

CSRD

De CSRD verplicht bedrijven om, naast hun financiële balans, ook een niet-financieel rapport op te stellen. Deze heeft betrekking op de “ESG”-dimensies: milieu, sociaal en governance (bestuur).

WAT IS HET?

Bedrijven moeten op korte, middellange en lange termijn het volgende evalueren:

- De impact van milieurisico's op hun werking en winstmodel
- Hun impact op het milieu.



- 1** Een gedetailleerder, betrouwbaarder en breder duurzaamheidsrapport

Er bestond al een Europese richtlijn over niet-financiële rapportering (de NFRD*-richtlijn). De CSRD-richtlijn verbetert deze rapportering op twee vlakken:

Vergelijkbaarheid: er worden 32 rapporteringsnormen gecreëerd die betrekking hebben op klimaatverandering, biodiversiteit, vervuiling, de impact op hulpbronnen, enz.

Betrouwbaarheid: de gepubliceerde informatie zal worden gecontroleerd door de bedrijfsrevisor of een onafhankelijk orgaan. Als het bedrijf weigert de informatie te publiceren, riskeert het financiële sancties.

WAT VERANDERT DIT?

- 2** Een instrument dat werknemers betreft
- De richtlijn verplicht het management om de “belanghebbenden” te betrekken. Dat betekent dus ook de werknemers en hun syndicale vertegenwoordigers.



WANNEER IS DE CSRD VAN TOEPASSING?



De Europese Unie heeft een geleidelijke invoerskalender opgesteld. Afhankelijk van hun kenmerken (o.a. jaaromzet en aantal werknemers) moeten de betrokken bedrijven hun diagnose indienen tussen 2025 en 2029. Bedrijven die in 2025 aan rapportering onderworpen zijn, moesten zich dus al in 2024 organiseren om deze voor te bereiden en gegevens te verzamelen.

ALLE BEDRIJVEN HEBBEN ER BAAT BIJ OM DE CSRD TE OMARMEN

Voltoet uw bedrijf niet aan de criteria die de toepassing van de CSRD-richtlijn verplicht stellen (zoals aantal werknemers, omzet of balanstotaal dat te laag is)? Dat is geen reden om de richtlijn te negeren. Vrijwillige toepassing van de CSRD kan om tal van redenen nuttig zijn: in aanmerking komen voor bepaalde aanbestedingen, gemakkelijker bankkredieten verkrijgen, nieuwe talenten aantrekken, en vooral: een duurzamer en milieuvriendelijker bedrijf worden!

TE RAPPORTEREN THEMA'S

E

**ENVIRONNEMENT
(MILIEU)**

S

SOCIAAL

G

**GOUVERNANCE
(BELEID)**

VRAGEN DIE JE KAN STELLEN AAN JE WERKGEVER

Enkele ideeën voor vragen om te stellen in overlegorganen:

- Valt het bedrijf onder de toepassingscriteria van de CSRD (aantal werknemers, omzet, grootte van de balans)?
- Vanaf welk jaar moet het bedrijf voldoen aan de CSRD-rapportering? Hoe bereidt het bedrijf zich hierop voor?
- Welke revisor/instantie zal belast worden met de controle van de CSRD-rapportering? Om basis van welke criteria zijn zij gekozen of zullen zij gekozen worden?
- Op welk moment/waar/welk niveau zal de CSRD-rapportering besproken worden in de overlegorganen?
- Op welke milieunormen is het bedrijf verplicht zijn rapportering te baseren? Welke normen zijn optioneel?
- Hoe is het bedrijf van plan, zoals verplicht, de overlegorganen te betrekken bij de bespreking van de CSRD en rekening te houden met de belangen van de werknemers in de ecologische transitie?
- Ook al is het niet verplicht, is de directie van plan de CSRD te gebruiken om haar milieudiagnose te verbeteren en de transitie doeltreffend aan te sturen?
- Welke positieve impact verwacht het bedrijf van de toepassing van de CSRD-richtlijn (aantrekkelijkheid voor jonge afgestudeerden, toegang tot bankkredieten, aantrekkelijkheid voor investeerders, toegang tot overheidsopdrachten...)?