



07/04/2020

De sociale partners van het Paritair Comité 127 voor de handel in brandstoffen vragen unaniem aan de bevoegde overheden **bijkomende maatregelen** te nemen voor de werknemers die in de sector worden tewerkgesteld om deze moeilijke periode te overbruggen.

De sociale partners verwelkomen de beslissing van de federale regering om de **uitkeringen in het kader van technische werkloosheid met 5%** op te trekken.

Om het koopkrachtverlies enigszins te beperken, vragen de sociale partners om het **vakantiegeld aan de arbeiders vroeger uit te betalen**. Dit mag evenwel niet leiden tot een vervroegde betalingsplicht vanwege de werkgevers.

De sociale partners zullen op hun beurt de mogelijkheid onderzoeken om binnen de begroting van het Sociaal Fonds voor de Ondernemingen van Handel in Brandstoffen en binnen de huidige werkgeversbijdrage van 15,70% een **gelijkstelling van de werkloosheid** ingevolge het corona virus voor de betaling van de **eindejaarspremie 2020** te voorzien.

De sociale partners doen **tav de "niet-recurrente resultaatgebonden voordelen / Bonusplannen"** die in het kader van de CAO nr. 90 van de NAR in bedrijven van de sector kunnen afgesloten zijn en/of worden (ofwel via BedrijfsCAO, ofwel via toetredingsakte goedgekeurd door het PC / bij ontstentenis hiervan door de bevoegde ambtenaar), volgende unanieme aanbevelingen:

- De impact van de totaal onvoorzienbare en uitzonderlijke corona-lockdown en van de hierdoor veroorzaakte economische crisis op de haalbaarheid van afgesproken collectieve doelstellingen, en op de beoordeling van het al dan niet behalen, wordt best – in alle openheid en transparant – bespreekbaar gemaakt op individueel bedrijfsniveau tussen werkgever en werknemers (hun VA als er één is).
- Het wijzigen van de doelstellingen en/of van de duur van de referteperiode tijdens de duur van een lopende referteperiode is echter in strijd met de cao nr. 90.
- Het is echter wél mogelijk om een lopende CAO of toetredingsakte te beëindigen, met onze aanbeveling om dit te doen via gemeenschappelijk akkoord met de werknemers, eerder dan via eenzijdige opzegging door de werkgever. Gebeurlijk door daarbij voor een toekomstige periode van minstens 3 maanden een nieuwe toetredingsakte in te voeren / nieuwe bedrijfsCAO af te sluiten, met desgevallend in functie van de Corona-crisis realistischere doelstellingen.

De sociale partners vragen de federale regering om aan de werkgevers in de sector de mogelijkheid te bieden een eenmalige "coronapremie" toe te kennen waarop bedrijfsvoorheffing noch sociale bijdragen verschuldigd zijn. Indien de federale regering hiermee instemt, zullen de werkgevers voor de ganse periode waarin de lockdown-maatregelen gelden (zijnde van 16 maart jl. tot 19 april, 3 mei of nog later) een dergelijke eenmalige premie van minimum 250 euro toekennen aan de arbeiders voor zover aan volgende voorwaarden cumulatief is voldaan :

- tijdens de hoger vermelde periode heeft de arbeider hoofdzakelijk huis-aan-huis leveringen verricht van huisbrandolie en/of propaangas in bulk;
- het aantal effectief gewerkte dagen tijdens deze periode bedraagt ten minste 20 dagen van minimum 6 uur;
- De premie wordt enkel toegekend indien de overheid er mee instemt dat hierop bedrijfsvoorheffing noch sociale bijdragen zijn verschuldigd.

De sociale partners benadrukken dat het de werkgevers vrij staat deze premie toe te kennen aan werknemers die niet aan de hoger vermelde voorwaarden kunnen voldoen, doch benadrukken dat dit de vrije keuze blijft van de individuele werkgever.

De sociale partners roepen op om tijdens deze crisis alle overlegmechanismen te gebruiken en te respecteren op een pragmatische manier om moeilijke situaties en/of concrete problemen die opduiken in de sector en de ondernemingen op te lossen.

Brussel, 7 april 2020.