

De Vormers vzw  
Mongseigneur Broekxplein 6  
3500 Hasselt  
[vorming.limburg@devormers.be](mailto:vorming.limburg@devormers.be)

Hasselt, 12 april 2023

Geachte Vice-eersteminister en minister van Economie en Werk  
Geachte Heer Dermagne

### **Een arbeidsdeal als gatenkaas zal de werkdruk niet verlagen en de werkzaamheidsgraad niet verhogen.**

Eindelijk, na lang debatteren en wachten, maakte de arbeidsdeal op 10 november 2022 zijn opwachting in het Belgisch Staatsblad. Eindelijk zou daar die langverwachte verlichting van het werk komen waardoor iedereen weer graag en lang zou gaan werken. Toch? Iets wat Limburgse werknemers ten zeerste in vraag stellen.

Wat werknemers op de vloer echter niet in vraag stellen, is dat een groot deel van hen vergeten werd in de arbeidsdeal. Mensen in een ploegensysteem, progressief tewerkgestelden, deeltijds- en halftijds werkenden, werknemers in complexe sectoren, werknemers in precaire jobs of statuten ... de lijst is lang. Het zijn allemaal werknemers die na het zien van de arbeidsdeal allesbehalve opgelucht kunnen ademen, wetende dat hun werk niet draaglijker wordt en hun werk-privé balans niet zal verbeteren.

Wie merkt er iets van de arbeidsdeal? Wie weet nota bene of en wanneer hij beroep kan doen op de maatregelen uit de arbeidsdeal? Indien een werknemer dan toch een schriftelijke aanvraag voor de maatregelen indient, kan hij met een simpel weerwoord van de werkgever opnieuw het zwijgen opgelegd worden. In tussentijd begeven zich steeds meer werknemers op de snelweg richting mentale en fysieke problemen.

Is dit wat u wilde bereiken met het doorvoeren van een arbeidsdeal? De druk op de schouders van de werknemers blijft stijgen. Er is geen motivatie, maar demotivatie ontstaan om meer tot de arbeidsmarkt toe te treden of er langer op te blijven. Zeker wanneer werkgevers met enig gemak de regels links kunnen laten liggen. Het schrijven en doorvoeren van wetten heeft enkel zin met een duidelijk sanctioneringsbeleid voor de werkgevers, dat niet zomaar genegeerd kan worden wanneer regels niet gevolgd worden.

Laat deze brief een wake-up call zijn voor het feit dat met deze arbeidsdeal geen einde is gekomen aan de lastige perikelen op de huidige arbeidsmarkt. Meer nog, er moet nog een lange weg afgelegd worden. Wanneer er zo lang gedebatteerd moet worden over de perifere maatregelen die zonder controle links kunnen gelegd worden, vrezen wij ervoor dat de essentie van het hervormen van het arbeidsrecht vergeten wordt.

Het alternatief? Werkbaar werk voor iedereen, met respect voor elke werknemer en een grondig responsabiliseringsbeleid richting de werkgevers.

Zo, en alleen zo kan de 'magische kaap van de 80%' tewerkstelling behaald worden.

De Limburgse werknemers vernemen graag hoe u deze bekommernissen ervaart en zijn zeker bereid om hierover met u in gesprek te gaan.

In afwachting van uw reactie, verblijven wij,

Met vriendelijke groeten  
De Vormers en de Limburgse ACV-afgevaardigden