



تحت أي نظام تعملون ؟



في بلجيكا، يمكنكم العمل تحت نظام العمل براتب أو كعامل مستقل. ويعتبر هاذين النظامين صحيحين على الصعيد القانوني طالما احترمت تشريع النظام الذي تنتمون إليه. لكن هناك اختلافات أساسية بين هذين النظامين. يجب أن تتأكدوا من نوع العقد الذي ستوقعونه. وتذكروا أن العمل تحت نظام العمل المستقل هو خيار شخصي. لا يمكن أن يجبركم صاحب العمل على ذلك.

ما هي صفات كل النظامين والاختلافات بينهما :

العقد والراتب

يوقع العامل براتب عقد عمل. ويعمل تحت سلطة صاحب العمل. ويكون راتبه قارًا ويحدد وفقا للقوانين التي تنظم القطاع الذي تعملون فيه أو الشركة. إذا لم يكن هناك قانون تنظيمي، يجب أن يحصل العامل على الراتب الأدنى العام. ويحتسب راتبه وفقا لعدد الساعات التي عملها.

العامل المستقل ليس له عقد. وهو يقبل المهام التي يختارها بنفسه. يدير العامل المستقل عمله الخاص أو هو شريك في شركة. ولا يقع تحت سلطة صاحب عمل. يجب على العامل المستقل أن يتفاوض بنفسه عن الأجور التي يتقاضاها من أجل عمله. وتختلف هذه الأجور حسب طبيعة المهمة : أجر بالساعة، أو بالمتر المربع أو حسب العمل، الخ...



« **الحقوق الاجتماعية / الضمان الاجتماعي**
يكون العاملون براتب والعمال المستقلون حقوقهم الاجتماعية
عبر العمل.

صاحب العمل هو الذي يدفع المساهمات الاجتماعية بالنسبة
للعاملين براتب. يحتفظ صاحب العمل بنسبة أقصاها 13,07 %
من الراتب الخام للعمل لدفع المساهمات الاجتماعية. بعبارة
أخرى، لا يجب على العامل براتب أن يقوم بدفع المساهمات
الاجتماعية بنفسه !

أما بالنسبة للعمال المستقلين فيجب أن يدفعوا بأنفسهم مساهماتهم
الاجتماعية. ولذلك، يجب عليهم الانخراط منذ اليوم الأول في
صندوق ضمان اجتماعي مخصص للعمال المستقلين ! يسمح دفع
المساهمات الاجتماعية بالتمتع بالضمان الاجتماعي. وتختلف
حقوق العمال بأجر اختلافا كبيرا عن حقوق العمال المستقلين :





عمال براتب	عمال مستقلون
• تأمين في حالة حادث عمل او مرض مهني • تأمين على المرض: راتب مضمون + منحة ابتداء من اليوم الأول أو اليوم الثاني • الحق في راتب خلال الإجازة • منحة تقاعد لائقة • الحق في منحة البطالة • منح عائلية • منحة ولادة والحق في إجازة وضع • الحق في إجازة أبوية عند الولادة • الحق في التوقف عن العمل لفترة معينة والحق في تخفيض ساعات العمل • تعويضات عند نهاية العقد / تعويضات عند إنهاء العقد	• ليس هناك تأمين مباشر في حالة حادث عمل أو مرض مهني • تأمين على المرض : منحة بعد شهر من المرض • ليس لديك الحق في راتب خلال الإجازة • منحة تقاعد محدودة • ليس لديك الحق في منحة بطالة • منح عائلية • منحة ولادة والحق في إجازة وضع • ليس لديك الحق في إجازة أبوية • ليس لديك الحق في التوقف عن العمل لفترة معينة والحق في تخفيض ساعات العمل • ليس لديك الحق في تعويضات عند انتهاء العقد
تنبيه : يجب على صاحب العمل أن يدفع بنفسه المساهمات الاجتماعية لعماله !	تنبيه : يجب على العمال المستقلين أن يدفعوا بأنفسهم مساهماتهم الاجتماعية! إذا عملت بطريقة مستقلة ودفع شخص آخر (مثلا المشرف على العمل) مساهماتك الاجتماعية، فاطلب دائما شهادة على ذلك! حيث أنك تبقى المسؤول عن دفع مساهماتك الاجتماعية! وتعرضون لغرامة في حالة عدم دفع المساهمات

« الضرائب

يدفع كل العاملين براتب ضرائب على مداخيلهم. ويقوم صاحب العمل بنفسه بسحبها من الراتب قبل دفعه. كل شهر يحتفظ صاحب العمل بنسبة من راتب العامل ويدفعه مباشرة للضرائب. إذا لا يجب على العامل أن يقوم بأي شيء.

العامل المستقل يجب أن يقوم بنفسه بالدفع المسبق لضرائبه. وهو مسؤول عن التصريح بالأداء على القيمة المضافة ودفعه.

« المعدات / ساعات العمل / الخ.

