



3-7
**De werven
voor 2021**

8-9
**Geen 2021
zonder COVID-19**

2
**Bedragen en bijdragen
arbeidsrecht en
sociale zekerheid op
1 januari 2021**





inhoud

- 2 WEGWIJZER SOCIALE WETGEVING 2021
- 2 BEDRAGEN EN BIJDAGEN
ARBEIDSRECHT EN SOCIALE ZEKERHEID
OP 1 JANUARI 2021
- 2 ACV-CAMPAGNE SOCIALE ZEKERHEID
- 3-7 DE WERVEN VOOR 2021
- 6-7 VAN EUROPEES GLOBALISERINGSFONDS
NAAR BREED TRANSITIEFONDS
- 8-9 GEEN 2021 ZONDER COVID-19
- 10-11 HET BELGISCHE 'PLAN VOOR HERSTEL
EN VEERKRACHT', EEN WISSEL OP DE
TOEKOMST?
- 12 ACV SERV-VOORZITTER IN 2021
- 13 ESF EN VLAAMS ACV RICHTEN SCOPE
OP #RERUM NOVARUM
- 14-15 DOORSTART VOOR HET PLATFORMWERK
- 15 WEBINAR 'SYNDICAAL AAN DE SLAG
MET MILIEU EN KLIMAAT: EERSTE HULP
BIJ OVERLEG'
- 16-17 AGENDA COMITE PB EN OR FEBRUARI
- 17 TERUGKEER UIT RODE ZONE;
UITZONDERINGEN VOOR KRITISCHE
FUNCTIES
- 18-24 JAAROVERZICHT VAKBEWEGING 2020

Wegwijzer Sociale Wetgeving 2021

We gaven het reeds mee in vorig nummer, maar herhalen het nog even: de nieuwe editie van de Wegwijzer Sociale Wetgeving is beschikbaar. Deze pocket gidst je doorheen het arbeids- en socialezekerheidsrecht. Je vindt ook info over de tewerkstellings- en opleidingsmaatregelen in ons land en krijgt een toelichting bij de rechtspleging voor de arbeidsrechtbanken. Als ACV-militant kan je een gratis exemplaar opvragen in je ACV-verbond. Spreek eventueel af met de vakbondssecretaris die je onderneming opvolgt dat die een aantal exemplaren voor jou en de militanten van je ACV-kern ophaalt en bezorgt. De digitale versie van de Wegwijzer Sociale Wetgeving kan je raadplegen via www.acv-militanten.be (wel eerst inloggen!). Je vindt er de integrale pdf en pdf's per fiche (hoofdstuk).

Als je geen ACV-militant bent, kan je een exemplaar bekomen mits betaling van 7 euro (ACV-leden) of 14 euro (niet-leden). Te storten op rekeningnummer IBAN BE59 7995 5006 0326 – BIC GKCCBEBB met vermelding 'Wegwijzer Sociale Wetgeving 2021' en al dan niet vermelding van je ACV-lidnummer. Als je een Franstalige editie wil, gelieve dit dan expliciet te vermelden.

Bedragen en bijdragen arbeidsrecht en sociale zekerheid op 1 januari 2021

In de Wegwijzer Sociale Wetgeving vind je achteraan de bedragen van het interprofessioneel minimumloon, de sociale uitkeringen, refertebedragen, ... We sloten de Wegwijzer af op 1 november 2020. Een aantal bedragen zijn ondertussen reeds achterhaald. Er zijn aanpassingen doorgevoerd op 1 januari 2021. Een pdf met de aangepaste bedragen vind je op www.hetacv.be.

ACV-campagne sociale zekerheid

'Sociale zekerheid zorgt voor minder zorgen' is de baseline van de ACV-campagne rond de sociale zekerheid, die het ACV de komende maanden onverminderd verderzet. Je vindt er alles over op onzesocialezekerheid.be.

colofon

Redactie Vakbeweging:

Postbus 10 – 1031 Brussel

Tel. 02 244 34 81

E-mail: pvanooveren@acv-csc.be

Website: www.hetacv.be

Eindredactie: Patrick Van Looveren en
Donatienne Coppieters

Foto cover: Shutterstock

Vormgeving: Gevaert Graphics

Druk: Drukkerij 't Hooft

Verantw. uitgever: Dominique Leyon





COVID-19 en de Brexit zullen wegen op de economie dit jaar.

De werven voor 2021

2021 start met de zekerheid dat het nog (te lange tijd) zal getekend blijven door COVID-19, als het niet gezondheidsmatig is, dan in elk geval ook economisch en sociaal. Het komt bovenop de andere katten die we dit jaar te geselen hebben. We rangschikken die over tien werven.

1. COVID-19: jaar 2

We starten 2021 al bij al met een goed gevoel. Met betreurenswaardige uitzonderingen werd de sanitaire discipline behoorlijk gerespecteerd de laatste weken. Met onmiddellijke *return on investment*: een sterke daling van alle cijfers, met als belangrijkste dat we rond nieuwjaar onder de 500 COVID-19-zieken in intensive care zijn kunnen zakken. Weinig Europese landen deden beter. Al blijft het risico op nieuwe besmettingshaarden door terugkerende reizigers en het einde van twee weken schoolverlof. Daarom besliste de diverse regeringen in het Overlegcomité de kat wat uit de boom te kijken en de bestaande gezondheidsmaatregelen te handhaven, voor een nieuwe evaluatie op 22 januari. Hoopgevend is dat de vaccinatie is kunnen starten. Toch wel een ongeziene krachttoer van de wetenschap en de farmaceutische sector. Als de bewoners en het personeel van de zorginstellingen, het medisch personeel en de mensen met hoog risico aan bod zijn gekomen, dan is het de beurt aan de personen die “een essentiële soci-

ale en/of economische functie vervullen”. Wie zijn dat? Via de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk kregen we de opdracht daarover advies uit te brengen. Geen evidente opdracht, laat dat duidelijk zijn. Meer daarover op blz. 17. Ondertussen hebben we nog onze handen vol aan de sociaaleconomische steunmaatregelen. Daarover meer op blz. 8-9.

2. Brexit met deal

Niemand gaf op de duur nog een cent om een Brexit met een handelsakkoord. Maar naarmate Kerstmis naderde en Boris Johnson ook op het COVID-19-front met de nieuwe virusvariant zwaar in de problemen kwam, begon dit te kantelen. Om uiteindelijk toch tot een kerstakkoord te komen. Waarmee de economische schade voor de Belgische economie niet weg is, zeker in sectoren met veel interactie met het Verenigd Koninkrijk. De schade is er alleen wat minder op geworden. In die zin is het ook geen slechte zaak dat het Belgische Parlement op de valreep besliste om de eerder uitgewerkte gereedschapskist om naakte ontsla-

gen te vermijden (vervat in de zogenaamde Brexit-wet) niet langer te beperken tot een Brexit zonder handelsakkoord. Ze zal haar dienst moeten bewijzen in een golf van Brexit-gebonden herstructureringen. Met nu wel de vraag waarom er ook niets meer naast ligt voor de coronagebonden herstructureringen? Alsof je dat onderscheid gaat kunnen maken?

3. Herstel en veerkracht

Net als andere landen probeert België de economische moeilijkheden te beantwoorden met een relanceplan, inpasbaar in het Europese beleid. ‘Plan voor herstel en veerkracht’, heet het. Staatssecretaris Dermine moet dat coördineren, onder het motto: #BetterBelgium. Wat intense samenwerking met de regio’s noodzaakt. Volgens Dermine zou dat van een leien dakje lopen. Al geven de verklaringen in de media een andere indruk en dreigt een robbertje klassieke wafelijzerpolitiek. In elk geval zouden op zeer korte termijn een reeks heel concrete projectfiches moeten worden gemaakt, ook met het oog op Europese cofinanciering.

Het ACV is nu mee aan zet via een zogenaamd adviescomité, waarin vertegenwoordigers van de Centrale Raad

voor het Bedrijfsleven en de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling zetelen. En normaliter ook via de regionale adviesraden. Met nog de vraag welke onze reële impact gaat zijn. Want in elk geval moet het snel gaan. België staat merkelijk achter op andere landen. Europa verwacht al op zeer korte termijn een eerste ontwerp en tegen april een definitief plan. Met ook de vraag wat het ambitieniveau feitelijk wordt. De mediaan (dus de prestatie van de middelste van het peloton) qua investeringsplannen in Europa zou vandaag op 5,4% van het BBP zitten. Met uitschieters als Italië dat zelfs mikt op 11,7% van het BBP. Meer over het Belgische en Europese Plan voor herstel en veerkracht en het ACV-herstelplan lees je op blz. 10-11.



Of er een interprofessioneel akkoord inzigt voor 2021-2022 is voorlopig koffiedik kijken. Voor dat overleg moet de CRB eerste de maximale loonmarge bepalen. Vraag is of ze dat kan. Archiefphoto van de Groep van 10 die onderhandelde over het interprofessioneel akkoord voor 2019-2020.

4. Sociale uitkeringen in de lift

Op 1 januari 2021 werd de eerste stap gezet in het vierjarenplan van de regering voor de optrekking van de sociale minima en de pensioenplafonds (zie Vakbeweging nr. 934). Met vooral nog discussie rond de invoering van het minimum in de eerste zes maanden van de ziekte. De regering zette dit ook voor personen met gezinslast op het niveau van het minimum voor een alleenstaande, wat uiteraard veel te laag is. Al is er daarvoor nog tijd tot 1 april 2021 om dat te remediëren, omdat we tot 31 maart nog kunnen werken met de coronaminima van de tijdelijke werkloosheid.

Dit doorkruist uiteraard het overleg rond de welvaartsvastheid en verplicht ook de prioriteiten voor dat overleg wat anders te bepalen. We blijven bepleiten dat dit overleg zijn beslag moet krijgen los van het overleg over een nieuw interprofessioneel akkoord (IPA) voor 2021-2022. Al moeten we daarvoor niet te sterk rekenen op de regering. Want keer op keer duwt ze de hete patat terug naar de sociale partners. Eerst moest het 15 november worden. Dan 15 december. Net voor

Kerstmis heeft de Groep van 10 de premier en zijn vicepremiers gezien, die tijd gaven tot 31 januari. Waarna we begin januari via de Nationale Arbeidsraad een brief kregen om de klus al te klaren tegen 13 januari. Dat is toevallig net de dag dat het CRB-secretariaat moet komen met de maximale marge voor de cao-onderhandelingen. Over ontkoppeling gesproken.

5. IPA 2021-2022: mission impossible?

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft als opdracht een technisch verslag te maken over de maximaal beschikbare marge voor de ontwikkeling van de loonkosten in België (de loonnorm). De marge wordt berekend op basis van de verwachte loonontwikkelingen in Duitsland, Frankrijk en Nederland en de prognoses voor de loonindexatie in België.

Als we dit schrijven is nauwelijks te voorspellen wat het secretariaat van de CRB uiteindelijk gaat opdissen als maximale marge. En of ze dit gaat kunnen doen. Gegeven de enorme moeilijkheden omwille van de coronacrisis om

tot een goeie statistische inschatting te komen van de loonkostontwikkeling in België en zijn buurlanden. In elk geval, we gaan snel weten of een IPA überhaupt kans maakt. Maar wat het scenario ook wordt, we ontsnappen niet aan een discussie over andere dossiers voor 2021-2022, met vanuit heel wat sectoren als eerste vraag wat gebeurt met de eindeloopbaanregelingen. De meeste SWT-stelsels lopen tot 30 juni, wat nog wat tijd geeft. Maar noteer dat vanaf 1 januari geen nieuwe of verlengde landingsbanen meer mogelijk zijn beneden de 60 jaar, omdat de cao's van de NAR afliepen. En dat het SWT-stelsel voor bedrijven in moeilijkheden of herstructurering vanaf 31 december 2020 nog maar kan vanaf 60 jaar.

