



7 december 2023

Sociale verkiezingen, ook in onderwijs

'Deel je ideeën over het werk niet alleen thuis'. Dat is dé slogan van de sociale verkiezingen in mei 2024! Syndicale verkiezingen, LOC-verkiezingen en dan nu sociale verkiezingen? Ook in onderwijs dien je dit als directeur mee op te volgen. Ken je het onderscheid, het doel en is dit ook voor jou belangrijk? We nemen je mee!

Tijdens de syndicale verkiezingen, die georganiseerd werden in mei 2023, werden de vakbondsafgevaardigden verkozen. Zij zetelen van rechtswege in het LOC of krijgen een mandaat om deel te nemen aan het ABC. LOC-verkiezingen worden georganiseerd om personeelsvertegenwoordigers te kiezen wanneer er nog meer LOC-mandaten beschikbaar zijn. Is er nog steeds geen vakbondsafgevaardigde in jouw team? Probeer om iemand warm te maken. Kandidaturen mogen nog steeds ingediend worden via jouw inspraakbegeleider.

Sommige scholen hebben een ondernemingsraad en/of een Comité Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW). Het mandaat om in deze inspraakorganen te zetelen, kan enkel verkregen worden als het personeelslid verkozen wordt tijdens de sociale verkiezingen. Een mandaat wordt dus niet automatisch verlengd. We roepen op om zich kandidaat te stellen!

Ondernemingsraad en Comité Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)

Wanneer een schoolbestuur minimum 50 personeelsleden tewerkstelt, moet een CPBW worden opgericht. Het CPBW heeft als algemene opdracht om bij te dragen tot de verbetering van het welzijn van de werknemers op het werk.

Vanaf 100 personeelsleden moet het schoolbestuur ook een ondernemingsraad oprichten. Je kan de bevoegdheden van de ondernemingsraad onderverdelen in twee groepen: enerzijds de economische en financiële bevoegdheden, anderzijds het sociale beleid van de scho(o)l(en).

In grote schoolbesturen is er dus zowel een CPBW als een ondernemingsraad te verkiezen. Let wel: wanneer je school een LOC heeft, dan kan de procedure voor de ondernemingsraad worden stopgezet. Het COV kiest dan immers voluit voor de LOC-werking.

Sociale verkiezingen: van 13 tot 26 mei 2024

In december 2023 start de procedure. Tijdens deze eerste periode wordt van de schoolbesturen - de juridische entiteit - verwacht de technische bedrijfseenheden samen te stellen. Per technische bedrijfseenheid wordt een CPBW en/of een ondernemingsraad opgericht. Daarnaast dient het schoolbestuur de procedure digitaal op te starten bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO). Een mandaat duurt 4 jaar. Deze periode wordt best goed voorbereid. Het is dan ook nodig om vandaag al een aantal afspraken te maken en om samen na te denken over:

- Werkt de huidige ondernemingsraad/het CPBW goed?
- Wordt het huishoudelijk reglement toegepast?
- Moet er iets veranderen?
- Hoe ziet de technische bedrijfseenheid eruit?
- Zijn ook de arbeiders vertegenwoordigd?
- Wanneer prikken we best de datum van de verkiezingen? Hoe ziet de kalender er dan verder uit?
- Wie zou een goede vertegenwoordiger zijn?

- Hoe kan ik personeelsleden overtuigen om zich kandidaat te stellen? Vergeet ook het arbeiderspersoneel niet.
- ...

Wie kan zich kandidaat stellen?

We zijn op zoek naar mensen met een zekere drive. De drive om op te komen voor hun collega's. De drive om goede ideeën voor de school in de praktijk te brengen.

Om kandidaat te kunnen zijn voor de sociale verkiezingen, moet het personeelslid ook aan een aantal, door de wet voorziene, voorwaarden voldoen:

- Verbonden zijn met de school door een arbeidsovereenkomst
- Minimum 18 jaar oud zijn maar de leeftijd van 65 jaar nog niet hebben bereikt
- Geen leidinggevende zijn
- Sinds minimum 6 maanden ononderbroken in de technische bedrijfseenheid tewerkgesteld zijn, ofwel in 2023 in totaal 9 maanden tewerkgesteld zijn in de onderneming verspreid over meerdere periodes
- Deel uitmaken van de technische bedrijfseenheid waar de verkiezingen plaatsvinden
- Deel uitmaken van de categorie (arbeiders, bedienden, kaders, jongeren) waarvoor je kandidaat bent
- Geen preventieadviseur zijn bij de interne dienst PB
- Geen vertrouwenspersoon zijn in het kader van de wetgeving rond psychosociale risico's op het werk
- Lid zijn van de vakbond die de kandidatuur indient. Een COV-lid staat mee op de ACV-kandidatenlijst

Ze staan er niet alleen voor

Kandidaten hebben recht op:

- Vorming
- Informatie over relevante wetgeving en bevoegdheden
- Ondersteuning en begeleiding door de inspraakbegeleider
- Inspraak bij het tot stand komen van protocollen
- Inspraak bij het tot stand komen van COV-standpunten
- Heldere informatie over de dienstverlening, de werking van de pensioendienst en de juridische dienst (bij procedures) van het COV
- Bescherming, deskundige ondersteuning en rechtsbijstand bij de uitoefening van het mandaat.

Wil je meer weten?

Check de info op [de website van het ACV](#). De informatie van FOD WASO met de webapplicatie vind je op [Sociale verkiezingen 2024 | Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg \(belgie.be\)](#)

De ideeën zijn er al! Nu alleen nog kandidaten!

Kandideren voor de sociale verkiezingen kan door het '[formulier kandidaatstelling](#)' in te vullen en te bezorgen aan de inspraakbegeleider vóór eind februari 2024.

Contacteer [de inspraakbegeleider](#).