

ACV-dienst Grensarbeid Nederland

Thuiswerken vanaf 1 juli 2023

De Covid-19 crisis ligt nu al even achter ons maar werpt zijn schaduw nog steeds vooruit. Een van de gevolgen ervan is dat het arbeidspatroon van werknemers grondig door elkaar geschud is. Waar thuiswerken voorheen geen vaste voet aan de grond had, is dit sinds maart 2020 helemaal anders geworden. Thuiswerken is vandaag de dag goed ingeburgerd en zolang wonen en werken zich in hetzelfde land afspeelt stelt er zich geen probleem. Grensarbeiders weten ondertussen wel dat er heel wat perikelen kunnen opduiken, zowel in fiscale zin als op het vlak van de toepasselijke sociale zekerheid. Om dit te voorkomen zijn er 'Covid-19' akkoorden gesloten. Het fiscale akkoord waardoor thuiswerkdagen 'geneutraliseerd' konden worden is al afgelopen op 1 juli 2022, het sociale zekerheidsakkoord met een zogenaamde 'no-impact' regeling, is afgelopen op 30 juni 2023.

Kaderakkoord sociale zekerheid

Tot en met 30 juni 2023 is het voor grensarbeiders mogelijk geweest thuis te werken of te telewerken zonder dat moest gekeken worden naar het percentage dat in het woonland gewerkt werd. Of men nu 25%, 50% of 100% thuiswerkte, de toepasselijke sociale zekerheid veranderde niet.

Vanaf 1 juli 2023 zou bij gebrek aan nieuwe afspraken de omvang van de werkzaamheden in het woonland weer relevant worden. Bij het overschrijden van de 25% grens wordt de sociale zekerheid van het woonland verplicht aangewezen. Die 25% grens is géén Belgische of Nederlandse norm, maar ligt vast in de Europese sociale zekerheidsverordening 883/2004 en is dwingend van aard.

Omdat het niet wenselijk was terug te keren naar de 'oude' situatie is er op Europees niveau in september 2022 een ad hoc werkgroep opgericht. 42 experts uit 20 verschillende lidstaten hebben een regeling uitgewerkt onder de vorm van een zogenaamd 'kaderakkoord'. De lidstaten die het akkoord ondertekend hebben -waaronder België en Nederland, maar ook andere buurlanden zoals Luxemburg en Duitsland- verbinden zich er toe dit ook effectief toe te passen. Het akkoord bestaat er uit dat in afwijking op de 25% regel tot en met 49% mag getelewerkt worden zonder dat dit de sociale zekerheid doet verschuiven.

Voorwaarden

Er kan maar op het kaderakkoord beroep gedaan worden onder volgende voorwaarden:

- er moet sprake zijn van één of meer werkgevers met hun statutaire zetel in de werkstaat en in die staat zijn ook de sociale zekerheidsbijdragen afgedragen
- het moet gaan om telewerk hetgeen impliceert dat men via IT verbonden is met de werkgever
- in de woonstaat mag er géén andere werkgever zijn noch mag men een zelfstandige activiteit uitoefenen
- werknemer werkt niet structureel in een derde land

Het telewerk hoeft niet perse van thuis uit verricht te worden, het mag ook op een andere locatie. De aanvraag tot toepassing van de regeling moet voor wie in België woont en in Nederland werkt ingediend worden bij de Sociale Verzekeringsbank. Het aanvraagformulier is vanaf 1 juli beschikbaar op www.svb.nl.

Als de aanvraag gebeurt binnen het jaar na 1 juli, zal er een formulier A1 afgeleverd worden met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023. De terugwerkende kracht bedraagt maximaal 3 maanden voor aanvragen vanaf 1 juli 2024. De A1 zal in principe voor 3 jaar geldig zijn. Werkgever en werknemer moeten het aanvraagformulier samen ondertekenen, de werkgever kan dus niet eenzijdig beslissen om de afwijking aan te vragen.

Werk je minder dan 25% in het woonland, dan hoeft er geen aanvraag te gebeuren. De 'tot en met 49% norm' zal gebaseerd worden op een inschatting voor de komende 12 kalendermaanden. Het telewerken mag ook gespreid worden, het arbeidspatroon hoeft dus niet per week of per maand beoordeeld te worden, zolang het percentage maar gerespecteerd wordt over 12 kalendermaanden.

Het kaderakkoord heeft als grondslag artikel 16 van de Verordening 883/2004. Op termijn is het de bedoeling een en ander in de Verordening te verankeren, maar zolang dit niet het geval is, is het akkoord voor de komende 5 jaar van toepassing, waarna het automatisch verlengd wordt.

Het akkoord is enkel beschikbaar in de Engelse versie en is hier te raadplegen: [NSSOADDIN 5.9.7 \(fgov.be\)](#)

Noteer dat deze regeling enkel toeziet op de toepasselijke sociale zekerheid voor werknemers. Ambtenaren (Rijksoverheid, provincie, gemeente) hoeven er geen beroep op te doen. Voor hen maakt het niet uit hoeveel zij thuiswerken. En belangrijk: in fiscale zin heeft het kaderakkoord geen impact!

Belastingen

Het fiscale uitzonderingsakkoord waardoor het mogelijk was dagen in België gewerkt te laten belasten alsof deze in Nederland gepresteerd waren is sinds 1 juli 2022 niet langer van toepassing. Vanaf 1 juli 2022 is iedere thuiswerkdag een dag waarover de belastingheffing toekomt aan België. In de belastingaangifte 2022 moeten dergelijke dagen dus in Nederland vrijgesteld worden wegens elders belast, in de Belgische aangifte mogen zij daarentegen juist niet vrijgesteld worden!

Het is van belang in de twee landen op juiste wijze aangifte te doen. Doe je in België aangifte via taxonweb, dan heb je tijd tot 18 oktober 2023. Ben je niet aangeschreven door de Nederlandse belastingdienst dan kun je geldig aangifte doen tot en met 31 december 2027(!). Wil je je Nederlandse aangifte nog met hulp van ACV Grensarbeiders laten invullen, maak dan gebruik van onze extra invuldagen in september en oktober : op 25 september in Neerpelt, 2 oktober in Maaseik, 9 oktober in Bilzen en 16 oktober in Maasmechelen. Je vindt het overzicht en de online aanmeldlink in onze nieuwsbrief van februari 2023: [acv-grensarbeiders-nieuwsbrief-februari-2023.pdf \(hetacv.be\)](#)

Voor ambtenaren in dienst van een Nederlands overheidsorgaan maakt het niet uit hoeveel dagen zij telewerken, zij blijven hun inkomstenbelasting verschuldigd in Nederland.