



Știți în ce calitate lucrați dvs.?





Dvs. puteți lucra în Belgia ca angajat sau ca independent. Amândouă aceste statute sunt perfect legale. Cel puțin atâta vreme cât dvs. urmați legislația la care se supune statutul sub care lucrați. Între cele două statute există diferențe importante. Fiți totuși atent în momentul în care semnați un contract, să știți ce fel de contract este. Și să știți că a lucra în calitate de independent este întotdeauna o alegere proprie. Nu puteți fi obligat de către nimeni să lucrați ca independent, nici măcar de către angajatorul dvs.

»» CARE SUNT CARACTERISTICELE ȘI CARE SUNT DIFERENȚELE:

»» *Contractul și remunerația*

Angajatul încheie un contract de muncă. Acesta lucrează sub autoritatea angajatorului. Salariul angajatului este unul fix și este stabilit de către un contract colectiv de muncă CCM (la nivel de sector sau la nivel de întreprindere). Dacă nu există un contract colectiv de muncă CCM, atunci trebuie să primiți cel puțin salariul minim pe economie. Salariul dvs. se va calcula pe baza numărului de ore pe care le-ați lucrat.

Independentul nu are nici un contract. Independentul acceptă el însuși sarcini, după alegerea proprie. Un independent are afacerea sa proprie sau este asociat într-o companie. El nu acționează sub autoritatea unui angajator. Independentul trebuie să negocieze el însuși remunerarea prestațiilor efectuate. Remunerarea depinde de natura sarcinii efectuate: pe oră, pe m² sau pe lucrare / sarcină de efectuat....





Drepturile sociale / Securitatea socială



Angajații și independenții își clădesc drepturile sociale prin muncă.

Pentru angajații, contribuțiile sociale sunt plătite de către angajator.

Angajatorul reține din salariul brut al angajatului un procent de maxim 13,07% pentru achitarea contribuțiilor sociale. Acest lucru înseamnă că un salariat nu trebuie să plătească niciodată el însuși pentru securitatea socială!

Independenții trebuie să-și plătească ei singuri contribuțiile sociale. Aceștia trebuie să se înscrie ei însuși la o casă de asigurări sociale pentru independenți iar acest lucru trebuie să se întâmple începând cu prima zi de activitate!

Numai prin plățirea contribuției sociale veți primi acces la asigurare socială. Drepturile sociale ale angajaților și ale independenților diferă enorm:



INDEPENDENȚII

- nu au dreptul automat la o asigurare pentru accidente de muncă sau boli profesionale
- asigurarea medicală: un concediu medical plătit se primește abia după 1 lună de boală
- nu se primesc bani de vacanță
- o pensie la bătrânețe la valoarea minimă. Nu există dreptul la o alocație de șomaj
- se primește alocație pentru copii
- primă la naștere și concediu de maternitate
- nu se primește concediu de paternitate
Nu există dreptul la o întrerupere plătită a carierei sau de reducere a programului de lucru
- Nu există o remunerare în caz de demisie / concediere

ATENȚIE: Independenții

Trebuie să-și plătească ei însuși contribuțiile sociale! Ak pracujete
Dacă lucrați ca independent și altcineva vă plătește contribuțiile sociale (de ex. cel care vă dă sarcinile de îndeplinit), cereți întotdeauna o dovadă! Veți rămâne întotdeauna responsabil pentru plata contribuțiilor sociale! Dacă plata nu se efectuează corect, puteți primi chiar și o amendă.

ANGAJAȚII

- asigurare pentru accidente de muncă sau boli profesionale
- asigurarea medicală: salariu garantat + alocație de boală chiar începând cu prima sau a doua zi de boală
- dreptul la bani de vacanță
- o pensie integrală la bătrânețe ca salariat
- dreptul la o alocație de șomaj
- alocație pentru copii
- primă la naștere și concediu de maternitate
- dreptul la concediu de paternitate
- dreptul la o întrerupere plătită a carierei sau de reducere a programului de lucru
- Remunerare în caz de demisie sau concediere /compensație la întreruperea contractului de muncă

ATENȚIE: angajatorul trebuie să plătească el însuși contribuțiile sociale pentru angajați!

Impozitele



Toți **angajații** plătesc impozite pe veniturile personale realizate. Acest lucru se realizează tot prin angajator. Angajatorul reține lunar din salariul angajatului taxa patronală și o depune automat la fisc. Angajatul nu trebuie să facă personal nimic pentru a fi în ordine cu securitatea socială.

Independenții trebuie ei însuși să se îngrijească de plata în avans a impozitelor pe veniturile personale realizate. Tot ei sunt de asemenea responsabili pentru declararea și plata TVA-ului.

