



Gids voor starters





 jongacv

 facebook.com/acvjongeren



JONGACV

INHOUD

1. Wanneer moet ik me inschrijven bij VDAB?	5
2. Mag ik nog een studentenjob doen?	5
3. Verlies ik mijn groeipakket?	5
4. Ik vind geen werk. Wanneer heb ik als schoolverlater recht op een uitkering?	6
5. Hoe vraag ik mijn inschakelingsuitkering aan?	7
6. Hoe hoog is mijn inschakelingsuitkering?	8
7. Waarom lid worden?	8
8. Wanneer moet ik me inschrijven bij een ziekenfonds?	9
9. Ik zoek een job! Waar vind ik die?	9
10. Hoe maak ik een cv?	10
11. Hoe bereid ik mij voor op een sollicitatiegesprek?	11
12. Ik ga mijn contract ondertekenen. Waar moet ik op letten?	13
13. Ik ga aan de slag als interimmer of freelancer.	14
14. Wat is een arbeidsreglement?	16
15. Hoe hoog is mijn loon?	16
16. Wat moet ik doen als ik ziek word?	17
17. Ik start met werken, heb ik recht op verlof?	19
18. Heb ik recht op de betaling van een feestdag?	20
19. Ga je trouwen? Is er een overlijden in je familie? Dan is er klein verlet!	20
20. Hoe verloopt een ontslag?	21
21. Wanneer heb ik recht op een werkloosheidsuitkering na een ontslag?	22
22. Ik heb mijn studies beëindigd en wil toch nog een (betaalde) stage lopen. Waar moet ik op letten?	22



“

Het was echt niet makkelijk om te solliciteren en een job te vinden. Gelukkig heb ik nu het bericht gekregen van VDAB dat ik recht heb op een inschakelingsuitkering. Maar wat je daar allemaal niet voor moet invullen!

Het ACV heeft gelukkig samen met mij alles in orde gebracht.

Chloë (20)

”

1. Wanneer moet ik me inschrijven bij de VDAB?

Afgestudeerd in juni of juli?

→ Schrijf je je in vóór 10 augustus, dan begint je beroepsinschakelingstijd te lopen op 1 augustus.

Studeer je af of stop je midden in het schooljaar met je studies?

→ Je beroepsinschakelingstijd begint te lopen vanaf de dag van je inschrijving als schoolverlater bij de VDAB of bij Actiris.

2. Mag ik nog een studentenjob doen?

Beëindig je jouw studies in juni, dan kun je nog tot 30 september als jobstudent werken.

Beëindig je jouw studies tijdens het jaar, dan kan je niet meer werken als jobstudent. Je kan wel werken als gewone werknemer. Schrijf je in bij VDAB of Actiris (als je in Brussel woont). Werk je als gewone werknemer, dan moet je je ook zelfstandig inschrijven bij een ziekenfonds.

3. Verlies ik mijn groeipakket?

Studeer je af of schrijf je je uit? Dan ben je schoolverlater en heb je nog 12 maanden recht op gezinsbijslag, zolang je geen 25 jaar bent en voor elke maand waarin je minder dan 80 uren werkt. Werk je een keer meer uren, dan verlies je voor die maand je gezinsbijslag. Dit wordt elke maand apart bekeken.

Woon je in Brussel? Dan geldt hetzelfde maar werk je maximaal 240 uren per kwartaal met behoud van gezinsbijslag.

4. Ik vind geen werk. Wanneer heb ik als schoolverlater recht op een uitkering?

De inschakelingsuitkering is er voor starters die een jaar na afstuderen of schoolverlaten terug of nog werkzoekend zijn. De voorwaarden die je hieronder leest, zijn de voorwaarden die nu geldig zijn. Wil je op de hoogte gebracht worden van zodra ze veranderen, word dan lid van Jong ACV!

→ Voorwaarden beroepsinschakelingstijd:

Is de wachttijd van een jaar die je doorloopt voor je een inschakelingsuitkering kan aanvragen. Ook als je tijdens dit jaar een tijdje werkt, loopt de wachttijd door. Je wachttijd start pas na jouw inschrijving bij de VDAB. Schrijf je dus zo snel mogelijk in.

