

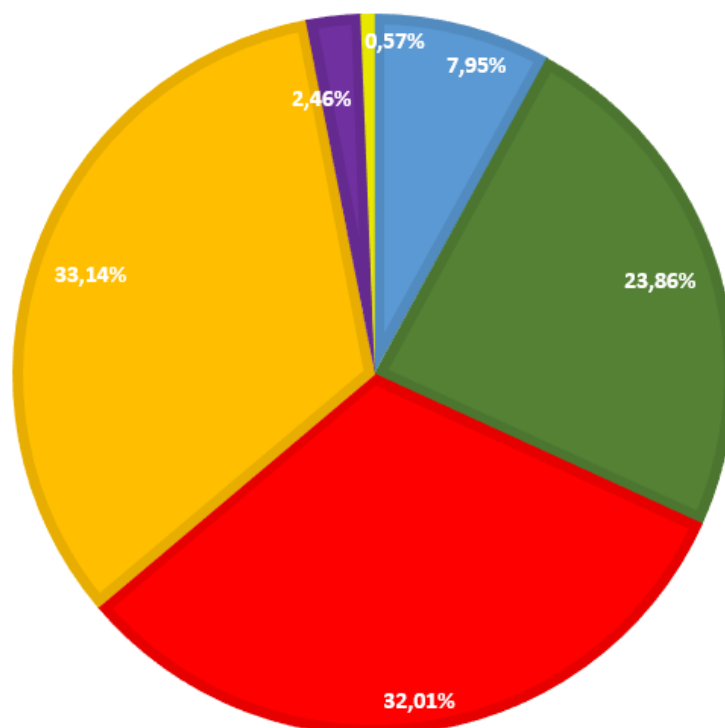


Fact check: Uitzendarbeid is zelden een vrije keuze!

ACV Limburg bevroeg in januari 2019 4.474 uitzendkrachten via e-mail over hun statuut. Elk jaar betaalt het ACV immers de eindejaarspremie en syndicale premie van deze uitzendkrachten uit. Gelegenheid maakte dus dief. Meermaals horen we politici beweren dat jongeren vrijwillig kiezen voor uitzendarbeid, dat steeds minder mensen zitten te wachten op een vaste job. Blijkbaar is een lange loopbaan bij eenzelfde werkgever niet meer van deze tijd en zijn vaste contracten uit de mode. Vrijheid is blijheid, zo lijkt het ... bijna. Tijd voor een fact check!

Van de 4.474 uitzendkrachten beantwoordden 528 onze korte online bevraging.