Materialele/orele de lucru/etc



Ca **angajat** nu trebuie să-ți faci nici o grijă despre acest lucru. Angajații folosesc materialele puse la dispoziție de către angajator. Un angajat execută sarcinile care-i sunt date spre îndeplinire de către angajator. Ca angajat sunteți legat de respectarea unui program de lucru legal. Ca angajat nu aveți voie să lucrați mai mult decât 40 de ore pe săptămână, decât dacă primiți ceva în plus peste salariu. Angajatorul decide orele de program de muncă, și despre perioadele în care aveți voie să luați concediu de odihnă.

Dacă sunteți **independent** sau asociat, atunci puteți decide singur despre tot ceea ce are de-a face cu munca: unde și când veți lucra, despre cumpărarea materialelor de lucru, întâlnirile cu clienții și cu cei care vă dau sarcinile,...





>> ATENȚIE!!



Se întâmplă des ca oamenii sunt puși la lucru ca independenți falși într-o companie. Acest lucru este ilegal și este pasibil de pedeapsă! În aceste companii lucrează mulți asociați care au acțiuni puține (de ex. fiecare asociat are câte 1 acțiune) în timp ce directorul are majoritatea acțiunilor. Directorul este de fapt angajatorul celorlalți asociați: el este cel care încheie contractele, el stabilește salariul, programul de lucru și se ocupă de transport și de cumpărarea materialelor. Ceilalți asociați au și eu dreptul din punct de vedere legal să decidă despre aceste lucruri, însă aceștia lucrează în aceste companii de fapt ca simplii muncitori (sub autoritatea directorului). Această construcție juridică este ilegală și conduce deseori la abuzuri. Asemenea asociații se înființează de către angajatori care nu doresc să plătească contribuții sociale și impozite pentru angajați. Salariile pe oră sunt în general mici. Iar promisiunea angajatorului de a plăti pentru asociați contribuțiile sociale este de multe ori nerespectată. Pe deasupra acționarii (angajații) de multe ori nici nu știu că trebuie să-și plătească contribuția ei însuși. Și pentru că nu-și plătesc ei însuși aceste drepturi, se strâng (prea) mari datorii la securitatea socială și la impozite.

Oamenii care lucrează într-o companie, dar care primesc sarcini și salariu de la un angajator, lucrează ca independenți falși. De fapt aceștia lucrează ca angajați simpli, iar angajatorul lor plătește prea puține contribuții sociale și impozite. Acest lucru este ilegal!

Consecințele și pericolele celor care sunt independenți falși:



- Primți un salariu prea mic.
- Dvs. nu sunteți asigurat în cazul unui accident de muncă.
- Dvs. nu primiți un salariu sau vreo alocație dacă vă îmbolnăviți.
- Dvs. trebuie să vă plătiți singur contribuțiile sociale! Dacă nu faceți acest lucru, primiți o amendă. Această amendă poate să ia o amplitudine foarte mare (mii de euro).
- Dvs. puteți fi considerat responsabil pentru greșelile și accidentele de la locul de muncă.
- Dvs. sunteți responsabil pentru datoriile pe care le are (propria) întreprindere.
- Dacă aveți probleme la locul de muncă, trebuie să vi le rezolvați singur.

De aceea este bine să citiți întotdeauna bine de tot contractul de muncă! Pentru mai multe informații contactați sindicatul general creștin ACV

Acest ghid a fost redactat în limba dumneavoastră. Prestatorii de servicii ACV-CSC vă vor ajuta în limba franceză sau neerlandeză. În cazul în care cunoașteți pe cineva care vorbește bine franceza sau neerlandeza, rugați-l să vă însoțească la centrul ACV-CSC.

CONTACT

Antwerpen Kempen

03/222 71 55 • 03/222 71 59
diversiteit.antwerpen@acv-csc.be

Mechelen-Rupel Leuven

015/45 46 73
diversiteit.mechelen@acv-csc.be

Brussel-Halle-Vilvoorde Bruxelles

02/557 85 42
diversiteit.brussel@acv-csc.be

Waas en Dender Aalst-Oudenaarde

03/765 21 71
diversiteit.dendermonde@acv-csc.be

Gent-Eeklo

09/265 42 78
diversiteit.gent@acv-csc.be

Brugge-Oostende-Westhoek

059/55 25 65
diversiteit.oostende@acv-csc.be

Zuid West-Vlaanderen Midden West-Vlaanderen

056/23 55 07
diversiteit.kortrijk@acv-csc.be

Limburg

011/30 61 66
diversiteit.limburg@acv-csc.be

Centrale LBC-NVK

03/220 89 54
diversiteit.lbc-nvk@acv-csc.be

Coördinatie / Coordination: Stefaan Peirsman • 02/246 32 28 • diversiteit@acv-csc.be

Contacteer / Contactez

Roemeens

Roumain

Werknemer of (schijn)zelfstandige?
Travailleur salarié ou (faux) indépendant?

