

3 oktober 2023

Een LOC op school maakt het verschil

Inspraak op de werkvloer maakt een effectief verschil voor onderwijspersoneelsleden, scholen en leerlingen. De verkozen vakbondsafgevaardigden zullen vier jaar hun collega's bijstaan, informeren en hun school mee vorm geven via inspraak in het LOC (het vrij gesubsidieerd onderwijs) of in het ABOC (het gesubsidieerd officieel onderwijs). De LOC-verkiezingen komen eraan! We zoomen in op het belang van inspraak.

Inspraak is geen formaliteit

In het verenigingsleven, in je gezin is het principe van gelijkwaardigheid en democratische inspraak vanzelfsprekend. Op school moet dat ook zo zijn. Wij beschouwen de LOC-verkiezingen niet als een formaliteit. Sinds 1 september 1995 werden lokale onderhandelingscomités (LOC) ingericht in het vrij gesubsidieerd onderwijs (Decreet 5 april 1995). Een mandaat in het LOC duurt vier jaar. In het najaar van 2023 is het dus tijd voor een nieuwe samenstelling. Dit geldt ook voor de LOC's die eventueel pas in of na 2020 werden opgericht. Katholiek Onderwijs Vlaanderen en de vakorganisaties besloten samen om de verkiezingen te laten plaatsvinden van 27 november 2023 tot 8 december 2023.

Meer betrokkenheid en betere werkomstandigheden

Het LOC biedt jou, als vakbondsafgevaardigde, een officieel platform om de stem van je collega-onderwijspersoneelsleden te laten horen en actief deel te nemen aan het schoolbeleid. Het stelt je in staat om bij te dragen aan beslissingen die van invloed zijn op de klasvloer. Op het LOC bespreek je samen met de afgevaardigden van het schoolbestuur de werkomstandigheden van jou en je collega's. Dat bevordert het gevoel van gemeenschap, samenwerking en wederzijds begrip tussen schoolbestuur en personeel. Deze cultuur van gedeelde verantwoordelijkheid leidt tot een verbetering van de werkomstandigheden wat het welzijn van het personeel ten goede komt.

Meer werkgeluk

Het LOC geeft via jou, als vakbondsafgevaardigde, een stem aan alle onderwijspersoneelsleden. Je neemt mee beslissingen die de werkomstandigheden positief beïnvloeden. Jij bent de stem die potentiële bronnen van stress kan verminderen. Op die manier draag je bij tot het voorkomen van burn-out en verloop van personeel.

Kortom, inspraak op de werkvloer bevordert een positieve werkomgeving, verbetert de betrokkenheid van de collega's en draagt bij aan de algehele effectiviteit en efficiëntie van de schoolorganisatie.