



Administratief verslag 2017

Organisatie, rekeningen en ACV-leden





INLEIDING

Op het Nationaal Congres in oktober 2006 hebben we afgesproken dat het ACV jaarlijks een administratief verslag uitbrengt. Het verschil tussen het tijdstip van publicatie en het jaar in kwestie is te verklaren door de noodzaak om over de vereiste gegevens te beschikken waarvan sommige pas op het einde van het daaropvolgend jaar geconsolideerd zijn.

De inhoud van het administratief verslag werd herzien om het leesbaarder te maken voor militanten, personeelsleden, leden en voor personen buiten het ACV.

Informatie is een essentiële pijler van de democratie. Met deze publicatie willen we bijdragen tot die informatie.

De bijdragen van onze leden zijn onze belangrijkste inkomsten en zijn noodzakelijk om onze activiteiten te ontplooiën. Ze moeten op een rigoureuze, verantwoorde en transparante

manier beheerd worden. In dit document vindt u informatie over de leden en de financiering van het ACV, over de missies en de betalingen van de centrale weerstandskas en de rekeningen van onze uitbetalingsinstelling voor werkloosheidsuitkeringen.

In dit verslag vind je ook de structuur van het ACV en de samenstelling van de instanties die garant staan voor het goed functioneren van de syndicale democratie.

Naast het administratief verslag, publiceert het ACV om de twee jaar een activiteitenverslag, ook elektronisch beschikbaar.

Marie-Hélène SKA
Algemeen Secretaris van het ACV



INHOUDSTAFEL

Inleiding

Hoofdstuk 1 Structuur en leidende instanties van het ACV 3

A. Structuur van het ACV	3
1. De Confederatie	3
2. De beroepscentrales	3
3. De interprofessionele verbonden	3
B. De nationale leidende instanties	3
1. Het Congres	3
2. De Algemene Raad	3
3. Het Nationaal Bestuur	3
4. Het Dagelijks Bestuur (DB)	4
C. De Regionale en gemeenschapsinstanties	4
1. Het Vlaams regionaal Comité- en gemeenschapscomité (VRC)	4
2. Het Waals regionaal Comité (CRW)	5
3. Het Brussels regionaal Comité (BRC)	5
4. Het Franstalig gemeenschapscomité (CCF)	5
5. Het Duitstalig gemeenschapscomité (DGK)	5

Hoofdstuk 2 De ACV-leden 6

A. Berekeningsmethode	6
B. Totaal aantal leden van 2013 tot 2017	6
C. Totaal aantal leden volgens geslacht	7
D. Totaal aantal leden volgens leeftijd	7

Hoofdstuk 3 Financiering van het ACV 8

A. Vakbondsactiviteiten	8
B. Gesubsidieerde activiteiten	8
C. Activiteiten als uitbetalingsinstelling	8

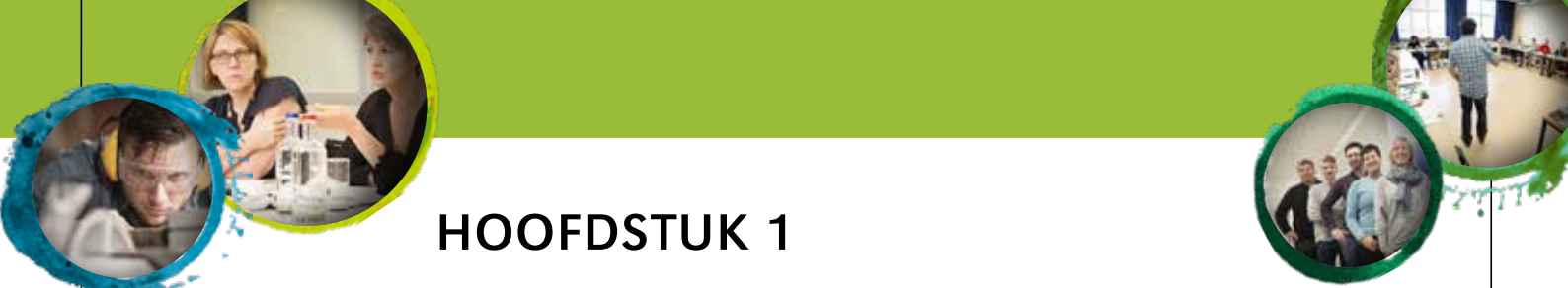
Hoofdstuk 4 Financieel toezicht 9

A. Vakbondsactiviteiten	9
B. Gesubsidieerde activiteiten	9
C. Activiteiten als uitbetalingsinstelling	9

Hoofdstuk 5 Centrale weerstandskas 10

Hoofdstuk 6 Algemeen personeelsbeleid 11

A. Loon en arbeidsvoorwaarden	11
B. Zittingen en representatiegelden	11
C. Organen van het personeelsbeleid	11
D. Overlegstructuren	11



HOOFDSTUK 1

Structuur en leidende instanties van het ACV

A. Structuur van het ACV

1. De Confederatie

De Confederatie verenigt de beroepscentrales en de gewestelijke verbonden.