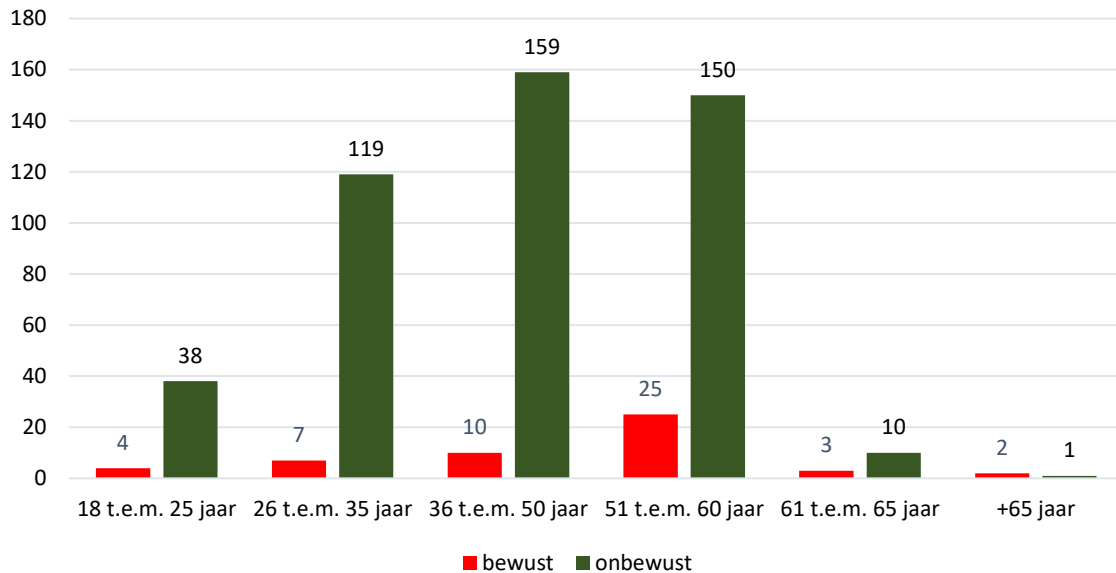
ONTVANGEN REACTIES



■ 18 t.e.m. 25 jaar ■ 26 t.e.m. 35 jaar ■ 36 t.e.m. 50 jaar ■ 51 t.e.m. 60 jaar ■ 61 t.e.m. 65 jaar ■ +65 jaar

Hieruit bleek al vlug dat uitzendarbeid geen bewuste keuze is. Amper 10% gaf te kennen bewust te kiezen voor uitzendwerk terwijl meer dan 90% hier duidelijk niet voor koos.

Uitzendarbeid: bewust of onbewust?



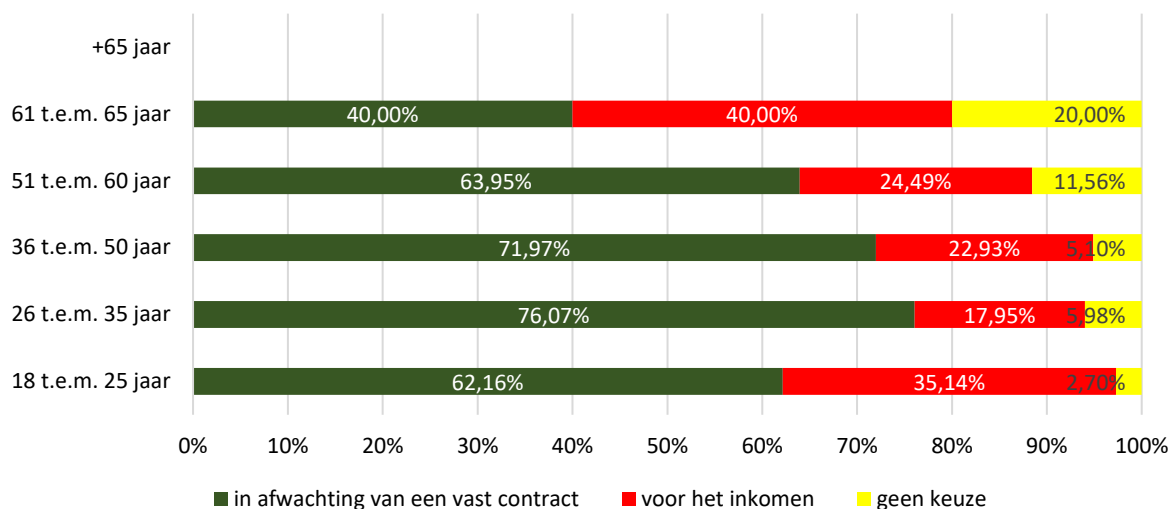
Vooraf in de leeftijdsklassen 26 t.e.m. 50 jaar, lijkt uitzendarbeid allesbehalve een eigen keuze te zijn: 94,24% zegt er niet bewust voor te kiezen terwijl 5,76% zegt er wel voor te kiezen. “Logisch,” zegt André Neskens, verantwoordelijke Interim van ACV Limburg, “in die leeftijdsgroepen nemen de financiële verplichtingen toe. Mensen gaan samenwonen/trouwen, er wordt gekocht/gebouwd, er komen kinderen ... De nood aan zekerheid neemt dan ook toe.”