6. Tussen werkgelegenheid en pensioenen

In het federale regeerakkoord werd in het luik 'arbeidsmarkt' een jaarlijkse Werkgelegenheidsconferentie aangekondigd, met als centrale doelstelling tegen 2030 een werkgelegenheidsgraad van 80% te bereiken. Voorlopig is sprake van mei-juni 2021 voor de organisa-

tie van de eerste conferentie. Al snel kondigden minister van Werk Dermagne en minister van Pensioenen Lalieux aan voor die eerste Conferentie te willen samenwerken en ze in het teken te stellen van “een beleid voor een harmonieus loopbaaneinde”. Waardoor ze ook tegelijk als voorbereiding kan dienen voor de grote pensioenhervorming die Lalieux volgens het regeerakkoord tegen september 2021 op tafel zou moeten leggen. Dat geeft ons als ACV de gelegenheid onze visie op een passend loopbaaneinde op tafel te leggen. Maar het zou tegelijk een gemiste kans zijn als we het loopbaanbeleid beperken tot het einde van de loopbaan. En als we tegen de achtergrond van de Brexit-crisis en de COVID-19-crisis het bredere werkgelegenheidsvraagstuk zouden verwaarlozen, met zijn zware problemen ook voor jongeren, voor langdurig werklozen en voor achtergestelde groepen op de arbeidsmarkt.

7. Naar rechtvaardiger belastingen?

Minister van Financiën Van Peteghem kreeg dan weer de opdracht een grote belastinghervorming voor te bereiden. De Hoge Raad voor Financiën heeft met zijn (verdeelde) advies over de hervorming van de personenbelasting al wat huiswerk verricht, maar finaal zal de regering heel wat knopen moeten doorhakken. Waarop we als ACV moeten trachten te wegen. Met de moeilijkheid dat fiscaliteit veel minder voorwerp is van sociaal overleg. In dat kader was ook sprake van een bijdrage van de sterkste schouders. Van Peteghem heeft echter niet gewacht en wilde nu al komen met de herinvoering van een aangepaste taks op grote effectenportefeuilles, boven de 1 miljoen euro, na de vernietiging ervan door het Grondwettelijk Hof. De inkomsten zouden naar de sociale zekerheid van de werknemers en zelfstandigen vloeien, en met name voor de ziekten en invaliditeitsuitkeringen, in een ver-

houding 4 tegen 1 (terwijl 9 tegen 1 logischer zou zijn). Onder druk van de Raad van State moest het initiële wetsontwerp echter zwaar worden bijgestuurd. Een wetsontwerp ligt inmiddels voor debat voor in het Parlement. Zonder dat nog expliciet sprake is van extra geld voor de sociale zekerheid. Dat zou nadien politiek beslist worden. Waarbij nu sprake is van extra geld voor de sector van de gezondheidszorg. Wees maar zeker dat de advocatenkantoren de messen gaan blijven slijpen om dat opnieuw te laten kielhalen door het Grondwettelijk Hof.

8. SDG's van onder het stof?

De coronacrisis heeft de aandacht voor de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties voor 2030 – de Sustainable Development Goals (SDG's) – wat doen verslappen. De werkgevers lijken ook niet meer zo happig om daar nog veel in te investeren via sociaal overleg. Dat krijgt hopelijk dit jaar een tweede adem. De wet van 5 mei 1997 betreffende de federale coördinatie inzake duurzame ontwikkeling schrijft immers voor dat een nieuwe regering binnen het jaar (dus tegen 1 oktober 2021) een federaal plan voor duurzame ontwikkeling moet neerleggen. Het is evident dat zo'n plan dit keer mee in functie staat van de SDG's 2030. Zakiya Khatibi (Ecolo), de nieuwe minister voor Duurzame Ontwikkeling, wekt in elk geval meer vertrouwen dan voorgangster Marie-Christine Marghem (MR). De uitdaging is vooral voorbij het pappen en nathouden te komen en harde cijferdoelen te bepalen voor 2030, met ook al eerste mijlpalen voor 2020-2024. Want niets is voor politici zo vrijblijvend als een doelstelling die pas de volgende regering moet halen.

9. Sociale zekerheid voor de toekomst

Van de spirit van de verklaring van de sociale partners van eind 2019 bij 75

jaar sociale zekerheid is niet veel overgebleven. Het VBO bleek finaal niet bereid om tot een gemeenschappelijk optreden te komen naar de nieuwe federale regering m.b.t. de financiering van de sociale zekerheid en wilde het debat afleiden naar een debat over uitgavenbesparingen, het in vraag stellen van het mechanisme van de welvaartsvastheid inbegrepen. Het heeft niet verhinderd dat de nieuwe regering de evenwichtsdotatie structureel heeft gemaakt en zich voornam de financiering verder te versterken vanuit de inkomsten van de effectentaks, al is de uitkomst nog onzeker (zie hoger). Andere discussies werden voorlopig vooruitgeschoven. Wat met de inbreng van de globale beheren in de gezondheidszorg vanaf 2022? Wat met de alternatieve financiering? Wat met de gewone overheidsdotatie? Vraag is of we nu wel in staat gaan zijn om die vragen met de werkgevers op te nemen de komende maanden.

Ruimer is er de aankondiging in het federale regeerakkoord van de “modernisering van de sociale zekerheid”. Vooralsnog is onduidelijk hoe minister van Sociale Zaken Vandenbroucke dat gaat aanpakken, met welke timing en hoe de beloofde betrokkenheid van de sociale partners gestalte krijgt. Tegelijk vergt dit ook nog heel wat intern en extern sensibiliseringswerk. Nu onze campagne voor de sociale verkiezingen achter de rug ligt, is het kwestie van de campagnes rond de sociale zekerheid op kruissnelheid te brengen.

10. Europese en internationale werven

Als ACV kunnen we uiteraard niet omheen de talrijke internationale en Europese werven. Na de Brexit zijn alle ogen nu gericht op de inauguratie op 20 januari van Joe Biden in de Verenigde Staten en in de aanloop ervan het hal-

Lees verder op blz. 7 >>



Europa springt bij met steun als in een onderneming op korte tijd minstens 200 werknemers getroffen worden door een herstructurering.

Van Europees Globaliseringsfonds naar breed Transitiefonds

Vorig jaar kon je in Vakbeweging een dossier lezen met de ondersteuningsmaatregelen om in bedrijven in moeilijkheden en herstructurering collectieve ontslagen te vermijden. Of toch minstens langdurige werkloosheid na ontslag. Er was toen nog een missing link: gaat Europa helpen? Want op Europees vlak was de toekomst van het zogenaamde Europese Globaliseringsfonds (EGF) niet duidelijk. Dat Fonds krijgt nu een doorstart.

Het Europees Globaliseringsfonds cofinanciert als sinds 2007 nationale acties om de werknemers bij herstructureringen te ondersteunen. En dat voor minstens 60%. Dat is zeker voor België belangrijk gebleken, met Europese hulp bij ongeveer alle zware herstructureringen in de industrie: Caterpillar, Arcelor-Mittal, Ford... Met inmiddels ook dossiers voor de dienstensector: Carrefour zit in de pipeline. Van 2014 tot 2018 was maar eventjes meer dan 20% van de begunstigden een Belgische werknemer. Sinds 2007 konden al 16.500 Belgische werknemers rekenen op dergelijke Europese steun.

Wat verandert er?

Dit Fonds krijgt nu een doorstart, met meer middelen en meer bevoegdheden. Daarover is tussen de Europese Raad, de Europese Commissie en het

Europees Parlement een akkoord bereikt. Met een belangrijke rol hierin voor Europees parlements lid Cindy Franssen (CD&V), die schaduwrappporteur was. Wat verandert er, op hoofdlijnen?

1. De naam wordt wat langer: Europees Fonds voor de aanpassing aan de globalisering (van ontslagen werknemers). Maar laat ons maar Europees Globaliseringsfonds blijven zeggen. Of EGF voor snelle sprekers.
2. Het soort herstructureringen wordt wat ruimer. Zoals de naam al zei viseerde men bij de aanvang enkel de herstructureringen die te maken hadden met de economische globalisering. De val van de Berlijnse muur en het oprukken van nieuwe groeilanden hadden die eind vorige eeuw in een stroomversnelling gebracht, met vooral zware gevol-

gen voor de Europese industrie. Het Fonds moest de werknemers in die transitie bijstaan. Met de financiële crisis van 2008 werd het opzet al wat verruimd. Maar wat dan met andere transities: de ecologische transitie als antwoord op de klimaatverhitting, de digitalisering, de Brexit... ? Al op ons Toekomstcongres van 2010 hebben we gepleit voor de ombouw naar een breder Transitiefonds, zeker omwille van de klimaatuitdagingen. Meer dan 10 jaar later staat zo'n verruimd Fonds eindelijk in de steigers. Het komt ons meer voor: te vroeg gelijk hebben.

3. De lat wordt wat lager gelegd qua aantal getroffen werknemers. Tot op heden moest het gaan om 500 getroffen werknemers per dossier. Dat wordt nu 200 werknemers, in een periode van 4 maanden. Noteer dat die niet in hetzelfde bedrijf moeten zitten: het kan ook gaan om een groep van bedrijven die samen worden getroffen.
4. Het budget wordt wat hoger: van 150 miljoen naar 186 miljoen euro per jaar, een stijging met bijna een kwart.

Ondersteuning om nieuwe baan te vinden

Wat niet verandert is dat het moet gaan om een actieve ondersteuning van werknemers om een nieuwe baan te vinden: begeleiding, opleiding, outplacement, ... Of eventueel om een eigen zaak te starten. Het gaat dus niet zomaar om inkomenssteun. Want voor dat laatste ligt Europese solidariteit altijd wat moeilijker. Al is er nu met de coronacrisis voor het eerst ook een doorbraak bereikt met de tussenkomenst van Europa in de uitkeringen van tijdelijk werklozen en tegemoetkomingen aan getroffen zelfstandigen, via het SURE-initiatief.

Dat EGF is nu niet iets dat tot de parate kennis moet behoren van de doorsnee militant. Het zijn de overheden die de dossiers moeten indienen om cofinanciering te krijgen voor hun acties. Maar bij veel van die acties zijn de sociale partners betrokken. Meer nog, ze zijn vaak de motor. En het besef dat Europa bereid is het grootste deel van de rekening te betalen maakt dat we het ambitieniveau mogen opdrijven. En dat we lokale en regionale overheden gerust wat meer achter de veren mogen zitten om de getroffen werknemers de beste kansen op hertewerkstelling te bieden, met ondersteuning ook vanuit de sectorfondsen.

