

Sociale uitkeringen opnieuw omhoog vanaf 1 januari 2022

Door de aanhoudend hoge inflatie wordt de spilindex opnieuw overschreden, waardoor de sociale uitkeringen op 1 januari 2022 via de gewone indexering met 2% stijgen, vrij snel dus na de vorige indexering op 1 september 2021. Daarbovenop bekwamen we als ACV opnieuw belangrijke verbeteringen. Deels door de tweede stap van het vierjarenplan van de federale regering om de minimumuitkeringen te verhogen en de pensioenplafonds op te trekken. Deels in het kader van de nieuwe ronde welvaartsvastheid voor 2021-2022. Deels als onderdeel van de begrotingsmaatregelen voor 2022.

Tweede fase van de pensioenverhogingen

Na een verhoging met 2% in juli in het kader van de welvaartsvastheid, worden de minimumpensioenen nu opnieuw met 2,65% verhoogd. Dit is de tweede van vier fasen van een geleidelijke verhoging telkens op 1 januari van 2021 tot 2024.

In het kader van datzelfde vierjarenplan worden ook de berekeningsplafonds voor de nieuwe pensioenen vier keer verhoogd. Als tweede stap komt er nu 2,38% bij op 1 januari 2022. Bovenop komt ook nog eens de verhoging vanuit de welvaartsenveloppe: plus 1,1% op 1 januari 2022. Samen dus 3,5%.

Op 1 januari 2022 komt er ook een verhoging van 2% voor het minimumrecht per loopbaanjaar en voor het plafond van het minimumjaarrecht in het kader van de welvaartsvastheid. Oudere pensioenen boven het minimum die in 2017 zijn ingegaan, worden ook met 2% verhoogd.

Een bodem onder de overgangsuitkering

Op voorstel van het ACV besliste de Kamer op 21 december ook om een minimum in te voeren voor de overgangsuitkering van jongere weduwen en weduwnaars, gelijk aan het minimum voor het overlevingspensioen. Dat zal door de Federale Pensioendienst met terugwerkende kracht worden toegepast op de uitkeringen vanaf 1 oktober 2021.

Bijstandsuitkeringen plus 2,58%

In het kader van het vierjarenplan van de regering voor de sociale minima komt er bij alle bijstandsuitkeringen (leefloon, tegemoetkoming personen met een handicap en IGO voor bejaarden) op 1 januari 2022 2,58% bij, bovenop indexering en welvaartsvastheid.

Verbeteringen voor zieken en invaliden

In het kader van het vierjarenplan voor de verhoging van de minima gaan de minima voor onregelmatige werknemers in ziekte of invaliditeit opnieuw omhoog met 2,58% op 1 januari 2022, dit ingevolge de wettelijke koppeling van dat minimum aan het leefloon (zie hoger).

Zowel voor regelmatige als onregelmatige werknemers komt er vanaf 1 januari 2022 al vanaf de 5^{de} maand ziekte een minimumuitkering. In 2021 bestond die nog niet voor wie nog geen 5 maanden ziek was.

De berekeningsplafonds voor zieken en invaliden stijgen voor nieuwe gevallen op 1 januari 2022 met 1,1%. Invaliditeitsuitkeringen boven het minimum die in 2017 zijn ingegaan, worden op 1 januari 2022 met 2% geherwaardeerd.

Voor arbeidsongevallen en beroepsziekten stijgt het berekeningsplafond voor nieuwe gevallen eveneens met 1,1%.

1,125% verhoging van de werkloosheidsuitkeringen

De federale regering besliste de minimumuitkeringen voor volledige werkloosheid tijdens de legislatuur in vier stappen te verhogen, bovenop de automatische indexering en de verbeteringen in het kader van de welvaartsvastheid. Dit geldt zowel voor werkloosheids-, inschakelings- als beschermingsuitkeringen. Wat de inschakelingsuitkeringen voor alleenstaanden betreft, is er zelfs een stijging met 2,58%, door de koppeling aan het leefloon (zie hoger).

Gerechtigden op een uitkering bij werkloosheid (werkloosheids-, inschakelings- en beschermingsuitkering) zullen vanaf 1 januari 2022 recht hebben op dezelfde belastingvermindering als gerechtigden op een pensioen- of een ziekte- of invaliditeitsuitkering.

Hogere fiscale aftrek kosten kinderopvang

De maximale fiscale aftrekbaarheid van de kosten voor kinderopvang wordt per oppasdag en per kind opgetrokken van 13,70 euro voor het inkomenstjaar 2021 tot 14 euro, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021.

Toeslagen SWT en nachtarbeid beetje beter

In de Nationale Arbeidsraad werd afgesproken om vanaf 1 januari 2022 voor SWT'ers de toeslag van de werkgever of het sectorfonds bovenop de werkloosheidsuitkering te verhogen met 0,26% bovenop de indexering. Die 0,26% wordt ook toegepast voor de premies nachtarbeid die de NAR minimum oplegt.

| Chris Serroyen & PVL |