



15 februari 2024

### **Verover ons onderwijshart**

*Kreeg jij al een COV-valentijnskaart? Wij willen samen met onze militanten zoveel mogelijk mensen over ons onderwijshart vertellen. Op 9 juni kiest ons land een nieuwe regering. Politieke partijen zullen de komende maanden alles op alles zetten om onze onderwijsharten te veroveren. Hoog tijd dus, om van ons te laten horen zodat heel Vlaanderen weet wat nodig is voor kwaliteitsvol onderwijs. Alleen zo kunnen we een bewuste keuze maken op 9 juni 2024. Laat je meevoeren door onze vijf basisvoorwaarden voor een toekomstbestendige onderwijssector.*

#### **Kwaliteit**

Ons onderwijshart klopt voor kwaliteitsvol onderwijs. Zonder gemotiveerd en goed opgeleid onderwijspersoneel is kwaliteitsvol onderwijs niet mogelijk. Daarom moet de overheid blijven investeren in de opleiding en de professionalisering van het onderwijspersoneel en dit tijdens de volledige loopbaan. Voor elke fase (start, midden en einde) moet het beleid kunnen inspelen op de wensen, ervaring, competenties, toekomstverwachtingen en gezinssituatie van de onderwijsprofessional. Jij bent als directeur op schoolniveau dé persoon om de onderwijskwaliteit te bewaken. Daarom is een pedagogisch bekwaamheidsbewijs en onderwijservaring zo belangrijk. We mogen hoge eisen stellen aan professionalisering. Daarvoor moet ook voor jullie tijd en ruimte gemaakt worden.

#### **Minder werkdruk**

Alleen met minder werkdruk blijft ons onderwijshart kloppen. Heel veel werk komt op scholen af, zowel voor de personeelsteams als voor de schoolleider. Jouw takenpakket is erg uitgebreid. Je bent continu aan het werk met pedagogische opdrachten, vernieuwing implementeren, administratieve taken, ... Er is onvoldoende tijd om deze taken kwaliteitsvol af te werken. De opdracht van de schoolleider staat zwaar onder druk. We moeten komaf maken met de buitensporige werkdruk en planlast, onder andere als gevolg van overdreven verantwoordingsdruk.

#### **Vertrouwde gezichten**

Ons onderwijshart klopt voor onze collega's. Het is fijn samen te werken in een stabiel schoolteam. Leraren moeten kunnen bezig zijn met de leerlingen. Ze moeten hun eigen ideeën of bedenkingen met jou als leidinggevende en met het nodige respect kunnen delen zonder zich zorgen te moeten maken over de eigen tewerkstelling of onderlinge concurrentie. De vaste benoeming is een pedagogische voorwaarde voor kwaliteitsvol onderwijs. We willen geen verregaande autonomie voor de schoolbesturen op vlak van personeelsinzet. We vragen de nieuwe Vlaamse Regering werk te maken van een positief personeelsbeleid op basis van een rechtspositie met sterke afspraken en gegarandeerde rechten. Duurzame arbeidsvoorwaarden die via sociaal overleg tot stand komen, zijn essentieel.

#### **Een correct loon**

Ons onderwijshart blijft kloppen met een doordacht loonbeleid en een rechtvaardig pensioen. Wij verzetten ons tegen beleidsvoorstellen voor flexibele, prestatiegerichte verloning. Onderwijs kent een sterke gelijkheidscultuur. Dat willen we blijven behouden. Daarom keuren wij een gedifferentieerde verloning op basis van school- of leerlingenkenmerken of op basis van zogenaamde verschillen in taakbelasting binnen eenzelfde opdracht af. Als personeelsleden in moeilijker omstandigheden werken, dan

hebben ze meer baat bij extra ondersteuning en aangepaste omkadering. De voorbije jaren werd ons overheidspensioen regelmatig aangevallen: optrekken van de pensioenleeftijd en verlengen van de loopbaanvoorwaarden; afschaffen van de diplomabonificatie; afschaffen van verlofstelsels of de aanneembaarheid. Allemaal maatregelen die werken in het onderwijs alleen maar minder aantrekkelijk, minder werkbaar en minder menswaardig maken.

### **Een luisterend oor**

Ons onderwijshart klopt voor inspraak, participatie en goed overleg want dat verhoogt de kwaliteit van de job en het geleverde werk. Hiervoor zijn de onderwijsvakbonden de enige legitieme vertegenwoordigers van het onderwijspersoneel. Het is jullie en onze opdracht om de stem van de collega's te versterken. Denken we maar aan de onderhandelingen over de verdeling van het lestijdenpakket en de personeelsformatie. Onderwijsvakbonden moeten erkend worden als volwaardige gesprekspartners op alle onderwijsdomeinen en -niveaus. Een vernieuwend onderwijsbeleid heeft maar kans op slagen als het onderwijspersoneel erachter staat. Luisteren naar het personeel in het onderwijs is dus een voortdurende opdracht.

### **Deel jij ook onze speerpunten?**

Laat zoveel mogelijk mensen onze vijf speerpunten horen. Niet alleen mensen uit het onderwijs hebben hier een boodschap aan. Iedereen ouder dan 18 jaar zal op 9 juni naar de stembus trekken. Zij zijn allen gebaat om goed geïnformeerd hun stem uit te brengen.

- Vertel erover in de leraarskamer.
- Schrijf een valentijnswens aan een collega, buur, kennis, vriend, ...
- Mail jouw wensen voor ander en beter onderwijs naar [verovermijnonderwijshart@acv-csc.be](mailto:verovermijnonderwijshart@acv-csc.be).
- Deel onze kaart via jouw sociale media. Gebruik #VeroverOnsOnderwijshart, plaats een link naar onze website, tag @hetCOV en eventueel de politieke partij van jouw keuze.
- Laat weten hoe onze politici jouw hart kunnen veroveren. Stuur de kaart per mail aan een politicus met de e-mailtool [op onze website](#).