

Vakbeweging

militantenmagazine van het ACV / 15 april 2022 / Nr. 964



Begrotingscontrole in teken van Oekraïneecrisis

4-7

**Evaluatie
inspectiediensten
Inspecteurs gezocht**

12-13

**Iedereen nodig,
iedereen mee
Sociale partners sluiten
nieuw akkoord in SERV**

14-15

**MyTrustO
Voor mensen met
schulden, ook
energieschulden**



inhoud

- 2 8 MEI-COALITIE ROEPT OP OM VAN 8 MEI OFFICIËLE FEESTDAG TE MAKEN
- 2 BEDRAGEN EN BIJDAGEN ARBEIDSRECHT EN SOCIALE ZEKERHEID OP 1 APRIL 2022
- 3 LAGE LONEN OMHOOG VANAF 1 APRIL
- 4-7 INSPECTEURS GEZOCHT
- 8-11 FEDERALE BEGROTINGSCONTROLE IN HET TEKEN VAN DE OEKRAÏNECRISIS
- 12-13 IEDEREEN NODIG, IEDEREEN MEE; SOCIALE PARTNERS SLUITEN NIEUW AKKOORD IN DE SERV
- 14-15 MYTRUSTO VOOR MENSEN MET SCHULDEN, OOK ENERGIESCHULDEN
- 16 VERGOEDING DOOR FEDRIS VAN POST-COVID-19-SYNDROOM

8 mei-coalitie roept op om van 8 mei officiële feestdag te maken



Maak van 8 mei – dag waarop nazi-Duitsland in 1945 capituleerde en de Tweede Wereldoorlog eindigde – een officiële feestdag. Die oproep lanceerde de '8 mei-coalitie', met onder meer vakbonden en middenveldorganisaties.

De coalitie is een initiatief van Ellen De Soete, een van de getuigen in de Canvas-reeks 'Kinderen van het verzet'. "De herinnering aan 8 mei is bij ons vervaagd", zegt De Soete. "Veel mensen weten niet meer wat fascisme inhoudt en gaan historische feiten bagatelliseren." "8 mei, de dag van de bevrijding, hoort opnieuw een feestdag te zijn", zo staat in de platformtekst van de 8-mei-coalitie. "Om te herdenken, te waarschuwen, te verdedigen. Als een moment van sociale cohesie. Als een samen uitgesproken wil voor vrede en solidariteit. Als een oproep om te handelen. Zodat jong en oud inzien waar haat toe kan leiden en wat voor een lelijk beest fascisme is."

In verschillende landen, zoals in Frankrijk, is 8 mei een feestdag. Nederland viert bevrijdingsdag op 5 mei. In ons land kregen schoolkinderen lange tijd vrijaf op 8 mei, maar die vrije dag werd in 1974 afgeschaft. Om de eis kracht bij te zetten, organiseert de 8 mei-coalitie op zondag 8 mei om 11 uur een grote herdenking bij het Fort van Breendonk. Dat werd tijdens de Tweede Wereldoorlog door de Duitse bezetter gebruikt als nazi-gevangenis voor vooral politieke gevangenen.

<https://8meicoalitie.be>

Bedragen en bijdragen arbeidsrecht en sociale zekerheid op 1 april 2022

De nieuwe editie van de Wegwijzer Sociale Wetgeving wordt momenteel gedrukt. Van zodra de nieuwe editie beschikbaar is – op papier en online – kondigen we dit aan. In de Wegwijzer zijn ook de 'groene blaadjes' opgenomen met de bedragen en bijdragen arbeidsrecht en sociale zekerheid op 1 april 2022. Die 'groene blaadjes' kan je al raadplegen op www.hetacv.be



www.hetacv.be/je-rechten/overzicht-sociale-uitkeringen

colofon

Redactie Vakbeweging:

Postbus 10 – 1031 Brussel

Tel. 02 244 34 81

E-mail: pvanooveren@acv-csc.be

Website: www.hetacv.be

Eindredactie: Patrick Van Loooveren

Foto cover: Shutterstock

Vormgeving: Gevaert Graphics

Druk: Drukkerij 't Hooft

Verantw. uitgever: Dominique Leyon

Abonnementen en post: Jennifer Lavers

jennifer.lavers@acv-csc.be – Tel. 02 244 32 81

Lage lonen omhoog **vanaf 1 april**

Vanaf 1 april krijgen heel wat werknemers wat meer op hun rekening. Want op die dag werden de minimumlonen verhoogd, steeg de werkbonus en daalde voor de meesten de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid. Na jaren aandringen en onderhandelen kreeg het ACV dat voor elkaar. Deze loonsverhoging komt op een bijzonder welgekomen moment, het leven is voor veel mensen té duur geworden. Toch zijn deze verbeteringen, samen met de index en de loonstijgingen die onze onderhandelaars in de sectoren en bedrijven wisten te bekomen, onvoldoende om de sterke prijsstijgingen op te vangen. We blijven daarom druk zetten op extra tegemoetkomingen. En ijveren voor meer ruimte voor vrije loononderhandelingen in de sectoren en bedrijven, wat nu verhinderd wordt door de Loonnormwet. Terwijl de winstmarges van Belgische bedrijven historisch hoge toppen scheren.

Minimumlonen stijgen

Het minimumloon voor een voltijdse werknemer verhoogde met 80,95 euro bruto per maand, waardoor het op 1.806,16 euro kwam. Dat is een stijging met 4,7%, bruto.

Voor wie deeltijds werkt verhoogt het minimumloon in verhouding tot de arbeidsduur. Vanaf 1 april is er ook geen verschil meer in het minimumloon tussen werknemers met minder dan 1 jaar anciënniteit en werknemers met minstens 1 jaar anciënniteit. Ook de lagere bedragen voor jonge werknemers van 18 tot 20 jaar werden weg-gewerkt. Sectoren kunnen uiteraard hogere minima bepalen. En dat hebben de meeste ook gedaan.

Sociale en fiscale werkbonus stijgen

Die stijging van het minimumloon komt niet alleen ten goede aan de werknemers die vandaag werken aan een minimumloon. Voor de werknemers met een brutoloon tot 2.848 euro per maand (op voltijdse basis) ging de sociale werkbonus omhoog. Dat is een vermindering van de persoonlijke bijdrage voor de sociale zekerheid. Hoe lager het loon, hoe hoger de werkbonus. En voor diezelfde groep gaat ook de fiscale werkbonus omhoog. Dat is een belastingvermindering.

Voor een werknemer met een minimumloon steeg de sociale werkbonus op 1 april met 10,24 euro bruto per maand en de fiscale werkbonus met 3,39 euro netto (bovenop de verhoging van het brutominimumloon). Voor werknemers boven het minimumloon neemt het voordeel van de bonus geleidelijk af, om nul te worden vanaf 2.848 euro bruto per maand.