→ VDAB

Is de 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling'. Hier moet je je als werkzoekende inschrijven. De VDAB begeleidt je in je traject naar werk, geeft sollicitatietips en biedt passende vacatures aan. Je hebt ook een aantal plichten naar de VDAB toe.

Zo moet je bijvoorbeeld actief op zoek naar werk, moet je meewerken en bereikbaar zijn en kan de VDAB je vragen een opdracht te doen (vb. een goed cv opstellen). Ben je een tijdje werkzoekend, dan volgt een gesprek. **Je hebt twee positieve evaluaties nodig om recht te hebben op een inschakelingsuitkering.**

Meer informatie over de plichten van een werkzoekende?
www.vdab.be/rechtenenplichten/plichten

→ Leeftijdsvoorwaarden

Om recht te hebben op een inschakelingsuitkering moet je jonger zijn dan 25 op het moment dat jouw beroepsinschakelingstijd doorlopen is en je jouw uitkering aanvraagt.

→ Diplomavorwaarden

Ben je jonger dan 21 jaar als je jouw inschakelingsuitkering aanvraagt? Dan moet je een diploma of getuigschrift behaald hebben. Op de website van de RVA (**www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t35**) vind je terug welke getuigschriften in aanmerking komen. Ben je ouder dan 21 jaar? Dan is een diploma of getuigschrift niet nodig.

Meer weten? Contacteer Jong ACV!!

Geen recht? Eis je inschakelingsuitkering toch op!

Het ACV trekt met jongeren die uitgesloten worden van het recht op een inschakelingsuitkering omwille van de leeftijds- of diplomavorwaarden naar de rechtbank. Deze voorwaarden gaan namelijk in tegen jouw sociale grondrechten en houden in de rechtbank geen stand.

We blijven druk zetten op de regering om deze voorwaarden aan te passen.

Contacteer ons als je hierover vragen hebt!

5. Hoe vraag ik mijn inschakelingsuitkering aan?

Maak een afspraak bij het ACV-kantoor in jouw buurt (**www.hetacv.be/contacteer-ons/maak-afspraak**), en breng je identiteitskaart, bewijs van studie, en het inschakelingsattest dat je van VDAB hebt gekregen mee.

6. Hoe hoog is mijn inschakelingsuitkering?

De hoogte van je uitkering hangt af van je leeftijd en gezinssituatie. De actuele bedragen van de inschakelingsuitkering kan je terugvinden op onze website.



Meer weten? **Contacteer Jong ACV!**

7. Waarom lid worden?

Je zit met vragen:

- Zijn mijn contract en mijn loon wel correct?
- Wat als ik ziek word?
- Hoe zit dat met overuren? Woonwerkverkeer?
En met maaltijdcheques?
- Tot wanneer mag ik als jobstudent werken?
- Wat moet ik allemaal in orde brengen als ik afstudeer?
- Heb ik recht op vakantie in het eerste jaar dat ik werk?

Wij geven je graag het juiste antwoord en advies!

Samen sterk:

Feit: in bedrijven mét een vakbond zijn er gemiddeld minder arbeidsongevallen, liggen de lonen hoger, krijg je meer opleidingen en verlof, en is er minder personeelsverloop. Maar uiteraard zijn we er ook voor jou als er geen vakbond op je werk aanwezig is. Bij ons kan je terecht voor al je werkgerelateerde vragen en problemen. En je draagt bij aan een **beter arbeidsklimaat voor iedereen**: jong, oud, vrouw, man, vaste of tijdelijke kracht... Als vakbond waken wij er samen over dat **nieuwe oplossingen** en **politieke beslissingen** niet in het nadeel zijn van jongeren, of het nu gaat over starterslonen, jeugdvakantie-uitkeringen of je latere pensioen. Zo zijn we geen voorstander van de verlaging van de jongerenlonen en van onbeperkte interimarbeid. Wij gaan liever op zoek naar betere manieren om jongeren meer kansen en **meer zekerheid te geven**, en om een **goed evenwicht tussen werk en vrije tijd** te garanderen.

