



12 februari 2024

Verover ons onderwijshart

Heb jij jouw valentijnskaarten al uitgedeeld? Doe mee en vertel zoveel mogelijk mensen over ons onderwijshart. Wanneer straks de verkiezingscampagnes op volle toeren draaien zal heel Vlaanderen weten waar kwaliteitsvol onderwijs om draait. Alleen zo kan je als kiezer een bewuste keuze maken op 9 juni 2024.

Kwaliteit

Ons onderwijshart klopt voor kwaliteitsvol onderwijs. Zonder gemotiveerd en goed opgeleid onderwijspersoneel is kwaliteitsvol onderwijs niet mogelijk. Daarom moet de overheid blijven investeren in de opleiding en de professionalisering van het onderwijspersoneel en dit tijdens de volledige loopbaan. Voor elke fase (start, midden en einde) moet het beleid kunnen inspelen op de wensen, ervaring, competenties, toekomstverwachtingen en gezinssituatie van de onderwijsprofessional. De directeur is op schoolniveau dé persoon om de onderwijskwaliteit te bewaken. Daarom is het essentieel dat elke directeur een pedagogisch bekwaamheidsbewijs heeft en onderwijservaring. We moeten hoge eisen stellen aan hun professionalisering.

Minder werkdruk

Alleen met minder werkdruk blijft ons onderwijshart kloppen. De kernopdracht van een leraar bestaat uit lesgeven, voorbereiden, naverwerking, overleg en samenwerking en professionalisering. Maar die kernopdracht staat zwaar onder druk. Er is onvoldoende tijd om deze taken kwaliteitsvol af te werken. We moeten komaf maken met de buitensporige werkdruk en planlast, onder andere als gevolg van overdreven verantwoordingsdruk. Een prestatieregeling waarbij de contacturen niet zijn begrensd, zal de werkdruk doen toenemen.

Vertrouwde gezichten

Ons onderwijshart klopt voor onze collega's. Het is fijn samen te werken in een stabiel schoolteam. Je moet kunnen bezig zijn met je leerlingen, je moet je eigen ideeën of bedenkingen met je leidinggevende kunnen delen zonder je zorgen te moeten maken over je tewerkstelling of onderlinge concurrentie. De vaste benoeming is een pedagogische voorwaarde voor kwaliteitsvol onderwijs. We willen geen verregerende autonomie voor de schoolbesturen op vlak van personeelsinzet. We vragen de nieuwe Vlaamse Regering werk te maken van een positief personeelsbeleid op basis van een rechtspositie met sterke afspraken en gegarandeerde rechten. Duurzame arbeidsvoorwaarden die via sociaal overleg tot stand komen, zijn essentieel.

Een correct loon

Ons onderwijshart blijft kloppen met een doordacht loonbeleid en een rechtvaardig pensioen. Wij verzetten ons tegen beleidsvoorstellen voor flexibele, prestatiegerichte verloning. Onderwijs kent een sterke gelijkheidscultuur. Dat willen we blijven behouden. Daarom keuren wij een gedifferentieerde verloning op basis van school- of leerlingenkenmerken of op basis van zogenaamde verschillen in taakbelasting binnen eenzelfde opdracht af. Als personeelsleden in moeilijker omstandigheden werken, dan hebben ze meer baat bij extra ondersteuning en aangepaste omkadering. De voorbije jaren werd ons overheidspensioen regelmatig aangevallen: optrekken van de pensioenleeftijd en verlengen van de loopbaanvoorwaarden; afschaffen van de diplomabonificatie; afschaffen van verlofstelsels of de aanneembaarheid. Allemaal

maatregelen die werken in het onderwijs alleen maar minder aantrekkelijk, minder werkbaar en minder menswaardig maken.

Een luisterend oor

Ons onderwijshart klopt voor inspraak, participatie en goed overleg want dat verhoogt de kwaliteit van de job en het geleverde werk. Hiervoor zijn de onderwijsvakbonden de enige legitieme vertegenwoordigers van het onderwijspersoneel. Het is jullie en onze opdracht om de stem van de collega's te versterken. Denk maar aan de onderhandelingen over de verdeling van het lestijdenpakket en de personeelsformatie. Onderwijsvakbonden moeten erkend worden als volwaardige gesprekspartners op alle onderwijsdomeinen en -niveaus. Een vernieuwend onderwijsbeleid heeft maar kans op slagen als het onderwijspersoneel erachter staat. Luisteren naar het personeel in het onderwijs is dus een voortdurende opdracht.

Deel onze speerpunten

Laat zoveel mogelijk mensen deze vijf speerpunten horen. Niet alleen mensen uit het onderwijs hebben hier een boodschap aan. Iedereen ouder dan 18 jaar zal op 9 juni naar de stembus trekken. Zij zijn allen gebaat om goed geïnformeerd hun stem uit te brengen. Daarom:

- Vertel erover in de leraarskamer.
- Schrijf een valentijnswens aan een collega, buur, kennis, vriend, ...
- Mail jouw wensen voor ander en beter onderwijs naar verovermijnonderwijshart@acv-csc.be.
- Deel onze kaart via jouw sociale media. Gebruik #VeroverOnsOnderwijshart, plaats een link naar onze website, tag @hetCOV en eventueel de politieke partij van jouw keuze.
- Laat weten hoe onze politici jouw hart kunnen veroveren. Stuur de kaart per mail aan een politicus met de e-mailtool [op onze website](#).