Bijzondere bijdrage sociale zekerheid daalt

Veel werknemers betalen bovenop de gewone sociale bijdragen ook nog eens de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid. Het ACV ijverde voor een verlaging en die kwam er voor de meeste werknemers op 1 april:

- Daarvan genieten alle alleenstaanden met een belastbaar inkomen tussen 18.952 euro en 60.182 euro per jaar.
- Koppels met een gemeenschappelijke aanslag genieten van deze maatregel bij een belastbaar inkomen tussen 18.952 euro en 81.944 euro per jaar.
- Voor een werknemer met een belastbaar inkomen vanaf 21.071 euro gaat het om een netto-verlaging van minstens 99,16 euro per jaar.

Check je nettoloon met onze calculator

Dit samenspel van verbeteringen (minimumloon, sociale werkbonus, fiscale werkbonus en bijzondere bijdrage sociale zekerheid) pakt uiteraard voor iedereen anders uit, afhankelijk van het loon, de gezinstoestand en het belastbaar inkomen. Daarom ontwikkelde het ACV een bruto-nettocalculator waarmee je het nieuwe nettoloon (loonbriefje van midden april voor arbeiders, arbeiders en bedienden eind april) kan narekenen op basis van alle nieuwe regels.

| David Vanbellinghen |

Je nieuwe nettoloon kan je berekenen via de calculator op www.hetacv.be/rekentool/bruto-nettocalculator



A man wearing a yellow hard hat and a high-visibility yellow vest with reflective stripes is walking away from the camera down a long aisle in a warehouse. He is holding a clipboard. The aisle is lined with tall metal shelving units filled with various items, including large rolls of material and cardboard boxes. The lighting is industrial, with overhead fixtures visible.

Inspecteurs gezocht

Als je de sociale wetgeving wil handhaven, moet je toezien op de goede toepassing ervan. Dat gebeurt door inspectiediensten binnen de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO). De inspectiedienst Toezicht op het Welzijn op het Werk ziet toe op de controle op de naleving van de welzijnsreglementering. De Cel Bedrijfsorganisatie ziet toe op de goede werking van de ondernemingsraden en het verstrekken van economische en financiële informatie aan Comit  s PB in ondernemingen zonder OR. Collega's van de Dienst Onderneming hielden de werking van de twee inspectiediensten tegen het licht en geven mee welke inbreuken ze vaststelden. Eén constante bij beide inspectiediensten: een manifest gebrek aan personeel om op een ordentelijke manier controles te kunnen doen in een zo groot mogelijk aantal ondernemingen. Het ACV dringt al jaren aan op een betere bezetting van de inspectiediensten en zal dat blijven doen.

** De foto is een stockfoto. Het gaat dus niet om een inspecteur van de FOD WASO.*

Inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk FOD WASO

De inspectiedienst Toezicht op het Welzijn op het Werk houdt zich bezig met de controle op de naleving van de welzijnsreglementering in de ondernemingen. Dit is de controle op onder andere de veiligheid, de bescherming van de gezondheid, de psychosociale belasting, de ergonomie en het gebruik van gevaarlijke stoffen.

De inspecteurs van deze welzijnsinspectie hebben dezelfde onderzoeksbevoegdheden als de andere arbeidsinspecteurs, maar om te remediëren aan sommige gevaarlijke of gezondheidsbedreigende situaties hebben ze bijkomende actiemogelijkheden. Ze kunnen maatregelen voorschrijven om risico's uit te schakelen en bevelen deze maatregelen binnen een door hen voorgestelde termijn en bij onmiddellijk gevaar zelfs onmiddellijk uit te voeren. Ook het tijdelijk of definitief verbieden dat een lokaal, een werkplaats of gevaarlijke machine of installatie gebruikt wordt of zelfs het laten ontruimen van een werkplaats ligt binnen hun mogelijkheden.

1 inspecteur per 52.252 werknemers

In België is de welzijnsinspectie verantwoordelijk voor de controle op het welzijn van 4 miljoen werknemers die werken op bijna 300.000 verschillende vestigingsplaatsen van ondernemingen. Het wordt zo direct duidelijk dat je voor deze enorme opdracht moet beschikken over een voldoende aantal inspecteurs. En dat is nu precies het probleem. Het ACV volgt al meer dan 20 jaar de personeelsbezetting van de inspectie van nabij op. Globaal zagen we steeds een daling in het aantal inspecteurs. Dat werd nog eens pijnlijk duidelijk toen recent het MANCP, het meerjarig nationaal actieplan van de inspectiediensten, werd voorgesteld. Volgens dit plan beschikt de welzijnsinspectie momenteel over 77 voltijdse inspecteurs om toezicht te houden op de werkvloer,

ofwel 1 inspecteur per 52.252 werknemers en per 3825 vestigingsplaatsen van ondernemingen.

75% van deze inspectiecapaciteit – ofwel 58 voltijds equivalenten aan inspecteurs – moet ingezet worden bij reactieve inspecties. Dit zijn inspecties naar aanleiding van klachten, meldingen van andere administraties of inspectiediensten, erkenningsaanvragen, arbeidsongevallen, beroepsziekten, enz. Dat betekent dat slechts 25% van de inspectiecapaciteit – of ongeveer 19 inspecteurs – kan ingezet worden voor proactieve inspectieopdrachten, waarbij de inspectie gericht en planmatig zelf kan beslissen waar en wanneer ze de controles uitvoert. Het MANCP beschrijft in detail op welke manier ze dit de komende jaren wil doen. De inspecteurs kunnen in totaal 3450 proactieve inspectiebezoeken per jaar uitvoeren. 1331 van die bezoeken worden verdeeld over alle sectoren. Iets meer dan 1000 bezoeken worden voorbehouden voor risicosectoren en 637 bezoeken kaderen in thematische inspectiecampagnes. Een pijnlijk cijfer in het plan is het aantal hoogrisico-ondernemingen die de inspecteurs kunnen bezoeken. Dit zijn ondernemingen waar in vergelijking met andere ondernemingen in de sector veel meer en regelmatigere arbeidsongevallen gebeuren. Van de lijst van 200 hoogrisico-ondernemingen die door Fedris jaarlijks wordt opgesteld worden er slechts 20

“Het aantal inspecteurs ligt ver onder wat internationaal erkend wordt als voldoende aantal inspecteurs. Met deze aantallen is het onmogelijk om alle inspectieopdrachten uit te voeren.”

bezoekt! Wat rest aan inspectiecapaciteit wordt verdeeld over een aantal door Europa opgelegde inspecties en een reserve om snel bij crisissituaties te kunnen ingrijpen.

Het moet meer en beter

Het aantal inspecteurs ligt ver onder wat internationaal erkend wordt als voldoende aantal inspecteurs. Met deze aantallen is het onmogelijk om alle inspectieopdrachten uit te voeren. Dit tekort aan inspecteurs werd tijdens de coronaperiode nog pijnlijk duidelijk. De gewone inspecties werden noodgedwongen streng verminderd om de controle op de naleving van de coronamaatregelen te kunnen verzekeren. Maar ook zonder corona stellen we vast dat de opdrachten voor de inspectie steeds toenemen omdat nieuwe wettelijke bepalingen dit vragen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de re-integratie van langdurig zieken.