Word nu lid:

Maak je online lid op www.jongacv.be of via deze QR-code:



8. Wanneer moet ik me inschrijven bij een ziekenfonds?

Begin je te werken of ontvang je een uitkering? Dan is een zelfstandige inschrijving bij een ziekenfonds verplicht. Het ziekenfonds zorgt ervoor dat je bij ziekte vergoed wordt en dat je voor medicatie en doktersbezoeken terugbetaling ontvangt.

Meer informatie? **www.cm.be**

9. Ik zoek een job! Waar vind ik die?

Eén van de beste zoekkanalen voor een job: spontane sollicitaties en familie of vrienden. Begin dicht bij huis. Zeg tegen je familie, vrienden en kennissen dat je werk zoekt en vertel hen wat voor job je zoekt. Hoe meer mensen samen met jou uitkijken, hoe groter je kans op succes!

Via **www.vdab.be** kan je je abonneren op vacatures, aangepast aan jouw profiel. Woon je in het Brussels Hoofdstedelijk gewest? Via **my.actiris.brussels** krijg je toegang tot de werkaanbiedingen daar.

Ook sociale media zoals *LinkedIn*, en jobsites zijn een enorme bron van informatie.

'Vind je eerste job met onze tips' op



10. Hoe maak ik een cv?

Je curriculum vitae (cv) geeft een duidelijk overzicht van je troeven, je studies, en je werkervaring. Een cv is kort en bondig, maar duidelijk. Je cv moet ervoor zorgen dat je op gesprek mag.

7 TIPS!

1. De eerste indruk maak je op je eerste half blad! Wat wil je dat een werkgever zeker over je weet? Dat zet je duidelijk zichtbaar bovenaan.
2. Werk met puntjes of bullets, niet met volzinnen. Hou het kort en snedig.
3. Laat je cv nalezen. Je wilt geen schrijffouten maken.
4. Gebruik een sjabloon, bv. via Canva.com. Daar vind je mooi gelay-oute cv's waarop je enkel je gegevens nog moet invullen.
5. Pas je cv telkens opnieuw aan. Wat zoekt de werkgever, welke sterktes wil jij voor die sollicitatie naar voren schuiven? Bekijk ook de website van het bedrijf. Ga op zoek naar de missie, waarden, *look-and-feel* van de organisatie.
6. Vermeld niet alleen je studies en je werkervaring, maar ook je vaardigheden. Denk aan: taalkennis, computervaardigheden, communicatieve vaardigheden.
7. Vermijd persoonlijke zaken die niet relevant zijn. Fitness je graag? Dan is dit relevant als je solliciteert in een fitnesscentrum, niet als je solliciteert voor een kantoorjob.

11. Hoe bereid ik mij voor op een sollicitatiegesprek?

Een goed sollicitatiegesprek staat of valt met de voorbereiding. Bereid niet alleen antwoorden, maar ook vragen voor. Wees actief en nieuwsgierig.

4 TIPS

1. Neem de vacature en je eigen cv nog eens door.
2. Bereid het begin en het einde van je gesprek voor.
 - a. Begin: 'Stel jezelf eens voor'. Dat is de onvermijdelijke vraag aan het begin van de meeste sollicitatiegesprekken. Waarschijnlijk is dit het enige moment waarop je zelf het onderwerp in handen hebt. Dit is dé kans om te vertellen wat je zelf naar voor wil schuiven.
 - b. Einde: 'Heb je zelf nog vragen?'. Natuurlijk heb je als meest geïnteresseerde sollicitant vragen! Peil naar wat jou interesseert: kom ik in een groot team terecht? Zijn er mogelijkheden voor vorming? Hoe ziet een werkdag er hier ongeveer uit?
3. Moeilijke vragen. Je weet nooit precies wat een werkgever zal vragen, maar denk op voorhand wel al eens na over wat je zou antwoorden op een aantal vragen. Zo kom je op je sollicitatie zelfverzekerder over.
4. Ken het bedrijf en de job. Zorg dat je goed voorbereid en geïnformeerd aan het gesprek begint. Zoek info op over het bedrijf, ga op zoek naar mensen die er werken en stel vragen ... Toon ook tijdens het gesprek dat je deze informatie verzameld hebt. Het is een bewijs van je motivatie.

