



## Armoede op de werkvloer

### Wat kan jij als ACV-afgevaardigde doen?

- Detecteer tijdig **knipperlichten** bij collega's die het moeilijk hebben en verwijs indien nodig door. Check de [sociale kaart van Limburg](#) voor de nodige informatie en contactgegevens.
- Sta dicht bij je collega's voor het geval ze hun verhaal willen doen. Voorzie eventueel een **aanspreekpunt** voor personeelsleden die financiële zorgen hebben.
- Stel beslissingen die geld kosten in vraag:
  - werkkledij zelf aankopen om pas nadien terugbetaald te krijgen
  - parking, openbaar vervoer, tankbeurt voor werkverplaatsingen voorschieten
  - verplicht drank kopen op het werk
  - eigen bijdrage voor personeelsfeest, Sinterklaascadeaus ...
- Zorg voor een **correcte en tijdige uitbetaling** van het loon. Vraag de personeelsdienst ervoor te zorgen dat het loon voor in plaats van na de feestdag of het verlengd weekend op de rekening staat.
- Informeer je over de diensten zoals [myTrusto.be](#). Via hun dienstverlening zorgen ze ervoor dat mensen in financiële moeilijkheden geen bijkomende incasso- en gerechtskosten krijgen. Sommige paritaire comités sloten zelfs al overeenkomsten zodat werknemers zelf niets hoeven te betalen om van deze dienstverlening gebruik te maken.
- Ga de strijd aan **tegen preciaire contracten** bij jou in de onderneming: tijdelijke, interim, flexi- of freelance contracten zorgen voor financiële onzekerheid. Jobzekerheid is de beste manier om het risico op armoede tegen te gaan.
- Maak van het **evenwicht werk-privé** een prioriteit: zeker voor alleenstaande ouders is dit erg belangrijk. Alleenstaanden werken vaker in deeltijdse contracten om voldoende tijd te hebben voor de huishoudelijke en zorgtaken: een beter evenwicht werk-privé is dus een belangrijk onderdeel in de strijd tegen armoede.
- Kijk na of alle functies in het bedrijf **correcte arbeids- en loonvoorwaarden** hebben. Heb ook aandacht voor de uitbestede functies. Arbeids- en loonvoorwaarden zijn vaak slechter bij onderaannemingen. Ga de strijd aan tegen uitbestedingen en ijver voor maximale 'in-company' functies.