Lees dit artikel echter niet als kritiek op de inspecteurs. De beschikbare inspecteurs halen alles uit de kast om de inspecties zo optimaal mogelijk te laten verlopen. Je kan met dit aantal inspecteurs nu eenmaal geen wonderen verwachten. Er moeten meer mensen en middelen ter beschikking worden gesteld. In de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk dringen de vakbonden en de werkgeversorganisaties er unaniem sterk op aan dat er zo snel mogelijk werk wordt gemaakt van de versterking van de welzijnsinspectie en dat de nodige budgetten ter beschikking worden gesteld.

| Kris Van Eyck |

Je kan de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk bereiken via mail: tw@werk.belgie.be of telefonisch 02 233 45 11 www.werk.belgie.be

>>

>> Cel Bedrijfsorganisatie FOD WASO

De Cel Bedrijfsorganisatie ziet toe op de goede werking van de 3281 ondernemingsraden én op het verstrekken van economische en financiële informatie aan de 1112 Comit  s voor Preventie en Bescherming op het werk (Comit  s PB) in ondernemingen zonder ondernemingsraad.

Naast de controle op de economische en financiële informatie (EFI) die de leden van de ondernemingsraad moeten ontvangen (basisinformatie, jaarlijkse informatie en periodieke informatie), controleert de Cel Bedrijfsorganisatie onder meer de benoeming en het optreden van de bedrijfsrevisor, de goedkeuring en naleving van het huishoudelijk reglement, of wel regelmatig vergaderingen worden gehouden, de werking van het secretariaat en de verslaggeving, de wijze waarop de werknemers worden geïnformeerd, de samenstelling van de ondernemingsraad, het naleven van de andere beslissende en adviserende bevoegdheden. Verder behoort het tot de bevoegdheid van de Cel Bedrijfsorganisatie om tussen te komen bij niet-verzoening inzake arbeidsreglementen in ondernemingen met een overlegorgaan.

De Cel Bedrijfsorganisatie voert voornamelijk preventieve controles uit. Bij klachten wordt binnen de 30 dagen een eerste contact gelegd met de klager. Op verzoek van een lid of van een fractie van een ondernemingsraad kan de inspectie adviserend tussenkomen. Naast het toelichten van de wetgeving kan de inspecteur raad geven over de concrete werking van de ondernemingsraad, over de informatieverstrekking of andere problemen die zich stellen. Sinds enkele jaren neemt de inspectie indien nodig zelf ook deel aan vergaderingen van een ondernemingsraad.

Aantal uitgevoerde controles		
	Ondernemingsraad	Comité PB
2017	480	34
2018	600	193
2019	954	137
2020	871	90
2021	687	7

De controles van de ondernemingsraden gebeuren in eerste instantie in nieuw opgerichte raden, om hen zo te begeleiden naar een goede werking. Dit gebeurt vooral in het eerste jaar na de sociale verkiezingen. Nadien wordt getracht zoveel mogelijk actieve ondernemingsraden te controleren.

Alsmaar minder inspecteurs

In 2020 en 2021 telde de Cel Bedrijfsorganisatie 8 ambtenaren: een sociaal inspecteur-directiehoofd met 4 voltijdse Nederlandstalige inspecteurs, 3 Franstalige inspecteurs en 1 administratieve medewerker. In 2022 zal een Nederlandstalige inspecteur op pensioen gaan en niet vervangen worden. De inspectiedienst telt alsmaar minder inspecteurs.

Resultaat controle op verplichte informatieverstrekking (KB 27.11.1973)

De inspectiedienst controleert het EFI-dossier basisinformatie, de jaarinformatie, de periodieke informatie, het trilliumverslag en de tewerkstellingsinformatie die men dient te ontvangen volgens cao nr. 9. De Cel Bedrijfsorganisatie gaat ook na of de bedrijfsrevisor reglementair werd benoemd en aanwezig is op de EFI-vergaderingen van de ondernemingsraad. Hierna vind je het resultaat van de controles op de basisinformatie en de jaarlijkse informatie.

Basisinformatie

In 2020 werden in 362 ondernemingen inbreuken vastgesteld. In 2021 werden in 290 ondernemingen inbreuken vastgesteld. Eén onderneming kan meerdere inbreuken begaan.

	Aantal controles	Overtredingen basisinformatie	Welke overtredingen werden vastgesteld?		
			Geen info verstrekt	Inhoud niet in orde	Vormvereisten niet nageleefd
2020	871	474 – 54%	124	291	59
2021	672	372 – 55%	123	168	81

De inbreuken bestaan uit:

- een compleet gebrek aan basisinformatie;
- het niet naleven van de vormen die door de wet worden opgelegd: geen geschreven documenten of laattijdig

overmaken van de documenten, laattijdige vergadering, duur van de vergadering, geen commentaren op de gegeven informatie;

- het niet respecteren van de inhoud die is opgelegd door de wet: geen informatie over het statuut van de onderneming, over de concurrentiepositie van de onderneming op de markt, over de productie en de productiviteit, over de financiële structuur van de onderneming, over het budget en de berekening van de kostprijs, over de personeelskosten, over het programma en de algemene vooruitzichten, over de toekomst van de onderneming, over het wetenschappelijk onderzoek, over de openbare hulp van alle aard die wordt gegeven aan de onderneming, over het organigram van de onderneming. Geen bruikbare informatie op alle niveaus (economische of financiële groep, onderdelen, rechtsconstructie).

Jaarlijkse informatie

In 2020 werden in 393 ondernemingen inbreuken vastgesteld. In 2021 werden in 307 ondernemingen inbreuken vastgesteld. Eén onderneming kan meerdere inbreuken begaan.



De Cel Bedrijfsorganisatie van de FOD WASO ziet toe op de goede werking van de ondernemingsraden en op het verstrekken van economische en financiële informatie in Comitès PB in ondernemingen zonder ondernemingsraad.

© Maude Audemard

	Aantal controles	Overtredingen jaarlijkse informatie	Welke overtredingen werden vastgesteld?		
			Geen info verstrekt	Inhoud niet in orde	Vormvereisten niet nageleefd
2020	871	567 – 65%	38	446	83
2021	672	411 – 61%	43	316	52

Hier bestaan de inbreuken uit:

- de totale afwezigheid van de jaarlijkse informatie die moet worden geleverd;
- het niet naleven van de vormen die door de wet worden opgelegd: ontbreken van geschreven documenten of het te laat afleveren van de documenten, laattijdig vergaderen, duur van de vergadering, geen commentaren op de gegeven informatie;
- het niet respecteren van de inhoud die is voorzien door de wet: geen bijwerking van de basisinformatie; geen presentatie van de jaarrekeningen; geen bruikbare informatie op alle niveaus (economische of financiële groep, onderdelen, rechtsconstructie).