Wist je dat ...

een sollicitant ook rechten? De kosten van examens en onderzoeken zijn voor de rekening van de werkgever. De selectieprocedure moet bovendien binnen een redelijke termijn verlopen. Weet dat een werkgever niet mag discrimineren op basis van afkomst, gender, seksuele geaardheid of religie. Een werkgever mag niet vragen naar persoonlijke zaken zoals je politieke voorkeur, geaardheid of kindwens.



“

Toen ik mijn eerste loonbrief kreeg, had ik veel vragen. Hoe weet ik of mijn salaris wel juist berekend is? Wat zijn RSZ en een werkbonus? Het ACV heeft de berekening helemaal met me doorlopen en me gerustgesteld. Het kon me ook helpen met vragen over belastingen en zo.

Dominique (21)

”

12. Ik ga mijn contract ondertekenen. Waar moet ik op letten?

Je bent aangeworven? Proficiat!

Je eerste contract is een sleutelmoment in je loopbaan. Er bestaan verschillende soorten contracten.

Voorbeelden van contracten:

- Voltijds of deeltijds contract
- Een bepaalde of onbepaalde duur contract
- Een vervangingscontract
- Een interimcontract
- ...

Wat moet er zeker in je arbeidscontract staan?

- Naam en adres van de werkgever;
- Naam en adres van de werknemer;
- Datum van indiensttreding;
- Plaats van tewerkstelling;
- Omschrijving van het werk en/of de functie;
- Loon en eventuele premies waarop je recht hebt;
- Uurrooster;
- Aard van het contract (onbepaalde duur, vervangingscontract ...).

Een contract van bepaalde duur:

Een contract met bepaalde duur kan je niet zomaar opzeggen en heeft beperkingen in duur. Contacteer steeds het ACV als je vragen hebt bij je opzeg!

Deeltijds contract:

Schrijf je in bij VDAB als deeltijds werkzoekende en contacteer het ACV zodat je eventuele uitkering blijft doorlopen.