Geen dag te vroeg

In die zin komt het nieuwe EGF geen dag te vroeg. Met de golf van coronagebonden herstructurerings die er zit aan te komen. Met bovenop nog eens de Brexit-herstructurerings. Maar niet het minst omdat die coronacrisis een aantal aangekondigde transitie in een stroomversnelling gaat brengen: de digitalisering, de klimaattransitie, veranderend consumptiegedrag misschien ook... Wat staat ons nog te wachten?

| Chris Serroyen |

>> Vervolg van blz. 5

lucicante tegenspartelen van Trump en zijn stoottroepen. Met op de dag van het Republikeinse relschoppen in Washington DC tegelijk zeer goed nieuws vanuit de staat Georgia: dat zendt uiteindelijk ook twee Democraten naar de Senaat, waardoor Biden daar – anders dan Obama – wel een meerderheid haalt. Van ontzettend belang om zijn agenda te kunnen uitrollen. Die agenda is ook voor ons van enorm belang, geopolitiek, maar in het bijzonder ook voor de toekomst van het multilateralisme. Al spelen daarin natuurlijk ook veel andere factoren mee: de opstelling van Rusland, de wijze waarop China is omgegaan met de coronacrisis en daarmee ook zijn machtsinvloed lijkt te hebben versterkt, met bovenop ook nog het doodknippen van het verzet in Hongkong, het vat vol spanningen dat het Midden-Oosten blijft, maar met intussen ook een pak nieuwe brandhaarden in Afrika, enzovoorts...

Voor de vakbeweging zijn er twee internationale afspraken dit jaar. Hopelijk kan de Internationale Arbeidsconferentie dit jaar opnieuw doorgaan, zij het wellicht nog voor een belangrijk deel digitaal. De Governing Body van de Internationale Arbeidsorganisatie zal daarover in maart beslissen. In elk geval werd al beslist om de Conferentie later te plannen dan voorzien, van 7 tot 18 juni. Vorig jaar kon ook de Klimaatop, gepland in Glasgow, niet doorgaan. Die zal nu van 1 tot 12 november plaatsvinden, ook in Glasgow. Dat jaar uitstel kon zeker geen kwaad. Enerzijds omdat de coronacrisis ook het besef heeft doen groeien dat de economie en samenleving post corona duurzamer moet zijn. Anderzijds omdat we dan met de wisseling van wacht in het Witte Huis ook meer hoop mogen koesteren op wat meer voluntarisme.

Europa zat uiteraard ook niet stil. Het is opnieuw door een heel moeilijke periode gemoeten met de Brexit, met de rechtsstaatschendingen van Polen en Hongarije en in het verlengde daarvan de problemen met de meerjarenbegroting, het Europese herstelplan, het Europese klimaatplan ook (de Green Deal). Een akkoord over een vernieuwd Europees Globaliseringsfonds kwam er bovenop (zie blz. 6-7). Maar uiteindelijk kwam er rond al die dossiers toch schot in de zaak. We hopen dat Europa nu ook opnieuw vaart kan maken met het Europese sociale beleid, in het verlengde van de Europese sociale pijler. Wat dat betreft zijn er dit jaar enkele belangrijke afspraken. Komt er iets terecht van een Europees minimumloon? Mogen we alsnog rekenen op een krachtig Europees initiatief rond een minimuminkomen dat ook mensen zonder werk uit de armoede houdt? Wat met de beloofde betere bescherming voor digitale platformwerkers? Wat met de aangekondigde Europese digitalisatie? Neemt Europa het voortouw voor een initiatief rond ketenzorg in multinationals (*due diligence*) enzovoorts? Dat Portugal nu van Duitsland voor zes maanden het Europese voorzitterschap overneemt, lijkt geen slechte zaak.

Veel werk op de plank dus. Waarover we doorheen 2021 blijven berichten. Aangevuld met regelmatige berichtgeving over wat er in de Gewesten en Gemeenschappen op de plank ligt. En met alles wat er komende maanden nog gaat bijkomen. Wie had een jaar geleden durven voorspellen dat een vleermuis in Wuhan 2020 en 2021 zo zou ontwrichten?

| Chris Serroyen |

Geen 2021 zonder COVID-19

De versoepeling van de gezondheidsmaatregelen na 15 januari bleef uit. Behoudens dan voor de autorijscholen en de pilootopleidingen die mogen heropstarten. Het Overlegcomité van 8 januari besliste voor de rest tot 22 januari te wachten, om dan te bekijken of de besmettingen onder controle blijven. Waardoor de aandacht verschoof naar de sociaaleconomische steunmaatregelen.

Gelijkstelling voor de jaarlijkse vakantie in orde... voor 2020

Het koninklijk besluit dat de verlenging van de gelijkstelling van de coronawerkloosheid moest regelen voor de jaarlijkse vakantie is eindelijk gepubliceerd, zij het maar voor de dagen tijdelijke werkloosheid tot 31 december 2020. Binnen de regering is er nog altijd geen akkoord over de verlenging tot 31 maart 2021. Het ACV blijft er op aansturen dat dit alsnog wordt geregeld. De werkgevers zullen dit dan wel blijven koppelen aan compensaties voor de meerkost voor de werkgevers (voor bedienden) en voor de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (voor arbeiders).

Bevriezing voor de volledig werklozen twee maanden verlengd

Hetzelfde probleem stelde zich voor de volledig werklozen. Tot 31 december

werden die gevrijwaard van een daling (degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen) of stopzetting (bij inschakelingsuitkeringen) van de RVA-uitkering. We vroegen een nieuwe verlenging tot 31 maart, zoals voor de andere maatregelen. We kregen inmiddels een verlenging tot 28 februari. Maart was er voor de regering teveel aan. Tezelfdertijd kregen de zelfstandigen ook een verlenging met twee maanden van de verdubbeling van hun overbruggingsrecht bij verplichte sluiting van de zaak. Terwijl de werkgevers verdere vrijstelling krijgen van sancties als ze hun bijdragen niet tijdig betalen.

Gereedschapskist tegen naakte ontslagen voorlopig beëindigd

We wisten vorig jaar te bekomen dat we wat meer gereedschap kregen om in bedrijven die in ernstige problemen kwamen door de COVID-19-crisis het aantal naakte ontslagen te verminderen.

Dit naar analogie van wat al begin 2020 door het Parlement was klaargezet voor bedrijven die door een Brexit zonder handelsakkoord in stormweer zouden komen, maar met een optie meer: de zogenaamde corona-landingsbaan (vanaf 55 jaar zowel 4/5 als halftijds mogelijk). Daarnaast wisten we tot 30 december 2020 het SWT-stelsel voor bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering op 59 jaar te houden. Waar staan we begin 2021?

- Vanaf 31 december werd de 59 jaar voor het bijzondere SWT-stelsel opgetrokken tot 60 jaar.
- Op de valreep werd de wetgeving voor de Brexit-gebonden afslankingen aangepast: ze kan in 2021 ook gebruikt worden, ook al is er inmiddels een handelsakkoord. Het enige dat daarvoor nog nodig is, is een KB dat de datum van inwerkingtreding bepaalt.
- Het volmachtsbesluit nr. 46, bedoeld voor de coronagebonden afslankingen, dooft uit: dit kon maar worden ingezet voor bedrijven in moeilijkheden of herstructurering erkend vóór 1 januari 2021. De bijzondere bepalingen inzake economische werkloosheid namen sowieso op 31 december 2020 een einde.
- Erger, vanaf 1 januari 2021 is nergens nog een nieuwe landingsbaan of een verlenging van een landingsbaan mogelijk beneden de 60 jaar, omdat de cao nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad (NAR) een einde heeft genomen. Een verlenging moet normaliter zijn beslag krijgen in de besprekingen voor een nieuw interprofessioneel akkoord voor 2021-2022.
- De enige bijzondere maatregel die daardoor op dit ogenblik nog in werking is, is de cao nr. 148 voor de economische werkloosheid van de bedienden. Die geldt tot 31 december 2021.

Inmiddels werd de NAR om spoedadvies gevraagd over de inwerkingtreding

Omdat het risico op verdere besmettingen te groot blijft komen er voorlopig geen versoepelingen.



© Shutterstock

van de (aangepaste) Brexit-wet. De sociale partners hebben op 21 december samen de noodzaak daarvan onderlijnd, maar ook het probleem gesteld van het aflopen van het KB nr. 46 voor de coronagebonden herstructureringen. Met de uitdrukkelijke vraag voor 2021 om in overleg met de sociale partners te voorzien in een geïntegreerd kader van ondersteuningsmaatregelen om ontslagen te voorkomen, zowel voor Brexit- als coronagebonden problemen. Niet in het minst omdat die twee nauwelijks gaan kunnen worden ontkoppeld. Dat kan eventueel ook leiden tot wat teksttoiletage van de cao nr. 148 voor de economische werkloosheid van bedienden. Alleen al de titel van die cao geeft de indruk dat die alleen maar kan worden benut voor opvang van de gevolgen van de coronacrisis en dus bijvoorbeeld niet voor Brexitgebonden problemen. Voor zo'n aanpassing is er nog wat tijd, want zeker tot 31 maart 2021 loopt de coronawerkloosheid. Maar voor de andere onderdelen van de gereedschapskist moet er dringend duidelijkheid komen. Hopelijk heeft de regering daar oren naar.

Kerstcadeau voor tijdelijk werkloze deeltijdsen

De nieuwe minister van Werk, Pierre-Yves Dermagne, ontpopt zich tot de minister van de verrassingen. Er was al de eindejaarspremie van de RVA voor de tijdelijk werklozen, nadien omgedoopt tot beschermingspremie. Daar komt nu een nieuwe verrassing bij. Deeltijdsen in coronawerkloosheid zien hun dagelijks supplement van de RVA verdubbeld en dit voor de dagen tijdelijke werkloosheid van 1 november 2020 tot 31 maart 2021. Tot 31 oktober kregen die per dag maar een halve uitkering, verhoogd met 2,82 euro bruto. Die 2,82 euro werd nu opgetrokken tot 5,63 euro. Wat dus ook betekent dat de vakbonden en de Hulpkas voor november en december 2020 nog bijbetalingen moeten verrichten. Voor een volledige

maand tijdelijke werkloosheid geeft dat voor een deeltijdse 73,06 euro meer. Dat een aantal deeltijdsen daardoor bij tijdelijke werkloosheid meer gaan overhouden dan het vroegere loon, zeker als er nog eens supplement bijkomt van de sector of het bedrijf, daar is kennelijk niet goed over nagedacht.

RVA-uitkering voor reizigers die in quarantaine moeten?

De regering besliste pas op 30 december dat terugkerende reizigers vanuit een zogenaamde rode zone in quarantaine moesten. Dat bracht heel wat bedrijven in de problemen na nieuwjaar. Wat dan leidde tot het opmerkelijke verzoek van de werkgevers om coronawerkloosheid, met RVA-uitkering, toe te laten. De regering is daar niet op willen ingaan. Wat een bevestiging is van de strenge houding die al door de RVA werd ingenomen voor de terugkeer uit de zomervakanties. Waardoor het debat verschoof naar uitzonderingen op de quarantaineplicht, met name voor werknemers in kritieke functies in essentiële sectoren. Meer daarover op blz. 17.

Krachtmeting rond de Task Force

Dermagne heeft het geld daarvoor (11 miljoen euro) gevonden via het budget van 75 miljoen euro dat de regering begin november 2020 had opzijgezet voor de Task Force Kwetsbare groepen. Inmiddels komt er ook meer duidelijkheid over het getouwtrek binnen de regering over de andere 64 miljoen euro. Minister van Middenstand David Clarinval kreeg 11 miljoen voor acht gratis sessies bij een psycholoog voor zelfstandigen. Minister van Ambtenarenzaken Petra De Sutter verwierf 500.000 euro om het telewerk te verbeteren van ambtenaren met een handicap. 500.000 euro wordt opzijgezet voor verenigingen die in de grootsteden sekswerkers ondersteunen. Verder wordt 10 miljoen euro uitged

deeld over de OCMW's om onder meer het "psychologisch welzijn van de gebruikers" te bevorderen, met bovenop ook nog 8,4 miljoen euro als extra tussenkomst in de personeelskosten. Voor de winteropvang van daklozen in de grootsteden wordt 500.000 euro extra uitgetrokken. Met daarnaast nog een reeks projecten om de digitale kloof te verminderen en tegen geweld binnen gezinnen of tegen vrouwen.

