

Opstellen van een actieplan rond milieu in de onderneming

Aan jullie om te bepalen hoe het probleem in jullie onderneming het best wordt aangepakt:

- Welke informatie gaan we vragen?
- Welke voorstellen willen we zelf indienen?
- In welk orgaan gaan we onze vragen stellen en onze voorstellen indienen?
- Hoe betrekken we het best het personeel van de onderneming?

Stap 1: Een actiepunt kiezen

Je kan echter niet rond alles tegelijk werken. Hieronder vind je enkele vragen die je kunnen helpen om te kiezen:

- Hoe groot is het probleem? Welk milieuprobleem heeft volgens jullie de grootste negatieve gevolgen op het milieu en/of op de gezondheid, veiligheid, en leef- of werkomgeving van werknemers en buurtbewoners.
- Leeft het probleem onder de werknemers of in de buurt?
- Kunnen wij als militantenkern in de onderneming dit probleem beïnvloeden?
- Kunnen we resultaten bereiken op een redelijk korte termijn? Deze problemen genieten onze prioriteit. Zo kunnen we de mensen die erbij betrokken zijn het meest motiveren om rond dit thema te werken.
- Kunnen we het personeel betrekken bij het oplossen van het probleem? Op die manier kunnen we immers ook aan bewustmaking van het eigen personeel werken.

Stap 2: Een concrete doelstelling bepalen

Eens we een probleem hebben bepaald waar we rond willen werken moeten we **ons afvragen waar we naartoe willen**. Wat moet er volgens ons concreet veranderen? Wat willen we concreet bereiken? Het is belangrijk om dat zo concreet mogelijk te beschrijven. Een voorbeeld ter verduidelijking:

We willen werken in de onderneming rond besparing van papier. Een concreet doel kan zijn: 10 % minder papier verbruiken in één jaar tijd.

Een dergelijke concrete doelstelling geeft ons een duidelijk doel om naar toe te werken. Iedereen weet waar we naar toe willen. Een ander voordeel is dat het resultaat meetbaar is. We kunnen op elk moment perfect zien hoe ver we staan. Een derde voordeel is dat we ons werk achteraf op dit vlak goed kunnen evalueren. Hebben we ons doel bereikt of niet?

Stap 3: Mogelijke oplossingen?

Nu we weten waar we naartoe willen moeten we nog **op zoek hoe we dat doel ook kunnen bereiken**. Wat zijn mogelijke oplossingen voor het probleem? Welke stappen kunnen gezet worden om er iets aan te doen? Dat is in bepaalde gevallen niet zo eenvoudig. Ook hier een voorbeeld:

In onze onderneming worden vaak schoonmaakproducten gebruikt waarin oplosmiddelen zitten die waarschijnlijk schadelijk zijn voor de gezondheid en voor het milieu. We zouden hier iets aan willen doen maar we weten niet of er wel alternatieven zijn, hoe veel die kosten, of die even goed werken, etc. Het is ons ook niet echt duidelijk hoe schadelijk de producten juist zijn.

Dat zijn vragen die je niet altijd met de kern zelf kunt oplossen. Voor we echter zelf in de bib duiken, volop beginnen 'googelen' of de telefoon grijpen en een ACV-expert te hulp roepen is het misschien een goed idee om eerst in de onderneming zelf op zoek te gaan naar antwoorden. **In heel wat ondernemingen is er immers een expert op het gebied van milieu: de milieucoördinator.**

De milieucoördinator is zelf belast met het geven van informatie over de milieugevolgen van de productie in de onderneming, moet mee zoeken naar oplossingen voor milieuproblemen en moet aan leden van de ondernemingsraad, het comité of de syndicale delegatieverslag uitbrengen over zijn opdracht.

Indien dat mogelijk is kan je direct aan de milieucoördinator een aantal vragen stellen over het probleem waar je rond wilt werken en hem informatie vragen over mogelijke oplossingen. Indien dat niet mogelijk is, is de volgende stap het probleem ter sprake brengen op één van de overlegorganen in de onderneming. Daar kunnen we heel wat van onze vragen officieel stellen aan de werkgever of de milieucoördinator. Op die manier kunnen we heel wat informatie bekomen en zo meteen het punt op de agenda plaatsen.

Stap 4: Het probleem ter sprake brengen in Comité, OR of SD

Het meest evidente orgaan voor de bespreking van milieuproblemen is het Comité PB. Dat heeft heel wat bevoegdheden ter zake. In een notendop komt het erop neer dat een aantal belangrijke verslagen en beslissingen in de onderneming allemaal verplicht in het comité moeten besproken worden. In de meeste gevallen betekent dat alle info krijgen en een advies uitbrengen. Het ligt dus voor de hand dat we ons probleem zeker hier aankaarten.

Je kan echter ook op de andere overlegorganen een aantal dingen ter sprake brengen. Zo is de ondernemingsraad bevoegd voor het bepreken van de invoering van nieuwe technologie. Ook via de EFI informatie kan je vragen stellen over de kosten en baten van bepaalde milieu-investeringen.

Als er geen comité is in de onderneming neemt de syndicale delegatie de bevoegdheden over. Indien er wel een comité is blijft er echter een rol weggelegd voor de delegatie. Bij het afsluiten van CAO's kunnen ook afspraken worden gemaakt over milieuthema's. Zo zijn er in een aantal ondernemingen al CAO's afgesloten die voorzien in vorming voor het personeel rond bepaalde milieuproblemen. De syndicale delegatie kan ook een belangrijke rol spelen in het informeren van het personeel. Werken rond milieu in de onderneming veronderstelt immers ook heel vaak bewustmaking van het personeel.