

Engagement

Katholiek Onderwijs Vlaanderen en de representatieve vakbonden van het onderwijspersoneel komen het volgende overeen:

- 1) Het is in het belang van de besturen en het personeel van de leersteuncentra dat het sociaal overleg in deze centra zo vlug mogelijk na de start op 1 september 2023 kan opgestart worden.
- 2) De partijen zijn het eens dat personeelsleden die deel uitmaken van de vakbondsafvaardiging in een onderwijsinstelling voor buitengewoon onderwijs op het einde van het schooljaar 2022-2023 en die ten laatste op 15 november 2023 een aanstelling opnemen in een leersteuncentrum van het katholiek onderwijs, er voor kunnen kiezen om hun vakbondsmandaat verder te zetten in het leersteuncentrum.
- 3) De vrijgekomen vakbondsmandaten in de onderwijsinstellingen voor buitengewoon onderwijs kunnen ingevuld worden door een plaatsvervanger of een nieuwe vakbondsafgevaardigde voor zover aan de voorwaarden van het statuut van de vakbondsafvaardiging van het gesubsidieerd personeel van de katholieke onderwijsinstellingen is voldaan.
- 4) Als in een leersteuncentrum geen personeelsleden aangesteld worden die een vakbondsmandaat meenemen of indien niet alle vakbondsmandaten zijn ingevuld, nemen de vakbonden het initiatief om de mandaten in te vullen volgens de bepalingen van het statuut van de vakbondsafvaardiging.
- 5) De vakbondsmandaten in de leersteuncentra lopen gelijk met deze in de andere onderwijsinstellingen.
- 6) Op het einde van het schooljaar 2023-2024 evalueren de vakorganisaties of het aantal vakbondsafgevaardigden in een leersteuncentrum in overeenstemming is met de bepalingen van het statuut van de vakbondsafvaardiging. Indien nodig worden afspraken gemaakt tussen Katholiek Onderwijs Vlaanderen en de representatieve vakbonden om het in overeenstemming te brengen.