkstelling per uitzendkracht Alle pogingen: max. 9 maanden	Informatie en voorafgaande consultatie

Vragen over interimarbeid? Mail naar interim@acv-csc.be

Publicatiedatum: 31 mei 2017

