



== TERUG *in het* ZADEL ==



**OPNIEUW AAN
HET WERK
NA LANGDURIGE
ZIEKTE**



Wat ?

Sinds januari 2017 zijn er **nieuwe wettelijke regelingen** om langdurig zieken terug aan het werk te helpen. In deze folder vind je de belangrijkste elementen van de nieuwe wetgeving. Meer info vind je terug op www.teruginhetzadel.be.

Voor wie ?

De nieuwe regeling **geldt** voor wie langdurig ziek is (twee maanden of meer) en werkt in de privésector of als contractuele ambtenaar. De regeling geldt ook voor werkzoekenden zonder arbeidsovereenkomst.

De regeling **geldt niet** voor vastbenoemde ambtenaren of voor slachtoffers van arbeidsongevallen of beroepsziekten. Voor deze groepen wordt gewerkt aan een aangepaste regeling.



Begrippen

Om de regels goed te begrijpen, is het belangrijk dat je deze begrippen kent:

- › Het **re-integratietraject**: de stappen die je na je ziekte of tijdens je herstel terug aan het werk helpen.
- › De **behandelend geneesheer**: je eigen arts (huisarts, specialist). Hij geeft jou een attest voor arbeidsongeschiktheid.
- › De **adviserend geneesheer**: de dokter van het ziekenfonds, de mutualiteit. Hij beoordeelt of je medische ongeschikt bent en beslist zo over je recht op ziekte-uitkeringen.
- › De **arbeidsgeneesheer**: de dokter die op het werk advies geeft rond veiligheid en gezondheid op het werk. Hij is aangesteld door de werkgever, maar moet onafhankelijk optreden en voorstellen doen om ervoor te zorgen dat zieken terug aan de slag kunnen.
- › De **controlegeneesheer**: een dokter die door sommige werkgevers wordt aangesteld om bij zieke werknemers te gaan controleren of ze werkelijk nog ziek zijn en ongeschikt om te werken. Arbeidsgeneesheren mogen geen controlegeneeskunde doen.

Omwille van de leesbaarheid spreken we in deze folder steeds over geneesheren, en over de werkgever en werknemers als mannelijk. Uiteraard bedoelen we ook vrouwelijke artsen, werknemers en werkgevers.



LANGDURIG ZIEKEN MET EEN CONTRACT

Bij het begin van je ziekte krijg je gewaarborgd loon (betaald door je werkgever) en moet je ook de mutualiteit op de hoogte brengen. De mutualiteit betaalt namelijk je ziekte-uitkering als de periode van gewaarborgd loon voorbij is. Binnen de twee maanden na aangifte van de ziekte bij de mutualiteit worden de eerste stappen tot re-integratie gezet. Hieronder vind je kort de procedure terug. Uitgebreide info over elke stap vind je op www.teruginhetzadel.be.



STAP 1:

BEOORDELING DOOR DE ADVISEREND GENEESHEER VAN DE MUTUALITEIT

De adviserend geneesheer probeert in te schatten of je terug aan het werk kan gaan. Dit zal vaak gebeuren via een vragenlijst, die onderzoekt of je het zelf mogelijk vindt het werk te hervatten. De adviserend geneesheer kan je ook uitnodigen voor een gesprek of een medisch onderzoek.

Op basis van de beoordeling kom je in een van de volgende groepen terecht:

- A. Je kan waarschijnlijk je oorspronkelijke werk na minder dan 6 maanden ziekte hervatten. → *Je dossier wordt op bepaalde momenten herbekeken*
- B. Omwille van medische redenen is werken onmogelijk. → *Er is geen re-integratieprocedure*
- C. Werkhervatting is voorlopig nog niet aan de orde: prioriteit gaat naar diagnose en behandeling. → *Je dossier wordt op bepaalde momenten herbekeken*
- D. Werkhervatting lijkt mogelijk, mits (tijdelijk/definitief) aangepast of ander werk, of een herscholing. → *naar STAP 2*



STAP 2:

OP BEZOEK BIJ DE ARBEIDSGENEESHEER VAN JE ONDERNEMING

De arbeidsgeneesheer probeert een zicht te krijgen op de re-integratiemogelijkheden. Hij kan vijf mogelijke beslissingen nemen:

1. Je kan op termijn het overeengekomen werk hervatten, maar ondertussen kan je aangepast of ander werk doen. De arts beschrijft welke aanpassingen op het werk daarvoor nodig zijn. → *naar STAP 3*
2. Je kan op termijn het overeengekomen werk hervatten, maar ondertussen kan je GEEN aangepast of ander werk doen.
3. Je bent definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk, maar wel in staat om ander/aangepast werk te doen binnen je onderneming. De arts beschrijft welke aanpassingen daarvoor nodig zijn → *naar STAP 3*
4. Je bent definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk, en ook ongeschikt voor ander/aangepast werk binnen je onderneming.
5. Je kan geen re-integratieproject volgen omwille van medische redenen (bijvoorbeeld omdat je nog aan het revalideren bent) .

