



14 mei 2024

Van pensioen wegens ziekte naar Tijdelijke Arbeidsongeschiktheid Voor Ambtenaren

Vanuit een bezorgdheid voor jonge personeelsleden in onderwijs die op ziektepensioen worden gezet, wil de federale overheid meer inzetten op re-integreren. Het pensioen wegens ziekte wordt afgeschaft, de administratieve stand Tijdelijke Arbeidsongeschiktheid Voor Ambtenaren (TAVA) komt in de plaats. Het nieuwe systeem zal ingaan vanaf 1 januari 2028. In tussentijd komt er vanaf 1 januari 2025 een overgangsregeling.

Een hervorming dringt zich op

Het pensioen wegens ziekte staat al lang onder druk. Dit systeem vormt een zware kost voor de federale regering. Vooral jonge personeelsleden in onderwijs die langdurig ziek zijn ondervinden negatieve effecten. Wanneer hun bezoldigd ziekteverlof uitgeput is, worden ook zij op hun jongere leeftijd met pensioen wegens ziekte gesteld. Omdat zij nog niet zo lang gewerkt hebben vallen ze terug op een minimumpensioen. Ze voelen zich vaak afgeschreven en terug aan het werk gaan ligt vaak moeilijk omwille van cumulatierregels.

Doel van de hervorming

Het doel van deze hervorming is enerzijds deze relatief jonge onderwijspersoneelsleden de kans geven om te re-integreren en anderzijds de minimumbescherming van de betrokkenen te verbeteren. Dat dit ook een besparing op pensioenen voor de federale regering betekent is mooi meegenomen.

Tijdelijke Arbeidsongeschiktheid Voor Ambtenaren (TAVA)

Het pensioen wegens ziekte voor vast benoemde personeelsleden wordt afgeschaft op 1 januari 2028. In de plaats komt een nieuwe administratieve stand 'Tijdelijke Arbeidsongeschiktheid Voor Ambtenaren'. Deze nieuwe administratieve stand moet nog ingeschreven worden in het decreet rechtspositie van het onderwijspersoneel.

Personeelsleden wiens ziekteverlof uitgeput is door langdurige ziekte en waarvoor het schoolbestuur de mogelijkheid van re-integratie heeft onderzocht, zullen door Medex in TAVA geplaatst worden. Medex volgt de medische situatie van het personeelslid op. 'Terug-naar-werk-coördinatoren' van Medex ondersteunen en begeleiden het personeelslid in zijn zoektocht naar re-integratie. Op die manier beoordeelt Medex welke tewerkstellingsmogelijkheden het personeelslid wel nog heeft.

In de periode van TAVA ontvangt het personeelslid een vergoeding. Deze TAVA-vergoeding wordt op dezelfde manier berekend als het huidig pensioen wegens ziekte. Pas bij het bereiken van de vroegst mogelijke pensioendatum zal de tijdelijke arbeidsongeschiktheid van het personeelslid worden omgezet in een definitief rustpensioen. Wanneer de TAVA-vergoeding het gewaarborgd minimum pensioen niet evenaart ontvangt het personeelslid een supplement. Om opnieuw werk te zoeken niet langer te ontmoedigen zullen op het supplement gewaarborgd minimum bij TAVA dezelfde cumulatiegrenzen van toepassing zijn als deze die gelden voor vervroegde rustpensioenen.

Overgangsregeling

Al vanaf 1 januari 2025 zal Medex geen pensioen wegens ziekte meer toekennen. Enkel een tijdelijk pensioen wegens ziekte is mogelijk tot 31 december 2027. Tijdens deze periode zullen mogelijkheden van re-integratie onderzocht worden.

Het COV heeft nog heel wat vragen over de concrete uitwerking van deze TAVA. Wij blijven de ontwikkeling van dit dossier op de voet volgen en houden jullie op de hoogte.

Beter voorkomen dan genezen

Als men de integratie van langdurig zieke personeelsleden écht wil verbeteren, moeten de oorzaken hiervan aangepakt worden. Een goed welzijnsbeleid met aandacht voor werkbaar werk en een preventieve aanpak leidt tot een daling van de ziektecijfers. Een warme en verbindende schoolomgeving moet de balans werk en gezin in evenwicht houden. Het COV blijft hier mee op inzetten.