Comitès PB met EFI als aanvullende bevoegdheid

De nieuwe Comitès PB, voor het eerst samengesteld in 2020, zullen in 2022 gecontroleerd worden met betrekking tot het verstrekken van de jaarrekening en de 4 hoofdstukken van de basisinformatie. Tot nu toe is de vaststelling dat de reeds gecontroleerde ondernemingen of heel goed in orde zijn of dat er helemaal niets is.

>> Vervolg op blz. 11



De gevolgen van de Oekraïne-crisis zijn groot, zowel politiek, economisch als sociaal.

Federale begrotingscontrole in het teken van de Oekraïne-crisis

Zoals verwacht geraakte de controle van de federale begroting voor 2022 pas rond op de vooravond van de paasvakantie. Met vooral veel afspraken over debatten na Pasen.

Van crisis naar crisis

Met hoeveel optimisme zijn de *boomers*, zowel als hun kinderen, de *millennials*, indertijd niet de 21^{ste} eeuw ingedoken? Met de val van de Berlijnse muur in 1989 konden we de koude oorlog achter ons laten. Waarna de Sovjet-Unie uiteenviel. En in één beweging ook het hele Oostblok. Ja, er waren de naweeën, met die verschrikkelijke oorlog in ex-Joegoslavië in de jaren '90, maar daar kwam in 1999 ook een eind aan. Waarna een nieuwe uitbreiding van Europa kon starten, als vredesproject.

Dat optimisme bleek van korte duur. De *millennials*, die – anders dan hun ouders – niet waren opgegroeid met de vrees voor een kernoorlog op Europees grondgebied, zagen op 11

september 2001 de Twin Towers instorten. Op 19 maart 2003: de inval in Irak. Op 15 september 2008: het overstag gaan van *Lehman Brothers*, als brandversneller voor de zwaarste financiële crisis sinds de grote depressie van de jaren '30 van vorige eeuw. 22 maart 2016: de aanslagen van IS op Zaventem en het metrostation van Maalbeek. Op 18 maart 2020: de eerste lockdown omwille van corona. En net toen we dachten dat we na twee jaar coronashit die bladzijde konden omdraaien, op 24 februari 2022: Rusland dat die verschrikkelijke oorlog in Oekraïne begint, die nu een nieuwe schokgolf door de wereld jaagt. Met tussen al die gebeurtenissen in, de aanhoudende schokgolven van de klimaatcrisis, met nog vorige zomer de zware overstromingen in Wallonië.

Machteloos en beschadigd aan de zijlijn

We hollen van crisis naar crisis. Met elke ochtend de onzekerheid over wat de nieuwe dag aan onheil brengt. En dat is nu toch vooral de woede én de onzekerheid door de oorlog in Oekraïne, samen met een gevoel van machteloosheid. We willen Oekraïne militair wel helpen, maar ook niet teveel om geen kernoorlog te ontketenen. En we willen Rusland wel treffen met economische sancties, maar ook niet teveel om de energiecrisis en de economische crisis niet verder uit te diepen. Finaal laten we het aan de Oekraïners zelf om, als David tegen Goliath, het Russische leger terug te slaan.

De gevolgen zijn legio, wereldwijd, politiek, economisch en sociaal. Sterke prijsstijgingen zijn al lang niet meer beperkt tot enkel de energieprijzen. Bedrijven komen in de problemen,

omdat ze de kostenstijgingen niet onmiddellijk kunnen doorrekenen, of door de toename van de toeleverings- en afzetproblemen, of doordat ze rechtstreeks getroffen werden door de economische sancties. Er trok zich een ongeziene vluchtelingenstroom op gang binnen Europa. Nog meer gezinnen krijgen het moeilijk om de eindjes aan elkaar te knopen. Overheden moeten na de zware coronacrisis nog verder in het rood gaan, ter ondersteuning van bedrijven en gezinnen, voor de opvang van de vluchtelingen en voor meer militaire uitgaven. En dat bovenop de zware investeringen die nodig zijn voor de relance na corona en tegen de klimaatverhitting.

Alsnog besparing op tijds krediet en loopbaanonderbreking

Het is tegen die achtergrond dat de federale regering de voorjaarscontrole op de begroting voor 2022 moest doen. Met enige vertraging geraakte die begin april rond. Voor de coronacrisis was het altijd bang afwachten wat zulks aan pijnlijke besparingen zou opleveren, ter wille van de Europese begrotingsdiscipline. Maar intussen was Europa zo verstandig tijdelijk de budgettaire teugels te vieren. Waardoor de regering zich kon beperken tot het checken of de eerdere begrotingsbeslissingen al op rails waren gezet.

Met onder meer nu een aanmaning aan minister van Werk Dermagne om in juni alsnog met een voorstel te komen om te besparen op de uitkeringen voor loopbaanonderbreking en tijds krediet, door het in lijn brengen van de stelsels voor de privésector en de openbare sector.

Voor het overige was het vooral uitkijken naar nieuw soelaas voor de stijgende energiekosten en de gevolgen van de corona-/Oekraïne crisis. Met als

“We hollen van crisis naar crisis. Met elke ochtend de onzekerheid over wat de nieuwe dag aan onheil brengt.”

een van onze prioriteiten dat er eindelijk duidelijkheid zou komen over de gelijkstelling van de coronawerkloosheid van 2022 voor de jaarlijkse vakantie. Zeker nu die coronawerkloosheid opnieuw met drie maanden werd verlengd, tot 30 juni 2022, met uitbreiding tot de bedrijven die getroffen werden door de oorlog in Oekraïne. Opnieuw heeft de regering die beslissing voor zich uit geschoven, waardoor al die corona-/Oekraïnewerklozen alweer in de onzekerheid blijven.

Energie in de Groep van 10

De meeste aandacht van de regering ging naar de aanpassing van de begroting aan de recente beslissingen over tussenkomsten in de stijgende energieprijzen. Nieuwe tussenkomsten bleven uit. Behalve dat de voor juli geplande stijging met 4,5% van de treintarieven wordt geschrapt. Zoals het ACV had gevraagd. En dit met financiële compensaties voor de NMBS. Andere kwesties worden over de paasvakantie getild, via vier beslissingen, waarbij de sociale partners ook deels aan zet komen.

Eén, er wordt een schamel, eenmalig budget van 30 miljoen euro vrijgemaakt om iets te doen aan de gestegen kosten van de werknemers om zich naar het werk te begeven of zich te verplaatsen tussen werkposten. De Groep van 10 van de sociale partners werd uitgenodigd om tegen eind april met voorstellen te komen. Al voegt de regering er aan toe dat die voorstellen “de kosten voor de ondernemingen niet mogen verhogen” en dat van de

Groep van 10 ook verwacht wordt dat ze met voorstellen komt over stimuli voor de overstap naar openbaar vervoer.

Twee, in één beweging wordt de Groep van 10 ook gevraagd om tegen eind april met een voorstel te komen voor het milderen van de energiekosten voor de bedrijven. Al is daar dan voorlopig geen budget voor voorzien. De sociale partners zouden dat voorstel moeten baseren op een studie ter zake van de Nationale Bank. Alleen is die studie nog niet opgedoken.

