

6 juni 2025

Het einde van een schooljaar betekent ook de start van de planning voor het komende jaar. Zijn de data voor de onderhandelingscomités en overlegorganen al vastgelegd? In het huishoudelijk reglement is opgenomen hoe vaak er vergaderd wordt. Welke onderwerpen staan op de agenda? Wat keert jaarlijks terug en welke nieuwe thema's verdienen aandacht?

De inspraakbegeleiders van het COV werken momenteel aan een uitgebreide syndicale jaarkalender. Deze kalender bevat een overzicht van onderwerpen die in de verschillende overlegorganen aan bod kunnen of moeten komen. Deze kalender is mee ontwikkeld door de militanten op basis van input uit onze vormingssessies in het najaar van 2024. Tijdens de eerste vorming van het nieuwe schooljaar zullen we deze verder aan hen toelichten.

Het is dus zeer belangrijk dat onze militanten aanwezig zijn op deze vorming. Zij zullen immers de syndicale jaarkalender ontvangen en zo de agenda van het overlegcomité mee kunnen opvolgen en input geven. Misschien zit je wel samen met hen, naar aanleiding van deze vorming, om de agenda van jullie overlegcomité eens samen onder de loep te nemen en te verdiepen?

Recht op professionalisering

De vakbondsafgevaardigde is de vertegenwoordiger van het personeel van de school en oefent het mandaat uit in overeenstemming met de doelstellingen van het COV. De vakbondsafgevaardigde is een heel belangrijke schakel in de organisatie en de school. Daarom heeft elke vakbondsafgevaardigde het recht om deel te nemen aan vormingsdagen die georganiseerd worden door de representatieve vakorganisaties. Dit is uitdrukkelijk zo bepaald in de syndicale statuten: voor het gesubsidieerd vrij onderwijs in artikel 41 en 52 van het decreet van 5 april 1995 betreffende de lokale onderhandelingscomités en voor het gesubsidieerd officieel onderwijs in artikel 82 van het KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet op het syndicaal statuut. Het niet kunnen voorzien in (een korte) vervanging doet geen afbreuk aan het recht op vorming.

Jouw rol als directeur

Als werkgever ligt een belangrijke verantwoordelijkheid bij jouw schoolbestuur om de agenda's van overlegmomenten goed voor te bereiden. Ze dienen ervoor te zorgen dat de thema's die ze aanbrengen goed onderbouwd zijn en dat er ruimte is voor inspraak van de personeelsleden. Jij als directeur bent technieker op deze vergaderingen. Dit wil zeggen dat er iemand van het schoolbestuur voorzitter is en de vergadering leidt. Als directeur kan je duiding geven tijdens de vergadering of documenten aanleveren die het schoolbestuur nodig heeft om de agenda voor te bereiden.

Een gestructureerde aanpak van een onderhandelingscomité betekent dat het schoolbestuur waakt over de continuïteit en relevantie van agendapunten. Als technieker kan je het schoolbestuur adviseren om bepaalde agendapunten op te nemen en jaarlijks in te plannen. Herken patronen in de jaarlijkse overlegcyclus en zorg ervoor dat belangrijke onderwerpen niet over het hoofd worden gezien.

Brug tussen team en schoolbestuur

Als COV zien we duidelijk dat scholen die een sterk syndicaal overleg hebben en inspraak van het personeel actief aanmoedigen en hiermee aan de slag gaan, minder uitval hebben van leraren. Het beluisteren van bezorgdheden en hier werk van maken, zorgt ervoor de leraren zich gehoord en gewaardeerd voelen. Jij bent als directeur de brug tussen het team en het schoolbestuur. Samen met onze vakbondsafvaardiging kan je ervoor zorgen dat jouw school een plaats is waar het fijn is om te werken.

Dit is de laatste nieuwsbrief voor directeurs van dit schooljaar. Jij stond er als gedreven schoolleider elke dag voor jouw team. Dank daarvoor! Geniet straks van een heerlijke en rustgevende vakantie. Die heb je verdiend!