13. Ik ga aan de slag als interimmer of freelancer.

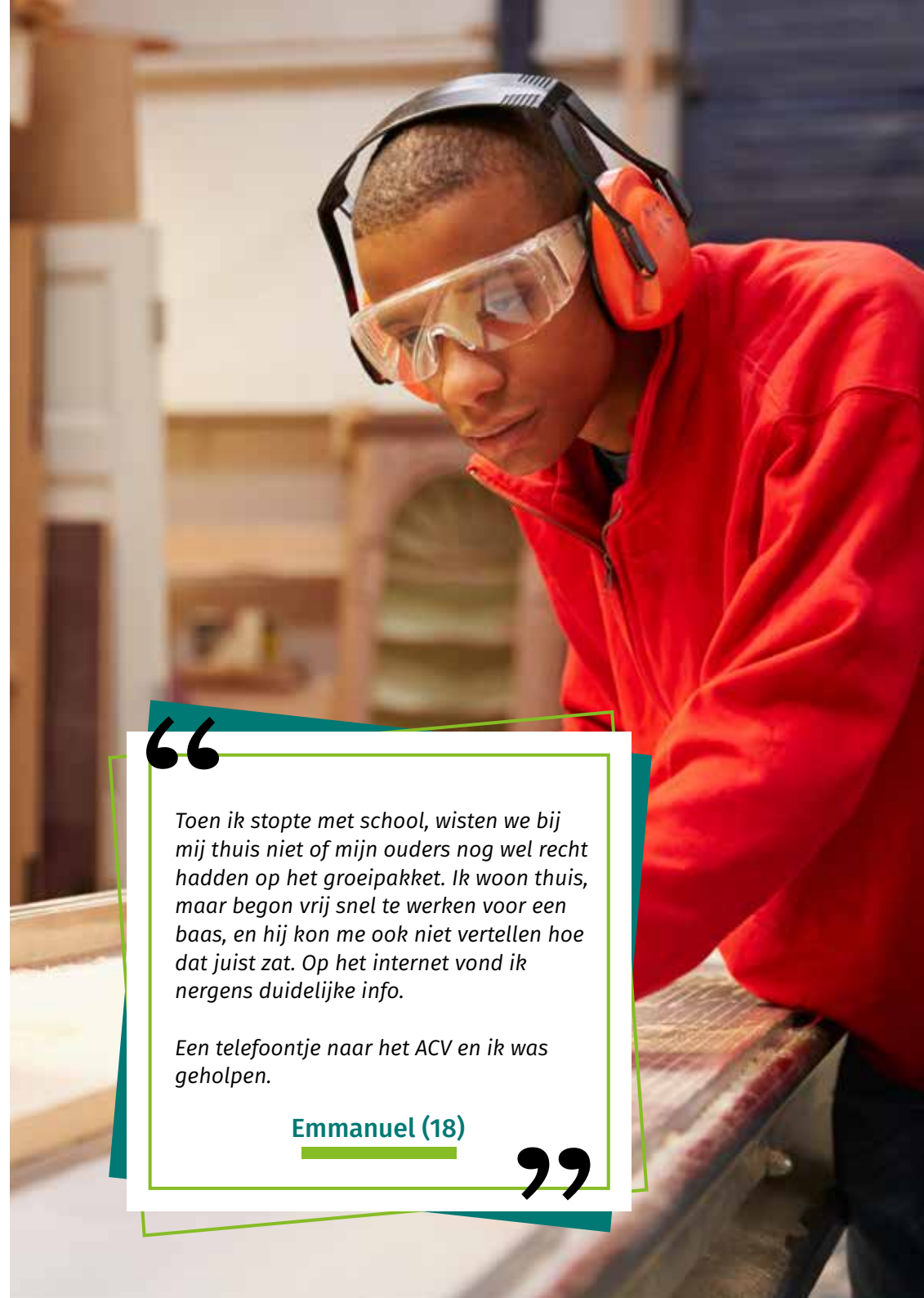
Ga je aan de slag als interimmer, weet dan dat Interim United, dé vakbond voor interimers, er voor jou is.



- Interimkantoren mogen **geen opeenvolgende dagcontracten** aanbieden zonder duidelijk motief. In de praktijk doen ze dit vaak wel. Werk jij met opeenvolgende dagcontracten? Dan neem je best contact op met Interim United van het ACV via <https://www.hetacv.be/je-rechten/werken-in-de-prive-sector/interim-united>.
- Interimkantoren durven de **uitbetaling van feestdagen**, overuren of gewaarborgd loon bij ziekte wel eens vergeten. Kijk dus goed je loonfiche na en laat iets weten als je denkt dat er iets fout loopt.
- Werk je meer dan 65 dagen als interimmer? Dan heb je recht op een **eindejaarspremie**! Leden van het ACV krijgen ook een vakbondspremie.

Ga je aan de slag als freelancer?

Check dan zeker de wreking van United freelancers!



“

Toen ik stopte met school, wisten we bij mij thuis niet of mijn ouders nog wel recht hadden op het groeipakket. Ik woon thuis, maar begon vrij snel te werken voor een baas, en hij kon me ook niet vertellen hoe dat juist zat. Op het internet vond ik nergens duidelijke info.

Een telefoontje naar het ACV en ik was geholpen.

Emmanuel (18)

”

14. Wat is een arbeidsreglement?

Het arbeidsreglement is een soort huishoudelijk reglement van het bedrijf waarvoor je werkt. Neem het zeker door voor je het contract ondertekent.

Wat kan je onder andere in je arbeidsreglement terugvinden?