Drie, de regering zal met voorstellen komen over het bevorderen van verplaatsingen met de fiets, onder meer inzake de fietsvergoedingen die de werkgevers betalen. Waarbij sprake is van een verhoging van het fiscaal vrijgestelde bedrag en de veralgemening van de fietsvergoeding. Voor dat dossier zijn de sociale partners kennelijk niet meer aan zet. Daarvoor maakt de regering de volgende jaren 80 miljoen euro vrij en dit jaar al 60 miljoen euro, dit door de eerder geplande btw-verlaging op fietsen te schrappen.

Vier, er wordt een werkgroep van experts opgericht om met input van de Nationale Bank de sociale en economische impact van de oorlog in Oekraïne te bekijken en aanbevelingen te formuleren naar de regering. Dat lijkt wat op de expertengroep die bij het begin van de coronacrisis werd opgericht. Het is echter niet meer de bedoeling de sociale partners rechtstreeks te betrekken. Zij gaan enkel regelmatig geïnformeerd worden.

In verzet tegen Loonnormwet

We gaan van dat interprofessionele overleg het beste trachten te maken. Aangevuld met het overleg dat in diverse sectoren en bedrijven al loopt om de tussenkomst van de werkgever

>>



Ons verzoekschrift bij het Parlement om de Loonnormwet bespreekbaar te stellen heeft tegen de deadline van 31 maart maar eventjes 87.390 digitale handtekeningen opgeleverd, terwijl er maar 25.000 nodig waren. Het is een goede aanzet voor de regionale acties van 22 april en nadien een grote betoging in Brussel op 20 juni.

>> in de vervoerskosten te verhogen. Maar we blijven sowieso ook gaan voor extra maatregelen, vanuit de diverse overheden, om voor de gezinnen de kosten te drukken en het beschikbare inkomen te verhogen.

Deze crisis stelt ook op scherp welk blok aan het been de Loonnormwet is. Al is dat een mes dat aan twee kanten snijdt, omdat de werkgevers intussen ook worstelen met die Loonnormwet. De crisis sterkt ons in ons verzet tegen die Loonnormwet, omdat ze niet toelaat nu extra looneisen te stellen en de vrees groeit dat de beschikbare marge voor de cao-onderhandelingen voor 2023-2024 zelfs geen 0,4% gaat zijn, maar zero komma zero. Ons verzoekschrift bij het Parlement om die Loonnormwet bespreekbaar te stellen heeft tegen de deadline van 31 maart maar eventjes 87.390 digitale handtekeningen opgeleverd, terwijl er maar 25.000 nodig waren. En dat aan te vullen met de vele handgeschreven petities. Dat is een onverhoopt succes. En ook een goeie aanzet voor de regionale acties van 22 april en nadien een

grote betoging op 20 juni in Brussel. Zet die datum al maar in uw agenda.

Die vermaledijde Loonnormwet biedt wel één houvast: de loonnorm kan niet lager zijn dan 0%, wat wil zeggen dat de vroegere cao-afspraken inzake indexering en baremieke verhogingen sowieso moeten worden nagekomen. Maar dat zijn de werkgevers nu opnieuw beginnen contesteren, omwille van de zeer hoge inflatie en de daaruit volgende indexeringen. Neem alleen het meest gekende mechanisme van indexering, dat voor de sociale uitkeringen en voor het overheidspersoneel, met telkens 2% indexering bij elke stijging van de (afgevlakte) gezondheidsindex met 2 maanden. Sinds september 2021 zijn er zo al drie geweest en het Planbureau verwacht voor eind april en eind november nog nieuwe overschrijdingen van de spilindex. Dat betekent op minder dan anderhalf jaar 10,4% indexering, naast de geplande verhogingen boven index. Noteer: de regering had gehoopt de overschrijding van de spilindex van april met 6 maanden te kunnen uitstel-

len door de tijdelijke btw-verlagingen; de verdere versnelling van de inflatie maakte dat echter ongedaan. In de privésector heeft elke sector zijn eigen indexmechanisme, als er al een is, met dus sterk uiteenlopende effecten. Maar het zal niet beletten dat we een patronaal front gaan krijgen voor nieuwe algemene ingrepen in het indexeringsmechanisme. Zeker nu de hoop vervaagt dat de inflatie snel zal kalmeren.

Inmiddels blijven de werkgevers het overleg over de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen in 2023-2024 blokkeren, ook al schrijft de wet voor dat er een advies moet liggen tegen 15 september. Zij blijven dat koppelen aan de loononderhandelingen voor 2023-2024. En dus vragen we nu aan de regering dat ze initiatief neemt. Al zit dat binnen de regering natuurlijk even verdeeld.

Corona blijft op de agenda

Door de oorlog in Oekraïne ebde de aandacht voor de coronacrisis nog meer weg. Al blijven specifieke deeldossiers op de agenda komen. We hadden het hierboven al over de gelijkstelling van de coronawerkloosheid voor de jaarlijkse vakantie. Die coronawerkloosheid loopt normaal af op 30 juni. Inmiddels is op vraag van de regering in de Nationale Arbeidsraad ook het overleg gestart over de terugkeer naar de klassieke stelsels van tijdelijke werkloosheid na 30 juni. Al kunnen we ons voorstellen dat de werkgevers opnieuw willen gaan voor een zoveelste verlenging, wegens veel goedkoper en veel flexibeler, vergeleken met het stelsel van economische werkloosheid.

Bij de begrotingscontrole besliste de regering om het eigen coronastelsel voor de zelfstandigen, het crisis-overbruggingsrecht, ook met drie maanden te verlengen, tot 30 juni.

Verder ligt, zonder enig overleg met de sociale partners, in het Parlement nu een wetsvoorstel voor om de coronamaatregelen tegen personeelstekorten in de zorgsectoren en het onderwijs met drie maanden te verlengen. Het gaat om een deel van het pakket van het eerste trimester 2022: detachering naar andere werkgevers; opeenvolgende contracten voor tijdelijk werklozen; extra uren voor jobstudenten, tijdelijke opschorting van tijds krediet of loopbaanonderbreking; inzet van tijdelijk werklozen en SWT'ers met behoud van 75% van hun uitkering, bovenop het loon; en versnelde inzet van asielzoekers. Zij het met een niet onbelangrijke nieuwigheid. De werkgever mag slechts gebruik maken van de maatregelen als er geen alternatieven zijn, zoals het aanbieden van meer uren aan de deeltijdse werknemers. En dit slechts na voorafgaandelijk overleg hierover in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis het Comité PB, of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging. Bij gebruik van een van die maatregelen moet dat nadien ook maandelijks besproken worden in die overlegorganen, te beginnen met de eerste vergadering na het eerste gebruik. Noteer dat de herinschakeling van vervroegd gepensioneerden met volledig behoud van hun pensioen sowieso al was geregeld tot 30 juni. Voor de andere sectoren zijn vooralsnog geen nieuwe dergelijke maatregelen voorzien. Die namen op 28 februari 2022 een eind.

