



09 september 2024

Een warme ontvangst

Hallo vakbondsafgevaardigde! Starten er bij jou op school ook nieuwe collega's? Wist je dat veel startende leraren geen vast aanspreekpunt hebben? Met een warme ontvangst wijs jij hen de weg. Dit zijn onze tips voor een goed onthaal.

Stel jezelf voor

Jezelf voorstellen, daarmee begint alles. Maar weet wel dit: de eerste dagen op school kunnen best overweldigend zijn. Nieuwe onderwijspersoneelsleden krijgen bergen informatie te verwerken en hebben een resem administratieve taken te vervullen. Je houdt die eerste kennismaking daarom best kort. Het allerbelangrijkste is dat jouw collega weet wie jij bent en dat vragen én zorgen bij jou aan het juiste adres zijn. Ook voor ervaren collega's die het COV misschien al kennen, is het nuttig om jezelf even voor te stellen.

Vertel over het COV

Er is zoveel te vertellen! Waar te beginnen? We zetten de belangrijkste zaken op een rij.

Een lijstje met voordelen voor COV-leden:

- Elke werkdag een antwoord op vragen over rechten en plichten, de opdracht, salaris en vergoedingen, gezinsuitbreiding, verlofstelsels, ziekte, arbeidsongeval, werkloosheid en eindeloopbaanvragen.
- Persoonlijke dienstverlening en juridische bijstand.
- Bescherming bij burgerlijke aansprakelijkheid en arbeidsongevallen.
- Een fantastisch magazine, boordevol syndicaal en pedagogisch nieuws.
- Gratis deelname aan syndicale en pedagogische activiteiten.
- Een terugbetaling van bijna de helft van het lidgeld, dankzij de syndicale premie.

Enkele COV-successen:

- Het COV zorgde voor meer middelen voor het kleuteronderwijs.
- We onderhandelden aantrekkelijkere lonen en realiseerden 1,1 procent loonsverhoging.
- We zorgden voor meer en snellere werkzekerheid voor starters.
- We maakten ruimte voor degelijke aanvangsbegeleiding en ontwikkelden het lerarenplatform.

Meer info:

- [Hoe je lid wordt.](#)
- [De pagina voor starters op COV.be.](#)

Vergeet zeker niet te vermelden dat pas afgestudeerden [gratis lid](#) kunnen worden van juli tot en met 31 december 2024.

Toon je gezicht

Jij bent letterlijk het gezicht van het COV. Is er op school een informatiemuur of een COV-prikbord? Gebruik die ruimte om leden of geïnteresseerde collega's te tonen wie jij bent. Met jouw foto en contactgegevens op het prikbord weten je collega's makkelijk bij wie ze terecht kunnen. Vermeld ook het mailadres cov.dienstverlening@acv-csc.be en het telefoonnummer 02 244 37 30.

Maak je collega wegwijs in de administratie

Een nieuwe baan brengt de nodige administratie met zich mee: een persoonlijk dossier, een berg documenten en formaliteiten ... Wij bundelden alle nuttige informatie in onze niet te missen [gids voor starters in het onderwijs 2024](#). Neem deze gids eens door met je nieuwe collega. Wedden dat die je oneindig dankbaar is?

Een deeltijdse tewerkstelling vraagt soms extra papierwerk. Op onze website vindt jouw collega [informatie over werkloosheid](#). En na een afspraak staat er altijd iemand klaar in het [dichtstbijzijnde ACV-dienstencentrum](#).

Starters helpen doe je zo:

- Sta met open armen klaar om de vragen van jouw collega te beantwoorden. Vind je een vraag te complex, verwijs dan door naar [de COV-dienstverlening](#). Die is bereikbaar op 02 244 37 30 of via cov.dienstverlening@acv-csc.be.
- Help bij het samenstellen van een persoonlijk dossier. Zorg ervoor dat nieuwe collega's alle nodige documenten ontvangen: contracten, het arbeidsreglement, functiebeschrijvingen ...
- Zie erop toe dat je collega elke verzending van personeelsgegevens vooraf goedkeurt.
- Nieuwe personeelsleden hebben recht op een woordje uitleg over het contract. Vraag je directeur of het schoolsecretariaat om de documenten met hen te overlopen in heldere, begrijpbare taal.
- Informeer over het recht op aanvullend vakantiegeld. Ook daar maakt het COV een verschil. Leden sturen [dit formulier](#) naar onze COV-dienstverlening. Wij handelen dit voor hen af.
- Help bij het vinden van salarisuittreksels en andere nuttige documenten op [Mijn Onderwijs](#).
- Bezorg via www.cov.be de editie van ons maandblad [Basis speciaal voor starters](#).

Plaats aanvangsbegeleiding op de agenda

Als vakbondsafgevaardigde heb je de plicht om aanvangsbegeleiding blijvend op het sociaal overleg te plaatsen. Evalueer of alles vorig jaar goed is verlopen en maak nieuwe afspraken als dat nodig is. We schreven hierover in onze [nieuwsbrief van 5/9/2022](#).

En tot slot: jij staat er niet alleen voor ...

Al tijdens jullie eerste gesprek kunnen de vragen opduiken. Vaak ken je het antwoord meteen, voor andere vragen ga je wellicht op onderzoek. Is een vraag te complex, verwijs je collega dan gerust door naar de [COV-dienstverlening](#). Ook daarin kan jouw tussenkomst belangrijk zijn. Niet iedereen durft zorgen zomaar te delen. Een eerste contact door jou met dienstverlening kan net zijn wat je collega nodig had.

Het COV is er ook voor jou

Heb je behoefte aan meer informatie of wil je een babbel over je vakbondsrol op school? Neem zeker contact op met [je inspraakbegeleider](#). Dat kan tijdens je lestijden samen school maken!