- Arbeidsuren, rustpauzes, vrije dagen, ogenblik en wijze van ploegwisseling;
- Wijze en tijdstip van betaling van je loon;
- Regeling wettelijke feestdagen en jaarlijkse vakantie;
- Wat je moet doen als je afwezig bent wegens ziekte of ongeval;
- Opzeggingstermijnen;
- Info over de vakbond op je werk en werknemersvertegenwoordiging

15. Hoe hoog is mijn loon?

Dat spreek je af met je werkgever in je contract. Vraag hier naar voor je het contract gaat ondertekenen.

Wil je weten welk loon je in jouw sector mag verwachten? Neem een kijkje op **www.minimumlonen.be** of neem contact op met Jong ACV.

Kijk altijd naar je **brutoloon**. Het brutoloon is je volledige loon, voor er belastingen en sociale bijdragen van af worden gehouden. Het is dus niet wat je elke maand op je bankrekening ziet verschijnen. Toch is je brutoloon de belangrijkste richtingaanwijzer. Misschien doe je via je werk aan pensioensparen, ontvang je maaltijdcheques waar je zelf aan bijdraagt, heb je een kind ten laste of werk je via een contract met verminderde sociale bijdragen? Dat soort zaken heeft een invloed op je nettoloon.

Het brutoloon is het belangrijkste, omdat je pensioen en eventuele werkloosheid- of ziekte-uitkering hoger zal liggen.

Wil je weten hoeveel je netto overhoudt?

Doe de test: **www.hetacv.be/bereken-je-nettoloon**

16. Wat moet ik doen als ik ziek word?

Breng bij ziekte of een ongeval onmiddellijk je werkgever op de hoogte. Of, wanneer en hoe je een ziektebriefje moet binnenbrengen, vind je terug in het arbeidsreglement.

Werk je als interimmer? Dan heb je recht op gewaarborgd loon als ...

- Je een ondertekende arbeidsovereenkomst hebt voor de dagen dat je ziek bent.
- Je een maand in dienst bent bij hetzelfde uitzendkantoor.

Maak je als interimmer geen aanspraak op gewaarborgd loon? Dan krijg je van je ziekenfonds een uitkering.

Bedienden kunnen terecht op:



Het ACV geeft je daar richtinggevend loonadvies op basis van je profiel.



17. Ik start met werken, heb ik recht op verlof?

Als starter op de arbeidsmarkt heb je nog geen vakantiedagen kunnen opbouwen. Maar wie recht heeft op jeugdvakantie kan toch 20 verlofdagen opnemen. Heb jij hier recht op? Dat ontdek je hier!

Let op: jeugdvakantie telt alleen als je in de privé-sector werkt.

Wanneer heb je recht op jeugdvakantie?

Als je pas van school komt en begint te werken, heb je tijdens het daaropvolgende jaar nog geen recht op het maximale aantal vakantiedagen en vakantiegeld. Als werknemer in de privésector kan je dan beroep doen op **jeugdvakantie**. Jeugdvakantie wordt betaald via de sociale zekerheid en vult jouw totale aantal vakantiedagen aan tot twintig. Je hebt hier recht op als ...

- Je in het jaar voor je aanvraag je studies hebt beëindigd.
- Je in het jaar voor je aanvraag jonger was dan 25 jaar op 31 december.
- Je minstens 1 maand verbonden was door één of meerdere arbeidsovereenkomsten en minstens 13 dagen gewerkt hebt.

Hoe aanvragen?

Voor je vakantie vraag je jeugdvakantie aan bij je werkgever. Die brengt de administratie in orde. Na je vakantie vul je het RVA formulier C103 in. Je print dit af en breng het naar een ACV brievenbus.

Meer weten of hulp nodig bij je aanvraag?

Contacteer Jong ACV via Facebook, Instagram of mail (isa@acv-csc.be)

Heb je geen recht op vakantie of jeugdvakantie?

Dan is er aanvullende vakantie (betaald verlof). Die wordt uitbetaald met een soort van voorschot op jouw vakantiegeld van het jaar erop.

Wie?