Coronatelewerk

In de Nationale Arbeidsraad zijn al een tijdje besprekingen lopende over een kader voor het telewerk dat gebonden is aan de coronacrisis. Die verlopen bijzonder moeizaam. Meer daarover in volgende Vakbeweging.

Minstens tot 1 maart 2021 blijft de regel gelden van verplicht telewerk, tenzij dit niet mogelijk is door de aard van de activiteit. Rijkelijk laat besliste de regering nu daar strenger op toe te zien. Voor januari werden daartoe zogenaamde flietscontroles voorzien, met eventueel sancties bij ernstige inbreuken.

Corona beroepsziekte

En weten we al iets meer over een eventuele heropstart van de coronaregeling in de sector beroepsziekten? Neen.

In deze bijdrage zijn we niet meer ingegaan op de maatregelen die in vorige nummers al in detail aan bod kwamen, van de eindejaarspremie van de RVA voor tijdelijk werklozen over de verlening van de vervaltermijnen van de cheques tot de maatregelen om personeelstekorten in zorg, onderwijs of andere essentiële sectoren op te vangen. Die zijn inmiddels in uitvoering zoals eerder aangekondigd.

| Chris Serroyen |



Het Plan voor Herstel en Veerkracht biedt een mooie kans om onze economie groener, duurzamer én inclusiever te maken en de crisis omwille van corona om te buigen tot een opportuniteit die onze samenleving veerkrachtiger en toekomstbestendiger maakt.

Het Belgische 'Plan voor Herstel en Veerkracht', een wissel op de toekomst?

2021 moet een jaar van herstel worden. Tegelijk met het terugdringen van het coronavirus door de vaccinatiecampagne kan gestart worden met het aanpakken van de ongeziene economische schade en het opnieuw aanzwengelen van de economische motor. Maar willen we wel terug naar business as usual, of... grijpen we dit moment aan om met onze economie en samenleving een meer duurzame richting in te slaan?

ACV- Heropstartplan

De baseline waaronder het ACV zijn Heropstartplan presenteert – 'Na COVID willen we een omwenteling!' – laat aan duidelijkheid niets te wensen over. Er zitten een aantal zaken goed fout in ons economisch systeem en de coronacrisis is een uitstekend moment om een aantal veranderingen door te voeren.

De klassieke economie gaat er van uit dat de economische groeimogelijkheden oneindig zijn en bleef lange tijd blind voor de gevolgen van de vervuiling, de klimaatopwarming en de uitputting van de natuurlijke hulpbronnen. In naam van meer efficiëntie en grotere winst worden veel werknemers herleid tot pionnen in een economisch raderwerk die aan de kant worden geschoven als ze het hoge ritme niet meer aankunnen. De dog-

ma's zijn dat de markt weet wat goed is voor iedereen en dat de overheid zich moet beperken tot het goed laten functioneren van die markt. De globalisering creëerde het ideale speelterrein voor de grote multinationale spelers, die het liefst opereren in een omgeving met bewust zwak gehouden overheden die met elkaar in competitie gaan om investeringen binnen te halen.

Een volledige voorstelling van het ACV-Heropstartplan vind je op www.hetacv.be. Hier halen we enkele krachtlijnen naar voor. 'Werkers vormen het hart van de economie en verdienen respect en bescherming', is het basisprincipe in het ACV-Heropstartplan. Dat moet zich vertalen in veilige en gezonde arbeidsvoorwaarden en een correcte loonvorming, los van het carcan van de Loonnormwet

van 1996. De coronacrisis toonde ten overvloede aan dat een goede sociale bescherming goud waard is, en onze sociale zekerheid dient dus versterkt te worden zodat de minima boven de armoededrempel uitkomen en zodat er voldoende middelen zijn voor een performante gezondheidszorg.

Met de *Green Deal* toont Europa de richting die onze economie uit moet. Een injectie aan investeringen moet ook ons land op weg zetten naar de groene en digitale transitie. Een koolstofneutrale economie tegen 2050 met een complete uitfasering van fossiele energiebronnen, gebouwen met optimale energieprestaties, een duurzame mobiliteit, ... Dit alles zal een gigantische mobilisatie van middelen vergen en een krachtige overheid die het kader creëert waardoor burgers en bedrijven ertoe aangezet worden om die duurzame richting in te slaan. Sommige sectoren zullen inkrimpen of verdwijnen, andere zullen sterk groeien. Om werknemers alle kansen op werk in de economie van de toekomst te geven is een opleidingsplan noodzakelijk. Het recht op vijf dagen vor-

ming moet afdwingbaar worden en de overheid, de opleidingsinstellingen, de sectorfondsen en de sociale partners moeten de handen in elkaar slaan zodat de investeringen in opleidingen sterk worden opgevoerd.

Een sterke overheid en een goed werkend sociaal overleg zijn cruciaal om de transitie te doen slagen. Naast het creëren van een wettelijk kader heeft de overheid zelf een ondernemingsrol als kapitaalverschaffer in sectoren van de toekomst via leningen en participaties en als investeerder in publieke infrastructuur. Ook publieke diensten als gezondheidszorg en justitie moeten worden versterkt. Door een doorgedreven digitalisering met oog voor de achterblijvers op de digitale snelweg kan de dienstverlening voor de burgers en de ondernemingen een stuk efficiënter. Om die overheidsinvesteringen mogelijk te maken is een wijziging van de Europese begrotingsregels noodzakelijk.

Ook rechtvaardige fiscaliteit vormt een belangrijk luik van het ACV-Heropstartplan. De pijnpunten zijn al een tijdje gekend: een stiefmoederlijke behandeling van inkomsten uit vermogen, veel te veel fiscale aftrekmogelijkheden voor bedrijven en personen, die vooral voor de hoogste inkomens voordelig zijn, een veel te ingewikkelde fiscaliteit die aanzet tot ontwijking, digitale giganten die nauwelijks belasting betalen... Het ACV verwacht veel van de door de regering aangekondigde belastinghervorming, en ook de EU is aan zet om de belastingontwijking en -ontduiking door multinationale ondernemingen aan te pakken.

De Europese Faciliteit voor herstel en veerkracht

Het leeuwenaandeel van het 'Next Generation EU Plan' (NGEU) van 750 miljard euro, waar de Europese leiders in juli 2020 een akkoord over sloten

“Er zitten een aantal zaken goed fout in ons economisch systeem en de coronacrisis is een uitstekend moment om een aantal veranderingen door te voeren.”

Renaat Hanssens

gaat naar de 'Recovery and Resilience Facility': 672,5 miljard euro, waarvan de kleine helft (312,5 miljard euro) subsidies zijn en de rest leningen. Die subsidies krijgt een lidstaat niet zomaar. Er moet een gedetailleerd 'Herstel- en Veerkrachtplan' opgemaakt worden dat aanduidt in welke projecten geïnvesteerd zal worden. De financiering van jaarlijks terugkerend beleid komt dus niet in aanmerking. 37% van de investeringsprojecten moet verband houden met de groene transitie en 20% moet inzetten op digitalisering. De projecten moeten tijdig gerealiseerd kunnen worden (vóór 2026) en voldoende groot in omvang zijn. Het plan moet ook een luik 'hervormingen' bevatten, waarbij ingespeeld wordt op de landenspecifieke aanbevelingen die de EU in het kader van het Europees Semester in 2019 en 2020 aan de Belgische regeringen richtte.

Het Belgische Plan voor Herstel en Veerkracht (PHV)

Met enige vertraging door de late regeringsvorming ging de regering-De Croo begin november aan de slag voor de opmaak van het Belgisch PHV. Europa verwacht één Belgisch plan, wat betekent dat de regionale en federale regeringen nauw moeten samenwerken. Van een voorafgaande verdeling van de middelen tussen de regio's is geen sprake, de kwaliteit van de

ingediende projecten is het eerste selectie criterium.

Het kabinet van de staatssecretaris voor de relance Thomas Dermine leidt de werkzaamheden, maar de finale beslissingen over het plan worden genomen door de Ministerraad en het Overlegcomité van de federale en regionale regeringen. Er wordt een Adviescomité opgericht, dat inspraak van de sociale partners bij de opmaak van het plan mogelijk maakt. Vijf werkgroepen moeten evenveel inhoudelijke luiken van het plan uitwerken. In deze vijf werkgroepen komen volgende thema's aan bod:

- Duurzaamheid: energetische renovatie, hernieuwbare energie, kringlooeconomie, biodiversiteit;
- Digitaal: connectiviteit, innovatie, cybersecurity, digitaal bestuur;
- Mobiliteit: spoor, duurzame en intelligente mobiliteit;
- Solidariteit: gezondheidszorg, onderwijs en opleiding, kansarmoede;
- Productiviteit: ondernemerschap, onderzoek en ontwikkeling, bedrijfsklimaat.

Drie extra werkgroepen brengen de financieringsaspecten, de impact op de economie en de impact van de projecten op de internationale uitstraling van België als investeringsland in kaart. Het PHV moet uiterlijk op 30 april 2021 bij de Europese Commissie worden ingediend.

Het Plan voor Herstel en Veerkracht biedt dus een mooie kans om onze economie groener, duurzamer én inclusiever te maken en de crisis omwille van corona om te buigen tot een opportuniteit die onze samenleving veerkrachtiger en toekomstbestendiger maakt. Aan de overheden en al wie het goed voor heeft met ons land om deze kans aan te grijpen.

| Renaat Hanssens |

ACV SERV-voorzitter in 2021

Vanaf 1 januari 2021 neemt nationaal secretaris Ann Vermorgen het voorzitterschap waar van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV). In die hoedanigheid zal ze de stem van de Vlaamse sociale partners vertolken in het komende jaar. Het geeft het Vlaams ACV echter ook bijkomende zichtbaarheid en de kans om eigen accenten te leggen in een cruciale periode. Voor het Vlaams ACV moet 2021 het jaar zijn waarin de sociale partners zich opwerpen als wegbereiders voor de toekomst.

Het voorzitterschap

Traditioneel wordt het voorzitter- en ondervoorzitterschap wisselend opgenomen door de vier grote sociale partners binnen de SERV. In 2020 werd het voorzitterschap opgenomen door Unizo en was het ACV ondervoorzitter. In 2021 schuift het Vlaams ACV door als voorzitter en zal VOKA de rol van het ondervoorzitterschap op zich nemen. De voorzitter (en ondervoorzitter) binnen de SERV spelen een belangrijke rol aangezien zij de directe woordvoerder zijn van de Vlaamse sociale partners en het eerste aanspreekpunt van de Vlaamse Regering. De voorzitter vertolkt vooral de consensus van de sociale partners. Dat neemt echter niet

weg dat eigen accenten kunnen worden gelegd in het werkjaar.

