



15 januari 2024

Het rapport van de Commissie van Wijzen: kom mee debatteren

De Commissie van Wijzen stelde in december haar rapport voor door enkele maatregelen daaruit in de pers te gooien. Hun opdracht was werken aan een blauwdruk voor een modern school- en personeelsbeleid in onderwijs. Is dat wat we in het rapport terugvinden? Wij analyseerden het hele document en komen nu naar jullie toe om over de visie, krachtlijnen en maatregelen jullie reacties te sprokkelen en in debat te gaan.

De aanleiding van het rapport

Ons onderwijs staat onder druk. Het lerarentekort, besparingen en complexe regelgeving zijn gekende pijnpunten. De roep naar werkbaar werk, vermindering van planlast met de nodige aandacht en zorg voor kwaliteit klinkt luid. De knelpunten zijn gekend. Het COV zegt het al lang: er moet een globaal plan met loopbaanmaatregelen gebaseerd op een duurzame visie voor de lange termijn komen.

De opdracht van de commissie

De commissie kreeg de opdracht om over de uitdagingen van het lerarenberoep na te denken en een visie op een modern personeels-, human resources-, professionaliserings- en schoolorganisatiebeleid te ontwikkelen. Ze startte met een verkenning en analyse van het Vlaamse en internationale wetenschappelijk onderzoek m.b.t. onderwijs, leraarschap en leidinggeven in onderwijs. In een tweede fase werden hoorzittingen met o.a. sociale partners, onderwijsverstrekkers, leerlingen, ouders, onderwijsinspectie en andere beleidsmakers gehouden. Hiermee kregen de leden een zicht op de beginsituatie. Ze brachten vanuit de eigen expertise en ervaring hun ideeën en inzichten samen om tot een visie te komen. Sommige thema's blijven daarin zeer algemeen, anderen zijn al meer uitgewerkt. Het werk van de commissie resulteerde in het rapport met de visie, principes en krachtlijnen, voorstellen en aanbevelingen.

Het rapport

In de visie lezen we de uitgangspunten, het 'waarom' van bepaalde aanbevelingen die gedaan worden door de commissie. Samen met de principes en krachtlijnen vormt het een 'kader' dat de basis kan zijn voor verdere gesprekken. Maar een blauwdruk is het niet. Heel concrete maatregelen zijn niet uitgewerkt in het rapport. Dat moet immers gebeuren in het sociaal overleg met vakbonden, onderwijsverstrekkers en overheid. We lezen zeker interessante pistes, maar hoe zullen deze effectief vertaald worden? Onderwijsbeleid is geen exacte wetenschap. Het gaat over mensen, mensen die werken in zeer verschillende contexten. Daar moet rekening mee gehouden worden.

Bij elk voorstel of aanbeveling volgt meteen de reflex: Wat betekent dit concreet voor de personeelsleden in de scholen? Welke gevolgen kunnen we verwachten? Waar zitten de blinde vlekken?

Wat zal er verder gebeuren met dit rapport? Daarover zijn er geen verdere afspraken. Hoe zal de politiek hiermee omgaan? Zij hebben in elk geval heel wat inspiratie om hun partijprogramma voor onderwijs te schrijven.

Onze aanpak

Als het COV stellen we de vraag hoe wij ons verhouden tot de inhoud van dit rapport. Wat vinden we van deze visie, principes en krachtlijnen? Hoe zullen wij ons positioneren? We

hebben onze missie en visie en de krachtkaarten van ons congres. Die vormen ons kompas. Jullie belangen en rechten zijn altijd onze leidraad!
We willen samen met jou dieper in het rapport duiken en horen wat je ervan vindt. Daarom komen we naar jou toe.

Waar kan je ons ontmoeten voor informatie en debat over het rapport?

- Dinsdag 16 januari in Zaal Tentakel, Kneuterweg 2, Zonhoven
 - [Inschrijving provincie Limburg](#)
- Woensdag 17 januari in De Oude Melkerij, Stationsstraat 143 B, 8830 Hooglede
 - [Inschrijving provincie West-Vlaanderen](#)
- Donderdag 18 januari in polyvalente zaal achter 't Klooster, Massemsessteenweg 242, 9230 Massemen
 - stuur een mail naar paul.raemdonck@skynet.be
- Dinsdag 23 januari in Park Inn, Martelarenlaan 36, 3010 Leuven
 - [Inschrijving provincie Vlaams-Brabant](#)
- Woensdag 24 januari in Hotel Aldhem, Jagersdreef 1, in Grobbendonk
 - [Inschrijving provincie Antwerpen](#)

Wil je nu of nadien reageren? Vul dan dit online formulier in met [jouw reactie op het rapport van de Commissie van Wijzen](#). Zo weten wij wat jij goed vindt, waarover je je zorgen maakt of waarvan je haren overeind gaan staan.

[Het volledige rapport van de Commissie van Wijzen kan je hier lezen.](#)