De Confederatie organiseert de solidariteit tussen de werknemers en werkneemsters, leden van het ACV.

De opdrachten van de Confederatie zijn:

- de algemene coördinatie van de syndicale actie van het ACV;
- het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten voor alle werknemers;
- voeren van interprofessionele onderhandelingen met de werkgevers en de federale regering;
- de werknemers vertegenwoordigen in talrijke instanties, op regionaal, nationaal en internationaal vlak;
- de gezamenlijke financiën beheren ;
- diensten organiseren die het werk van de beroepscentrales en gewestelijke verbonden ten goede komen;
- de algemene syndicale actie organiseren.

2. De beroepscentrales

De beroepscentrales coördineren en stimuleren de syndicale werking van de werknemers in de sectoren en bedrijven. Via sociaal overleg en, indien nodig, met acties zetten zij zich in voor betere werkvoorwaarden en -omstandigheden.

Op 31 december 2017 telt het ACV 10 beroepscentrales :

ACV Voeding en Diensten	COV
ACV Bouw-Industrie & Energie	ACV Openbare Diensten
CNE	ACV-Transcom
LBC-NVK	CSC-Enseignement
ACV-CSC METEA	COC

3. De interprofessionele verbonden

De verbonden coördineren en stimuleren de syndicale werking rond projecten die het kader van een sector/bedrijf overstijgen. De verbonden vertegenwoordigen de werknemers binnen de regio waar ze wonen en ze organiseren de vakbondswerking voor vrouwen, jongeren, werkzoekenden, migranten en senioren. Bovendien bieden ze de werknemers dienstverlening aan via de rechtskundige dienst, de vormingsdienst, de bijdragendienst en de werkloosheidsdienst.

Op 31 december 2017 telt het ACV 14 interprofessionele verbonden :

ACV Brussel-Halle-Vilvoorde	CSC Brabant Wallon
ACV Provincie Antwerpen	CSC Mons-La Louvière
ACV Leuven	CSC Charleroi-Sambre et Meuse
ACV Limburg	CSC Liège-Huy-Waremme
ACV Oost-Vlaanderen	CSC Verviers en Duitstalige Gemeenschap
ACV West-Vlaanderen	CSC Luxembourg
CSC Hainaut Occidental	CSC Namur-Dinant

B. De nationale leidende instanties

1. Het Congres

Het Congres wordt om de vier jaar georganiseerd. Het Algemeen Congres bepaalt het algemeen programma van het ACV.

Het brengt alle vertegenwoordigers samen van alle organisaties die het ACV samenstellen (centrales en verbonden).

Het laatste Congres bracht 900 congresgangers samen op 23 en 24 april 2015 en had als thema "de participatie van de werknemers".

2. De Algemene Raad

De Algemene Raad is het wetgevend orgaan van het ACV. De Algemene Raad bepaalt de beleidskeuzen en neemt beslissingen bij belangrijke gebeurtenissen (vb. interprofessioneel akkoord), stemt de begroting en keurt de jaarrekeningen goed. De Algemene Raad keurt ook de statuten en het huishoudelijk reglement van het ACV goed.

Elk jaar maakt de Algemene Raad de stand van zaken op over de vertegenwoordiging van de vrouwen binnen de instanties.

In 2017 was de Algemene Raad samengesteld uit 300 leden waarvan 36 % vrouwen.

3. Het Nationaal Bestuur

Het Nationaal Bestuur bestuurt het ACV en baseert zich op de beslissingen van het Congres en de Algemene Raad.

Het is samengesteld uit vertegenwoordigers van de beroepscentrales, de provinciale vakverbonden, de regionale comités



en de Confederatie (Dagelijks Bestuur) en twee gecoöpteerde leden namelijk de verantwoordelijken van gendergelijkheid binnen het ACV. De verantwoordelijke van de studiedienst neemt ook deel aan het Nationaal Bestuur.