Je hebt al je wettelijke vakantiedagen opgebruikt, werkt in de privésector en je hebt ten minste drie maanden al dan niet aansluitend gedurende eenzelfde kalenderjaar bij één of meerdere werkgevers gewerkt.

Hoeveel verlof?

In een vijfdaagse heb je recht op 5 dagen aanvullende vakantie na een eerste periode van tewerkstelling van 3 maanden.



JONG ACV
Dé vakbond voor starters

→ Scan de QR-code voor meer info

Gaat je werkplek met collectieve vakantie en heb jij geen vakantiedagen?

Je hebt recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid! Neem contact op met het ACV (www.hetacv.be/contact).

18. Heb ik recht op de betaling van een feestdag?

Als werknemer heb je recht op tien betaalde feestdagen per kalenderjaar. Check je arbeidsreglement of je eventueel ook recht hebt op andere extralegale feestdagen.

Als een betaalde feestdag op een op een dag valt waarop niet gewerkt wordt, heb je recht op een vervangingsdag.

Werk je als interimmer? Je hebt ook recht op de betaling van een feestdag als je een contract hebt op de dag voor en de dag na de feestdag. Soms heb je ook recht op de betaling van een feestdag na afloop van je contract. Heb je meer dan 15 dagen anciënniteit? Dan heb je recht op de betaling van feestdagen tot 15 dagen na het einde van je contract. Heb je meer dan 30 dagen anciënniteit? Dan heb je recht op de betaling van feestdag tot 30 dagen na afloop van je contract.

19. Ga je trouwen? Is er een overlijden in je familie? Dan is er klein verlet!

Voor sommige gebeurtenissen heb je als werknemer in de privésector het recht om voor een bepaalde duur van het werk afwezig te blijven, zonder verlies van loon. Dat heet 'klein verlet'.

- Ga je trouwen? Je mag twee vrije dagen kiezen tijdens de week van je huwelijk of tijdens de daaropvolgende week.
- Trouwt er iemand in je familie? Afhankelijk van de band kun je recht hebben op een dag klein verlet.
- Is er een overlijden in je familie? Afhankelijk van de band heb je recht op een vrije dag op de dag van de begrafenis of twee of drie dagen klein verlet.

20. Hoe verloopt een ontslag?

Je ontslag met eventuele opzegtermijn is enkel geldig als het ontslag schriftelijk en met vermelding van begin- en einddatum van de opzegtermijn gebeurt. Het ontslag door de werkgever gebeurt sowieso per aangetekende brief. Geef je zelf je ontslag, doe dat dan per aangetekende brief of geef de opzegbrief aan de werkgever. Laat je werkgever steeds tekenen voor ontvangst en vermeld de datum van ontvangst op je opzegbrief.

De opzegtermijn start op de eerste maandag na ontvangst van de aangetekende brief.

Hoe lang duurt mijn opzegtermijn?

De opzegtermijn is het aantal weken dat je nog moet werken als je ontslag neemt of jouw ontslag krijgt. Het type contract en hoe lang je gewerkt hebt bij je werkgever (anciënniteit) bepalen de duur van je opzegperiode.

Anciënniteit	Ontslag door werkgever	Jij neemt ontslag
< 3 maanden	2 weken	1 week
3 maanden	4 weken	2 weken
6 maanden	6 weken	3 weken
9 maanden	7 weken	3 weken
1 jaar	8 weken	4 weken

Overeenkomst voor bepaalde duur

In de eerste helft van je contract kunnen zowel jij als de werkgever de overeenkomst beëindigen door een opzegtermijn. Nadien kan het alleen in wederzijds akkoord, of door een betaling van een verbrekingsvergoeding.



Als je van plan bent ontslag te nemen of je wordt ontslagen, kom dan zeker eens langs bij het ACV. Teken nooit iets bij je werkgever zonder het na te laten lezen.

21. Wanneer heb ik recht op een werkloosheidsuitkering na een ontslag?

Schrijf je binnen de 8 kalenderdagen in als werkzoekende bij VDAB. Om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering moet je 1 jaar (312 dagen) gewerkt hebben bij één of meerdere werkgevers tijdens een periode van 21 maanden.

