



7 november 2022

De vakbondsafgevaardigde is een meerwaarde op jouw school

De vakbondsafgevaardigde of personeelsvertegenwoordiger is een meerwaarde voor de COV-leden, en bij uitbreiding voor alle collega's op jouw school. Daar mag je fier op zijn! We zetten nog eens op een rij hoe de VA het COV kan bekendmaken bij collega's.

Is er op jouw school al een VELO?

Een VELO is een **V**erantwoordelijke **L**eden **O**pvolging. Eén vakbondsafgevaardigde per school krijgt een VELO-code om via een online-toepassing van het ACV toegang te hebben tot het ledenbestand van alle ACV- (en dus ook COV-)leden die op jouw school werken. De VA kan rechtstreeks sommige ledengegevens aanvullen of verbeteren. Zo helpen zij mee om de (uit)betaling van lidgeld, premies en stakingsvergoedingen te verbeteren. Ook de communicatie via mail, sms en tijdschriften kunnen zij op die manier mee opvolgen.

Ons doel? Op elke school met COV-vakbondsafgevaardigden willen we een VELO. Door de heel nabije opvolging en aanspreekbaarheid is onze vakbondsafgevaardigde immers een meerwaarde voor onze COV-leden.

De COV-vakbondsafgevaardigde is het syndicale uithangbord op jouw school, letterlijk en figuurlijk

Is er op jouw school letterlijk ruimte om het COV zichtbaar te maken voor onze leden en voor geïnteresseerde collega's? In het groen natuurlijk, want daar voelen wij ons thuis!

De VA kan er duidelijk maken wie de COV-militanten zijn op jouw school. Met eventueel een foto en contactgegevens weten onze leden steeds bij wie ze terecht kunnen met hun vragen. Met het mailadres cov.dienstverlening@acv-csc.be en het telefoonnummer 02 244 37 30 moedigen we onze leden aan om rechtstreeks contact op te nemen met de COV-dienstverlening. Een interessant artikel? Een nieuwsbrief met informatie? Staat er een syndicale actie gepland? Worden collega's bevraagd of wordt er een infovergadering belegd? Dit en nog veel meer kan een plaatsje krijgen op het groene COV-uithangbord.

Ook figuurlijk is onze vakbondsafgevaardigde het syndicale uithangbord op jouw school! Hij of zij:

- zorgt voor een warm onthaal en werft nieuwe COV-leden.
- is de spreekbuis van de collega's op school.
- komt op voor goede arbeidsomstandigheden en welzijn op het werk.
- onderschrijft de standpunten van het COV.
- neemt deel aan syndicale vormingen.
- werkt actief mee aan de uitvoering van syndicale acties en initiatieven.
- streeft naar een goede verstandhouding met de directeur en het schoolbestuur.

Dit brengt ons naadloos over naar...

Samen school maken

Een goede inspraakcultuur versterkt het beleidsvoerend vermogen, zorgt voor een krachtige en kwaliteitsvolle onderwijsorganisatie en goede werkomstandigheden voor het onderwijspersoneel. Om deze doelen waar te maken, kreeg jouw school aanvullende lestijden 'samen school maken'.

Het COV geeft aan zijn vakbondsafgevaardigden heel wat achtergrondinformatie over samen school maken, de aanvullende lestijden en de inhoudelijke invulling ervan. Wij moedigen hen aan om hun syndicale opdracht vorm te geven tijdens deze lestijden. Zo kunnen zij bijvoorbeeld:

- Het syndicale uithangbord verder uitbouwen
- Via de VELO-toegang de ledengegevens updaten en leden informeren
- Zich verdiepen in de onderwijswetgeving
- Overleggen met de collega-militanten
- Contact nemen met de COV-inspraakbegeleider
- Onderhandelingen voorbereiden
- ...

Onze vakbondsafgevaardigden hoeven geen verantwoording af te leggen aan directeur of schoolbestuur over de inhoudelijke invulling van de aanvullende lestijden samen school maken. Het COV heeft er alle vertrouwen in dat zij deze aanvullende lestijden gebruiken waarvoor ze bedoeld zijn. Wij vragen geen verantwoording of agenda maar volgen, via onze inspraakbegeleiders, onze vakbondsafgevaardigden van nabij op. Daarmee geven wij samen met schoolbesturen, directeurs en vakbondsafgevaardigden mee vorm aan een goede inspraakcultuur in ons basisonderwijs.

Samen school maken, daar blijven we aan werken, elke dag opnieuw.