



15 januari 2024

### LOC-verkiezingen afgerond ... wat nu?

*De verkiezingen voor de hernieuwing van het lokaal onderhandelingscomité in het gesubsidieerd vrij onderwijs werden in december afgerond. Er start een nieuwe mandaatperiode met ingang op 1 januari 2024. Het LOC werd opnieuw samengesteld voor een periode van 4 jaar. Voor sommige personeelsvertegenwoordigers is dit hun eerste mandaat!*

#### **#Trots, #Bezorgd, #Geëngageerd ook in 2024**

Jij wil je ten dienste stellen van onze leden, als vakbondsafgevaardigde of personeelsvertegenwoordiger in een lokaal comité. We zijn jou enorm dankbaar voor dit engagement! Voor het COV is en blijft het lokaal onderhandelingscomité (LOC) het inspraakorgaan bij uitstek waar de collectieve belangen van alle onderwijspersoneelsleden worden behartigd door onze vakbondsafgevaardigden en personeelsvertegenwoordigers.

#### **Aan de slag**

Elke school en scholengemeenschap is specifiek en elke situatie is lokaal te bekijken. Hoe je LOC functioneert heeft de decreetgever overgelaten aan het lokaal overleg. Die heeft enkel bepaald dat het voorzitterschap voorbehouden is voor een afgevaardigde van het bestuur en dat het secretariaat waargenomen wordt door een afgevaardigde van het personeel. Het overige moet lokaal afgesproken worden en in een huishoudelijk reglement vastgelegd worden. Wat je er allemaal in opneemt, moet je onderling afspreken maar het moet minimaal wel volgende bepalingen bevatten:

|                                       |                                      |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Aantal vergaderingen                  | Wijze van besluitvorming en stemming |
| Wijze en termijn van samenroepen      | Faciliteiten                         |
| Wijze van mededeling documenten       | Communicatie                         |
| Termijn van inschrijving agendapunten | Onverenigbaarheden                   |
| Taak van voorzitter en secretaris     | Technici                             |

Om de opstart van een nieuw LOC te vergemakkelijken, mag dit LOC het huishoudelijk reglement overnemen dat goedgekeurd is door het Centraal Paritair Comité. Het LOC-decreet biedt tevens de mogelijkheid om dit huishoudelijk reglement inhoudelijk aan te passen aan de lokale situatie. Voor de hernieuwing van reeds bestaande LOC's kan dit een opportuniteit bieden om het huidige huishoudelijk reglement eens onder de loep te nemen en eventueel aan te passen aan de huidige of veranderde lokale situatie. Indien er voor jouw school nog geen LOC is, mag het nieuwe LOC het huishoudelijk reglement overnemen dat goedgekeurd is door het Centraal Paritair Comité en dat nog altijd als model van kracht is. Die mogelijkheid wordt een verplichting indien er drie maanden na de opstart nog geen overeenkomst is over een eigen huishoudelijk reglement.

#### **Collectief overleg**

In het lokaal comité wordt overlegd en onderhandeld over de schoolorganisatie en het personeelsbeleid. Jij hebt daar als vakbondsafgevaardigde of personeelsvertegenwoordiger de bijzondere taak om met kennis van zaken je collega's te vertegenwoordigen.

Het LOC is een orgaan van collectief overleg. Dit houdt dus in dat het LOC niet bevoegd is om informatie te geven of om te onderhandelen over individuele personeelsdossiers.

Het LOC-decreet somt elf grote personeelsmateries op waarover je bijkomende afspraken moet maken in je LOC. Het zijn materies waarvan de essentie decretaal geregeld is maar waarbij besturen een kleine beleidsruimte hebben omdat ze een keuze kunnen maken, of criteria of modaliteiten moeten bepalen. Naast de materies waarover je reglementair verplicht bent te onderhandelen in je LOC, staat het je natuurlijk vrij om ook over bijkomende personeelsmateries in overleg te gaan.

Belangrijk: Onderhandelingen in het LOC moeten afgesloten worden met een protocol.



Is er bij jou op school nog geen inspraakorgaan opgericht? Neem contact op met je inspraakbegeleider want het is nooit te laat om een verkiezingsprocedure op te starten voor de oprichting van een LOC.

Scholen die een [ondernemingsraad](#) hebben opgericht, werken niet met een LOC. Wil je graag deel uitmaken van de OR of CPBW? [Stel je kandidaat](#) voor de sociale verkiezingen 2024!

### **Doorstroming naar OCSG**

Vanuit het lokaal onderhandelingscomité zetelen de afgevaardigden altijd in het onderhandelingscomité op niveau van de scholengemeenschap. De basisregel is dat elke geleding van elk LOC (schoolniveau) één persoon aanduidt als haar vertegenwoordiger in het OCSG. Ook in het OCSG is het aangeraden een huishoudelijk reglement op te stellen. Dit is echter niet decretaal verplicht, maar in de praktijk heb je wel dergelijk reglement nodig om de werking van het OCSG mogelijk te maken. Het LOC-decreet geeft het OCSG onderhandelingsbevoegdheid over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is.

Belangrijk: Het is ook belangrijk dat je niet uit het oog verliest dat je OCSG niet enkel bevoegd is voor het gesubsidieerd personeel, maar ook voor het contractueel personeel. Dit is ook van toepassing voor het LOC.

### **Gesubsidieerd officieel onderwijs**

Anders dan in het gesubsidieerd vrij onderwijs worden de arbeidsvoorwaarden van het personeel in het gesubsidieerd officieel onderwijs onderhandeld in het Afzonderlijk Bijzonder Comité (ABC). In elke gemeente wordt één ABC opgericht voor alle scholen van deze gemeente.

Je vindt meer informatie hierover onder het [militantenluik](#) van onze website. Je moet hiervoor wel inloggen. Ook in Basis-10 van december 2023 las je meer onder het luik inspraak. [Je kan het artikel hier nog eens raadplegen](#).

### **Samen sterk**

Staat de inspraak in je school of scholengemeenschap op een laag pitje? Zit het overleg vast? Komt er een ingewikkelde kwestie op de agenda? De inspraakbegeleiders van het COV ondersteunen jou. Ze geven gerichte informatie of bereiden samen met jou het overleg voor. Als het nodig is kan je inspraakbegeleider de onderhandeling versterken door met jou mee te gaan naar het onderhandelingscomité.

### **Vraag het aan Dirk, Ilse, Leen, Kris, Lies, Suzy, Liesbet, Evi**

Twijfel niet en [neem contact op met je inspraakbegeleider](#)! Stel je vraag naar ondersteuning liefst ruim op voorhand zodat je inspraakbegeleider dit, samen met jou of het syndicaal team van je school of scholengemeenschap, degelijk kan voorbereiden.