22. Ik heb mijn studies beëindigd en wil toch nog een (betaalde) stage lopen. Waar moet ik op letten?

Er is geen onderwijs- of overheidsinstantie (VDAB/Actiris/Erasmus+ Programma) betrokken?

In België zijn niet-omkaderde stages verboden. Tegelijk controleert de arbeidsinspectie niet echt op dit soort stages en bestaan ze dus wel. Ons advies is altijd hetzelfde: doe dit niet. Voor de stagiair(e) zelf is zo'n stage risicovol en oneerlijk. Hij of zij wordt niet correct vergoed, niet goed beschermd en aan het lijntje gehouden met de hoop op een eerlijk, vast contract.



Stelt een werkgever in binnen -of buitenland zoiets voor? Contacteer Jong ACV via de sociale media of isa@acv-csc.be!

De stage verloopt via VDAB?

Beroepsinleveringsstage (BIS)

Een beroepsinleveringsstage (BIS) is een betaalde stage in een bedrijf. Je krijgt een opleidingscontract en je krijgt vaardigheden en competenties aangeleerd op de werkvloer. Het is dus geen arbeidsovereenkomst.

Wie komt in aanmerking?

Studenten, werkzoekenden, werknemers, zelfstandigen en buitenlanders die in België mogen werken.

Wat moet ik doen?

Je stelt samen met de werkgever een opleidingsplan op dat goedgekeurd wordt door de VDAB. Op basis van het opleidingsplan bepaalt de VDAB de duurtijd van je BIS. De maximale duurtijd van een BIS bedraagt 6 maanden. Je sluit samen met de werkgever een schriftelijke overeenkomst af waarin de doelstellingen en praktische modaliteiten van de stage beschreven worden.

Loon?

Je ontvangt geen loon, maar een stagevergoeding (betaald door de werkgever) per gepresteerde dag.

Werkloosheidsuitkering?

Je kan tijdens je BIS een deel van je werkloosheids- of inschakelingsuitkering behouden, als je bij VDAB een vrijstelling van beschikbaarheid van de arbeid aanvraagt. Je BIS moet daarvoor passen binnen je traject naar werk.

Individuele Beroepsopleiding (IBO)

De Individuele Beroepsopleiding (IBO) is een overeenkomst tussen de **stagiair(e)**, het **bedrijf** en **VDAB**. Je moet bij VDAB ingeschreven staan als werkzoekende.

Vast contract?

Als je de opleiding succesvol afrondt, is je werkgever verplicht je een **contract** te geven. In de eerste periode van dat contract ben je beschermd tegen ontslag.

Loon?

Tijdens je opleiding ontvang je een inkomen dat een normaal loon benadert: je behoudt je **uitkering** en krijgt een IBO-premie bovenop. Als je geen uitkering ontvangt, voorziet de VDAB in een hogere IBO-premie. Wil je weten hoeveel je gaat verdienen? Contacteer je VDAB-consulent.

Mag ik stoppen?

Tenzij je ander werk vindt, mag je de opleiding niet stopzetten. Heb je ander werk, dan meld dit meteen aan je VDAB-consulent. Zet je de opleiding stop omwille van een andere reden dan kan de RVA je sanctioneren.

Word lid!

Lidmaatschap van Jong ACV is voor schoolverlaters helemaal gratis. Begin je te werken, dan vragen we om een ledenbijdrage te betalen. Starters op de arbeidsmarkt betalen een verlaagde ledenbijdrage.

Je hebt als lid onmiddellijk recht op gratis juridische bescherming op het werk. Als het moet, dan gaan wij met jou tot in de rechtbank. Zo ben je zeker dat je loon goed wordt uitbetaald en je contract correct wordt nageleefd.

Lid worden kan via **www.hetacv.be/word-lid** of door deze QR code te scannen:



 facebook.com/acvjongeren

 ACVvakbond

 [jongacv](https://www.instagram.com/jongacv)