Van 01.01.17 tot 31.12.17 evolueerde de samenstelling van het Nationaal Bestuur als volgt :

Nieuwe leden

Patrick Vandenberghe – januari 2017
Koen De Mey – maart 2017
Didier Smeyers – mei 2017
Gaëlle Demez – september 2017
Jean-Marc Urbain – november 2017
William Van Erdeghe – december 2017

Vertrekkende leden

Stefaan Vanthourenhout – januari 2017
Katrien Verwimp – maart 2017
Philippe Yerna – mei 2017
Patricia Biard – september 2017
Chantal Doffiny – november 2017
Marc De Wilde – december 2017

Op 31 december 2017 bestaat het Nationaal Bestuur uit volgende leden :

Marc Leemans, Marie-Hélène Ska, Ann Van Laer, Ann Vermorgen, Anne Léonard, Koen Meesters, Marc Becker, Mathieu Verjans, Emil Piront, Chris Van Mol, Bruno Antoine, Gaëlle Demez, Jan Neiryndck, Wim David, William Van Erdeghe, Eugène Ernst, Paul Palsterman, Luc Hamelinck, Jean-Marc Namotte, Jean-Marc Sengier, Pia Stalpaert, Koen Van Kerkhoven, Marianne Coopman, Felipe Van Keirsbilck, Siska Vansevenant, Jean Vranken, Stefaan Decock, Patrick Vandenberghe, Koen De Mey, Didier Smeyers, Ilse Dielen, Jean-Marc Urbain, Justin Daerden, Johan Vervoort, Chris Serroyen en Thierry Jacques.

In het Nationaal Bestuur zijn 25 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

4. Het Dagelijks Bestuur (DB)

Het Dagelijks Bestuur neemt de dagelijkse leiding van het ACV waar. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de voorzitter van het ACV, de algemeen secretaris en zes nationaal secretarissen. De algemene proost neemt deel aan het Dagelijks Bestuur.

Op 31 december 2017 bestaat het DB uit volgende leden :
Voorzitter : Marc Leemans
Algemeen Secretaris : Marie-Hélène Ska

Nationaal Secretarissen :

Ann Van Laer, Ann Vermorgen, Mathieu Verjans, Anne Léonard, Marc Becker en Koen Meesters

Algemeen Proost : Emil Piront

De vertegenwoordiging van vrouwen bedraagt 50 %.

C. Regionale en gemeenschapsinstanties

De regionale en gemeenschapcomités hebben de bevoegdheid om standpunten en beslissingen te nemen ten aanzien van de beleidsaangelegenheden die aan de Gewesten en Gemeenschappen zijn toevertrouwd (op politiek vlak).

Er zijn drie regionale comités (voor Vlaanderen, voor Wallonië en voor Brussel).

Het Vlaams Regionaal Comité (VRC) behandelt ook de gemeenschapsbevoegdheden.

Een Frans Gemeenschapscomité en een Duitstalig Gemeenschapscomité behandelen de gemeenschapsbevoegdheden.

In de beleidsorganen van de regionale en gemeenschapsinstanties gaan de mandaten voor de helft naar de vertegenwoordigers van de beroepscentrales en voor de helft naar de vertegenwoordigers van de gewestelijke verbonden.

1. Het Vlaams regionaal Comité- en gemeenschapscomité (VRC)

Het VRC-Bureau

Op 31 december 2017 bestaat het Bureau van het VRC uit de volgende leden :

Voorzitter : Justin Daerden

Ondervoorzitter : Johan Vervoort

Vertegenwoordiger DB en beleidsverantwoordelijke Vlaams ACV : Ann Vermorgen

Coördinatie : Stijn Gryp

Bestuursleden met stemrecht :

Martien Bortels, Lieve De Preter, Jan Neiryndck, Justin Daerden, Wim David, Ilse Dielen, Ilse Heylen, Chris Vanmol, Bart Vannetelbosch, Veerle Verleyen, Johan Vervoort, Michel Claes, Mayke Vandeputte, Hilde Lavrysen. De Nederlandstalige leden van het DB zijn van ambtswege lid maar ze hebben geen stemrecht.

47 % van de mandaten zijn ingevuld door vrouwen.

De VRC-Raad

De VRC-Raad is samengesteld uit 100 leden en 4 Nederlandstalige leden van het Brussels regionaal Comité.

In 2017 werden 39 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.



