



15 januari 2024

LOC-verkiezingen afgerond ... wat nu?

De verkiezingen voor de hernieuwing van het lokaal onderhandelingscomité in het gesubsidieerd vrij onderwijs werden in december afgerond. Er start een nieuwe mandaatperiode met ingang op 1 januari 2024. Het LOC werd opnieuw samengesteld voor een periode van 4 jaar. Voor sommige personeelsvertegenwoordigers is dit hun eerste mandaat!

#Trots, #Bezorgd, #Geëngageerd ook in 2024

Voor het COV is en blijft het lokaal onderhandelingscomité (LOC) het inspraakorgaan bij uitstek waar de collectieve belangen van alle onderwijspersoneelsleden worden behartigd door onze vakbondsafgevaardigden en personeelsvertegenwoordigers. Een zo open mogelijke communicatie is een blijk van goed werkgeverschap en zal het sociaal klimaat in je school ten goede komen. Ook aan jou als directeur: dank voor je inzet!

Aan de slag

Elke school of scholengemeenschap is specifiek en elke situatie is lokaal te bekijken. Hoe je LOC functioneert heeft de decreetgever overgelaten aan het lokaal overleg. Die heeft enkel bepaald dat het voorzitterschap voorbehouden is voor een afgevaardigde van het bestuur en dat het secretariaat waargenomen wordt door een afgevaardigde van het personeel. De vertegenwoordigers van het schoolbestuur worden door de inrichtende macht gekozen uit personen die bevoegd zijn om de inrichtende macht te verbinden. Als directeur ben je geen vertegenwoordiger van het schoolbestuur. Je bent wel permanent adviseur van het LOC. Dit wil zeggen dat je LOC-vergaderingen kan bijwonen, maar je bent niet stemgerechtigd. Het overige moet lokaal afgesproken worden en in een huishoudelijk reglement vastgelegd worden. Wat je er allemaal in opneemt, moet je onderling afspreken maar het moet minimaal wel volgende bepalingen bevatten:

Aantal vergaderingen	Wijze van besluitvorming en stemming
Wijze en termijn van samenroepen	Faciliteiten
Wijze van mededeling documenten	Communicatie
Termijn van inschrijving agendapunten	Onverenigbaarheden
Taak van voorzitter en secretaris	Technici

Om de opstart van een nieuw LOC te vergemakkelijken, mag dit LOC het huishoudelijk reglement overnemen dat goedgekeurd is door het Centraal Paritair Comité. Het LOC-decreet biedt tevens de mogelijkheid om dit huishoudelijk reglement inhoudelijk aan te passen aan de lokale situatie. Voor de hernieuwing van reeds bestaande LOC's kan dit een opportuniteit bieden om het huidige huishoudelijk reglement eens onder de loep te nemen en eventueel aan te passen aan de huidige of veranderde lokale situatie. Indien er voor jouw school nog geen LOC is, mag het nieuwe LOC het huishoudelijk reglement overnemen dat goedgekeurd is door het Centraal Paritair Comité en dat nog altijd als model van kracht is. Die mogelijkheid wordt een verplichting indien er drie maanden na de opstart nog geen overeenkomst is over een eigen huishoudelijk reglement.

Collectief overleg

In het lokaal comité wordt overlegd en onderhandeld over de schoolorganisatie en het personeelsbeleid. Jij hebt daar als directeur de bijzondere taak om met kennis van zaken agendapunten toe te lichten of advies uit te brengen.

Het LOC is een orgaan van collectief overleg. Dit houdt dus in dat het LOC niet bevoegd is om informatie te geven of om te onderhandelen over individuele personeelsdossiers. Het LOC-decreet somt elf grote personeelsmateries op waarover je bijkomende afspraken moet maken in je LOC. Het zijn materies waarvan de essentie decretaal geregeld is maar waarbij besturen een kleine beleidsruimte hebben omdat ze een keuze kunnen maken, of criteria of modaliteiten moeten bepalen. Naast de materies waarover je reglementair verplicht bent te onderhandelen in je LOC, staat het je natuurlijk vrij om ook over bijkomende personeelsmateries in overleg te gaan met je personeelsafvaardiging. Goed sociaal overleg is inherent aan goed werkgeverschap.



Indien er nog geen inspraakorgaan op schoolniveau werd opgericht is het nooit te laat om een verkiezingsprocedure op te starten.

Scholen die een [ondernemingsraad](#) hebben opgericht, werken niet met een LOC. Maak aan je personeel kenbaar dat zij zich [kandidaat kunnen stellen](#) voor de sociale verkiezingen 2024 om deel uit te maken van OR of CPBW.

Doorstroming naar OCSG

Vanuit het lokaal onderhandelingscomité zetelen de afgevaardigden altijd in het onderhandelingscomité op niveau van de scholengemeenschap. De basisregel is dat elke geleding van elk LOC (schoolniveau) één persoon aanduidt als haar vertegenwoordiger in het OCSG. Ook in het OCSG is het aangeraden een huishoudelijk reglement op te stellen. Dit is echter niet decretaal verplicht, maar in de praktijk heb je wel dergelijk reglement nodig om de werking van het OCSG mogelijk te maken. Het LOC-decreet geeft het OCSG onderhandelingsbevoegdheid over de aangelegenheden waarvoor de scholengemeenschap bevoegd is. Niets belet je natuurlijk om het OCSG te informeren over materies die niet onmiddellijk personeelsgerelateerd zijn maar die toch van belang zijn voor de scholengemeenschap.

Belangrijk: Het is ook belangrijk dat je niet uit het oog verliest dat je OCSG niet enkel bevoegd is voor het gesubsidieerd personeel, maar ook voor het contractueel personeel. Dit is ook van toepassing voor het LOC.

Gesubsidieerd officieel onderwijs

Anders dan in het gesubsidieerd vrij onderwijs worden de arbeidsvoorwaarden van het personeel in het gesubsidieerd officieel onderwijs onderhandeld in het Afzonderlijk Bijzonder Comité (ABC). In elke gemeente wordt één ABC opgericht voor alle scholen van deze gemeente. In Basis-10 van december 2023 las je meer onder het luik inspraak. [Je kan het artikel hier nog eens raadplegen.](#)

Samen sterk

Vanuit het COV ondersteunen wij jouw vakbondsafgevaardigde door vorming te geven en, indien nodig, samen met hen het LOC voor te bereiden. Onze inspraakbegeleiders mogen deelnemen aan het LOC als techniekermits ze correct zijn aangemeld zoals afgesproken in het huishoudelijk reglement. Ook jij als directeur kan je correct laten informeren door onze inspraakbegeleiders. [Contactgegevens van de inspraakbegeleider van jouw regio vind je hier.](#)