2021: sociale partners als wegbereiders voor de toekomst

Voor het Vlaams ACV moeten de sociale partners zich duidelijk profileren als wegbereiders voor de toekomst. Ann Vermorgen: "2021 zal in het teken staan

"Waar mogelijk willen we de relance vatten in nieuwe akkoorden met de Vlaamse Regering."

Ann Vermorgen

van de relance. De Vlaamse relance zal zich moeten inschrijven in een breed Belgisch plan. Goede afstemming met onze collega's in de NAR/CRB, CESW en BruPartners is daarbij extra belangrijk. Onze blik moet ook gaan naar Europa en de beleidsinitiatieven en instrumenten die daar worden uitgerold zodat we mee zorgen dat Vlaanderen zich inschrijft in een Europees verhaal. Waar mogelijk willen we de relance ook vatten in nieuwe akkoorden met de Vlaamse Regering. De visie en expertise van de SERV moet daarbij dienen als baken. De sociale partners zijn representatief, staan met de voeten in de Vlaamse klei, en kunnen via de SERV hun expertise gebundeld uitdragen. We mogen echter niet zelfgenoegzaam blind zijn voor de tendens van politiek en media om adviezen van sociale partners als inwisselbaar te beschouwen ten opzichte van allerlei andere actoren. We zullen zelf het debat moeten voeren. De sociale partners zijn zelf ook actief in het beleid. We willen onze rol in belangrijke beheers- en overlegorganen zoals de VDAB, het partnerschap Levenslang leren en het partnerschap duaal leren ter harte nemen om de juiste richting aan te geven en nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Tot slot willen we de sociale partners en het overleg meer profileren naar de buitenwereld. Nog te vaak worden de sociale partners en het sociaal overleg in een achterhaalde context geplaatst zonder veel kennis en inzicht over de impact ervan op de werkvloer en naar het beleid. Als we de toekomst in handen willen nemen, moeten we ook onszelf als de wegbereiders nieuwe paden laten bewandelen en meer op de voorgrond plaatsen. Meer aandacht voor nieuwe ontwikkelingen in het sociaal overleg, meer contact met jongeren en een sterker aanwezigheid in het publiek debat zijn hiervoor de speerpunten."

| Maarten Gerard |

Ann Vermorgen, die het Vlaams ACV aanstuurt, is dit kalenderjaar voorzitter van de SERV. De voorzitter vertolkt vooral de consensus van de sociale partners, maar kan in dit cruciale jaar ook eigen accenten leggen.

© Thomas Geuens



Het Vlaams ACV tekende in op een ESF-oproep om te anticiperen op de dynamiek van de arbeidsmarkt en het opleidingsaanbod hierop beter te laten aansluiten met het project #Rerum Novarum. Via het project wordt geïnventariseerd welke competenties werknemersvertegenwoordigers op bedrijfsniveau nodig hebben.

ESF en Vlaams ACV richten SCOPE op #Rerum Novarum

Digitalisering, robotisering en de versnelde integratie – ingevolge de coronacrisis – van thuis- en telewerken zorgen voor wijzigingen in de arbeidsorganisatie en voor onbekendheden en onzekerheden voor werknemers. Niet enkel de technologie en corona zorgen voor uitdagingen. Er is ook de klimaatcrisis die ons dwingt tot duurzaam ondernemen, tot het ontwerpen van ecologische werkplekken, tot het aanleren van groene vaardigheden, tot de uitbouw van een kringloopeconomie, tot het inbouwen van duurzaamheidsdoelstellingen in de bedrijfsvoering.

#Rerum Novarum

Stuk voor stuk zijn deze maatschappelijke uitdagingen ook belangrijke 'nieuwe sociale kwesties', ('Rerum Novarum') voor het hedendaagse sociaal overleg in de bedrijven, sectoren en op het interprofessioneel niveau. Nationaal ACV-secretaris Ann Vermorgen: "Al deze transitie zijn belangrijk voor de verdere werkzaamheid en welvaartscreatie. We moeten deze als vakbond op een constructieve manier mee vorm kunnen geven en er draagvlak voor creëren via sociaal overleg. We willen inventariseren welke vaktechnische, probleemoplossende, gedrags- en communicatieve competenties werknemersvertegenwoordigers op bedrijfsniveau – zowel militanten als secretarissen – op korte en middellange termijn nodig hebben. Om zowel de collectieve als individuele belangen van werknemers gekoppeld aan deze transitie succesvol te kunnen verdedigen. In het SCOPE-programma van het Europees Sociaal Fonds (ESF) vonden

we de ideale hefboomen en instrumenten om onze projectvzw ACV Innovatief in samenwerking met onze centrales een strategische competentieprognose te laten uitvoeren binnen een project dat we doelbewust '#Rerum Novarum' noemden. Zo willen we de opdracht die deze encyclopedie meegaf in haar 130^{ste} geboortjaar actualiseren."

Op zoek naar de juiste competenties

De ACV-werknemersafgevaardigden voelen in hun onderneming de druk van deze nieuwe maatschappelijke uitdagingen op het werk zeer goed aan. Katleen Parijs, vzw ACV Innovatief en Dienst Onderneming: "We krijgen in vormingssessies duizend en één praktische vragen voorgeschoteld waar militanten en vrijgestelden dagdagelijks mee worstelen. Hoe organiseer je 1,5 meter afstand aan een lopende band? Hoe motiveer je de werknemers tot het dragen van een mondkapje? Het bedrijf schakelt over op een kool-

stofarme productie, wat betekent dit naar arbeidsorganisatie, naar jobs toe? Daarnaast, zeer belangrijk, is er nog de toenemende maatschappelijke polarisering, waardoor populisme, seksisme, weerstanden tegen diversiteit, fake news op de sociale media, hun effect laten voelen tot op het niveau van de werkvloer. Dankzij dit SCOPE-project zullen we nu de werknemersvertegenwoordigers de vaardigheden kunnen aanleren om op een gepaste wijze hiermee op de werkvloer aan de slag te gaan."

Dankzij de ESF-financiering zullen we via deskresearch, workshops, diepte-interviews en focusgroepen de impact van al deze maatschappelijke uitdagingen op de benodigde kennis en competenties kunnen inventariseren. We worden over de impact van deze uitdagingen binnen dit project permanent geadviseerd door een stuurgroep waaraan experts als Hans Bruyninckx (Europees Milieuagentschap), Brent Philippen (imec-SMIT, VUB), Christophe van Roelen (VUB), Peggy de Prins (AMS), Seth Maenen (Workitects) en Paul Windey (voormalige voorzitter NAR) hun medewerking toezegden.

| Peter van der Hallen |

Doorstart voor het platformwerk

Het Grondwettelijk Hof heeft in 2020 de regeling van het onbelast bijklussen, vervat in de zogenaamde Bijkluswet, geheel vernietigd. Deze Bijkluswet bestond uit drie delen: verenigingswerk, occasionele diensten van burger tot burger en diensten van burger tot burger via erkende elektronische platformen (de deeleconomie). De vernietiging ging in op 1 januari 2021. Op de valreep nam het Parlement een aantal beslissingen die voor een doorstart vanaf 1 januari 2021 moesten zorgen.

De doorstart komt er voor het verenigingswerk (maar vooralsnog beperkt tot sportverenigingen) en voor de deeleconomie. Voor de occasionele diensten van burger tot burger komt er geen doorstart (al kunnen die een tweede leven krijgen door ze te organiseren via een erkend digitaal platform). De Wet van 20 december 2020 legt voor het eerst ook enkele verplichtingen op aan het geheel van digitale platformen (dus niet enkel beperkt tot de erkende platformen van de deeleconomie). De platformen moeten hun medewerkers veel meer informeren over de fiscale en sociale verplichtingen. Meer concreet gaan Airbnb en Booking.com, twee niet erkende platformen, ook gegevens moeten doorgeven aan de fiscus.

Wat wordt de fiscale situatie voor 2021 voor de erkende platformen?

Eerst geven we mee dat betalingen die in 2021 gebeuren, maar betrekking hebben op prestaties van 2020, ook onder de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2021 vallen.

Anders dan in de vernietigde Bijkluswet moeten (net als in de oude wet-De Croo) sinds 1 januari 2021 belastingen worden betaald in de personenbelasting. Die belasting blijft echter beperkt tot 20% na aftrek van 50% forfaitaire beroepskosten, dus de facto 10%. De nieuwe wetgeving fiscale bepalingen heeft die kosten-aftrek opnieuw in het leven geroepen.

Die fiscale gunstregeling blijft beperkt tot een bepaald maximumbedrag. Vanaf 1 januari 2021 kan in het stelsel van de deeleconomie tot maximaal 6.390 euro bruto per kalenderjaar worden bijver-

diend (aanslagjaar 2022, geïndexeerd). Er is geen sprake van een maandgrens, wat wel het geval is bij de nieuwe regeling van het verenigingswerk voor sportclubs.

De wetswijzigingen verduidelijken bovendien dat wanneer in het kader van de deeleconomie ook inkomsten worden behaald uit de verhuur van onroerende of roerende goederen er geen sprake meer is van opsplitsing naar de aard van de inkomsten. Alle inkomsten zullen dus als inkomsten van de deeleconomie worden gecatalogeerd indien het gaat om erkende onlineplatformen. Bij niet erkende platformen blijft alles hetzelfde.

De jaarlijkse maximumgrens van 6.390 euro geldt voor alle bijverdiensten bij elkaar opgeteld. Dus voor al het nieuwe bijverdienen in de deeleconomie én het nieuwe stelsel van verenigingswerk (voorlopig beperkt tot sportclubs). In de praktijk zien we echter dat cumul van beide stelsels weinig voorkomt.

Vanaf 1 februari 2021 zullen de erkende platformen opnieuw bedrijfsvoorheffing moeten inhouden op de inkomsten uit de deeleconomie.

Indien de jaargrens van 6.390 euro wordt overschreden dan dreigen de inkomsten te worden geherkwalificeerd naar beroepsinkomsten, wat een progressieve taxatie inhoudt en normaliter ook een onderwerping aan het sociaal statuut van zelfstandigen. De belastingplichtige kan wel trachten te argumenteren dat het om diverse inkomsten gaat en dan kan het belastingtarief van 33 procent van toepassing zijn.

Alles wat hierboven wordt verteld heeft niets te maken met de flexi-jobs. Via dit systeem kan een werknemer die reeds 4/5 elders werkt of een gepensioneerde vrij van sociale en fiscale bijdragen bijklussen in de horeca, warenhuizen, ... Dit systeem blijft onverkort bestaan ondanks sommige berichten in de media.

Voor vrijwilligers bestaat er ook nog zoets als belastingvrije forfaitaire onkostenvergoedingen, maar het bedrag is beperkt. Ook dit valt buiten de scope van deze tekst.

Hoewel het Grondwettelijk Hof de regeling van het onbelast bijklussen vernietigde, komt er toch een doorstart voor het verenigingswerk (sportmedewerkers) en de deeleconomie via erkende elektronische platformen.



“De jaarlijkse maximumgrens van 6.390 euro geldt voor alle bijverdiensten bij elkaar opgeteld.”

Ive Rosseel

Vrijstelling van btw

Belastingplichtige natuurlijke personen die werken onder de deeleconomie krijgen geen btw-nummer indien hun omzet per kalenderjaar minder is dan 6.390 euro (geïndexeerd aanslagjaar 2022). Zodoende is er ook sprake van een btw-vrijstelling.

Wat met de rest van Bijkluswet?