2. Het Waals regionaal Comité (CRW)

Het CRW-Bureau

Op 31 december 2017 bestaat het Bureau van het Waals regionaal Comité uit volgende leden :

Voorzitter: Bruno Antoine. Ondervoorzitters: Didier Smeyers en Jean-Marc Namotte. Vertegenwoordiger DB: Marc Becker. Secretariaat: Muriel Ruol. Leden van het Bureau: Isabelle Barez, Tony Demonte, Eugène Ernst, Thierry Jacques, Fabrice Eeklaer, Philippe Yerna, Jean Marc Sengier, Gabriel Smal, Jean-Marc Urbain, Pierre Cuppens, Bernhard Despineux, Philippe Vansnick en Alphonse Vanderhaeghe.

De Franstalige leden van het DB zijn van ambtswege lid.

In 2017 waren 25 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

Het CRW-Comité

Elk van de 7 centrales duidt 8 leden aan.

Elk van de 8 Waalse verbonden duidt 6 leden aan.

De specifieke groepen duiden 8 leden aan.

De voorzitter en de eerste ondervoorzit(st)er behouden hun stemrecht maar maken geen deel meer uit van de delegatie van hun organisatie. Zij stellen hun mandaat terug ter beschikking van hun organisatie.

Het CRW is samengesteld uit 115 leden: 56 vertegenwoordigen de centrales, 56 vertegenwoordigen de verbonden (specifieke groepen inbegrepen); en 3 Franstalige vertegenwoordigers van het DB.

In 2017, waren 33 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

3. Het Brussels regionaal Comité (BRC)

Het BRC-Bureau

Op 31 december 2017 bestaat het Bureau van het Brussels regionaal Comité uit volgende leden :

Voorzitter : Léon Detroux, Ondervoorzitter : Rudi De Coster. Gewestsecretaris : Paul Palsterman. Verantwoordelijke van het DB : Anne Léonard. Secretaris : Sara Steimes. Leden van het Bureau : Pierre Demol, Chris Vanmol, Frans Dirix, Philippe Vansnick, Kathleen Bevernage, Frédéric Borsu, Patrice De Brandt, Eddy Dejonghe, Didier Gilquin, Solange Loeb, Moustapha Louafdi, Benoit Dassy, Didier Lebbe en Lahoucine Tazrine.

In 2017 waren 20 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

Het BRC-Comité

De verdeling van de 72 mandaten tussen de centrales en verbonden is sinds 2006 niet gewijzigd.

In 2017 waren 39 % van de mandaten ingevuld door vrouwen.

4. Het Franstalig gemeenschapscomité (CCF)

Het CCF-Bureau

Het Bestuur is samengesteld uit leden van het CRW-Bestuur en Franstalige leden van het Bureau van het Brussels regionaal Comité.

Op 31 december 2017 bestaat het bestuur van het Franstalig gemeenschapscomité uit volgende leden :

Voorzitter : Bruno Antoine en Léon Detroux. Vertegenwoordiger DB : Marc Becker.

Leden van het Bureau : Paul Palsterman en de leden van het Bureau van de CRW.

De vertegenwoordiging van de vrouwen bedraagt 14 %.

Het CCF-Comité

Het Franstalig gemeenschapscomité samengesteld uit 78 effectieve leden :

- 56 leden van het CRW, 28 vertegenwoordigen de centrales, 24 vertegenwoordigen de verbonden, 4 vertegenwoordigers van de specifieke groepen ;
- 19 Franstalige leden aangeduid door de Franstalige vleugel van het BRC.
- 3 Franstalige leden van het DB.

Elk van de 7 centrales duidt 4 leden aan. Elk van de 8 Waalse verbonden duidt 3 leden aan.

De specifieke groepen duiden 4 leden aan.

De Franstalige vleugel van het BRC duidt 19 Franstalige leden aan. De Franstalige leden van het DB zijn van ambtswege lid.

In 2017 waren 28,5 % van de mandaten ingenomen door vrouwen.

5. Het Duitstalig gemeenschapscomité (DGK)

Het Duitstalig gemeenschapcomité is samengesteld uit Duitstalige leden van het federaal Comité van het verbond Verviers.

In 2017, waren 49 % van de mandaten ingenomen door vrouwen.



HOOFDSTUK 2

De ACV-leden

A. Berekeningsmethode

Het ACV geeft volledige duidelijkheid over het aantal leden. De optelling van het aantal aangesloten leden wordt telkens opgemaakt op datum van 31 december van elk jaar. Hier worden de leden opgeteld die als effectief lid geregistreerd zijn. Het zijn dus geen gemiddelden, maar de effectieve telling van het aantal leden op datum van 31 december.

