



2 mei 2023

TBSOB (3): jouw rol in de reffectatiecommissie

In het derde deel van het complexe verhaal van TBSOB belichten we de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap (RCSG). Samen met de andere vertegenwoordigers van de syndicale delegatie laat je hier je stem horen en krijg je de kans om de belangen van de getroffen personeelsleden te verdedigen. Jij hebt dus een belangrijke taak! De Vlaamse reffectatiecommissie behandelt op haar beurt de dossiers van personeelsleden uit scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren. We zetten alles op een rij.

Door het nemen van voorafgaande maatregelen probeert jouw schoolbestuur ervoor te zorgen dat er zo weinig mogelijk of geen TBSOB meer is in de school waar de mindering zich voordoet. Indien er toch nog onvoldoende lestijden of uren zijn in bepaalde ambten, dan zal het schoolbestuur eerst moeten reffecteren in zijn eigen school/scholen. Zijn er niet genoeg vacatures om te reffecteren of voor een wedertewerkstelling, dan wordt de oplossing gezocht in de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap (RCSG).

De reffectatiecommissie van de scholengemeenschap (RCSG)

De RCSG is een onderhandelingscomité dat opgericht wordt in jouw scholengemeenschap. De RCSG is paritair samengesteld en bestaat uit evenveel vertegenwoordigers van de schoolbesturen en van de representatieve vakorganisaties. De voorzitter en secretaris worden door de RCSG aangewezen. De secretaris coördineert de uitwisseling van de gegevens over de beschikbare vacatures en de ter beschikking gestelde personeelsleden. Er wordt binnen de RCSG een huishoudelijk reglement opgemaakt waarin de samenstelling, bevoegdheden en werking zijn opgenomen. Er wordt ook een nominatieve lijst toegevoegd van alle leden.

In het katholiek onderwijs werd afgesproken dat in de RCSG dezelfde vertegenwoordigers zetelen als in het onderhandelingscomité van de scholengemeenschap (OCSG). In het gemeentelijk en provinciaal onderwijs wordt meestal een aparte RCSG opgericht. In dit geval spreken de COV-vakbondsafgevaardigden onderling af wie hierin een mandaat opneemt.

Verdedig de belangen van jouw collega's

De RCSG oefent haar bevoegdheden uit in overleg en streeft daarbij naar consensus. De scholen van de scholengemeenschap melden aan de RCSG alle gegevens over ter beschikking gestelde personeelsleden die nog geen (volledige) reffectatie in de eigen school of scholen van het schoolbestuur kregen en alle gegevens over beschikbare vacatures. De RCSG verzamelt en ordent de gegevens en vraagt indien nodig bijkomende informatie op. De belangrijkste opdracht van de RCSG is het reffecteren of weder tewerk stellen van ter beschikking gestelde personeelsleden. Verder behandelt zij ook de bezwaarschriften.

Best komt de RCSG samen tussen 15 juni en 30 juni. Op die manier is er zoveel mogelijk geregeld voor het einde van het schooljaar voor de collega's die gereffecteerd moeten worden en de TADD'ers die opnieuw een aanstelling moeten kunnen krijgen.

➤ Jouw rol

Bereid je samen met je collega's goed voor of vraag bijkomende info op:

- Werden de nodige voorafgaande maatregelen genomen door het betrokken schoolbestuur?

- Heb je weet van de bijzondere maatregelen die er zijn genomen in de school waar de TBSOB zich voordoet?
- Zijn alle vacatures doorgegeven uit alle scholen van de scholengemeenschap?
- Zijn er personeelsleden die TBSOB zijn en afstand van wachtgeld hebben gedaan? Is dit al gemeld aan het werkstation?
- Bieden deze vacatures de garantie dat er een oplossing is voor het hele schooljaar?
- Welke vacatures blijven er over en welke TADD'ers kunnen terugkeren?

Ook de afstand tussen woon- en werkplaats kan van groot belang zijn voor de betrokken personeelsleden.

Reeds beloofde tijdelijke aanstellingen worden van rechtswege beëindigd als een toewijzing in deze uren door reffectatie of wedertewerkstelling moet worden uitgevoerd. Daarom wordt bij de toewijzingen best zoveel mogelijk rekening gehouden met de dienstanciënniteit van de tijdelijke personeelsleden die mogelijk verdrongen kunnen worden. Pas na de RCSG kunnen TADD'ers opnieuw een aanstelling krijgen. Vanaf dan zijn ook zij reffectatievrij en kunnen geen plaats meer moeten maken voor iemand die door de Vlaamse Reffectatiecommissie wordt toegewezen.