Tot slot: ons verzet tegen de vaccinatieplicht voor het zorgpersoneel bracht een nieuw resultaat op. Na het eerste uitstel tot 1 juli wordt ook die datum geschrapt. In het Parlement ligt nu vanuit de meerderheid een wetsvoorstel voor om de datum van inwerkingtreding later bij KB te bepalen.

| Chris Serroyen |



© Jan Agten – Wolf&Wolf

Tijdens de coronaperiode voerde de Cel Bedrijfsorganisatie veel controles online uit via Teams-vergaderingen. Het is de bedoeling om in de toekomst terug veel meer in te zetten op fysieke controles.

>> Vervolg van blz. 7

Klachten van werknemers, werkgevers

In 2021 reageerde de Cel Bedrijfsorganisatie op 37 'klachten', gaande van het (niet) verstrekken van periodieke informatie, een algemeen gebrek aan werking van de ondernemingsraad (in 3 ondernemingen), het niet overhandigen van de basis- en jaarinformatie, de inhoud van de notulen, het opstellen van de agenda en schrapping van punten van de agenda, het begrip de nodige tijd... Het aantal bemiddelingen arbeidsreglement in ondernemingen met overlegorganen neemt gestaag toe en werd uitgebreid naar openbare besturen.

Terug naar fysieke controles

Tijdens de coronapandemie werden veel controles online gedaan via Teams-vergaderingen. Het is de bedoeling om in de toekomst terug veel meer in te zetten op fysieke controles. Hierbij zal in 2022 vooral gefocust worden op de ondernemingen die voor het eerst een ondernemingsraad of Comité PB hebben opgericht.

Je kan de Cel Bedrijfsorganisatie bereiken via mail: tsw@werk.belgie.be of telefonisch 02 233 41 11 www.werk.belgie.be

| Marie-Paule Vandormael |



Cruciaal in het akkoord voor het Vlaams ACV was dat een antwoord op de kraptes op de arbeidsmarkt geen louter verhaal zou zijn van activering en sanctionering. Er is daarom ook aandacht voor opleiding, werkbaarheid en interregionale mobiliteit & economische migratie.

Iedereen nodig, iedereen mee

Sociale partners sluiten nieuw akkoord in de SERV

Op 25 maart sloten de Vlaamse sociale partners in de SERV een nieuw bipartite akkoord af in de SERV. Het werkgelegenheidsakkoord kreeg de titel 'Iedereen nodig, iedereen mee' gezien het een antwoord wil bieden op de krappe arbeidsmarkt in Vlaanderen. Met dit akkoord stappen de sociale partners nu naar de Vlaamse Regering om het te verzilveren in een VESOC-akkoord dat nieuwe impulsen kan geven aan het Vlaamse arbeidsmarktbeleid. Voor het ACV voerde Ann Vermorgen, nationaal secretaris verantwoordelijk voor het Vlaams ACV, de onderhandelingen.

Wat is de aanleiding voor het akkoord?

Ann Vermorgen: "Tegenwoordig geen bericht over de Vlaamse arbeidsmarkt, of het gaat over krapte en knelpunten. We zien dat de werkloosheid intussen op het laagste peil staat sinds de uitbraak van de financiële crisis. Het aan-

tal vacatures blijft stijgen. De krapte is dus een reëel gegeven. Maar de situatie wordt voorgesteld alsof het werk voor iedereen nu maar voor het oprapen ligt, terwijl de situatie wel complexer is. Een analyse van de cijfers toont dat ook nu nog bepaalde groe-

pen zoals ouderen en langdurig werkzoekenden weinig kansen krijgen. Als we de krapte echt willen aanpakken en de werkzaamheid verhogen zullen we daar ook barrières moeten slechten. Het is nu dan ook het uitgelezen moment om door te pakken en te zorgen dat we een echte inclusieve arbeidsmarkt kunnen realiseren, waar iedereen een kans krijgt."

Wat zijn de contouren van het akkoord?

Ann Vermorgen: "Cruciaal voor ons was de boodschap dat als we een antwoord willen geven op de kraptes in Vlaanderen en de werkzaamheid wil-

len vergroten, het niet het te vaak gehoorde verhaal kon zijn van louter activering en sanctionering. Het akkoord is daarom gebaseerd op vier pijlers: activering, maar ook opleiding, werkbaarheid en interregionale mobiliteit & economische migratie. Voor ons geen verhoging van de werkzaamheidsgraad zonder verhoging van de werkbaarheidsgraad.

Binnen de vier pijlers bekijken we hoe we werkzoekenden, werknemers en werkgevers passend kunnen ondersteunen en begeleiden om mensen naar werk toe te leiden en ook duurzaam aan de slag te houden.”

Waar hebben we als ACV onze stempel gedrukt op dit akkoord?

Ann Vermorgen: “Het akkoord is gestart vanuit een gezamenlijke inbreng van de werknemersbank en de werkgeversbank. Vanuit de werknemers hebben we verschillende zaken naar voor geschoven, zoals het voorzien van een premie voor mensen die vanuit inactiviteit intreden op de arbeidsmarkt en een premie voor mensen die na langdurige ziekte willen overstappen naar een minder zware job. We vroegen ook meer aandacht voor discriminatie bij de VDAB én bij de partners die steeds meer opdrachten voor hun rekening nemen. Op het vlak van werkbaar werk vroegen we een werkbaarheidsfonds zodat we gericht initiatieven in sectoren kunnen ondersteunen. Dat zijn gezamenlijke punten die we ook als ACV naar voor schoven en hebben gerealiseerd.

Maar wie onze posities kent kan ook in andere stukken de groene lijn in het akkoord terugvinden. Zo pleiten we voor meer begeleiding op de werkvloer, willen we zorgen voor een effectieve invoering van het concept ‘leercoaches op de werkvloer’ en willen we preventieadviseurs meer laten werken rond disability management. Voor het

“Dit akkoord is een belangrijke stap om de krapte op de arbeidsmarkt op een evenwichtige manier aan te pakken en om te zetten naar kansen voor iedereen.”

Ann Vermorgen

eerst staat er ook een expliciete veroordeling van zwartwerk en illegale tewerkstelling in het akkoord.”

Hoe kunnen onze mensen op de vloer met dit akkoord aan de slag?