In 2017 hebben 1.547.905 personen hun ledenbijdrage betaald.

De overzichtstabellen geven per verbond en centrale de cijfers van de ledentallen weer alsook de vertegenwoordiging van het aantal vrouwen en mannen in het ACV.

B. Totaal aantal leden van 2013 tot 2017

AANTAL LEDEN PERIODE 2013 tot 2017 – PER VERBOND					
	2013	2014	2015	2016	2017
ACV Provincie Antwerpen	309.422	309.110	305.208	298.465	295.322
ACV Leuven	59.961	59.924	58.335	57.064	55.873
ACV Limburg	164.034	166.053	161.737	158.196	157.016
ACV Oost-Vlaanderen	250.172	248.770	243.632	238.292	234.119
ACV West-Vlaanderen	238.016	237.593	232.296	226.341	222.621
Brussel-Halle-Vilvoorde	188.046	196.051	186.330	180.099	176.443
CSC Brabant-Wallon	34.174	34.791	34.156	33.796	32.238
CSC Charleroi-Sambre & Meuse	73.460	74.074	71.161	68.800	67.554
CSC Hainaut Occidental	32.637	33.373	33.262	32.975	32.966
CSC Liège	91.523	92.146	87.623	85.899	84.621
CSC Luxembourg	29.588	29.499	29.364	29.120	28.889
CSC Mons-La Louvière	61.095	62.287	60.449	59.973	59.112
CSC Namur-Dinant	49.741	50.316	49.042	48.944	48.362
CSC Verviers	41.098	41.113	40.234	39.949	39.392
Buitenlanders	12.121	12.394	12.991	13.145	13.377
Totaal	1.635.095	1.647.500	1.605.820	1.571.709	1.547.905



AANTAL LEDEN PERIODE 2013-2017 - PER CENTRALE					
	2013	2014	2015	2016	2017
ACV Voeding & Diensten	263.875	268.388	261.968	255.289	252.039
ACV Bouw-Industrie & Energie	273.622	270.801	263.639	255.128	249.650
CNE (Centrale nationale des employés)	163.918	167.676	162.212	159.719	156.814
COC (Christelijke onderwijscentrale)	42.773	45.241	42.762	42.747	42.604
COV (Christelijk Onderwijzersverbond)	40.060	40.412	37.519	36.918	36.832
CSC Enseignement	39.233	41.509	41.831	42.445	42.713
Enter	46.774	47.853	44.878	42.219	40.386
LBC-NVK (Landelijke Bediendencentrale-Nationaal verbond voor Kaderpersoneel)	320.879	322.989	319.173	313.398	309.673
ACV-CSC METEA	194.281	189.894	183.177	177.756	172.736
ACV Openbare Diensten	168.093	170.705	168.132	167.266	166.574
ACV Transcom	81.587	82.032	79.904	78.170	77.866
Totaal	1.635.095	1.647.500	1.605.820	1.571.058	1.547.905

C. Totaal aantal leden volgens geslacht

AANTAL LEDEN 2017 PER GESLACHT - PER CENTRALE			
	MANNEN	VROUWEN	TOTAAL
ACV Voeding & Diensten	104.748	147.282	252.039
ACV Bouw-Industrie & Energie	214.996	34.604	249.650
CNE (Centrale nationale des employés)	56.036	100.777	156.814
COC (Christelijke onderwijscentrale)	14.342	28.261	42.604
COV (Christelijk Onderwijzersverbond)	4.970	31.861	36.832
CSC Enseignement	10.309	32.400	42.713
Enter	18.947	21.439	40.386
LBC-NVK (Landelijke Bediendencentrale-Nationaal verbond voor Kaderpersoneel)	119.635	190.035	309.673
ACV-CSC METEA	139.749	32.964	172.736
ACV Openbare Diensten	73.310	93.257	166.574
ACV Transcom	67.077	10.788	77.866
Totaal	824.129	723.676	1.547.905

D. Totaal aantal leden volgens leeftijd

AANTAL LEDEN 2017 PER LEEFTIJDSCATEGORIE				
<25 JAAR	25-44 JAAR	45-59 JAAR	>= 60 JAAR	TOTAAL
88.131	604.090	566.675	289.008	1.547.905



HOOFDSTUK 3

Financiering van het ACV

De financiering van het ACV is verschillend naar gelang het soort activiteiten, met name vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten en uitbetalingsactiviteiten.

