



11 september 2023

Monitoring van de beoordelingen van tijdelijke personeelsleden

Het schooljaar is begonnen! Wij hopen dat jouw team volledig is samengesteld en er voldoende personeelsleden zijn op jouw school. We wensen je een schooljaar zonder openstaande vacatures, waar je niet constant moet zoeken naar oplossingen. We gaan voor een rustige start, ieder met zijn opdracht. Ook de onderhandelingscomités nemen hun werkzaamheden terug op. Zijn er tijdelijke personeelsleden die dit schooljaar van start kunnen gaan in een TADD contract? Of kregen anderen misschien een beoordeling met werkpunten of zelfs een negatieve beoordeling? Worden hierbij de rechten van deze personeelsleden gerespecteerd? Jij hebt als vakbondsafgevaardigde een belangrijke taak om hier toezicht op te houden!

Evalueren en bijsturen van de algemene afspraken over aanvangsbegeleiding.

Sinds de laatste wijzigingen in de TADD regeling, moesten er in elk onderhandelingscomité van de scholengemeenschap, algemene afspraken worden vastgelegd over de aanvangsbegeleiding en verhaal halen. [In de nieuwsbrief militanten van 5 september 2022](#) bezorgden we jou al heel wat informatie. Hiermee kon je concreet aan de slag in jouw onderhandelingscomité. Neem die nieuwsbrief zeker nog eens door bij nood aan een opfrissing.

Het is aan te raden om dit jaarlijks voor of in het begin van het nieuwe schooljaar te agenderen in jouw onderhandelingscomité. Herbekijk samen met jouw collega militanten jullie vastgelegde algemene afspraken over hoe de aanvangsbegeleiding bij jullie zal verlopen. Kijk na of de evaluatoren nog correct zijn. Worden dezelfde documenten nog gebruikt? Indien nodig pas je het document aan met de nodige goedgekeurde wijzigingen. Hoe en wie zal over deze algemene afspraken communiceren met de tijdelijke personeelsleden? → Sluit hierover een protocol af!

Verhaal halen

Gelukkig kregen heel veel tijdelijke personeelsleden ten laatste op 30 juni 2023 een positieve beoordeling of kregen ze geen beoordeling. Daarnaast zijn er collega's die een beoordeling met werkpunten of zelfs een negatieve beoordeling kregen. Volgens jullie gemaakte afspraken konden ze verhaal halen bij het schoolbestuur als ze hier niet mee akkoord waren. Ook wanneer ze vonden dat dit niet in verhouding was tot de vaststellingen en mededelingen die tijdens het voorbije schooljaar waren gegeven door de eerste evaluator konden ze dit doen. Wij horen in vele gevallen vaak terugkomen dat alles tijdens het schooljaar goed was verlopen, maar de beoordeling ineens niet goed was.

Kijk zeker goed na welke afspraken er zijn vastgelegd over "verhaal halen bij het schoolbestuur".

- Worden de beoordelingen tijdig (zie in jullie algemene afspraken, eind mei?) gegeven zodat, indien nodig, de procedure van verhaal halen voor de grote vakantie is afgerond?
- Heb je weet dat er in jouw school of scholengemeenschap collega's zijn die een beoordeling met werkpunten of een negatieve beoordeling kregen?

- Wisten deze collega's hoe en binnen welke termijn ze het schoolbestuur konden contacteren om verhaal te halen als ze niet akkoord waren met hun gekregen beoordeling?
- Kwamen ze bij jou aankloppen om hierover informatie te krijgen?
- Heb je weet dat er collega's verhaal hebben gehaald bij je schoolbestuur?
- Hoe is dit verlopen?
- Heeft het schoolbestuur het verhaal met de nodige correctheid behandeld?
- Respecteerde het schoolbestuur de vastgelegde termijn om hun beslissing mee te delen? Was dit nog voor de grote vakantie?
- Zijn er tekorten vastgesteld in de vastgelegde procedure?
- Welke wijzigingen kunnen jullie in de afspraken opnemen zodat dit in de toekomst vermeden wordt?

Vanuit deze vaststellingen kunnen jullie in het deel "verhaal halen" van jullie Algemene Afspraken de nodige aanpassingen bespreken en vastleggen. Let zeker op dat alle uiterste termijnen die in jullie algemene afspraken vastliggen worden opgenomen. Dit begint met het tijdig geven van de beoordelingen. In het beste geval is alles klaar voor de grote vakantie.

Goed om weten

Wist je dat tijdens de onderhandelingen over de nieuwe TADD voorwaarden vastgelegd is dat er jaarlijks een monitoring moet gedaan worden over deze beoordelingen in jullie onderhandelingscomité van de scholengemeenschap?

Meer info over TADD en hoe het allemaal in zijn werk gaat, [lees je op onze website](#). Over de monitoring van de TADD informeerden we je al in [de nieuwsbrief militanten van 7 juni 2022](#).

Metten is weten!

Vanuit de monitoring kan je leren wat goed is en wat niet. Probeer vanuit deze verkregen informatie te kijken wat men kan doen om zoveel mogelijk positieve beoordelingen te geven. Op deze manier houden de school en de scholengemeenschap veel personeel aan boord! In deze tijden is dit meer dan nodig.

! LET OP: Bij deze monitoring gaat het over aantallen en gaan we geen namen opvragen.

Wij stellen vast dat dit jaar meerdere tijdelijken van bepaalde duur een beoordeling met werkpunten en zelfs een negatieve beoordeling kregen. Daarnaast stellen we ook vast dat heel veel scholen vacatures niet ingevuld krijgen. Wij begrijpen dat er kwaliteit moet zijn in de scholen en stellen ons de vraag: Hoe komt het dat er dan zoveel collega's een negatieve beoordeling kregen? Wetende dat er een tekort is aan personeel.

Voor het COV is het belangrijk om hier zicht op te krijgen. Ook voor ons telt het idee van meten is weten! Zo zien we als we bepaalde zaken moeten aanpassen. Daarvoor hebben we jouw hulp nodig.

1. [Neem onze bevraging mee naar jouw onderhandelingscomité als werkdocument](#). Dit kan je elk jaar opnieuw gebruiken voor de start van het schooljaar. We plaatsen dit document ook op de website bij de info rond TADD. Voor jou als militant is dit altijd beschikbaar!
2. Stuur een kopie van het ingevulde formulier naar [jouw inspraakbegeleider](#)! De cijfers uit deze bevraging zijn waardevol voor ons.

Bij vragen kan je steeds beroep doen op de inspraakbegeleiders .
--