



14 september 2023

Monitoring van de beoordelingen van tijdelijke personeelsleden

Het schooljaar is begonnen! Wij hopen dat jouw team volledig is samengesteld en er voldoende personeelsleden zijn op jouw school. We wensen je een schooljaar zonder openstaande vacatures, waar je niet constant moet zoeken naar oplossingen. We gaan voor een rustige start, ieder met zijn opdracht. Zijn alle tijdelijken die een beoordeling hadden met werkpunten met recht eerst aangesteld? Werden er in jouw school nieuwe tijdelijke personeelsleden aangesteld die aanvangsbegeleiding krijgen en op het einde van dit schooljaar een beoordeling krijgen? Let je erop dat je voor alle tijdelijken, na overleg, schriftelijk vastlegt hoe de aanvangsbegeleiding gebeurt eventueel met een aangepast traject aanvangsbegeleiding?

Evalueren en bijsturen van de algemene afspraken over aanvangsbegeleiding.

Met de start van dit nieuwe schooljaar nemen ook de onderhandelingscomités hun werkzaamheden terug op. Misschien zijn er in jouw school nieuwe militanten! Wij vertrouwen op een goede samenwerking tussen jullie om Samen School te Maken!

Sinds de laatste wijzigingen in de TADD regeling, moesten er in elk onderhandelingscomité van de scholengemeenschap, algemene afspraken worden vastgelegd over de aanvangsbegeleiding en verhaal halen. [In de nieuwsbrief directeurs van 8 september 2022](#) bezorgden we jou al heel wat informatie. Neem die nieuwsbrief zeker nog eens door bij nood aan een opfrissing.

Wij raden onze militanten aan om dit jaarlijks voor of in het begin van het nieuwe schooljaar te agenderen in het onderhandelingscomité. Jij kan als techniek in het onderhandelingscomité mee helpen denken tijdens deze evaluatie om eventuele aanpassingen aan de afspraken vast te laten leggen. Kijk ook na of de evaluatoren nog correct zijn in de verschillende scholen. Misschien zijn er nieuwe directeurs van start gegaan in de scholen van de scholengemeenschap? Moeten de formulieren aangepast worden die jij zal gebruiken om tot een beoordeling te komen? Heb je na gebruik ervaren dat er best een aantal aanpassingen hierop gebeuren? Indien er wijzigingen nodig zijn, leg dit dan voor zodat het document kan aangepast worden in het onderhandelingscomité. Hoe en wie zal over deze algemene afspraken communiceren met de tijdelijke personeelsleden? De algemene afspraken worden vastgelegd met een protocol.

Verhaal halen

Gelukkig kregen heel veel tijdelijke personeelsleden ten laatste op 30 juni 2023 een positieve beoordeling of kregen ze geen beoordeling. Daarnaast zijn er collega's die een beoordeling met werkpunten of zelfs een negatieve beoordeling kregen. Volgens de gemaakte algemene afspraken konden ze verhaal halen bij het schoolbestuur als ze hier niet mee akkoord waren. Ook wanneer ze vonden dat dit niet in verhouding was tot de vaststellingen en mededelingen die tijdens het voorbije schooljaar waren gegeven door de eerste evaluator konden ze dit doen. Wij horen in vele gevallen vaak terugkomen dat alles tijdens het schooljaar goed was verlopen, maar de beoordeling ineens niet goed was.

Kijk zeker goed na welke afspraken er zijn vastgelegd over "verhaal halen bij het schoolbestuur".

- Worden de beoordelingen tijdig (zie in jullie algemene afspraken, eind mei?) gegeven zodat, indien nodig, de procedure van verhaal halen voor de grote vakantie is afgerond?
- Zijn de termijnen zo vastgelegd dat een eventueel beroep voor de grote vakantie kan afgerond worden? → Dit is ook in het belang van jouw schoolorganisatie voor het volgende schooljaar.

Goed om weten

Wist je dat tijdens de onderhandelingen over de nieuwe TADD voorwaarden vastgelegd is dat er jaarlijks een monitoring moet gedaan worden over deze beoordelingen in jullie onderhandelingscomité van de scholengemeenschap?

Meer info over TADD en hoe het allemaal in zijn werk gaat, [lees je op onze website](#). Over de monitoring van de TADD informeerden we je al in [de nieuwsbrief directeurs van 9 juni 2022](#).

Meten is weten!

Vanuit de monitoring kan je leren wat goed is en wat beter kan. Hoe kan jij als directeur nog meer ondersteuning geven? Probeer vanuit jouw vaststellingen te kijken wat men kan doen om zoveel mogelijk positieve beoordelingen te geven. Op deze manier houden de school en de scholengemeenschap veel personeel aan boord! In deze tijden is dit meer dan nodig.

! LET OP: Bij deze monitoring over de beoordelingen gaat het over aantallen!

Wij stellen vast dat dit jaar meerdere tijdelijken van bepaalde duur een beoordeling met werkpunten en zelfs een negatieve beoordeling kregen. Daarnaast stellen we ook vast dat heel veel scholen vacatures niet ingevuld krijgen. Wij begrijpen dat er kwaliteit moet zijn in de scholen en stellen ons de vraag: Hoe komt het dat er dan zoveel collega's een negatieve beoordeling kregen? Wetende dat er een tekort is aan personeel.

Voor het COV is het belangrijk om hier zicht op te krijgen. Ook voor ons telt het idee van meten is weten! Zo zien we als we bepaalde zaken moeten aanpassen.

Onze militanten kregen de opdracht om de monitoring van de beoordelingen te agenderen en uit te voeren. Ze kregen hiervoor een bevragsingsformulier dat ze kunnen gebruiken. We vragen dat ze de informatie van de monitoring bezorgen aan [hun inspraakbegeleider](#).