A. Vakbondsactiviteiten

De bijdragen van de leden zijn de belangrijkste inkomsten voor het ACV. De leden van het ACV betalen een ledenbijdrage die varieert naargelang de persoonlijke toestand van het lid, namelijk :

- arbeidssituatie: voltijds werkend, deeltijds werkend, in loopbaanonderbreking, werkzoekend, (brug)gepensioneerd, ziek...;
- statuut, beroep en/of beroepscentrale: arbeider, bediende, overheidspersoneel, afwijkende tarieven voor sommige specifieke beroepsgroepen...;
- leeftijd: verminderd tarief voor -25-jarigen die werken voor de eerste 12 maanden, gratis lidmaatschap voor studenten en andere jongeren zonder inkomen (Enter).

De meeste leden betalen hun bijdrage via de bank (door middel van een domiciliëring, bestendige opdracht...).

Het gehele proces is geïnformatiseerd en wordt nationaal gecoördineerd. Het Gewestelijk verbond int de bijdragen en zorgt voor de verdeling naar de centrales en de Confederatie. Wie lid is heeft recht op dienstverlening van het ACV. Deze dienstverlening verloopt via de dienstencentra, via de syndicale werking in de ondernemingen en via de secretariaten van de beroepscentrales. Men kan ook rekenen op ondersteuning door zijn of haar specifieke groep.

De ledenbijdrage geeft ook recht, na 6 maand lidmaatschap, op gratis juridische bijstand, op een stakingsuitkering wanneer het lid deelneemt aan een erkende stakingsactie én op een heel pak informatie. Zo krijgt elk lid een ledenblad en informatie via allerlei brochures en via een specifieke toegang tot de website www.acv-online.be.

Op 31 december 2017 bedroeg de volledige bijdrage 16,62 euro in het algemeen. De verdeelsleutel van de bijdrage verschilt naargelang het statuut van de leden en de beroepscentrale waartoe zij behoren.

trale waartoe zij behoren.

B. Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor welbepaalde activiteiten, zoals permanente opleiding of internationale samenwerking. Die subsidies zijn heel gering. Het ACV wil hiermee zijn onafhankelijkheid jegens de overheid vrijwaren.

C. Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV is ook een uitbetalingsinstelling zoals erkend door het ministerieel besluit van 15 oktober 1947. Als uitbetalingsinstelling ontvangt het ACV een administratievergoeding die de kosten dient te dekken die ze voor de uitvoering van deze opdracht maakt. De boekhouding van het luik "uitbetalingsinstelling" wordt afzonderlijk beheerd zodat de inkomsten en uitgaven van de syndicale werking gescheiden worden van de werkingsmiddelen voor de werkloosheid.

Vanaf het dienstjaar 1992 werd de administratievergoeding berekend aan de hand van een door de regering vastgelegde formule. Deze formule houdt onder andere rekening met verschillende factoren waaronder het aantal uitbetaalde vergoedingen, de gemiddelde evolutie van de lonen in analoge sectoren.

Sinds een aantal jaren hebben de opeenvolgende regeringen de administratieve vergoedingen teruggedrongen. Ze dekken nu niet langer alle kosten van de activiteit als uitbetalingsinstelling. Toch blijft het ACV die opdrachten ter harte nemen, omdat het vindt dat het de taak is van een vakbond om én werknemers met werk én die zonder werk te vertegenwoordigen. Het wenst zijn leden die geconfronteerd worden met werkloosheid diensten te verlenen in hun onmiddellijke omgeving (in hun gemeente of op hun werkplek in geval van bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid), met experts die hen kunnen helpen en indien nodig bijstaan. Dat maakt deel uit van de essentiële diensten die het ACV zijn leden wenst aan te bieden.

DE GECONSOLIDEERDE CIJFERS VOOR DE PERIODE 2011 - 2017

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Resultaat	-17.633.248	-29.422.219	-22.529.242	-9.648.838	-16.733.760	-1.140.958	-16.067.157
Aantal dossiers	5.067.255	5.038.877	4.959.074	4.646.380	4.260.413	3.959.997	3.554.611
Globaal aantal VTE	1.171,47	1.142,26	1.105,08	1.032,18	986,90	919,26	818,68
Netto kost per dossier	19,28	21,09	20,54	20,22	24,69	21,17	23,56



HOOFDSTUK 4

Financieel toezicht

Het financieel toezicht hangt af van de betrokken activiteiten: vakbondsactiviteiten, gesubsidieerde activiteiten of activiteiten als uitbetalingsinstelling. Het betreft telkens een aparte boekhouding.