Ann Vermorgen: “Dit is natuurlijk (nog maar) een akkoord binnen de SERV, tussen de sociale partners. Met deze basis gaan we het gesprek aan met de Vlaamse Regering om het akkoord ook

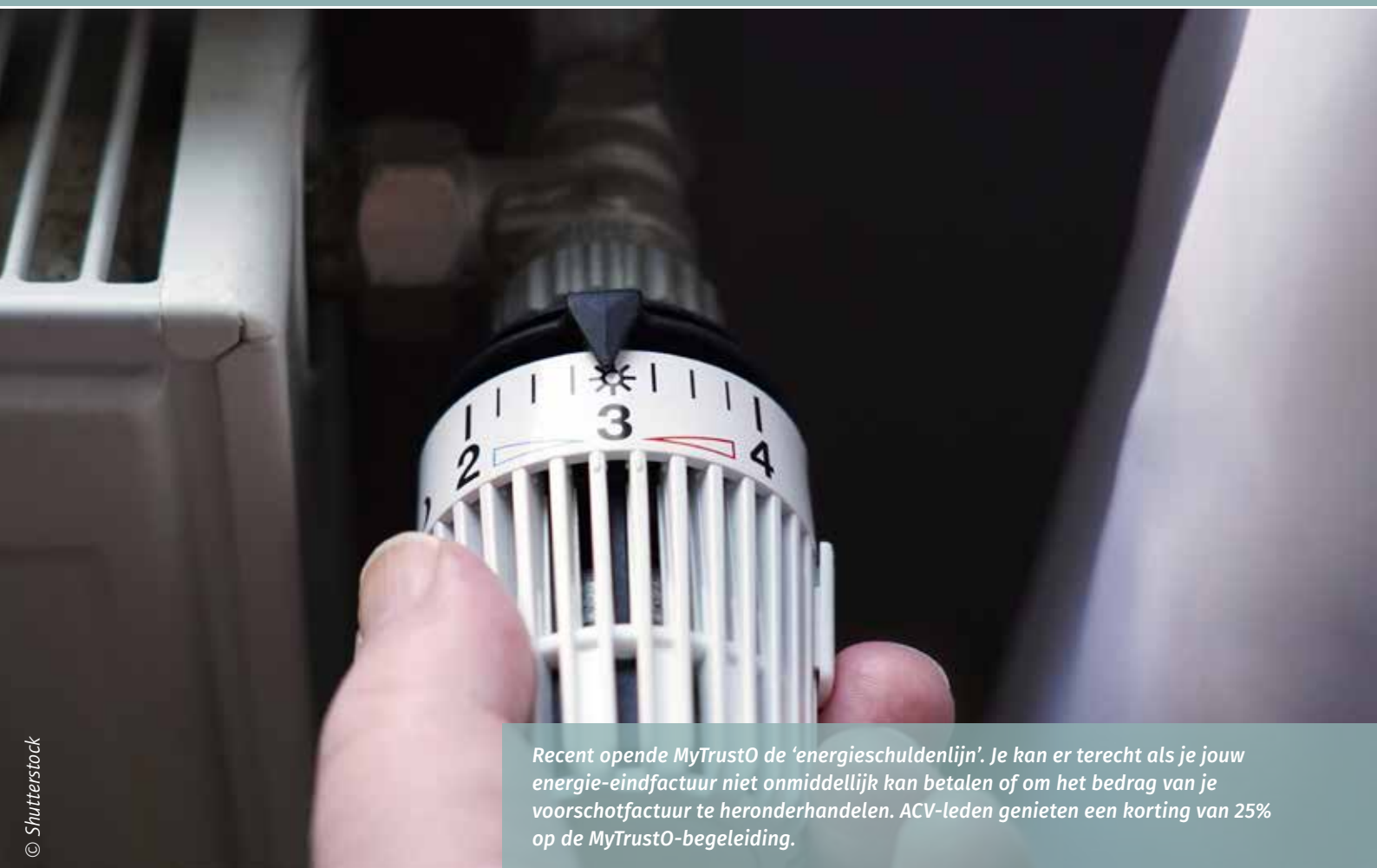
in beleid om te zetten. De evenwichten zijn daarin uiteraard essentieel. Het werkt niet als de Vlaamse Regering er vervolgens vrijblijvend – naar eigen goeddunken – zaken uitneemt en toevoegt.

Eens we kunnen landen in een VESOC-akkoord zullen we de militanten ook verder informeren hoe ze het recht op begeleiding of de eventuele premies op de werkvloer ingang kunnen laten vinden. Maar ook nu al is het akkoord nuttig om er in discussies in de onderneming op te kunnen wijzen dat de Vlaamse werkgevers(organisaties) het ook eens zijn dat er meer moet ingezet worden op werkbaar werk, begeleiding van nieuwe werknemers en het voorzien van voldoende opleiding.”

| Maarten Gerard |



Ann Vermorgen: “Het akkoord is nuttig om er in discussies in de onderneming op te kunnen wijzen dat de Vlaamse werkgevers(organisaties) het ook eens zijn dat er meer moet ingezet worden op werkbaar werk, begeleiding van nieuwe werknemers en het voorzien van voldoende opleiding.”



Recent opende MyTrustO de 'energieschuldenlijn'. Je kan er terecht als je jouw energie-eindfactuur niet onmiddellijk kan betalen of om het bedrag van je voorschotfactuur te heronderhandelen. ACV-leden genieten een korting van 25% op de MyTrustO-begeleiding.

MyTrustO voor mensen met schulden, ook energieschulden

Steeds meer mensen (ook ACV-leden) hebben moeite om de eindjes aan elkaar te knopen. De coronapandemie en recent de torenhoge energieprijzen leiden bij steeds meer gezinnen tot geldzorgen. Facturen van nutsvoorzieningen, zoals elektriciteit en gas, of kosten voor de gezondheidszorg, zoals ziekenhuisrekeningen, blijven onbetaald liggen. Deze rekeningen groeien vervolgens snel aan door extra kosten van betalingsherinneringen, aanmaningen van incassokantoren en gerechtsdeurwaarders, dagvaardingen en beslagen op loon of bezittingen. Dit maakt de schulden nog groter en de maandelijkse terugbetalingscapaciteit kleiner en vaak onmogelijk. Daardoor ontstaat een uitzichtloze situatie. MyTrustO helpt mensen om hun zaken op orde te krijgen met een realistisch afbetalingsplan. Recent opende MyTrustO de 'energieschuldenlijn'. Je kan nu ook bij hen terecht in geval je jouw energie-eindfactuur niet onmiddellijk kan betalen of om het bedrag van je voorschotfactuur te heronderhandelen.

middelaar die zowel mensen met schulden als schuldeisers begeleidt. Vandaag is de dienst in heel Vlaanderen en het Brussels Gewest actief. De deurwaarders van MyTrustO proberen een regeling te treffen tussen de schuldenaar en de schuldeiser(s). Schuldeisers zijn bijvoorbeeld banken, de fiscus, ziekenhuizen, energie- en telecombedrijven, scholen, ...