Voor **occasionele diensten tussen burgers** is er door de vernietiging door het Grondwettelijk Hof vanaf 2021 geen bijzonder wettelijk kader meer en valt ook de volledige belastingvrijstelling weg, zonder dat een nieuw bijzonder regime in de plaats komt. Wanneer de dienst van burger tot burger wordt uitgeoefend via een erkend digitaal platform, dan geldt uiteraard de bovenvermelde regeling.

Wat het **verenigingswerk** betreft is er nu een tijdelijke oplossing voor 2021. Er geldt ook hier een bijzonder belastingtarief van 20% voor specifieke, ondersteunende activiteiten binnen niet-commerciële sportverenigingen na toepassing van een kostenforfait van 50%. Het gaat om sportmedewerkers, zoals jeugdtrainers en scheidsrechters. Het maximumbedrag om bij te verdienen ligt op 6.390 euro (geïndexeerd aanslagjaar 2022), inclusief de inkomsten uit activiteiten voor erkende digitale platformen (zie hoger). De sportclubs moeten daarnaast 10% solidariteitsbijdrage betalen aan de sociale zekerheid van werknemers. Anders dan voor de digitale platformen is er wel een maandgrens van 532,50 euro (geïndexeerd aanslagjaar 2022) van toepassing.

| Ive Rosseel |

Webinar ‘Syndicaal aan de slag met milieu en klimaat: eerste hulp bij overleg’

Het Intersyndicaal Milieu-Initiatief organiseert op donderdag 28 januari de webinar ‘Syndicaal aan de slag met milieu en klimaat: eerste hulp bij overleg’. Tijdens deze webinar krijg je een toelichting bij de syndicale advies- en informatierechten van verkozen werknemersvertegenwoordigers in verband met het milieuthema. Er wordt ook ruimte voorzien voor vragen.

Programma

De webinar zal op 28 januari tweemaal plaatsvinden: een keer in de voormiddag (9 - 10 u.) en een keer ‘s avonds (18 - 19 u.). Het programma van beide sessies is hetzelfde. Je kan vrij kiezen welke sessie je volgt.



2
stemacv.be

Stem ACV voor een duurzame werkplek

Maak het verschil, gebruik je stem.



Locatie

Waar je wil. Aan een computer of toestel met internettoegang naar keuze.

Inschrijven

Deelname is gratis, maar inschrijven is verplicht via Frederic.Braekelaere@acv-csc.be.

Gelieve bij de inschrijving duidelijk aan te geven of je wil deelnemen aan de voormiddag- of aan de avondsessie. Wie zich inschrijft krijgt een bevestigingsmail en de week vóór het webinar een mailtje met een link om op 28 januari in te loggen op de webinar.

Syndicaal verlof?

Vraag na bij je secretaris of je de webinar kan volgen via het opnemen van syndicale uren (vrijstelling op het werk).

| Kris Van Eyck |



Intersyndicaal Milieu-Initiatief

Het Intersyndicaal Milieu-Initiatief (ISMI) is een samenwerking tussen de drie vakbonden in Vlaanderen, met de steun van de Vlaamse overheid. ISMI wil bijdragen aan de rechtvaardige en sociale transitie naar een duurzame economie in Vlaanderen en doet dit door het informeren, vormen en ondersteunen van vakbondsleden, -militanten en -medewerkers.

Agenda Comité PB en OR *februari*

Van februari tot mei is het een bijzonder drukke periode in het Comité PB. De preventiediensten moeten dan hun jaarverslagen voorleggen. Het Comité PB onderzoekt deze verslagen in detail en geeft hierover een advies. De jaarverslagen bewijzen pas hun nut wanneer ze gebruikt worden om het welzijnsbeleid bij te sturen en te verbeteren. Zeker in deze coronatijden is het van groot belang om de vinger aan de pols te houden.

Comité PB

De volgende punten moeten in februari alleszins op de agenda van het Comité PB staan:

- **Opvolging van vorige vergaderingen:** Heeft de werkgever gevolg gegeven aan de adviezen van het Comité PB en dit binnen de vooropgestelde termijnen?; moeten bepaalde punten opnieuw worden besproken? Als je bepaalde punten op de agenda wil zetten, dan moet je die minstens 10 dagen vóór de vergadering overmaken aan de voorzitter.
- **Bespreking maandverslag interne dienst PB:** De preventieadviseur die de interne dienst PB leidt, moet zijn

verslag over het welzijn op het werk mondeling toelichten en bijkomende vragen beantwoorden. Je moet dit maandverslag samen met de oproep voor de vergadering krijgen.

- **Grondige bespreking van jaarverslagen interne en externe dienst PB:** Verzeker je ervan dat de jaarverslagen tijdig (minstens 15 dagen vóór de vergadering van februari) beschikbaar zijn, zodat je de discussie goed kan voorbereiden.
- **Jaarlijks actieplan 2021:** Zijn de acties die voor het begin van dit jaar gepland zijn in gang gezet? Zijn er al eerste resultaten? Is alles in gereedheid gebracht voor het vervolg van de acties in de loop van het jaar?

- **Opvolging coronamaatregelen:**

Gezien de steeds veranderende context is het belangrijk om deze maatregelen goed op te volgen en zo nodig aan te passen. Het Comité PB dient vooraf advies uit te brengen over deze maatregelen. Bespreek ook het welzijn van de collega's bij het verplichte thuiswerk (ergonomie, balans werk/privé, ...).

Ondernemingsraad

Op de agenda van de maand februari zijn **geen verplichte onderwerpen** voorzien. Maar de ondernemingsraad is bevoegd om advies uit te brengen en suggesties te doen over elk sociaal, economisch of financieel probleem dat het bedrijf en/of het personeel aanbelangt.

Je kan de vergadering van februari aangrijpen om de discussie voor te bereiden over het **werkgelegenheidsplan voor 45-plussers**. Om de tewerkstelling van oudere werknemers te behouden of te verhogen moet je onderneming zo'n plan voorzien (cao nr. 104). Bereid met je militantenkern vragen voor over de evaluatie van het werkgelegenheidsplan van 2020 en de vorige jaren, over de diagnostiek waarop de directie zich baseert voor haar werkgelegenheidsplannen voor 2021 en de volgende jaren en over wat de directie van plan is te doen aan een aantal problemen waar deze werknemers mee te maken krijgen (moeilijke uurroosters, beperkt aanbod aan vorming, geen aandacht voor ergonomie,...). Het werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers moet ook worden voorgelegd aan (de werknemersafgevaardigden in) het Comité PB als de maatregelen een impact hebben op het welzijn op het werk, wat meestal het geval is.

Je kunt de vergadering van februari aangrijpen om de discussie voor te bereiden over het werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers.



© Patrick Holderbeke

Terugkeer uit rode zone

Uitzonderingen voor kritische functies

Je kunt ook aandacht besteden aan **professionele vorming en de werkor- ganisatie, zeker als nieuwe technolo- gieën werden ingevoerd of telewerk.**

Volgens cao nr. 9 moet de onderne- mingsraad geraadpleegd worden over projecten, maatregelen en investerin- gen die gevolgen hebben voor de werkgelegenheid, de werkorganisatie en de arbeidsvoorwaarden. Cao nr. 9 voorziet ook dat er een raadpleging moet zijn over de maatregelen met betrekking tot professionele vorming. Via de sociale balans kan je nagaan welke investeringen in vorming je onderneming doet. Met de onderne- mingsraad moet je ook nagaan in hoe- verre je onderneming de opleidingsin- spanningen die voorzien zijn in de Wet werkbaar en wendbaar werk in de praktijk brengt. Die wet voorziet dat ondernemingen (met minstens 10 werknemers) op termijn gemiddeld 5 dagen opleiding per voltijdsequivalent per jaar moeten voorzien. En wanneer je werkgever heeft besloten over te gaan tot een investering in een nieuwe technologie die belangrijke collectieve gevolgen heeft voor de werkgelegen- heid, de werkorganisatie of de arbeids- voorwaarden, dan moet hij uiterlijk drie maanden vóór het begin van de inplanting van de nieuwe technologie schriftelijk informatie verschaffen over de aard van de nieuwe technolo- gie, over de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen en over de soci- ale gevolgen. Hij moet ook met de werknemersvertegenwoordigers over- leg plegen over de sociale gevolgen van de invoering van de nieuwe tech- nologie (cao nr. 39). De ondernemings- raad werkt nauw samen met de vak- bondsafvaardiging, die de bevoegd- heid heeft om eventueel een cao te onderhandelen over een vormingsplan op ondernemingsvlak.

| Kris Van Eyck & Geneviève Laforet |

Voor een effectieve bestrijding van de coronapandemie is de naleving van de quarantaineverplichting na een terugkeer uit een rode zone van groot belang. De overheid besliste de mogelijkheid te voorzien van een afwijking van deze verplichting. Uiteraard is dit enkel mogelijk voor werknemers die strikt noodza- kelijk zijn voor de continuïteit van de activiteiten in de essentiële sectoren. De sociale partners werden hierover geïnformeerd door het corona Overlegcomité, dat een beslissingsstructuur uittekende om te bepalen welke deze kritische functies zijn. De werkgever kan dit pas beslissen na een akkoord in het sociaal overleg in de onderneming.

Voor alle duidelijkheid, de uitzonderingen op de quarantaine kunnen enkel voor professionele activiteiten in de essentiële sectoren zoals ze werden vastgelegd in het Ministerieel Besluit van 1 november 2020. De verplichting om zich te laten testen blijft en op andere plaatsen, zoals o.a. het sociale leven, moet de betrok- kene de quarantaine respecteren. In een document met deze uitzonderingsre- gels (zie o.a. <https://werk.belgie.be/nl/nieuws/uitzondering-op-de-verplichte-quarantaineregels-definitie-van-een-kritische-functie>) staat een schema met een leidraad om te bepalen of een functie al dan niet onder een uitzondering kan vallen. De betrokken werknemer mag bovendien geen symptomen hebben, niet positief testen of een hoogrisicocontact zijn van iemand besmet met COVID die onder hetzelfde dak woont. Een uitzondering kan ook niet wanneer telewerk mogelijk is en contacten met publiek en andere werknemers moeten beperkt blijven. Het masker moet op de juiste manier gedragen worden.

Akkoord in sociaal overleg

De werkgever bepaalt de kritische functies na akkoord van de Ondernemingsraad. Indien er geen OR is, dan geeft het Comité PB zijn akkoord. In ondernemingen zonder OR of Comité PB geeft de vakbondsafvaardiging het akkoord. De wette- lijke termijnen voor het bijeenroepen van het overleg worden opgeheven en teruggebracht tot 24 uur. De zo opgestelde lijst van kritische functies moet nominatief zijn. De kritische functies binnen een essentiële sector komen alleen in aanmerking voor een uitzondering, wanneer alle andere alternatieven om de continuïteit te waarborgen zijn uitgeput. De werkgever geeft de betrokken werk- nemer een certificaat van uitzondering op de quarantaine in geval van een hoogrisicocontact. De werkgever is verantwoordelijk en kan hierop gecontro- leerd en gesanctioneerd worden door de arbeidsinspectie.