A. Vakbondsactiviteiten

Het ACV bestaat uit autonome organisaties die elk afzonderlijk jaarrekeningen opmaken. De diverse rekeningen worden nadien niet geconsolideerd. De vakbondsactiviteiten worden gefinancierd met de bijdragen van de leden. Het toezicht en de goedkeuring van de rekeningen gebeuren dus intern met de militanten. Verbonden en centrales maken hun rekeningen enkel intern bekend.

De jaarrekeningen worden gecontroleerd door de interne toezicht- en auditdienst die rechtstreeks rapporteert aan de voorzitter en het Dagelijks Bestuur van de Confederatie. De huidige toezicht- en auditdienst bestaat uit een college van 8 toezichters. De interne toezichtdienst controleert ook of de werkmiddelen gescheiden worden tussen de syndicale activiteiten, de gesubsidieerde activiteiten en de activiteiten als uitbetalingsinstelling.

Elke organisatie van het ACV beschikt over een instantie die bestaat uit militanten en waar de jaarrekeningen worden gepresenteerd en goedgekeurd. De Algemene Raad, samengesteld uit militanten van alle ACV-organisaties, keurt de rekeningen van de Confederatie goed.

B. Gesubsidieerde activiteiten

Het ACV ontvangt bepaalde overheidssubsidies voor heel specifieke activiteiten, zoals permanente opleiding of internationale samenwerking. Voor deze gesubsidieerde activiteit vormt het ACV een vzw, zodat de subsidies enkel gebruikt worden voor die specifieke activiteit. Elke vzw maakt de rekeningen bekend en verantwoordt haar uitgaven bij de bevoegde administratie. Een revisor wordt hiervoor aangesteld.

C. Activiteiten als uitbetalingsinstelling

Het ACV maakt ook een afzonderlijke boekhouding op voor de activiteiten verricht als uitbetalingsinstelling.

Jaarlijks voert de interne toezichtdienst een controle uit op de jaarrekeningen. Vervolgens worden de jaarrekeningen over-

gemaakt aan de controledienst RVA. De controledienst RVA stelt ten slotte een controlerapport op dat dient goedgekeurd te worden door het Beheerscomité en doorgestuurd te worden aan de Minister van Werk.

De rekeningen van de UI zijn openbaar en beschikbaar bij de RVA.



HOOFDSTUK 5

Centrale weerstandskas

De organisaties van het ACV hebben gekozen om een centrale weerstandskas op te richten met als doel het weerstandvermogen van de bij het ACV aangesloten Verbonden en Centrales te centraliseren en de betalingen van de stakingsvergoedingen te kunnen garanderen.

De prioritaire opdracht van de centrale weerstandskas is het voorzien in de courante uitbetaling van de stakingsvergoedingen van ACV-leden en het voorzien in een strategische vakbondsreserve. Het bezit van de centrale weerstandskas wordt gescheiden

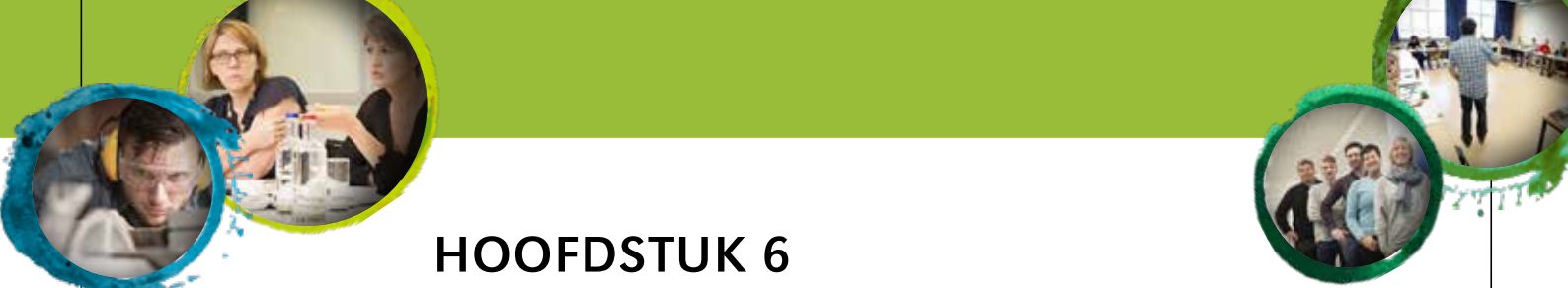
gehouden van het overige bezit van het ACV. De centrale weerstandskas wordt gefinancierd door een gedeelte van de ledenbijdrage.

