



16 februari 2023

Index we trust

Ik heb mijn salaris van januari 2022 eens vergeleken met dat van januari 2023. Moet je ook eens doen. Mijn brutosalaris is gestegen met 12%. Dat van jou ook. Dit dankzij de automatische indexaanpassing die wij mogen genieten. Dank je wel vakbond! En dank je wel dat je lid bent en blijft van het COV. Samen staan we sterk.

Loonindexering

Je salaris wordt automatisch aangepast in functie van de stijging van de algemene levensduurte. Dankzij die indexering wordt de impact van de inflatie, de algemene prijsstijgingen voor ons, de consumenten afgezwakt en blijven we onze koopkracht in grote mate behouden. Wist je dat België en Groothertogdom Luxemburg de enige landen zijn die deze automatische loonindexering toepassen? Als vakbond geloven we heel sterk in deze loonindexering. Hierdoor worden werknemers beschermd voor armoede en kunnen ze zo goed mogelijk hun levensstandaard behouden. Natuurlijk zijn er ook tegenstanders. Werkgevers moeten immers deze loonsverhogingen kunnen realiseren en beweren dat hierdoor de concurrentie met onze buurlanden onder druk staat. Daarom heeft de wetgever een beperking ingevoerd en mogen de Belgische lonen niet méér stijgen dan het loongemiddelde in onze buurlanden. Dit is de zogenaamde 'loonnormwet'.

Inflatie

Inflatie is een stijging van het algemene prijspeil in de economie. In 2022 kende België een recordinflatie. Oorzaak is natuurlijk de explosie van de energieprijzen na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne. Om jou een idee te geven: in vergelijking met januari 2022 steeg de prijs van huisbrandolie met 46,7%, van eieren met 34,3%, van margarine en plantaardige vetten met 31,1%, van volle melk met 30,6 %. Zo kunnen we nog even doorgaan. Allemaal zaken die we dagelijks nodig hebben. Eenvoudig gezegd: je kan vandaag minder kopen voor 1 euro dan gisteren.

Index

De index van de consumptieprijzen meet de prijsevolutie van een korf goederen en diensten die de gezinnen consumeren. Deze korf bevat ongeveer 500 producten en diensten. Op basis van de prijzen van deze producten meet men in welke mate de kosten van en voor levensonderhoud stijgt. Men herziet elke twee jaar de producten en diensten in de korf. Ons koopgedrag bepaalt de inhoud van de korf. De index meet dus de evolutie van de prijzen van de producten en diensten die Belgische gezinnen kopen. In de jaren 1990 werden tabak, alcoholische dranken, benzine en diesel uit de indexkorf gehaald. Sindsdien spreekt men van de gezondheidsindex. Elke maand wordt de waarde van die korf van goederen en diensten bepaald. Stijgen de prijzen van de producten en diensten, dan stijgt ook de index.

Spilindex

De aanpassing van onze lonen aan de index wordt uitgevoerd als het gemiddelde van de laatste vier gezondheidsindexen een bepaalde grens overschrijdt. Deze wordt de spilindex genoemd. Eén maand na de overschrijding stijgen in de publieke sector - waaronder onderwijs - de lonen met 2%.

Niet alleen de lonen

Het inkomen van de doorsnee Belg welvaartsvast maken wordt niet bereikt door enkel de lonen te koppelen aan de index. Het zijn naast de lonen ook vergoedingen, vervangingsinkomens en pensioenen die aan de gezondheidsindex gekoppeld worden. Maar ook de huurprijzen en verzekeringspremies stijgen met de index mee. Ook het COV als professionele organisatie voelt dat het leven duurder wordt. Om jullie belangen als lid te blijven behartigen en verdedigen, om jullie, directeurs te ondersteunen en om te blijven voorzien in een uitgebreide dienstverlening was de indexering van het lidgeld nodig.

De beste bescherming in crisistijd

Door de index worden lonen, pensioenen en uitkeringen automatisch aangepast aan de prijzen. Zo behouden mensen hun koopkracht. We verdedigen het systeem van de index en blijven ons inzetten om dit principe te behouden. Zonder de vakbond geen index en geen bescherming van de mensen. [Index we trust!](#)

Extra loonsverhoging

In september 2021 ondertekenden de sociale partners onderwijscao XII. Tijdens de onderhandelingen ondersteunde het COV de vraag naar een correct loon voor de directeurs. In cao XII werd afgesproken om naar een loonspanning tussen directeurs en leraren van gemiddeld 35% over de hele loopbaan te streven. In januari 2023 deden we weer een stapje in die richting. Het brutosalaris van directeurs met een geldelijke anciënniteit vanaf 23 jaar werd verhoogd om 31% loonspanning te bereiken. Sommige directeurs merken dus nog een extra verhoging van hun loon naast de index.