



STAKING: vragen en antwoorden

Specifiek voor 25 november 2025

Hoe geef ik aan mijn LSC aan dat ik staak?

Door een eenvoudige melding aan het secretariaat van het LSC.

Waar kan ik mijn stakersvergoeding aanvragen?

De stakingsvergoeding aanvragen moet het personeelslid persoonlijk en digitaal doen. Dit kan op de website van het ACV via [deze link](#).

Krijg ik een bewijs dat ik gestaakt heb?

Je ontvangt van het ACV een mail met het bewijs dat je je stakingsvergoeding hebt aangevraagd.

Op het secretariaat van het LSC kan je een kopie vragen van de RL-2, de elektronische zending aan het ministerie, waarop gemeld wordt dat je staakt. Ook op het salarisuittreksel van de betrokken maand kan je bij staking de afhouding van het salaris aflezen.

Zijn er ook acties of manifestaties gepland?

Neen, voor onderwijs zijn er geen acties of manifestaties gepland. Wie meestaakt heeft een dag loonverlies en gaat dus niet werken.

Het belangrijkste is dat we cijfers hebben (door de zending van het schoolsecretariaat/schoolbestuur naar AGODI) om zo aan te tonen dat de staking opgevolgd wordt. Geef jouw cijfers [door via dit formulier](#).

Wat wordt er van mij als militant verwacht?

Informeer je collega's waarom 25 november een stakingsdag is en geef de nodige info over hoe zij mee kunnen staken. Gebruik hiervoor [de powerpoint](#).

Mails, vragen, ... zijn nog steeds welkom op leersteun@acv-csc.be



STAKING: vragen en antwoorden

Algemeen:

Over de organisatie in het LSC

Wie is verantwoordelijk om de meldingen te doen aan het werkstation?

Het bestuur van het LSC is verantwoordelijk voor de naleving van de procedures. Zij moet alle nodige maatregelen treffen om te voldoen aan de verplichtingen. Er kan echter geen stakend personeel opgevorderd worden om de formaliteiten te vervullen.

Mag het bestuur van het LSC communiceren welke personeelsleden van het LSC al dan niet zullen staken?

Neen, dat mag niet.

Het bestuur van het LSC schendt hiermee de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR). Volgens deze Verordening mogen persoonsgegevens enkel verwerkt worden met 'expliciete' en 'ondubbelzinnige' toestemming van de betrokkenen.

Wie is er in de school verantwoordelijk voor de organisatie van de opvang van de aanwezige leerlingen op een stakingsdag?

De reglementering is klaar en duidelijk: de verantwoordelijkheid voor het organiseren van het toezicht ligt bij het schoolbestuur. Mocht vóór de staking, uit het overleg met de verantwoordelijke vakorganisatie(s), blijken dat het aantal niet-stakende personeelsleden niet toereikend zal zijn om toezicht te houden, dan dient het schoolbestuur te zorgen voor een doelmatig toezicht. Indien echter zou blijken dat dergelijk toezicht niet mogelijk is, dan moeten de ouders hiervan in kennis gesteld worden.

De beslissing om de onderwijsinstelling tijdens de staking eventueel te sluiten, behoort tot de bevoegdheid van het schoolbestuur.

Leerondersteuners die niet staken, kunnen niet ingezet worden voor opvang van leerlingen in de school.

Wat met niet-stakende personeelsleden?

Personeelsleden die niet deelnemen aan de staking hebben recht op hun loon en gaan gewoon aan het werk. Als de school waar de leerondersteuner ondersteuning biedt die dag gesloten is of geen beroep wenst te doen op de leerondersteuner, verandert dit niets aan hun recht op loon. Het bestuur van het LSC kan hen andere opdrachten geven die behoren tot hun kerntaak.

Over loonverlies en stakingsvergoeding

Welke invloed heeft een staking op mijn loon?

Wie deelneemt aan een staking, zal voor die aangevraagde periode niet betaald worden. Concreet betekent dit dat er 1/360 (of 1/720 bij ½ dag staking) van de jaarwedde niet zal uitbetaald worden. De grootte van het loonverlies is afhankelijk van de opgebouwde geldelijke anciënniteit.