Personeelsleden die door de RCSG niet of niet volledig gereffecteerd of weder tewerk gesteld werden moeten gemeld worden aan de Vlaamse reffectatiecommissie.

De Vlaamse reffectatiecommissie

De Vlaamse reffectatiecommissie behandelt de dossiers van personeelsleden uit scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren. Deze commissie wordt opgericht binnen het Ministerie van Onderwijs en Vorming. Reffectaties en wedertewerkstellingen gebeuren in de eerste plaats in hetzelfde net en karakter. Daarna kan men ook over de onderwijsniveaus heen kijken. Verder worden ook bezwaarschriften behandeld. Tenslotte heeft de Vlaamse reffectatiecommissie ook de mogelijkheid om een toewijzing uit te spreken in een niet-organieke betrekking als ondersteuning van de instelling.

De Vlaamse reffectatiecommissie komt voor het eerst samen eind oktober, begin november. Al die tijd blijven de terbeschikkinggestelden in hun school waar ze TBSOB zijn en doen daar pedagogische taken tot er een uitspraak is van de Vlaamse reffectatiecommissie. De voorzitter en secretaris halen in de werkstations alle nodige informatie op. Onder andere van tijdelijke personeelsleden van bepaalde duur in de scholen in de buurt. Let op: ook de info van wie met een TAO wordt aangesteld, want dit personeelslid heeft ook een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur. Ook houdt men rekening met de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe school en de tijd die iemand nodig heeft om zich te verplaatsen. Door hier vooraf al rekening mee te houden, vermijdt men bezwaren.

➤ Jouw rol

Ook in deze reffectatiecommissie neemt een COV-vertegenwoordiger de belangen van de COV-leden waar. Van zodra er een toewijzing is gebeurd, gaat dit personeelslid naar zijn/haar nieuwe school.

- De infofiches van de personeelsleden voor wie op 1 september nog geen oplossing is, moeten op het Departement binnen zijn ten laatste op 15 september.
- Voor de personeelsleden die in afwachting zijn van een toewijzing: kijk mee welke pedagogische taken zij kunnen doen in hun school. Deze collega kan nog twee maanden extra ondersteuning geven op school!
- Indien er collega COV-leden niet konden gereffecteerd worden in de RCSG, meld dit zeker aan [jouw inspraakbegeleider](#).
- Wij overleggen met onze vertegenwoordiger zodat er kan toegezien worden op een goede oplossing.

Goed om weten

Jij moet als vertegenwoordiger in de RCSG heel wat informatie vooraf krijgen. Ben je secretaris, dan zie je erop toe dat de informatie tijdig kan bezorgd worden aan de vertegenwoordigers van de RCSG. Het schoolbestuur (elk schoolbestuur indien er meerdere zijn in een scholengemeenschap) bezorgt deze informatie:

1. Informatie over de personeelsleden die TBSOB zijn:
 - Naam en voornaam
 - Geslacht
 - Geboortedatum
 - Adres
 - Ambt TBSOB en vermelding van aantal lestijden/ uren
 - School TBSOB
 - School waarin ambt blijft uitgeoefend en omvang van deze prestaties
 - Wenst het personeelslid gereffecteerd of weder tewerkgesteld te worden in het BuBaO en welk type?
 - ⇒ Deze infofiche moet eventueel ook doorgestuurd worden aan het Departement indien de TBSOB niet kan opgelost worden in de RCSG.
2. De lijst met TADD'ers en TABD'ers in de school waar TBSOB en in welke contracten ze staan.
3. Alle vacatures die in hun school (scholen) beschikbaar zijn.

Al deze informatie moet je krijgen. Dit heeft niks met privacy te maken! Je hebt deze gegevens nu eenmaal nodig om te helpen bij de werkzaamheden in de RCSG. Uiteraard ga je hier voorzichtig mee om.

Tip

Bewaar en gebruik deze informatie en de twee andere bijdrages over TBSOB (nieuwsbrief van [13 februari](#) en [13 maart](#)). We maakten het zo concreet mogelijk zodat het jou helpt bij de onderhandelingen. Uiteraard mag je [je inspraakbegeleider](#) contacteren als je vragen hebt.