Meer dan 355.000 Belgen met schulden

"Mensen met schulden zijn geen uitzondering.", zegt Patrick Van Buggenhout, gerechtsdeurwaarder bij MyTrustO. Eind 2021 telde de Centrale voor kredieten aan particulieren van de Nationale Bank van België 415.791

"Snel hulp zoeken is het belangrijkste"

Wil je incasso- en gerechtelijke procedures vermijden, dan blijft de belangrijkste vuistregel: pak je schulden zelf

en op tijd aan en vermijd zo extra kosten. Je kan je hierbij laten begeleiden door een dienst voor schuldbemiddeling. Beweging.net Antwerpen lanceerde in 2015 de dienst MyTrustO. MyTrustO is een neutrale schuldbemiddelaar

achterstallige consumenten- en hypothecaire kredieten. Meer dan 291.000 Belgen hebben schulden, met per persoon een gemiddelde achterstal van 5400 euro. Het voorbije jaar werden er iets minder procedures voor collectieve schuldenregeling opgestart. De cijfers dalen al enkele jaren op rij, wat goed nieuws is. Maar het blijft een ontzettend grote groep en de vrees leeft dat het aantal dit jaar opnieuw zal stijgen door de hoge energiekosten. MyTrustO behandelde al duizenden dossiers om juridische stappen te vermijden. Patrick Van Buggenhout: “Elk jaar stijgt het aantal dossiers dat we opvolgen. Wij bieden mensen met schulden de mogelijkheid tot vroegsignalering. We blijven hen aanmoedigen om met ons contact op te nemen van zodra ze in de problemen komen. Hiervoor hebben we een gratis, laagdrempelige *MTO-app* gemaakt die mensen gemakkelijk kunnen downloaden. Hoe vroeger we erbij zijn, hoe eenvoudiger de schulden kunnen afbetaald worden. En dat is voor elke partij, schuldenaar en schuldeiser, een goede zaak. De spiraal van stijgende schuldarmoede kan al een stuk verholpen worden door het stelselmatig invoeren van een centraliserende schuldbegeleiding, zodat de inflatie van aanzienlijke gerechtskosten aan banden wordt gelegd.

Op initiatief van Beweging.net

“We zouden graag zien dat de federale regering dit systeem van centraliserende schuldbegeleiding veralgemeent. We hebben samen met Beweging.net en het Koninklijk Verbond van Vrede- en Politierechters een voorstel uitgewerkt en aan diverse regeringsleden en beleidsmensen bezorgd.”

“Het ACV wil dat schuldbemiddeling via een organisatie als MyTrustO de regel wordt, zodat mensen niet in een onbeheersbare schuldenspiraal terecht komen.”

Open en eerlijke dienstverlening

Eén van de mensen met schulden die een beroep deed op MyTrustO is K.S. uit Dendermonde. Uit respect voor de privacy geven we niet haar volledige naam. “Ik ben heel blij dat we in een begeleidingstraject zaten bij MyTrustO. Toen ik bij de VDAB langsging om een job te zoeken, vertelde ik over onze situatie. Ik had het al even moeilijk om de huishuur te betalen en ook mijn man bracht schulden mee uit een vorige relatie. De loketbediende raadde me aan om contact op te nemen met MyTrustO. Dat deed ik en in september 2018 startte ons traject. Na een jaar waren we schuldenvrij. En we betaalden geen extra gerechtskosten. Elke maand schreven we een vaste som over naar MyTrustO en zij zuiverden daarmee onze schulden aan. Sinds we in het traject zaten, zagen we geen enkele deurwaarder meer. Wat ik erg apprecieer, is de openheid en redelijkheid van de dienst. In december stelde ik voor om een lager maandbedrag te storten, zodat er wat geld overbleef voor een cadeau voor onze kinderen. In januari en februari zou ik dat tekort goedmaken. De begeleider ging akkoord en dat is vlot verlopen. Elke maand kreeg ik een mail met de stand van zaken. Zo bleef ik betrokken bij mijn dossier, dat vond ik belangrijk.”

Wat kost dat?

Je betaalt voor de begeleiding door MyTrustO *in principe* een startbedrag van 150 euro en een beperkte maandelijkse vergoeding. Het ACV kon voor zijn leden alvast een korting bedingen van 25%. Deze dienstverlening bespaart je in ieder geval heel wat geld achteraf. Vermeld als ACV-lid bij elke communicatie de ACV-MyTrustO-code: 1234

Hoe MyTrustO contacteren?

Wie geïnteresseerd is in de dienstverlening kan in alle discretie contact opnemen met MyTrustO (03/220.12.00 op werkdagen tussen 9 u. en 17 u. – www.schuldenaanpak.be – info@mytrusto.be). We benadrukken nogmaals dat deze dienstverlening geen enkele link heeft met de RVA of de VDAB. Voor wie werkloos is: in je werkloosheidsdossier wordt niet vermeld dat je een beroep doet op MyTrustO (en dus schulden hebt). Wil je graag dat MyTrustO met jou contact opneemt, meld je dan zonder enige verplichting aan via de app die je kan downloaden met deze QR-code.



| Sandra Rosvelds
& Stefaan Peirsman |

Check de website van MyTrustO:
www.schuldenaanpak.be



Vergoeding door Fedris van post-COVID-19-syndroom

Het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) heeft de modaliteiten vastgelegd voor de verwerking van dossiers van mensen met long COVID.

Fedris heeft de vergoeding van long COVID onderzocht. Onder long COVID verstaat men dat de symptomen ten minste twee maanden na de infectie nog aanwezig zijn en er geen andere verklaring voor is. De symptomen zijn vermoeidheid, kortademigheid, concentratieverlies of andere problemen die een invloed hebben op het dagelijkse leven. Ze kunnen na de infectie terugkeren, aanhouden of pas een tijd nadien opduiken.

Tijdens de laatste vergadering van het Fedris-beheerscomité werden de modaliteiten vastgelegd voor de verwerking van dossiers van mensen met long COVID (langer dan zes weken arbeidsongeschikt). Uiteraard kunnen de modaliteiten pas worden toegepast

als de persoon voor zijn COVID-19-infectie een erkenning kreeg als beroepsziekte.

Vergoeding of niet?

Als het slachtoffer nog steeds orgaanelletsels heeft (dit zijn fysieke problemen) en zijn medische documenten dat aantonen, blijft Fedris de arbeidsongeschiktheid vergoeden. In het andere geval zijn er verschillende mogelijkheden:

- Als de aanhoudende symptomen na onderzoek van de medische documenten kunnen worden toegeschreven aan een andere oorzaak dan COVID, dan eindigt de vergoeding.
- Als ze op de basis van de medische documenten niet aan een andere

oorzaak kunnen worden gelinkt, moet de Fedris-arts het geval van de persoon diepgaander onderzoeken. Daarbij moet hij rekening houden met een aantal zaken (volgt de persoon een behandeling of een revalidatietraject? heeft hij het werk volledig of deels hervat? enz.). In bepaalde gevallen, zoals bij onverklaarbare hoofdpijn, zal de Fedris-arts een beroep doen op de expertise van een neuroloog. Naargelang het oordeel van de Fedris-arts wordt dan beslist of de vergoeding doorloopt of niet.

Het is dus belangrijk dat de slachtoffers aan Fedris een gedetailleerd verslag bezorgen over de evolutie van hun medische situatie, met zoveel mogelijk gegevens.

Meer info: www.fedris.be

| Youssef El Otmani |

Er is sprake van long COVID als de symptomen ten minste twee maanden na de infectie nog aanwezig zijn en er geen andere verklaring voor is.