Moet ik naast de afhouding van het salaris nog rekening houden met andere financiële gevolgen?

De inhouding van het salaris heeft geen gevolgen voor de geldelijke anciënniteit. Er zijn ook geen gevolgen voor de berekening van het vakantiegeld, de eindejaarstoelage, het gemiddelde inkomen voor de berekening van het pensioen.

STAKING: vragen en antwoorden

Heb ik recht op een stakingsvergoeding?

Iedereen heeft het recht om te staken, enkel wie gesyndiceerd is, kan aanspraak maken op een stakingsvergoeding. ACV Leersteun (COC en COV) is aangesloten bij de centrale weerstandskas van het ACV.

Om als lid aanspraak te kunnen maken op een stakingsvergoeding van het ACV moet je op de vooravond van de staking minstens 6 maanden lid zijn. Indien je nog geen 6 maanden aangesloten bent, is er een lager bedrag voorzien. De betaalde ledenbijdrage is ook bepalend voor de grootte van de stakingsvergoeding. In onderstaande tabel kan je nagaan welke bedragen voorzien zijn.

Stakingsvergoeding ACV	hele dag staking		Halve dag staking	
	Lidgeld voltijds	Lidgeld halftijds	Lidgeld voltijds	Lidgeld halftijds
minstens 6 maanden	€ 40	€ 20	€ 20	€ 10
minstens 3 maanden	€ 20	€ 10	€ 10	€ 5
minstens 1 maand	€ 10	€ 5	€ 5	€ 2,50

Ik ben recent vanuit een andere vakbond naar ACV Leersteun gekomen. Heb ik recht op een stakingsvergoeding?

Als de overstap tussen de vakorganisaties zonder onderbreking gebeurde en als voldaan is aan de voorwaarde van 6 maanden lidmaatschap op de vooravond van de stakingsdag (ook het lidmaatschap bij een andere vakorganisatie telt hiervoor mee), dan heb je recht op een stakingsvergoeding.

Ik ben niet aangesloten bij COC of COV. Krijg ik een stakingsvergoeding?

De stakingsvergoeding van het ACV wordt enkel uitbetaald aan ACV-leden. Ben je aangesloten bij een andere vakbond, informeer je bij hen over een eventuele stakingsvergoeding. Ben je niet aangesloten bij een vakorganisatie, dan zal je geen stakingsvergoeding ontvangen.

Over het recht op staken

Kunnen personeelsleden opgevorderd worden bij staking?

Personeelsleden van het onderwijs kunnen niet opgevorderd worden. Het stakingsrecht is een fundamenteel recht van elk personeelslid, ook in het onderwijs. Het syndicaal statuut van het personeel in onderwijs bevat geen bepaling over vitale diensten die zouden moeten geleverd worden. Dit in tegenstelling tot de privésector waar het bevoegde paritair comité de procedure kan bepalen voor opeising van personeel om prestaties van algemeen belang uit te voeren in geval van staking.

Kan ik verplicht worden om aanwezig te zijn op een oudercontact, personeelsvergadering, ... wanneer ik deelneem aan de staking?

Een stakend personeelslid kan voor geen enkele opdracht opgeëist worden, dus ook niet voor een personeelsvergadering of een oudercontact.



STAKING: vragen en antwoorden

Ik werk deeltijds en moet op de stakingsdag niet werken. Mijn directeur stelt dat hij mij kan opeisen. Is dat zo?

Nee, dit klopt niet. Geen enkel personeelslid kan opgeëist worden bij staking, noch stakende personeelsleden, noch personeelsleden die op de stakingsdag geen opdracht hebben.

Telt een stakingsdag mee in de berekening van het aantal dagen voor het recht op TADD?

Omdat de stakingsdag valt binnen de aanstelling, mag deze dag meegeteld worden voor het behalen van de 290 dagen aanstelling. Omdat er geen effectieve prestaties zijn op deze dag, mag de dag niet meegeteld worden in de berekening van de 200 effectief gepresterde dagen.