De arbeidsgeneesheer geeft je een kopie van zijn beslissing (de re-integratiebeoordeling). Hij bezorgt dat ook aan de werkgever. Als hij geen aangepast werk voorstelt, informeert hij ook de adviserend geneesheer van de mutualiteit.

Je kan ook op eigen initiatief naar de arbeidsgeneesheer met de vraag om een re-integratieproject. In dat geval hoeft de adviserend geneesheer je dossier niet te beoordelen.



STAP 3:

HET RE-INTEGRATIEPLAN

Op basis van het voorstel van de arbeidsgeneesheer moet je werkgever nu een beslissing nemen over een re-integratieplan. Hierin staat: de nodige aanpassingen van het werk (volume van het werk, uurrooster,...), de nodige opleiding die eventueel gevolgd moet worden en de duurtijd van het plan.

De werkgever moet **overleggen** met jou, met de arbeidsgeneesheer en eventueel met andere betrokkenen. **Je kan je bij dat overleg laten bijstaan door een werknemersafgevaardigde in het Comité PB, of bij gebrek daaraan door een vakbondsafgevaardigde naar keuze.**

De werkgever moet **binnen de 55 werkdagen** over een re-integratieplan **beslissen** en dat aan jou overmaken. Je hebt dan 5 werkdagen tijd om dit plan te aanvaarden en te ondertekenen. Je kan het plan ook weigeren, maar dan moet je schriftelijk motiveren waarom. Dit wordt dan bezorgd aan de arbeidsgeneesheer, die dit ook doorgeeft aan de adviserend geneesheer.





Let op: als je op onredelijke wijze aangepast werk **weigert**, én eerder al definitief ongeschikt bent bevonden voor je oorspronkelijk beroep, kan je werkgever je onmiddellijk en zonder opzegvergoeding ontslaan omwille van medische overmacht. Redelijk of onredelijk is een feitenkwestie die een rechter kan beoordelen: de werkgever is verplicht om redelijke aanpassingen voor te stellen.

Het kan ook dat de **werkgever weigert** om een re-integratieplan op te stellen, omdat hij vindt dat dit technisch of objectief onmogelijk is, of volgens hem niet redelijk is. Ook de werkgever moet dit dan motiveren in een verslag dat dezelfde weg volgt.

De re-integratieprocedure stopt dus in stap 3 met ofwel de uitvoering van het re-integratieplan, ofwel met een weigering van jou of van de werkgever, die gemeld wordt aan de arbeidsgeneesheer of adviserend geneesheer. Als jij of je werkgever het re-integratieplan weigert, zijn er geen sancties voorzien. Eventueel kan de adviserend geneesheer zijn beslissing over de arbeidsongeschiktheid van de werknemer herzien.





DEFINITIEF ARBEIDSONGESCHIKT VERKLAARD EN NIET AKKOORD ?

Het kan zijn dat de arbeidsgeneesheer beslist dat je definitief ongeschikt bent om je oorspronkelijk beroep uit te oefenen en dat je niet geschikt bent om aangepast werk te doen in je onderneming. Dit geeft de werkgever de mogelijkheid je te ontslaan wegens medische overmacht. In dat geval moet de werkgever géén opzeggingsvergoeding betalen en ook geen opzeggingstermijn respecteren.

Ben je definitief arbeidsongeschikt verklaard en ga je hier niet mee akkoord? Dan kan je **in beroep gaan** bij de geneesheer van de medische arbeidsinspectie (toezicht welzijn). Daarvoor heb je slechts 7 werkdagen de tijd. Je komt daarvoor best langs bij een ACV-dienstencentrum of bij de vakbondssecretaris van je beroepscentrale. Je behandelend geneesheer, de arbeidsgeneesheer en de medisch inspecteur beslissen dan over je beroep.





