



05 maart '26

*Heb je al gemerkt dat de COV-vakbondsafgevaardigde op je school goed weet wie COV-lid is? Of dat die perfect kan opvolgen wie de syndicale premie al ontvangen heeft en wie niet? In deze nieuwsbrief leggen we uit waar je vakbondsafgevaardigde die informatie vandaan haalt.*

*De dienstbrieven over de omkadering voor volgend schooljaar komen er binnenkort aan. Denk je eraan om die ook aan je militanten te bezorgen?*

### **VErantwoordelijke Leden-Opvolging (VELO)**

Wie vakbondsafgevaardigde is, kan ook VELO-militant worden. Na het ondertekenen van een VELO-overeenkomst krijgt de vakbondsafgevaardigde toegang tot het VELO-platform. Daarop is informatie zichtbaar over de COV-leden van de school.

De VELO-militant kan het lidmaatschap opvolgen en nagaan wie bijvoorbeeld de syndicale premie al ontvangen heeft.

### **VELO is een succesverhaal**

Het VELO-platform draait intussen al jaren vlot. Een ruime meerderheid van de vakbondsafgevaardigden is ook VELO-militant. Omdat we overtuigd zijn van de meerwaarde van VELO, blijven we inzetten op nog meer vakbondsafgevaardigden die deze rol opnemen.

Is jouw vakbondsafgevaardigde nog geen VELO-militant? Geef gerust een duwtje richting ons peloton. Onze [inspraakbegeleider](#) bezorgt je collega graag meer informatie en regelt de toegang tot het platform.

### **Dienstbrieven omkadering**

#### **Organisatie schooljaar 2026-2027**

Na de telling van begin februari kijk je als directeur al voorzichtig vooruit naar schooljaar 2026-2027. Zelfs wanneer het leerlingenaantal stabiel blijft, geven de dienstbrieven pas echt duidelijkheid over de omkadering waarmee je je school kan organiseren.

Officieel komen de dienstbrieven vanaf maart aan in de scholen. De ervaring leert dat dit meestal pas eind maart is, en dan nog gefaseerd: na een eerste dienstbrief volgt

vaak een hele reeks, waarvan sommige voorlopig zijn. Nieuwe regelgeving ligt dikwijls aan de basis van die vertraging.

Het COV pleit al jaren voor een tijdige goedkeuring van nieuwe regelgeving, zodat scholen op tijd duidelijkheid krijgen en de voorbereiding van het schooljaar goed kunnen starten. Dat getuigt van respect voor het werkveld.

### **De dienstbrief als belangrijk werkinstrument**

Zelfs ervaren directeurs kijken uit naar de dienstbrieven. Die bevestigen de eigen ramingen en kunnen ook verhelderend zijn wanneer er sprake is van nieuwe omkadering.

Ook je militanten hebben recht op deze informatie. De omkadering en de aanwending ervan zijn onderhandelingsmaterie. Om hun rol in het onderhandelingscomité zorgvuldig te kunnen opnemen, moeten militanten alle informatie tijdig en vooraf ontvangen. Dat geldt voor alle dienstbrieven, maar in het bijzonder voor de dienstbrief over de lestijden Samen School Maken (SSM).

### **Organisatie lestijden SSM**

De lestijden SSM zijn intussen goed ingeburgerd. Heel wat scholen en scholengemeenschappen ervaren dat samenwerken loont. Structurele tijd voor overleg is daarbij noodzakelijk.

Om deze aanvullende lestijden zo efficiënt mogelijk in te zetten, zijn planning en overleg onmisbaar. Daarom is het belangrijk dat militanten snel op de hoogte zijn van het aantal lestijden SSM voor het volgende schooljaar. Zo kunnen zij tijdig een voorstel uitwerken over de aanwending ervan, zodat daar bij de verdere organisatie van het nieuwe schooljaar rekening mee kan worden gehouden.