كعامل براتب، لا يجب أن تهتموا بهذه المسائل. يجب على العمال براتب أن يستعملوا معدات صاحب العمل. يقوم العامل براتب بالمهام التي يوكلها له صاحب العمل. وكعامل براتب، عليك احترام مواعيد العمل القانونية. مثلا، لا يمكنك أن تعمل أكثر من 40 ساعة في الأسبوع، إلا إذا حصلت على راتب إضافي مخصص لذلك. يقرر صاحب العمل أوقات العمل وأيضا الفترات التي يمكن أن تأخذ فيها عطلتك.

إذا كنت **مستقلا** أو شريك، يمكنك أن تقرر بنفسك كل ما يتعلق بعملك : أين ومتى تعمل، شراء معدات مهنية، الاتفاقات مع الحرفاء والمشرفين على العمل، الخ.



تنبيه :



إن تشغيل العامل تحت صفة عامل مستقر ظاهرة متكررة رغم أنها غير قانونية ويعاقب عليها القانون ! تشغل هذه الشركات العديد من الشركاء الذين لديهم بعض الأسهم (مثلا كل شريك يحمل سهما) في حين أن مدير الشركة لديه أغلبية الأسهم.

مدير الشركة هو صاحب العمل بالنسبة لشركائه : هو الذي يوقع العقود، يحدد الرواتب وأوقات العمل ويهتم بالنقل وشراء المعدات. على الصعيد القانوني، للشركاء الآخرين الحق في المشاركة في اتخاذ القرار لكن في هذا النوع من الشركات، يعمل الشركاء كعمال براتب (تحت سلطة المدير). هذا النظام غير قانوني ويتم غالبا استغلال الأشخاص في نطاقه. يتم إنشاء هذا النوع من الشركات من قبل أصحاب عمل لا يريدون دفع المساهمات الاجتماعية وضرائب على العمال براتب. ويكون الاجر بالساعة منخفضا جدا وغالبا ما يحدث أن لا يحترم صاحب العمل وعده بدفع المساهمات الاجتماعية لشركائه. بالإضافة إلى ذلك، يجهل الشركاء (عمال براتب) عموما أنه عليهم دفع مساهماتهم بأنفسهم. وبما أنهم لا يدفعون هذه المساهمات، تتراكم ديونهم (الكبيرة) لدى الضمان الاجتماعي والضرائب.

الأشخاص الذين يعملون في شركة ويحصلون على عمل وراتب من صاحب العمل هم عمال مستقلون "مزيفون" حيث أنهم عمال براتب لكن صاحب العمل لا يدفع ما يكفي من المساهمات الاجتماعية والضرائب. هذا غير قانوني !





النتائج والمخاطر بالنسبة لهؤلاء العمال :

- راتبك منخفض جدا
 - ليس لديك تأمين في حالة حادث عمل أو منحة في حالة المرض
 - عليك أن تدفع بنفسك مساهماتك الاجتماعية ! إذا لم تقم بذلك،
 - تحصل على غرامة. يمكن أن تكون هذه الغرامة عالية جدا (عدة آلاف يورو)
 - يمكن أن يتم التصريح بأنك مسؤول عن أخطاء وحوادث جرت خلال العمل
 - أنت مسؤول عن ديون شركتك
 - إذا واجهتك مشاكل في العمل، يجب عليك حلها بنفسك.
- لذلك ندعوكم إلى طلب الاستشارة قبل توقيع عقد ! لمزيد من المعلومات، لا تترددوا في الاتصال باتحاد النقابات المسيحية ...CSC

لقد تم تحرير هذا الدليل باللغة العربية. وسيقدم لك موظفو **ACV-CSC** المساعدة باللغة الفرنسية أو الفلمنكية. إن كنت تعرف شخصا يتقن الفرنسية أو الفلمنكية فاطلب منه ان يصاحبك لمركز خدمات **ACV-CSC**.



CONTACT

Antwerpen Kempen

03/222 71 55 • 03/222 71 59
diversiteit.antwerpen@acv-csc.be

Mechelen-Rupel Leuven

015/45 46 73
diversiteit.mechelen@acv-csc.be

Brussel-Halle-Vilvoorde Bruxelles

02/557 85 42
diversiteit.brussel@acv-csc.be

Waas en Dender Aalst-Oudenaarde

03/765 21 71
diversiteit.dendermonde@acv-csc.be

Gent-Eeklo

09/265 42 78
diversiteit.gent@acv-csc.be

Brugge-Oostende-Westhoek

059/55 25 65
diversiteit.oostende@acv-csc.be

Zuid West-Vlaanderen Midden West-Vlaanderen

056/23 55 07
diversiteit.kortrijk@acv-csc.be

Limburg

011/30 61 66
diversiteit.limburg@acv-csc.be

Centrale LBC-NVK

03/220 89 54
diversiteit.lbc-nvk@acv-csc.be

Coördinatie / Coordination: Stefaan Peirsman • 02/246 32 28 • diversiteit@acv-csc.be

Contacteer / Contactez

Arabisch

Arabe

Werknemer of (schijn)zelfstandige?
Travailleur salarié ou (faux) indépendant?

