



2 oktober 2023

Vernieuwing van het lokaal onderhandelingscomité (LOC) in het gesubsidieerd vrij onderwijs

Voor het COV is en blijft het lokaal onderhandelingscomité (LOC) het inspraakorgaan bij uitstek waar de collectieve belangen van alle onderwijspersoneelsleden worden behartigd door onze vakbondsafgevaardigden en personeelsvertegenwoordigers. Omdat het LOC elke vier jaar opnieuw moet worden samengesteld, vinden er tussen maandag 27 november en vrijdag 8 december 2023 verkiezingen plaats in de meeste vrije scholen. We roepen alle schoolbesturen in het gesubsidieerd vrij onderwijs op om de vernieuwing van het LOC voor te bereiden, samen met het huidige LOC of de vakbondsafgevaardigden.

Het lokaal onderhandelingscomité (LOC) is bevoegd voor de personeelsaangelegenheden en arbeidsomstandigheden op het niveau van de school. Er wordt onder andere onderhandeld over het arbeidsreglement en personeelsbeleid. Daarnaast heeft het LOC ook informatierecht over de tewerkstelling, het financieel beleid en de infrastructuur. In het gesubsidieerd vrij onderwijs moet het schoolbestuur voor elk van zijn scholen een lokaal onderhandelingscomité oprichten. Afhankelijk van de plaatselijke situatie moeten daarvoor verkiezingen gehouden worden.

In grotere schoolbesturen (> 100 personeelsleden) kan het voorkomen dat deze LOC-bevoegdheden worden uitgeoefend door een ondernemingsraad. Dan moet er geen apart LOC opgericht worden. Deze ondernemingsraden worden opgericht door sociale verkiezingen. De eerstvolgende sociale verkiezingen staan gepland in mei 2024.

Wel of geen verkiezingen? Volg dit stappenplan:

Stap 1: Bepaal de grootte van het LOC

De algemene regel schrijft voor dat ieder schoolbestuur een LOC opricht voor elk van zijn scholen.

Het schoolbestuur kan afwijken van bovenstaande algemene regel. Dit kan alleen na schriftelijk unaniem akkoord van alle vakbondsafgevaardigden van alle scholen. Als er geen COV-vakbondsafvaardiging is, dan wordt het akkoord afgesloten met de LOC-verantwoordelijke van het COV-kring- of regiobestuur. Dit akkoord geldt voor de duur van het mandaat. Het gaat hier over de volgende uitzonderingen:

- Er komt een LOC per pedagogische entiteit (scholen van eenzelfde schoolbestuur in één gebouwencomplex).
- Er komt een LOC voor maximaal 5 scholen van eenzelfde schoolbestuur.
- Er komt een LOC voor alle scholen van het schoolbestuur die behoren tot eenzelfde scholengemeenschap.

Naast deze afwijkingen is het ook mogelijk dat enkele LOC's onderling overeenkomen om een gemeenschappelijk LOC op te richten. In een overeenkomst wordt dan vastgelegd voor welke punten het gemeenschappelijk LOC bevoegd is. Ook deze overeenkomst geldt slechts voor de duur van het mandaat. Bij deze vorm van overeenkomst blijven de aparte LOC's behouden.

Stap 2: Bepaal het aantal mandaten in het LOC

Het aantal zitjes rond de tafel moet berekend worden. In het kiesreglement van het Centraal Paritair Comité staat dat het aantal vertegenwoordigers in het LOC wordt bepaald op basis van het aantal personeelsleden die op de teldatum 15 september een contractuele binding hebben met het schoolbestuur. Als het bestaande LOC zelf een kiesreglement heeft uitgewerkt kan de teldatum verschillen.

Wie telt mee? Alle personeelsleden (ook de directeur, adjunct-directeur), alle ambten en functies, vastbenoemd, TADD, TABD en niet te vergeten het contractueel personeel (arbeiders, bedienden). Vergeet ook niet de afwezige collega's (voltijdse verlofstelsels en terbeschikkingstellingen).

Wie telt niet mee? Gepensioneerde collega's en personeelsleden die genieten van een volledige terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen.