OP VRAAG VAN JE WERKGEVER NAAR DE ARBEIDSGENEESHEER ?

Het kan zijn dat je arbeidsgeneesheer je oproept voor een re-integratieprocedure op vraag van je werkgever. Dat kan na 4 maanden arbeidsongeschiktheid. Dit is in 2017 enkel mogelijk voor wie na 1 januari 2016 ziek is geworden. Voor wie al langer ziek is dan 1 januari 2016, kan de werkgever dit pas in 2018.

De procedure volgt dan hetzelfde verloop als onder stap 2 en stap 3. Stel dat het je werkgever enkel te doen is om je definitief ongeschikt te verklaren en je af te danken wegens medische overmacht. Dan kan je best vóór je reageert advies vragen aan je vakbondssecretaris of het ACV-dienstencentrum.

VRIJWILLIG INSTAPPEN IN EEN RE-INTEGRATIEPROCEDURE ?

Zieke werknemers kunnen tijdens hun ziekte op eigen initiatief contact opnemen met de arbeidsgeneesheer voor een gratis consultatie. Wie dat vraagt moet binnen de 10 werkdagen een afspraak krijgen. Je kan dan met je arbeidsgeneesheer in alle vrijheid en vertrouwelijkheid overleggen over je kansen om het werk te hernemen of aangepast werk te vragen. En een belangrijk voordeel: op jouw verzoek blijft alles vertrouwelijk en wordt er niets meegedeeld aan de werkgever over dit overleg. Nadien kan je dan nog formeel een re-integratieprocedure starten op eigen initiatief. Dat verloopt dan volgens stap 2 en stap 3.

LANGDURIG ZIEKEN ZONDER CONTRACT

Ook als werkzoekende kan je langdurig ziek zijn, maar toch de mogelijkheid hebben gere-integreerd te worden op de arbeidsmarkt. Hieronder de stappen die gezet kunnen worden na de eerste drie maanden arbeidsongeschiktheid.



STAP 1:

BEOORDELING DOOR DE ADVISEREND GENEESHEER VAN DE MUTUALITEIT

De adviserend geneesheer probeert in te schatten of je terug aan het werk kan. Dit zal vaak gebeuren via een vragenlijst, die onderzoekt of je het zelf mogelijk vindt het werk te hervatten of welke belemmeringen er nog zijn. De adviserend geneesheer kan je ook oproepen voor een gesprek of een medisch onderzoek.

Op basis van dit onderzoek, word je door de adviserend geneesheer ingedeeld in een van volgende groepen:

- A. Je kan binnen de 6 maanden een beroep uitoefenen op de arbeidsmarkt. → *naar STAP 2*
- B. Je kan omwille van medische redenen niet aan het werk gaan.
- C. Aan het werk gaan is nog niet aan de orde: prioriteit gaat naar diagnose en behandeling.
- D. Aan het werk gaan is mogelijk, mits een herscholing of beroepsopleiding. → *naar STAP 2*



STAP 2

HET RE-INTEGRATIEPROJECT

Via je adviserend geneesheer kan je een re-integratieproject volgen om terug een plaats te vinden op de arbeidsmarkt. Een medisch sociaal onderzoek kijkt naar je medische toestand en de mogelijkheden om terug aan het werk te gaan. Welke jobs zijn mogelijk? Kan er nog voltijds gewerkt worden? Is het nuttig een opleiding te volgen?

Binnen de 4 à 8 weken na dat medisch sociaal onderzoek, wordt een re-integratieplan opgemaakt. Ook je behandelend geneesheer kan hieraan meewerken. Als je in het plan stapt, dan wordt het na 3 maanden opnieuw geëvalueerd.

Langdurig ziek geweest? Kan je binnenkort terug aan het werk?

- ▶ Check de recent aangepaste wetgeving
- ▶ Nieuwe afspraken voor wie langer dan twee maanden ziek is
- ▶ Als je werkt in de privésector of als contractueel ambtenaar

VRAGEN OVER JE RE-INTEGRATIE?

Kom langs op het ACV-dienstencentrum

met al je vragen over je rechten en plichten als werkende of werkzoekende, of voor informatie over je ziekte- en werkloosheidsuitkering.

Openingsuren: www.acv-online.be -> Contact

Vakbondsafgevaardigden en leden Comité PB in je onderneming kunnen je bijstaan tijdens je re-integratietraject. Spreek hen zeker aan als je vragen hebt.

Meer info op
www.teruginhetzadel.be