Minder is beter

Het kan niet de bedoeling zijn dat deze uitzondering op de quarantaine ruim toegepast wordt. We moeten alles in het werk stellen om de pandemie zo snel als mogelijk onder controle te krijgen. Strikte quarantainemaatregelen zijn daar- bij zeer belangrijk, ook voor de bescherming van de veiligheid en gezondheid van de collega's. Ben je militant in een essentiële sector, wees dan waakzaam als de werkgever een nominatieve lijst van 'kritische' werknemers voorstelt waarvoor de werkgever een uitzondering mogelijk wil maken. Vraag ook naar de redenen waarom deze werknemers op die lijst staan. Geef pas een akkoord wan- neer je echt overtuigd bent dat deze werknemers strikt noodzakelijk zijn voor de continuïteit van de activiteiten en geen andere oplossing mogelijk is. Neem bij twijfel contact op met je ACV-secretaris. Bij discussie kan ook een beroep gedaan worden op de arbeidsinspectie.

| Kris Van Eyck |



Onze gezondheidszorg, de werkloosheids- en de ziekteverzekering hebben een totale instorting van onze samenleving en economie kunnen voorkomen tijdens de coronapandemie. Het ACV voerde in 2020 campagne voor een versterking van de sociale zekerheid en zal dat ook in 2021 doen.

Jaaroverzicht Vakbeweging 2020 (916-935)

In 2020 kreeg je honderden bladzijden info voorgeschoteld via Vakbeweging. Vaak ging het over de coronapandemie en hoe daar mee om te gaan. 2020 was ook het jaar van de sociale verkiezingen. In deze retrospectieve stellen we je de artikels voor die het voorbije jaar verschenen. Je kan ze online consulteren op www.hetacv.be (wel eerst inloggen).

	Nr.	Blz.
In drie zinnen		
AB kookt over tijdens Warmste Soirée	917	2
Cash-for-car van de baan	917	2
Forum BRISE	919	2
Bereken je inkomen bij opname tijdskrediet, landingsbaan of thematisch verlof	919	2
11.11.11 zet changemakers in de schijnwerpers	921	2
Index nog representatiever	921	2
Automatische indexering ledenbijdrage	927	2
#nonukes.be	927	2
Vlaamse aanmoedigingspremie voor wie 1/10 ^{de} ouderschapsverlof opneemt	928	2
Maaltijdcheques enkel voor voeding	928	2
Draag laureaten voor de arbeid voor	928	2
Alles over mijn loon	929	2
www.stemacv.be	929	2
Vakbonden voeren actie voor welvaartsvast sociale uitkeringen	930	2
Campagne ken je rechten: loon	930	2
Reminder: is je e-mailadres al bij ons gekend?	930	2
Corona en je werk: een antwoord op al je vragen	931	2
ACV-meldpunt faillissementen	931	2
Doe de loontest	931	2
Pak werkgerelateerde stress aan	931	2

	Nr.	Blz.
Meer democratie op de werkvloer is een noodzaak!; Teken petitie EVV	932	2
De sociale zekerheid staat altijd achter je	933	2
Vakbond met pit	933	2
Je eindejaarspremie	933	9
Eerste hulp bij werkloosheid	933	9
Herstructurering en faling	933	9
Samen zorgen voor een lichter 2021		
Wie is wie? Adresboekje voor ACV-ondernemingsmilitanten	934	2
Telethuiswerk verplicht waar kan	935	2
My Benefits: recht op sociale voordelen	935	2

Actueel (+ Corona)		
Uitdagingen 2020 en terugblik op 2019	917	3-6
Crisismaatregelen voor behoud werkgelegenheid bij Brexit zonder akkoord	917	7-8
Van het coronavirus tot de mot in de regering en in het overleg	921	3-4
Uitzicht op werk voor 120.000 mensen?	921	5
100 jaar index: hiep hiep hoera!	921	6-7
Sociaal akkoord binnen uitzendsector binnen handbereik	921	13
Uitzendwerk zelden een vrije keuze	921	14
Respect (voorwoord speciale corona-editie)	922	2-3



	Nr.	Blz.
Leven in tijden van cholera	922	4-5
Vlaamse Regering blijft niet achter (coronamaatregelen)	922	6
Overleg in Brussels Hoofdstedelijk Gewest (coronamaatregelen)	922	7
Waalse maatregelen (coronamaatregelen)	922	8
Het ACV is er ook voor freelancers	922	8
Coronavirus: specifieke maatregelen voor tijdelijke werkloosheid	922	9-10
Wat met EFI-vergadering ondernemingsraad?	922	11
Corona en werk: een antwoord op al je vragen; www.hetacv.be/coronavirus	922	16
Corona en werk: een antwoord op al je vragen; www.hetacv.be/coronavirus	923	2
Coronakroniek	923	11-13
Post-corona-tijden; toekomstperspectieven voor het bedrijf en de werknemers	923	14-15
Focus op coronavirus en preventiebeleid	923	16
De weken van de herontdekkingen	923	17
Corona-getuigenissen	923	20-25
Leven met corona	924	3-5
Paaspakket corona	924	6-9
EFI in de ondernemingsraad; aandachtspunten in tijden van corona	924	10
Corona-ouderschapsverlof	924	11
Thuis met een doktersattest: gewaarborgd loon?	924	12-13
Handige gids en checklist om verspreiding COVID-19 tegen te gaan in je onderneming	924	15-18
Corona-getuigenissen	924	19-23
Telewerk: wordt de uitzondering de regel?	924	24-25
Klaar voor de herstructureringen?	924	26-27
Corona en vakantie	924	28-31
Vul enquête over werk en zorg in	924	32
WSM zet noodfonds in voor COVID-19-acties van partners wereldwijd	924	32
Edito Marc Leemans: "Kiezen voor de vernieuwing van dingen"	925	2
Aan de slag in de anderhalvemetersamenleving	925	3-5
Werkgevers die extra uren weigeren aan deeltijdsen voortaan (soms) bestraft	925	6-7
Tweemaal raak voor de rechter	925	8-9

	Nr.	Blz.
Gevolgen van herstructureringen in multinationale ondernemingen: de rol van Europese ondernemingsraden	925	9
Tijdelijke uitbreiding werkbaarheidscheques; werkbaar werk, ook in coronatijden	925	10
Corona en mijn aanvullend pensioen	925	11-12
Corona en mijn hospitalisatieverzekering	925	13
Dividend uitkeringen in coronatijden?	925	14
Meten van lichaamstemperatuur als preventiemiddel tegen COVID-19	925	16-17
Contactpunt veilig en gezond werken	925	17
Vragen over je tijdelijke werkloosheid?	925	17
Corona-getuigenissen	925	18-22
Corona en herstructureringen	925	1-18
Coronamaatregelen: na het paaspakket een pinksterpakket?	926	2-5
Europees antwoord op coronacrisis	926	6-7
Corona-ouderschapsverlof definitief	926	8-9
Rechtszaak voor daadkrachtig klimaatbeleid	926	10-11



Corona beheerste 2020. Ook in Vakbeweging besteedden we er heel veel aandacht aan.

	Nr.	Blz.
Bedrijven en mensenrechten: de lessen van de coronacrisis	926	14-15
De grote taxpoll; wat denk jij over belastingen?	926	15
Jaarlijkse conferentie IAO uitgesteld door corona	926	15
Internationale solidariteit in coronatijden	926	16-21
Volmachtenregering op haar laatste benen	927	3-7
Corona; Vlaamse steunmaatregelen voor werknemers en gezinnen na 1 juli	927	11-12
Corona; Brusselse steunmaatregelen voor werknemers en gezinnen na 1 juli	927	11-12
COVID-19 erkend als beroepsziekte	927	8
Marc Leemans blikt vooruit naar de uitdagingen voor dit werkjaar	928	3-5
Een werkjaar co-corona	928	6-8
Tijdelijke overgangsmaatregelen voor economische werkloosheid	928	9
Vlaamse steunmaatregelen voor werknemers en gezinnen	928	10
Brusselse steunmaatregelen voor werknemers en gezinnen	928	11
Welvaartsvastheid nu	929	4-5
Jaarlijkse vakantie, tijdelijke werkloosheid, degressiviteit en tijdskrediet	929	6-7
632 dagen later... eindelijk een federale regering	930	3-7
Relanceplan Vlaamse Veerkracht: wat zit er in voor de werknemers?	930	8-9
Coronamaatregelen: quarantaine en tijdelijke werkloosheid	930	10-11
Tijdelijk hogere ziekte-uitkering	930	11
In staat van corona-alarm... het is wat het is	931	3-5
Uitwisseling personeel tussen sociale ondernemingen mogelijk	931	7
Regering-De Croo uit de startblokken	932	3-6
Nieuwe steunmaatregelen bij tweede lockdown: eindelijk wat soelaas voor werknemers	932	7-8
Heelder sectoren op slot, vier werven open	933	3-4
Sociale minima omhoog, maar aantal blijven onder de armoedegrens	933	5-7
Tweede golf flexibiliteitsmaatregelen	933	8-9
Covidik kijken	934	3-4

	Nr.	Blz.
COVID-19-maatregelen in uitrol	934	4-5
Maatregelen Vlaamse Regering om COVID-19 te counteren	934	6-7
Maatregelen Waalse Regering om COVID-19 te counteren	934	7-8
Maatregelen Brusselse Regering om COVID-19 te counteren	934	9
Binnenkort gebieden zonder werkloosheid in België?	934	10-11
Marc Leemans: "Een vreselijk en hoopgevend jaar"	935	3-5
De losse corona-eindjes	935	6-7
ACV werkt mee aan heropstartplan	935	10
Alle hens aan dek! Sociale partners sluiten akkoord met Vlaamse Regering voor relance Vlaamse arbeidsmarkt	935	12-13
Maakt de vakbond het verschil?; effecten van werknemersvertegenwoordiging op de werkvloer	935	20-23

Europa

Europees initiatief voor billijke minimumlonen	921	12-13
Europees antwoord op coronacrisis	926	6-7
EU-MERCOSUR-akkoord: alle lichten op rood	927	26-27
Mobiliteitspakket is belangrijke stap voorwaarts naar eerlijke transportsector	928	25
Antwoord EVV op minimumloon-initiatief Europese Commissie	929	7
Toereikende minimumlonen binnen de Europese Unie: richtlijnvoorstel van Europese Commissie	932	9-10
Naar een koolstofneutrale EU; grensbelasting CO ₂	935	16-19

Actie

Poetshulpen komen op voor hun rechten	917	15
ACV United Freelancers roept koeriers op zich aan te sluiten bij rechtsovername	919	24
Dag van de Schoonmaak	926	12-13
De schande van het sociaal overleg in de uitzendsector	927	15-17
Sterke sociale zekerheid: onze bescherming vandaag en morgen	928	30
Uitzendarbeid; Citroenprijs naar de gehele sector	929	3



	Nr.	Blz.
Vakbonden voeren actie voor welvaartsvaste sociale uitkeringen	930	2
Armoede is een job waar je niets voor terugkrijgt	930	22-24
Sociale zekerheid zorgt voor minder zorgen; campagne sociale zekerheid	931	12-13
ACV-campagne #onzesocialezekerheid; "Onze sociale zekerheid is een groot goed"	932	11-14
Interim? Vergeet je premies niet!	932	24
Campagne Welzijnzorg; Wonen: onbetaalbaar? Onaanvaardbaar!	933	10
Interim? Vergeet je premies niet!	933	11-14