Hoe bereken je het aantal mandaten? Op basis van het aantal getelde personeelsleden zijn er minimaal 2 en maximaal 8 mandaten voor de personeelsvertegenwoordiging. De delegatie van het schoolbestuur telt precies evenveel mandaten:

Tot 25 personeelsleden	→ minimaal 2 mandaten per geleding
Van 26 tot 50 personeelsleden	→ minimaal 3 mandaten per geleding
Van 51 tot 75 personeelsleden	→ minimaal 4 mandaten per geleding
Van 76 tot 100 personeelsleden	→ minimaal 5 mandaten per geleding
Van 101 tot 125 personeelsleden	→ minimaal 6 mandaten per geleding
Van 126 tot 150 personeelsleden	→ minimaal 6 mandaten per geleding
Vanaf 151 personeelsleden	→ minimaal 6 mandaten per geleding

Minimum wil zeggen: meer mag ook, minder zeker niet!

Stap 3: Hoe worden de mandaten ingevuld?

Elk LOC is samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van het schoolbestuur en het personeel. Om een LOC te kunnen oprichten heb je dus 4 leden nodig, 2 uit elke geleding.

De vertegenwoordigers van het schoolbestuur worden door het schoolbestuur gekozen. De directeur van een school kleuter-, lager of basisonderwijs is de permanente adviseur van het LOC. Hij kan geen vertegenwoordiger zijn van het schoolbestuur en heeft dus geen stemrecht en is niet verkiesbaar.

De vakbondsafgevaardigde is van rechtswege vertegenwoordiger van het personeel in het LOC. Dit op voorwaarde dat 10% van de personeelsleden aangesloten zijn bij het COV. Bij twijfel kan het Centraal Paritair Comité ingeschakeld worden. Elke vakbondsafgevaardigde neemt een mandaat op.

Stap 4: LOC-verkiezingen? Of toch niet?

Als het aantal mandaten volledig wordt ingevuld door vakbondsafgevaardigden, dan zijn er geen mandaten meer over en is er geen verkiezingsprocedure meer nodig. Het vernieuwde LOC kan starten. Als er toch nog één of enkele mandaten van de personeelsgeleding niet ingevuld zijn, dan moet het schoolbestuur de kiesprocedure opstarten. De [kiesprocedure](#) duurt minimaal 30 dagen en mondt uit in de LOC-verkiezingen tussen 27 november en 8 december 2023. Het schoolbestuur bepaalt in overleg met de vakbondsafvaardiging de datum waarop de verkiezingen worden georganiseerd. Samen zoek je naar het meest geschikte moment. Je houdt hierbij rekening met de stappen die gezet moeten worden in de kiesprocedure. En je zorgt ervoor dat zoveel mogelijk mensen op school zijn om deel te nemen aan de verkiezingen.

Jouw rol als vakbondsafgevaardigde

Naast de vakbondsafgevaardigden is er mogelijk nog ruimte om een personeelsvertegenwoordiger te laten zetelen in het LOC. Zoek in jouw school naar mogelijke kandidaten personeelsvertegenwoordigers. Spreek mensen aan om hen te stimuleren deel te nemen aan de verkiezingen. Als personeelsvertegenwoordiger kunnen ze in het LOC mee afspraken vastleggen en beslissingen nemen. Zo helpen ze mee om de werksituatie van je collega's te verbeteren. Jullie maken samen het verschil!

Goed om weten

Op [een speciale pagina op onze website](#) vind je de nodige informatie en documenten over de LOC-verkiezingen 2023 én wervend materiaal om kandidaten aan te spreken. Zijn er verkiezingen bij jou op school? Het COV vraagt dan expliciet om [deze brief](#) te bezorgen aan elk COV-lid én [het kandidatenformulier](#) uit te hangen!

Stel je vragen

Ben je nog niet helemaal zeker? Heb je nood aan een babbel over vakbondswerking en inspraak op jouw school? Neem contact op met je inspraakbegeleider of met de LOC-verantwoordelijke van je kring of regio: [Antwerpen](#) – [Limburg](#) – [Vlaams-Brabant](#) – [Oost-Vlaanderen](#) – [West-Vlaanderen](#).