Toch blijken ook hele jonge mensen niet zo dol te zijn op uitzendwerk zoals politici ons graag willen doen geloven. In totaal antwoordde 42 jongeren tussen 18 en 25 jaar op deze vraag. Daaruit blijkt dat 90% (38) niet bewust kiest voor uitzendarbeid ten aanzien van 10% (4) die er wel voor kiest.

Waarom ze dan toch uitzendwerk doen? Meer dan 69% hoopt een vast contract te pakken te krijgen terwijl 23,50% zegt het inkomen nodig te hebben en bijna 7,50% te kennen geeft geen andere keuze te hebben.

Kijken we naar de leeftijdsgroepen dan speelt bij de jongste groep (18 t.e.m. 25 jaar) en de oudere groep (61 t.e.m. 65 jaar) vooral het hebben van een inkomen een belangrijke rol. De leeftijdsgroepen van 26 t.e.m. 35 jaar en van 36 t.e.m. 50 jaar zitten voornamelijk te wachten op een vast contract. De oudere werknemers (51 t.e.m. 60 jaar en 61 t.e.m. 65 jaar) beweren het vaakst geen keuze te hebben.

WAAROM DOE JE TOCH UITZENDARBEID ALS JE ER NIET BEWUST VOOR KIEST?



Bij de uitzendkrachten die aangaven hiervoor te kiezen, blijkt inderdaad de vrijheid te primeren (62,75%). “We denken hierbij aan oudere werklozen, vroeg gepensioneerden in het kader van bijverdienen,” zegt André.

Deze korte bevraging geeft nogmaals aan dat uitzendarbeid niet *the way of life* is zoals politici prediken. “Of het economisch nu goed of slecht gaat, of de jobs -zogezegd- voor het rapen liggen of niet, de doorsnee werknemer verlangt nog altijd naar een vast contract, naar werkzekerheid, naar financiële zekerheid,” zegt voorzitter Jean Vranken van ACV Limburg. “Het ACV blijft dan ook pleiten voor vaste contracten en weigert mee te gaan in de trend dat vrijheid boven alles primeert. Alleszins niet wat de werknemer betreft ...”

Om te besluiten, een bloemlezing ...

Waarom doe je toch uitzendarbeid als je er niet bewust voor kiest?

- Na 2,5 jaar tewerkgesteld zijn als interim bij dezelfde werkgever in afwachting van een vast contract. Men buit het systeem uit.
- Omdat het vaak niet anders kan, zou liever een vast contract hebben, met uitzendcontracten die vaak wekelijks zijn kan je niets kopen of huren (woning bedoel ik daarmee).
- Heb niet genoeg met mijn pensioen, kan rusthuis niet betalen.
- Omdat je tegenwoordig zelfs bij spontane sollicitaties al bijna automatisch doorverwezen word naar een uitzendkantoor. Het is dus geen bewuste keuze maar eerder een evolutie van de arbeidsmarkt.
- Als je richting 50 jaar gaat, heb je nog maar weinig mogelijkheden om ergens een vast contract te bemachtigen. Dus heb je weinig keus.
- Omdat elk bedrijf via interim werkt, kan je niet anders. Maar het is dikwijls niet voltijds, hoewel ze het wel altijd beloven. Dan zijn er ook nog dagcontracten en oproepbasis, zo kom je nooit aan een vast contract en blijft uw stempelgeld maar

zakken om de 3 maanden. Interimkantoren profiteren van de uitzendkrachten door ze van alles te beloven.

Waarom doe je bewust uitzendarbeid?

- Ik heb al vast (weekend)werk en hoef me op deze manier niet te binden aan een werkgever om iedere dag te moeten werken.
- Ik vind dat er in het bedrijf waar ik momenteel werk dingen gebeuren die niet kunnen. Ik wil mij hier dan ook niet mee associëren
- Bij [bedrijf X] word je na 3 of 4 contracten van beperkte duur (6 maanden), ontslagen. Via interim zijn er collega's die er al 5 jaar werken. Dus is de keuze snel gemaakt ...
- Ben met pensioen en kan zo mijn eigen werkdagen bepalen.
- Zo kan ik toch nog werken ondanks mijn leeftijd.