Het ACV publiceert geen rekeningen voor de centrale weerstandskas, teneinde zijn syndicale vrijheid te vrijwaren. Dit is trouwens conform de beslissingen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Zij vindt dat het recht van de werknemers- en werkgeversorganisaties om hun beheer te regelen buiten elke inmenging van de overheid ook slaat op financiële autonomie en de bescherming van de geldmiddelen en goederen van deze organisaties.

De dagvergoeding voor een lid met een voltijdse bijdrage die deelneemt aan een staking bedraagt:

Vanaf	1 ^{ste} WEEK	2 ^{de} WEEK	5 ^{de} WEEK	9 ^{de} WEEK
Bedrag	30 euro	35 euro	41,5 euro	45,5 euro

Voor 2017 werd er 1.907.031 euro uitbetaald aan stakersvergoedingen en acties.



HOOFDSTUK 6

Algemeen personeelsbeleid

A. Loon en arbeidsvoorwaarden

De loons- en arbeidsvoorwaarden van het ACV personeel worden geregeld via nationale CAO's, van toepassing voor alle organisaties van het ACV.

Wat de lonen betreft, ziet het ACV erop toe een evenwichtige loonspanning te verzekeren, d.w.z. een aanvaardbaar verschil tussen de verschillende functies. De reële loonspanning is 1 op 4. Het bestuur is onderworpen aan dezelfde contractuele voorwaarden als alle andere ACV personeelsleden.

B. Zitpenningen en representatiegelden

In het kader van hun missies, nemen de verantwoordelijken mandaten waarvoor er een vergoeding voorzien is.

In het statuut van de propagandist zijn volgende bepalingen vastgelegd:

"Vertegenwoordigingen en functies waaraan zitpenningen of representatiegelden verbonden zijn en die rechtstreeks verbonden zijn aan de uitoefening van de functie van propagandist dienen rechtstreeks aan zijn vakbondsorganisatie te worden gestort of bezorgd".

De organisatie zorgt voor een sluitend bewijs van niet-ontvangst of afstand van deze gelden door de propagandist voor zijn belastingaangifte.

Wat de politieke mandaten betreft, mag het personeel in dienst en betaald door het ACV geen politiek mandaat cumuleren met zijn functie. Het Nationaal bestuur van 5 december 2017 heeft de richtlijnen daaromtrent bevestigd.

C. Organen van het personeelsbeleid

Het personeelsbeleid van het ACV wordt op nationaal niveau georganiseerd en gecoördineerd via de Cel Algemeen Personeelsbeleid.

Het krijgt gestalte in de onderscheiden organisaties, op basis van de algemene afspraken en een gemeenschappelijk beleid en heeft betrekking op het statuut van het personeel, de barrema's, de functieclassificaties...

In dat kader werkt de 'cel algemeen personeelsbeleid' aan het ontwikkelen en het versterken van het algemeen personeelsbeleid, staat ze mee in voor het nationaal sociaal overleg, ondersteunt ze het personeelsbeleid in de organisaties en coördineert ze de confederale diensten inzake algemeen personeelsbeleid.

D. Overlegstructuren

Iedere organisatie heeft de wettelijke overlegstructuren: Comité voor Bescherming en Preventie en Welzijn op het werk in voorkomend geval een ondernemingsraad en er is in elke organisatie een syndicale afvaardiging.

Nationaal worden de werknemersvertegenwoordigers van alle organisaties in het Nationaal Overlegorgaan (NOO) geïnformeerd over de evolutie van het personeel, en de financiële situatie.

De CAO's worden onderhandeld en afgesloten binnen een nationale onderhandelingscommissie met vertegenwoordigers van de organisaties en de vakbondsvertegenwoordiging LBC-NVK en CNE. Een paritaire opvolgingscommissie volgt tussentijds de CAO's op.

ACV, SITUATIE PERSONEEL OP 31/12/2017, PER LEEFTIJD EN PER GESLACHT

LEEFTIJD	M	V	TOTAAL
< 25	12	24	36
25 - 29	58	148	206
30 - 34	153	240	393
35 - 39	161	333	494
40 - 44	140	257	397
45 - 49	159	263	422
50 - 54	279	317	596
55+	467	354	820
Totaal	1429	1936	3364