Sociale Wetgeving

Belasting op aanvullende pensioenen voor werknemers met lange loopbanen	917	14-15
Opgepast voor overuren tijdens tijdscrediet en aanverwante verloven	917	16
Corona-ouderschapsverlof	924	11
Corona-ouderschapsverlof definitief	926	8-9
COVID-19 erkend als beroepsziekte	927	8
Nabevallingsrust niet langer ingekort	927	9
Schorsing opzegtermijn tijdelijke werkloosheid	927	9
Geen tijdsregistratie: recht op overuren	927	10
Sinds 1 september is mantelzorgverlof mogelijk	928	12-13
Hof van Cassatie: recht op voltijdse vergoedingen na ontslag bij tijdscrediet met zorgmotief	928	14
Tijdelijke werkloosheid bij sluiting klas, crèche of instelling	931	6
Cao nr. 148: uitbreiding vereenvoudigde procedure economische werkloosheid bedienden	931	8-9
Jaarlijkse vakantie, tijdelijke werkloosheid, degressiviteit en tijdscrediet	931	11
Beschermingsuitkering voor niet-toeleidbare werkzoekenden	931	15
Betalen voor je studie jaren voor een hoger pensioen?	932	14-15
Gelijk loon voor interimers	932	17-19
Doorstart van Bijkuswet voor sportclubs en digitale platformen	935	8-9
Beetje welvaart voor SWT'ers en werkloos geworden oudere nachtwerkers	935	9
Landingsbanen en pensioen; vakbonden krijgen gelijk van Raad van State	935	11

	Nr.	Blz.
Quarantaine en tijdelijke werkloosheid 'corona', ook voor interimers!	935	19
Geboorteverlof 15 dagen vanaf 1 januari 2021	935	19

Ken je rechten

Je werk en privéleven in balans	917	28-29
Alles over mijn loon	928	31
Campagne ken je rechten: loon	930	2
Wat is de eindejaarspremie en wie heeft er recht op?	935	24

Onderneming

Onderneming/Overlegorganen

Agenda Comité PB en OR februari	917	17
Agenda Comité PB en OR maart	919	10
Agenda Comité PB en OR april	921	15
Agenda Comité PB en OR juni	925	14
Agenda Comité PB en OR juli en augustus	926	22
Agenda Comité PB en OR september	927	24-25
Agenda Comité PB en OR oktober	928	16-17
Agenda Comité PB en OR november	930	14-15
Aan de slag in het Comité PB	933	15-17
Aandachtspunten eerste vergadering ondernemingsraad	933	18-19
Agenda Comité PB en OR januari	934	16-17

Onderneming/EFI

(Her)benoeming bedrijfsrevisor door ondernemingsraad	921	16-19
EFI in de ondernemingsraad; aandachtspunten in tijden van corona	924	10
Bedrijfsrevisor en de alarmbelprocedure	925	9
Dividend uitkeren in coronatijden?	925	14
Hoe gezond is jouw onderneming? Vraag een financiële doorlichting	931	14-15
De EFI-basisinformatie in OR en Comité PB	934	19-20

Onderneming/Arbeidsorganisatie

Nieuwe wetgeving over occasioneel telewerk: rechten en plichten	876	12-15
Thematische verloven en tijdscrediet	879	2
Planningsregels betaald educatief verlof	887	23

Onderneming/Welzijn op het werk

Jaarverslagen interne en externe dienst PB	917	18-19
--	-----	-------

	Nr.	Blz.
Vragenlijst periodiek gezondheidstoezicht	917	20
Metten van lichaamstemperatuur als preventiemiddel tegen COVID-19	925	16-17
Contactpunt veilig en gezond werken	925	17
Checklist voor militanten over psychosociaal welzijn	926	15
Let op met desinfecteringsmiddelen	927	14
Advies Comité PB over jaarlijks actieplan 2021	929	8
Contactopsporing in onderneming gebeurt best door arbeidsarts	931	10-11
Veilig werken met corona; generieke gids	933	22
Jaarverslagen interne en externe dienst PB	935	14-15
Onderneming/Uitzendarbeid		
Sociaal akkoord binnen uitzendsector binnen handbereik	921	13
Uitzendwerk zelden een vrije keuze	921	14

Sociale verkiezingen

Sociale verkiezingen/Procedure

Elektronisch stemmen bij de sociale verkiezingen	917	21-23
Mededeling op dag X	917	22-23
X+35; indienen kandidatenlijsten	919	18-19
Laatste stappen in de kiesprocedure	921	23-25
Corona; sociale verkiezingen uitgesteld	922	12-13
Corona; wat met ontslagbescherming kandidaten sociale verkiezingen	922	14
Corona; voorlopige kalender sociale verkiezingen	922	15
Een antwoord op veelgestelde vragen bij het uitstel sociale verkiezingen	928	18-19
Tijdelijke werkloosheid en herstructureringsprocedure tijdens procedure en moment sociale verkiezingen	929	10-11
Stemmen per brief in tijden van corona	930	16-17
Checklist coronaproof stemmen	931	17
Getuigen bij sociale verkiezingen: garantie voor sociale democratie	931	18-19
Controle van de resultaten en beroep aantekenen	932	18-19

Sociale verkiezingen/Campagne

Kiescampagne sociale verkiezingen	920	1-20
Hoe (digitaal) campagne voeren voor de kiescampagne?	928	2-24
www.stemacv.be	929	2

	Nr.	Blz.
Geef mee een gezicht aan onze kiescampagne	929	16
Jij maakt de campagne!	930	17
www.stemacv.be	931	23
Edito; "Maak het verschil, gebruik je stem!"	931	24
Maak gebruik van tools op www.stemacv.be	932	19
Sterkere vakbond, betere werkkwaliteit	932	24
Vakbond met pit	933	2
Sociale verkiezingen, belangrijker dan ooit	933	23
Aan alle ACV-kandidaten bij de sociale verkiezingen, dank voor jullie engagement!	933	24
Sociale verkiezingen/Interviews		
Het Betere Militanten Werk; ACV-kern BMW-garages Van Osch	917	24-25
Busje komt zo bij de TEC	917	26-27

Het ACV behaalde een prima overall score bij de sociale verkiezingen. Je leest er alles over in een extra katern in Vakbeweging nr. 935.



Maak het verschil, gebruik je stem.

#socialeverkiezingen2020
stemacv.be





	Nr.	Blz.
Omgaan met fusie bij Bidfood	919	20-21
Dirk Ruette, Atlas College Genk: "Onderwijs kan niet alle maatschappelijke problemen oplossen."	919	22-23
ACV-kern WZC De Bloemeligen Heusden-Zolder; "Er zijn weinig investeringen, niet voor de bewoners, maar ook niet voor het personeel."	921	26-27
ACV-kern Molenbeek Vivre Ensemble; respect afdwingen voor werknemers, een constante strijd	921	28-29
Vol vertrouwen naar de verkiezingen; Refresco Ninove	927	28-29
"Een goede werking is de beste reclame"; Vanheede Environment Group	927	30-31
Sociale verkiezingen bij Stûv: "We hebben er vertrouwen in!"	928	26-27
Sociale verkiezingen bij Q-food; voor het eerst naar de stembus	928	28-29
"We spelen kort op de bal"; ACV-kern Wordline/equens Wordline	929	12-13
"Winst niet ten koste van welzijn werknemers!"; ACV-kern Atelier Jean Régniers	929	14-15
ACV-kern AZ Damiaan; "Enkel als Club Brugge speelt, nemen we onze telefoon niet op"	930	18-19
ACV-kern Van de Velde; "Voor de eerste keer een mandaat opnemen is niet alleen teamwork, maar ook een leertraject"	930	20-21
Sociaal overleg bij CKSA; "Covid-19 heeft belang van goed preventiebeleid terug op de kaart gezet"	931	20-21
Lu Herentals; "Nog meer inzetten op werkbaar werk"	931	22-23
ACV-kern ADMR Bertrix; "Tijdens deze coronacrisis krijgen de collega's veel meer informatie van ons dan van de directie"	932	20-21
ACV-kern Rossel Printing Company; "We komen op voor alle werknemers"	932	22-23
"We gaan er vollen bak tegenaan"	934	21-24

Ledenwerving werkt

Edel; de voordelen van het lidmaatschap in de verf zetten	917	30-31
Interparking; focus op de nieuwe generatie	921	30-31

	Nr.	Blz.
Milieu		
Syndicaal aan de slag met milieu-informatie	919	15-17
Een groener bedrijf via het jaarlijks actieplan	929	9

Mobiliteit

Maak combineren van trein, tram en bus makkelijker en volledig kosteloos voor pendelaars	919	3-5
Corona als kans voor autopendel	927	19-22
Week van de mobiliteit; #goed op weg	928	15
Werkgeversbijdrage openbaar vervoer voor iedereen	928	15

Gender

Tijd om uit te waaien? Het ACV wil meer tijd voor gelijkheid	919	11-14
De loonkloof M/V is er nog steeds	921	20-21
Loonkloof M/V zichtbaar in sociale balans	921	22
Combinatie arbeid-zorg in coronatijden	927	18
Genderstudiedag; minder werken, keuze of noodzaak?	934	14-15

Helpdesk

Helpdesk/Boeken, folders en brochures

Lonend studentenwerk	917	32
Leesvoer voor jongeren; Lonend studentenwerk – De gids voor schoolverlaters – De gids voor starters in het onderwijs	921	32
Mijn bedrijf gaat in falig. Wat te doen?	927	25
Je bedrijf failliet of collectief ontslag? Wat te doen?	928	17
Update brochure Kind op komst	928	17
Telewerk, ook op jouw werkvloer?	933	20-21
Wegwijzer Sociale Wetgeving 2021	935	22-23

Helpdesk/Vorming

Basis voor groentjes	919	6-9
Militantenvorming in tijden van corona	927	23
Aanbod Educo; allemaal digitaal	928	32
Basisvorming met Teams	930	12-15
Vlaams ACV en ESF investeren in opleidingslootsen op de werkvloer	931	16

Helpdesk/Digitaal

Schrijf je in op de ACV-militantennieuwsbrief via www.mijnacv.be	924	2
--	-----	---

	Nr.	Blz.
ISA, je antwoord op al je vragen over studentenarbeid	926	23-24
Hoe gezond is jouw onderneming? Vraag een financiële doorlichting	931	14-15
Stappenplan aanvraag tijdelijke werkloosheid	934	17

Enquête

Vul enquête over werk en zorg in	924	32
De grote taxpoll; wat denk jij over belastingen?	926	15
Hoe gaan werknemers om met de coronacrisis; doe mee aan online bevraging	927	32
Tevredenheidsenquête over aanvullende pensioenen	933	21

Dossier/extra katern

Ketenzorg; bedrijven moeten de mensenrechten respecteren	917	9-13
Cement, het grijze goud; veiligheid en gezondheid in de cementsector	923	1-11
Corona en herstructureringen	925	1-18
Een leefbaar loon voor kledingarbeiders. Ook in crisistijd	933	1-8
Wie is wie? Adresboekje voor ACV-ondernemingsmilitanten	934	1-8
Invulkaart 'Wie is wie in de onderneming?'	934	
Resultaten sociale verkiezingen 16-29 november 2020	935	1-8

Affiches

#Werknemers verdienen respect	923	
Dag van de Schoonmaak	926	
Uitzendarbeid	927	
Sociale zekerheid	932	
Interim? Vergeet je premies niet!	933	
Eindejaarsaffiche	934	



	Nr.	Blz.
Speciale nummers		
Verslagboek Transitiecongres #arbeidmorgen	916	1-68
Sociaal overleg op de werkvloer; Comité PB, ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging	918	1-100
Kiescampagne sociale verkiezingen	920	1-20
Corona en je werk	922	1-16
Focus op veilig en gezond werk in coronavirustijden	923	1-36
Leven en werken met corona	924	1-32

